



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 октября 2016 года

№ 446

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Удмуртской Республики от 28 октября 2015 года  
№ 489 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей  
бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных  
Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, их  
заместителей, главных бухгалтеров»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, их заместителей, главных бухгалтеров, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 октября 2015 года № 489 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, их заместителей, главных бухгалтеров», следующие изменения:

1) пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная надбавка за организацию оказания высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования (далее – ежемесячная надбавка за организацию ВМП).»;

2) дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1 Руководителям бюджетных учреждений здравоохранения, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь, не включенную в базовую программу обязательного медицинского страхования, устанавливается ежемесячная надбавка за организацию ВМП в зависимости от количества граждан, направляемых для оказания высокотехнологичной медицинской помощи в данное учреждение здравоохранения, в очередном финансовом году в размере:

от 1 человека до 5 человек включительно – до 15000 рублей;

от 6 человек до 10 человек включительно – до 25000 рублей;  
свыше 10 человек – до 35000 рублей.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки за организацию ВМП, порядок её назначения и условия выплаты устанавливаются министром здравоохранения Удмуртской Республики. При достижении установленного предельного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения здравоохранения к заработной плате работников учреждения или опережающего роста уровня заработной платы руководителя учреждения здравоохранения по отношению к уровню заработной платы работников учреждения ежемесячная надбавка за организацию ВМП не устанавливается.

Ежемесячная надбавка за организацию ВМП устанавливается на срок не более одного года и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

3) абзац седьмой пункта 4 приложения 3 изложить в следующей редакции:

«со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинской организации;».

2. Финансирование расходов, связанных с выплатой ежемесячной надбавки за ВМП, осуществляется за счёт средств, полученных бюджетными учреждениями здравоохранения, подведомственными Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, от приносящей доход деятельности.

Финансирование расходов, связанных с реализацией подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на соответствующий финансовый год законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, и средств, полученных бюджетными учреждениями здравоохранения Удмуртской Республики, подведомственными Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2016 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**В.А. Савельев**