



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 октября 2016 года

№ 412

г. Ижевск

О порядке и размерах возмещения расходов работникам государственных учреждений Удмуртской Республики при переезде на работу в другую местность

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и размерах возмещения расходов работникам государственных учреждений Удмуртской Республики при переезде на работу в другую местность.

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителям средств бюджета Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на предоставление бюджетным и автономным учреждениям Удмуртской Республики субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, за счет средств государственных внебюджетных фондов и средств бюджетных и автономных учреждений Удмуртской Республики, полученных от приносящей доход деятельности, а также в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Удмуртской Республики.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики



В.А. Савельев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 3 октября 2016 года № 412

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и размерах возмещения расходов
работникам государственных учреждений Удмуртской Республики
при переезде на работу в другую местность

1. Настоящее Положение устанавливает порядок возмещения расходов, связанных с переездом работников государственных учреждений Удмуртской Республики (далее – Работники) и членов их семей по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность.

При этом под членами семьи понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, родители, лица, находящиеся на иждивении Работника и проживающие совместно с ним.

2. При переезде Работника на работу в другую местность на территории Удмуртской Республики (местности за пределами административно-территориальных границ того населенного пункта, в котором Работник осуществлял трудовую деятельность) по предварительной договоренности Работника с руководителем государственного учреждения Удмуртской Республики, в штате которого он состоит, Работнику возмещаются:

а) расходы по проезду Работника и членов его семьи железнодорожным, водным (речным) и автомобильным транспортом общего пользования, кроме такси (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше норм, установленных Правительством Удмуртской Республики для служебных командировок работников государственных учреждений Удмуртской Республики на территории Российской Федерации;

б) расходы по проезду Работника и членов его семьи к железнодорожной станции, автостанции, пристани, переправе – при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы;

в) расходы по провозу имущества (весом до 20 тонн) Работника и членов его семьи железнодорожным, водным (речным) и автомобильным транспортом общего пользования, кроме такси, – в размере документально подтвержденных фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

г) расходы по найму жилого помещения Работником и членами его семьи в случае вынужденной задержки в пути следования – по нормам,

установленным Правительством Удмуртской Республики для найма жилого помещения в служебных командировках работников государственных учреждений Удмуртской Республики на территории Российской Федерации, на основании документов, подтверждающих факт вынужденной задержки в пути;

д) расходы по обустройству на новом месте жительства из расчета:

на Работника – 2,5 должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) Работника в соответствии с занимаемой им должностью, профессии по новому месту работы;

на супругу (супруга) – 1,5 указанного размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) Работника;

на каждого переезжающего члена семьи – 1 указанный должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) Работника;

е) иные расходы, связанные с переездом (при условии, что они произведены Работником с согласия работодателя или его уполномоченного представителя).

3. При отсутствии проездных документов расходы, предусмотренные подпунктами «а» и «б» пункта 2 настоящего Положения, не возмещаются.

Расходы, предусмотренные подпунктами «а» – «в» пункта 2 настоящего Положения, не подлежат возмещению в случае, если работодатель или его уполномоченный представитель предоставляет Работнику соответствующие средства передвижения.

4. Работнику и членам его семьи выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы в размерах, установленных Правительством Удмуртской Республики для служебных командировок работников государственных учреждений Удмуртской Республики на территории Российской Федерации.

5. На оплату расходов в связи с переездом Работника на работу в другую местность по предварительной договоренности с работодателем работнику может быть выдан аванс на основании приказа (распоряжения) работодателя.

6. Возмещение расходов, связанных с переездом членов семьи Работника, провозом их имущества, а также обустройством на новом месте жительства, осуществляется в том случае, если Работник представляет лично или направляет иным доступным способом заявление на возмещение расходов, копию трудового договора, заверенную работодателем в установленном порядке, проездные документы, подтверждающие расходы по переезду Работника и членов его семьи, документы, подтверждающие расходы по провозу имущества, а также иные документы, в случае возникновения необходимости подтверждения перечисленных расходов.

7. Расходы, связанные с переездом Работника и членов его семьи, возмещаются государственным учреждением Удмуртской Республики, в которое переводится, направляется или принимается на работу Работник, в течение 1 месяца после представления им документов, подтверждающих эти расходы.

В случае выдачи Работнику аванса возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

8. Возмещение расходов, связанных с переездом Работника и членов его семьи, в том числе расходов, превышающих размеры, установленные пунктом 2 настоящего Положения, а также выдача аванса осуществляются государственным учреждением Удмуртской Республики, в которое переводится, направляется или принимается на работу Работник, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на предоставление бюджетным и автономным учреждениям Удмуртской Республики субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, за счет средств государственных внебюджетных фондов и средств бюджетных и автономных учреждений Удмуртской Республики, полученных от приносящей доход деятельности, а также в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Удмуртской Республики.

9. Работник обязан вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом его и членов его семьи при переводе в другое учреждение Удмуртской Республики, в случае:

если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы, уволился по собственному желанию или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник обязан вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом его и членов его семьи в другую местность в случае, если он не явился на работу или отказался приступить к работе.

