



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 марта 2016 года

№ 121

г. Ижевск

**О внесении изменения в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении
государственной программы Удмуртской Республики «Развитие
социально-трудовых отношений и содействие занятости населения
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в государственную программу Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденную постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», изменение, изложив ее в редакции согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года № 412 «Об утверждении Программы Удмуртской Республики по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы».

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



В.А. Савельев

Приложение
к постановлению Правительства
Удмуртской Республики
от 30 марта 2016 года № 121

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 31 марта 2015 года № 126

**Государственная программа Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости
населения Удмуртской Республики»**

Паспорт государственной программы

| | |
|---|--|
| Наименование государственной программы | Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики (далее – государственная программа) |
| Ответственный исполнитель государственной программы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители государственной программы | Исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики |
| Срок реализации государственной программы | 2015 – 2020 годы |
| Этапы государственной программы | Не предусмотрены |
| Цели государственной программы | Содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда; развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы; развитие эффективной занятости населения; оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения; обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности государственного управления |

| | |
|---|--|
| <p>Задачи государственной программы</p> | <p>Создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечения роста доходов населения;</p> <p>сохранение и развитие кадрового потенциала республики и его эффективное использование;</p> <p>содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;</p> <p>обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;</p> <p>улучшение условий и охраны труда;</p> <p>содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;</p> <p>повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;</p> <p>обеспечение социальной поддержки безработных граждан;</p> <p>повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости</p> |
| <p>Подпрограммы государственной программы</p> | <p>Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике.</p> <p>Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы.</p> <p>Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики.</p> <p>Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике.</p> <p>Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики.</p> <p>Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан.</p> <p>Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики.</p> <p>Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике.</p> <p>Создание условий для реализации государственной программы</p> |
| <p>Целевые показатели (индикаторы)</p> | <p>Реальные располагаемые денежные доходы населения, процентов;</p> <p>номинальная начисленная средняя заработная плата</p> |

| государственной программы | <p>одного работника (в среднем за период), рублей; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год, процентов; уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за год, процентов; доля государственных услуг и услуг, указанных в части 3 статьи 1 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», предоставленных на основании заявлений и документов, поданных в электронной форме через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и (или) государственную информационную систему Удмуртской Республики «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)», от общего количества предоставленных услуг, процентов; доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг, процентов; время ожидания в очереди при обращении заявителя в исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики для получения государственных услуг, минут</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|-------|---|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Ресурсное обеспечение государственной программы | <p>Объем финансирования государственной программы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 4 992 971,7 тыс. рублей, в том числе: субвенции из федерального бюджета – 2 917 474,1 тыс. рублей, субсидии из федерального бюджета – 16 987,7 тыс. рублей. Объем финансирования по годам реализации государственной программы, тыс. рублей:</p> <table border="1" data-bbox="619 1637 1525 2033"> <thead> <tr> <th></th> <th>Всего</th> <th>В том числе субвенции, субсидии из федерального бюджета</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015 год</td> <td>772 218,5</td> <td>470 499,3</td> </tr> <tr> <td>2016 год</td> <td>800 586,8</td> <td>475 141,9</td> </tr> <tr> <td>2017 год</td> <td>793 858,6</td> <td>461 429,9</td> </tr> <tr> <td>2018 год</td> <td>833 087,3</td> <td>484 501,4</td> </tr> <tr> <td>2019 год</td> <td>874 741,7</td> <td>508 726,5</td> </tr> <tr> <td>2020 год</td> <td>918 478,8</td> <td>534 162,8</td> </tr> </tbody> </table> | | Всего | В том числе субвенции, субсидии из федерального бюджета | 2015 год | 772 218,5 | 470 499,3 | 2016 год | 800 586,8 | 475 141,9 | 2017 год | 793 858,6 | 461 429,9 | 2018 год | 833 087,3 | 484 501,4 | 2019 год | 874 741,7 | 508 726,5 | 2020 год | 918 478,8 | 534 162,8 |
| | Всего | В том числе субвенции, субсидии из федерального бюджета | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2015 год | 772 218,5 | 470 499,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2016 год | 800 586,8 | 475 141,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2017 год | 793 858,6 | 461 429,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2018 год | 833 087,3 | 484 501,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2019 год | 874 741,7 | 508 726,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 год | 918 478,8 | 534 162,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|--|---|
| | <p>Объем субсидий из федерального бюджета составит: в 2016 году – 18 513,1 тыс. рублей. Расходы на реализацию государственной программы за счет иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации в размере 779 644,5 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году – 251 436,5 тыс. рублей; в 2016 году – 260 711,5 тыс. рублей; в 2017 году – 267 496,5 тыс. рублей В результате реализации государственной программы</p> |
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы и показатели эффективности</p> | <p>ожидаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ежегодный рост на 1 – 4 процента реальных располагаемых денежных доходов населения; рост номинальной начисленной средней заработной платы одного работника не менее чем в 1,5 раза; отсутствие системной задолженности по заработной плате перед работниками организаций Удмуртской Республики; сохранение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) до 4,6 процента в 2020 году (в среднем за год); стабилизация уровня регистрируемой безработицы на уровне 1,19 процента от численности экономически активного населения в 2020 году (в среднем за год); рост доли государственных услуг и услуг, указанных в части 3 статьи 1 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», предоставленных на основании заявлений и документов, поданных в электронной форме через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и (или) государственную информационную систему Удмуртской Республики «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)», от общего количества предоставленных услуг к концу 2020 года до 75 процентов; рост доли заявителей, удовлетворённых качеством предоставления государственных услуг исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг, к концу 2020 года до 92 процентов; время ожидания в очереди при обращении заявителя в исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики для получения государственных услуг не более 15 минут |

Паспорт подпрограммы
«Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике»

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике (далее – подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | Исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики |
| Срок реализации подпрограммы | 2015 – 2020 годы |
| Этапы подпрограммы | Не предусматриваются |
| Цели подпрограммы | Расширение сферы регулирования социально-трудовых отношений в договорном порядке (сохранение социальной стабильности в обществе) |
| Задачи подпрограммы | Организационное обеспечение деятельности системы социального партнерства в Удмуртской Республике, в том числе содействие органам местного самоуправления в развитии системы социального партнерства; создание механизма разрешения коллективных трудовых споров; проведение организационных мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | Количество работающих по коллективным договорам в общей численности работающих в республике, процентов |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 1 657,8 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 300,0 тыс. рублей; в 2017 году – 315,0 тыс. рублей; в 2018 году – 330,8 тыс. рублей; в 2019 году – 347,3 тыс. рублей; в 2020 году – 364,7 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности | Стабильное функционирование системы социального партнерства в республике (увеличение количества действующих коллективных договоров и соглашений на территории республики); отсутствие неразрешенных коллективных трудовых споров |

Паспорт подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению
в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом,
на 2015 – 2017 годы»

| | |
|---|---|
| Наименование подпрограммы | Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы (далее – подпрограмма) |
| Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации | 7 июля 2015 года |
| Уполномоченный исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики, ответственный за реализацию подпрограммы (далее – уполномоченный орган) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Цель подпрограммы | Содействие социально-экономическому развитию Удмуртской Республики в части обеспечения потребности экономики республики в притоке трудовых ресурсов, повышение устойчивости системы расселения |
| Задачи подпрограммы | Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Удмуртскую Республику для постоянного проживания; создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг; увеличение миграционного притока населения |
| Исполнители основных мероприятий подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство социальной, семейной и демографической политики Удмуртской |

| | |
|---|---|
| | <p>Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)</p> |
| <p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p> | <p>2015 – 2017 годы (этапы не выделяются)</p> |
| <p>Объемы и источники финансирования подпрограммы</p> | <p>Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составляет 884,8 тыс. рублей, из них: 2016 год – 442,4 тыс. рублей; 2017 год – 442,4 тыс. рублей</p> |
| <p>Основные показатели эффективности подпрограммы</p> | <p>Численность участников подпрограммы, человек; количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших и зарегистрированных Управлением Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике на территории вселения, человек; доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы, с учетом сроков, предусмотренных подпрограммой, от общего числа поступивших заявлений, процентов; охват трудоустройством участников подпрограммы и членов их семей, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года, процентов от общего числа трудоспособных участников подпрограммы и членов их семей; доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, процентов; охват участников подпрограммы и членов их семей, принявших участие в различных мероприятиях по социально-культурной</p> |

| | |
|---|---|
| | адаптации и интеграции соотечественников, процентов |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | <p>Реализация мероприятий подпрограммы в 2015 – 2017 годах позволит оказать содействие добровольному переселению в республику 361 участнику подпрограммы с учетом членов их семей (из расчета коэффициента семейственности равного 2,6):</p> <p>в 2015 году – 153 человека (в том числе 62 участника подпрограммы и 91 член их семей);</p> <p>в 2016 году – 104 человека (в том числе 40 участников подпрограммы и 64 члена их семей);</p> <p>в 2017 году – 104 человека (в том числе 40 участников подпрограммы и 64 члена их семей)</p> |

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Настоящая подпрограмма разработана с целью реализации на территории Удмуртской Республики государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Реализация подпрограммы обусловлена необходимостью обеспечения экономики Удмуртской Республики рабочей силой и улучшения демографической ситуации в регионе.

Территорией вселения определена вся территория Удмуртской Республики. Описание территории вселения представлено в приложении 1 к подпрограмме.

1.1. Текущее состояние и проблемы в сфере социально-экономического развития Удмуртской Республики

Демографическая ситуация в Удмуртской Республике характеризуется рядом неоднозначных тенденций.

По предварительным данным численность постоянного населения на 1 января 2016 года составила 1 517 164 человека.

В течение 2015 года в Удмуртской Республике родилось 22 145 детей (в 2014 году – 22 060 детей, в 2013 году – 22 138 детей, в 2012 году – 23 225 детей), умерло 19 515 человек (в 2014 году – 19 461 человек, в 2013 году – 19 332 человека, в

2012 году – 19 526 человек), естественный прирост составил 2 630 человек (в 2014 году – 2 599 человек, в 2013 году – 2 806 человек, в 2012 году – 3 699 человек).

Несмотря на позитивные итоги 2015 года общая ситуация с численностью постоянного населения республики, складывающаяся на протяжении ряда лет, демонстрирует устойчивый ее спад. В перспективе, в соответствии с итогами исследования Росстата, составившего прогноз численности населения России в разрезе регионов на период до 2031 года, численность населения Удмуртии также будет снижаться и к 2017 году составит 1 516,4 тысячи человек, что на 0,1% ниже текущего уровня.

Сокращение произойдет в основном за счет населения трудоспособного возраста – мужчин в возрасте от 16 до 59 лет, женщин – от 16 до 54 лет.

Сокращение людей в трудоспособном возрасте ведет к возникновению следующих проблем:

- 1) сокращение трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал;
- 2) уменьшение объемов подготовки квалифицированных кадров в связи с ухудшением демографической ситуации;
- 3) «старение» рабочей силы;
- 4) дефицит квалифицированной рабочей силы.

Численность трудовых ресурсов республики в 2014 году составила 913,7 тысячи человек, снизившись в течение пяти лет на 6,6% или 65,1 тысячи человек, в том числе за счет увеличения доли лиц старше трудоспособного возраста – с 4,8% до 6,5% или на 12,0 тысяч человек.

На формирование численности населения оказывают влияние и миграционные процессы. По итогам миграции населения Приволжского федерального округа за 2015 год Удмуртская Республика входила в число регионов, закончивших год с миграционным оттоком. Наиболее интенсивный и активный обмен мигрантами Удмуртия осуществляет либо с ближайшими соседями, либо с ведущими экономически развитыми регионами России.

Для нового места жительства население республики выбирает в основном Приволжский, Центральный и Северо-Западный федеральные округа. Наибольший отток населения Удмуртии происходит в Республику Татарстан, Пермский край, Московскую область, г. Москву, г. Санкт-Петербург. Такая тенденция сохраняется на протяжении последних 10 лет.

В 2015 году миграционная убыль населения в Удмуртской Республике составила (–) 2 938 человек, при этом межрегиональная миграция (–) 3 769 человек, международная (+) 831 человек.

Международная миграция, состоящая из двух компонентов (со странами СНГ и другими зарубежными странами), имеет положительное сальдо лишь за счёт мигрантов, прибывших из стран СНГ.

За 2015 год на миграционный учет было поставлено 43 870 иностранных граждан и лиц без гражданства, снято с миграционного учета – 37 970. По состоянию на 31 декабря 2015 года на территории республики проживало на законных основаниях порядка 11 тысяч иностранных граждан, из них: по

разрешениям на временное проживание – 2 088, по видам на жительство – 1 888, по действующим разрешительным документам на осуществление трудовой деятельности – 3 722 (по разрешениям на работу – 27, по патентам – 3 695).

Внешняя трудовая миграция в основном имеет ротационный характер (предусматривает возвращение мигрантов на родину по окончании определенного срока). В сравнении с 2014 годом в Удмуртии привлечение иностранных работников сократилось на 39,7%. Количество трудовых мигрантов составляет 0,5% от общей численности трудоспособного населения, занятого в экономике (в 2014 году данный показатель по России составлял порядка 7%), что не оказывает существенного влияния на рынок труда. Но необходимо отметить, что более 80% трудовых мигрантов заняты низкоквалифицированным трудом.

Все перечисленные факторы негативно влияют на рынок труда республики.

Удмуртская Республика является развитым индустриальным субъектом Приволжского федерального округа, в котором сформирован многоотраслевой промышленный комплекс, поэтому наибольшая доля занятых в республике приходится на сферу обрабатывающих производств (21,1%). Также большой удельный вес занимают сферы торговли (16,4%) и сельского хозяйства (11,3%). Вместе с тем, анализ динамики занятых в соответствующих видах деятельности показывает, что за последние пять лет количество занятых в обрабатывающих производствах сократилось на 1,2 % или на 1,9 тысячи человек, в сельском хозяйстве – на 7,8% или 7,2 тысячи человек.

За 2015 год в органы занятости от работодателей поступили сведения о 64,6 тысячах имеющихся у них вакансий, это на 11,9% меньше по сравнению с предыдущим годом.

На начало 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составила 10 079 человек. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2016 года составил 1,01% от экономически активного населения.

Несмотря на стабильную ситуацию на рынке труда Удмуртской Республики, по-прежнему сохраняются определенные трудности, связанные с неравномерным распределением вакансий по профессионально-квалификационному и территориальному признакам:

1) на 1 января 2016 года число свободных рабочих мест составило 8 533 единицы, из них 57,3% – свободные рабочие места для замещения рабочих профессий. В то же время в числе безработных граждан только 68,7% имеют рабочие профессии;

2) коэффициент напряженности на рынке труда городов составляет от 0,8 до 2,3 единицы, в сельских районах – 2,9 единицы в среднем.

Структура профессий, наиболее востребованных на рынке труда, за последние годы не претерпела серьезных изменений. Такими же востребованными, как и раньше, остаются профессии продавца, тракториста, сварщика, станочника, каменщика. Наблюдается нехватка младшего

медицинского персонала, специалистов в сельском хозяйстве (агрономы, зоотехники, ветеринары), педагогов дошкольного образования, врачей.

Согласно прогнозу наибольшую потребность в кадрах будут испытывать следующие отрасли: обрабатывающие производства (20,4% от общего числа вакансий), торговля и ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий (13,2%), сельское хозяйство, рыболовство и лесное хозяйство (11,0%), строительство (10,4%).

В профессионально-квалификационной структуре спроса на рабочую силу существенных изменений не произойдет. Большинство вакансий регистрируемого рынка труда (более 75%) будут предназначаться для граждан, имеющих рабочие профессии и специалистов среднего звена.

Среди квалифицированных рабочих наиболее востребованными на рынке труда останутся профессиональные группы водителей, машинистов, трактористов, продавцов, слесарей.

Среди специалистов и служащих наибольшим спросом со стороны работодателей будут пользоваться врачи, инженеры, бухгалтеры, экономисты, техники, преподаватели, методисты, воспитатели, средний медицинский персонал.

Таким образом, основной проблемой на рынке труда будет не количественный недостаток заявленных вакансий, а профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

В таблице 1 представлен перечень наиболее востребованных профессий квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена.

Таблица 1

Перечень наиболее востребованных профессий квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена

Квалифицированные рабочие (служащие)

| | |
|-----|--|
| 1. | Аппаратчик пастеризации и охлаждения молока |
| 2. | Аппаратчик производства кисломолочных продуктов |
| 3. | Вальщик леса |
| 4. | Водитель автомобиля |
| 5. | Животновод |
| 6. | Каменщик |
| 7. | Кондитер |
| 8. | Маляр-штукатур |
| 9. | Маслодел |
| 10. | Мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции |
| 11. | Мастер растениеводства |
| 12. | Машинист холодильных установок, обслуживающих аммиачно-холодильные установки |

| | |
|-----|---|
| 13. | Монтажник каркасно-обшивных конструкций |
| 14. | Монтажник санитарно-технических и вентиляционных систем |
| 15. | Наладчик пищевого оборудования |
| 16. | Наладчик-ремонтник промышленного оборудования |
| 17. | Наладчик станков с программным управлением |
| 18. | Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм |
| 19. | Оператор машинного доения |
| 20. | Оператор по ветеринарной обработке животных |
| 21. | Оператор по искусственному осеменению животных и птицы |
| 22. | Оператор станков (и манипуляторов) с программным управлением |
| 23. | Пекарь |
| 24. | Помощник воспитателя |
| 25. | Повар-кондитер |
| 26. | Продавец-кассир |
| 27. | Сборщик электронных систем |
| 28. | Сварщик |
| 29. | Слесарь (ремонтник, механосборочных работ) |
| 30. | Слесарь по ремонту автомобиля |
| 31. | Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики |
| 32. | Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования |
| 33. | Слесарь-ремонтник по обслуживанию пищевого оборудования |
| 34. | Станочник деревообрабатывающих станков |
| 35. | Станочник широкого профиля |
| 36. | Сыродел |
| 37. | Токарь |
| 38. | Токарь-расточник |
| 39. | Токарь-универсал |
| 40. | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства |
| 41. | Фрезеровщик-универсал |
| 42. | Шлифовщик |

Специалисты среднего звена

| | |
|----|---|
| 1. | Агроном |
| 2. | Администратор баз данных |
| 3. | Ветеринар |
| 4. | Воспитатель |
| 5. | Воспитатель детского сада (яслей-сада) |
| 6. | Графический дизайнер |
| 7. | Зоотехник |
| 8. | Контролер по техническому контролю качества продукции |
| 9. | Медицинская сестра |

| | |
|-----|--|
| 10. | Менеджер торгового зала |
| 11. | Метролог |
| 12. | Программист |
| 13. | Разработчик Web - и мультимедийных приложений |
| 14. | Сетевой и системный администратор |
| 15. | Специалист по информационным ресурсам |
| 16. | Специалист по информационным системам |
| 17. | Специалист по обслуживанию телекоммуникаций |
| 18. | Специалист по тестированию в области информационных технологий |
| 19. | Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами |
| 20. | Техник по защите информации |
| 21. | Техник-механик |
| 22. | Технический писатель |
| 23. | Учитель (средней квалификации) |
| 24. | Фельдшер |
| 25. | Экономист (средней квалификации) |

1.2. Оценка возможности трудоустройства участников подпрограммы

Экономика Удмуртии имеет индустриально-сырьевую специализацию. Основой экономики республики является промышленность. Среди секторов наиболее развиты: добыча нефти и машиностроение, включая приборостроение, производство электрооборудования, автомобилестроение, производство вооружений (ракеты, легкое стрелковое оружие).

На 1 января 2016 года число хозяйствующих субъектов всех видов деятельности (без индивидуальных предпринимателей) в Удмуртской Республике составило 42 771 единицу. Наибольшее число хозяйствующих субъектов сосредоточено в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг, обрабатывающих производствах, строительстве, предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг. В республике насчитываются более 20 тысяч малых предприятий с численностью занятых около 90 тысяч человек. Кроме того работают 35 тысяч предпринимателей без образования юридического лица и крестьянских (фермерских) хозяйств. В настоящее время каждый четвертый, занятый в экономике республики, работает в сфере малого и среднего предпринимательства.

В последние годы малый и средний бизнес республики вносит существенный вклад в обеспечение занятости и самозанятости населения, реализацию социальных программ, пополнение доходной части бюджетов.

Для создания условий развития эффективного рынка труда реализуются подпрограммы «Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики», «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», предусматривающие мероприятия по:

- развитию механизмов взаимодействия государственных органов и органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики;

- содействию трудоустройству граждан;

- профессиональной ориентации безработных и ищущих работу граждан, нацеливающей на получение профессий (специальностей), востребованных на рынке труда;

- профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, включая обучение в другой местности;

- содействию самозанятости безработных граждан.

В целях создания условий для развития малого и среднего бизнеса реализуется государственная программа «Создание условий для устойчивого экономического развития Удмуртской Республики», утвержденная постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 апреля 2013 года № 161, включающая мероприятия по:

- поддержке и стимулированию развития малого и среднего предпринимательства в Удмуртской Республике;

- предоставлению субсидий субъектам малого предпринимательства – производителям товаров, работ, услуг.

В целях создания экономических и социальных условий, способствующих развитию малых форм хозяйствования, формированию и устойчивому развитию сельской потребительской кооперации, реализуется государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, на 2013 – 2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года № 717, содержащая мероприятия по:

- поддержке начинающих фермеров;

- развитию семейных животноводческих ферм;

- реализации перспективных инновационных проектов в агропромышленном комплексе;

- развитию биотехнологий.

1.3. Оценка возможности получения участниками подпрограммы профессионального образования, в том числе дополнительного

Образование является одним из важнейших приоритетов государственной политики в Удмуртской Республике.

Образовательное пространство республики включает в себя более 1,5 тысячи образовательных организаций, свыше 340 тысяч воспитанников, учащихся и студентов и 32,5 тысячи педагогических работников.

Сеть образовательных организаций включает в себя:

869 образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования;

624 образовательные организации, реализующие программу общего образования;

102 организации дополнительного образования детей;

40 профессиональных образовательных организаций;

8 учреждений высшего профессионального образования, из них – 3 негосударственных.

В республике реализуется государственная программа Удмуртской Республики «Развитие образования».

Участникам подпрограммы будет оказываться содействие в предоставлении мест в дошкольных образовательных организациях, получении соответствующего уровня образования, дополнительного профессионального образования в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством, в вопросах подтверждения документов об образовании и (или) о квалификации.

1.4. Оценка возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников подпрограммы

В Удмуртской Республике выполняются все обязательства в отношении предоставления социальных гарантий различным категориям граждан. Посредством получения мер социальной поддержки улучшают материальное положение более 570 тысяч жителей республики. Ежегодно производятся выплаты более 35 видов пособий, компенсаций и других социальных выплат, которые систематически индексируются в целях недопущения снижения уровня и ухудшения условий их предоставления.

Сохраняются установленные законодательством Удмуртской Республики дополнительные меры социальной поддержки по проезду на транспорте.

Для повышения уровня доходов малоимущих граждан органами социальной защиты населения предоставляется денежная и натуральная адресная социальная помощь.

В рамках государственной семейной политики малоимущим семьям и семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, предоставляются следующие меры социальной защиты и поддержки:

1) ежемесячное пособие на ребенка;

2) единовременное пособие беременным женщинам, не состоящим в трудовых отношениях;

3) ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет неработающим гражданам;

4) ежемесячная денежная выплата при рождении в семье после 31 декабря 2012 года третьего ребенка или последующих детей;

5) ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

б) компенсация нетрудоустроенным женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, уволенным в связи с ликвидацией организаций;

7) компенсация на приобретение одежды и обуви для подготовки детей к школе.

Участникам подпрограммы и членам их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления им гражданства Российской Федерации основная часть медицинских услуг представляется в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Статьей 10 данного закона определяется круг застрахованных лиц, к которому относятся граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане (за исключением высококвалифицированных специалистов и членов их семей, а также иностранных граждан, осуществляющих в Российской Федерации трудовую деятельность в соответствии со статьей 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»), а также лица, имеющие право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах». На трудовых мигрантов, имеющих статус временно пребывающих, закон не распространяется.

Приказом Министерства здравоохранения Удмуртской Республики от 30 июля 2007 года № 365 «Об организации обследования иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Удмуртской Республики по направлениям Управления Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике» утвержден перечень государственных учреждений здравоохранения, уполномоченных проводить обследование иностранных граждан и лиц без гражданства по направлениям Управления Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике и выдавать соответствующие заключения.

Принципиальной задачей для формирования сбалансированного рынка жилья является значительное увеличение объемов ввода жилья и, прежде всего, жилья экономического класса.

В республике реализуется государственная программа «Развитие строительной отрасли и регулирование градостроительной деятельности в Удмуртской Республике», утвержденная постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года № 408. За время реализации программы общий объем ввода в эксплуатацию жилья экономического класса составит 2 366 тысяч кв. м общей площади жилья. Будет предоставлено более 55 500 ипотечных кредитов и займов. Среди мероприятий программы:

оказание мер государственной поддержки в приобретении жилья отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством;

предоставление молодым семьям компенсации процентной ставки по жилищным кредитам и займам;

предоставление безвозмездных субсидий и социальных выплат за счет средств бюджета Удмуртской Республики гражданам на оплату части стоимости приобретаемого (строящегося) жилого помещения;

оказание мер государственной поддержки в приобретении жилья за счет средств бюджета Удмуртской Республики семьям при рождении одновременно троих и более детей;

оказание мер государственной поддержки в улучшении жилищных условий за счет средств бюджета Удмуртской Республики государственным гражданским служащим Удмуртской Республики.

Перспективным направлением роста предложения на рынке жилья является набирающее темпы малоэтажное и коттеджное строительство. Современные подходы к проектированию коттеджных поселков, использование передовых технологий дают принципиально новое качество жизни. Продолжится застройка поселков «Зеленодолье», «Тихие зори», «Радуга», «Ближняя Усадьба», «Славянский», «Ижевское раздолье» в Завьяловском районе, жилого поселка «Янтарный» в г. Сарапуле и других. В сельских населенных пунктах важной задачей является развитие индивидуального жилищного строительства.

На этапе временного размещения в местах вселения будет оказываться содействие в аренде жилья, а также по согласованию с работодателем предоставление служебного жилья.

1.5. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы

При реализации мероприятий подпрограммы возможно возникновение следующих рисков:

неготовность принимающего сообщества к приезду участников подпрограммы;

отказ работодателя от найма соотечественника после его приезда в республику;

безработица среди участников подпрограммы;

несоответствие реальной квалификации или деятельности участника подпрограммы, заявленных в заявлении соотечественника;

сложности с наймом и оплатой временного жилья;

выезд участников подпрограммы из территории вселения ранее, чем через два года.

Меры управления указанными рисками приведены в пункте 5 подпрограммы.

Управление рисками, появление которых возможно в период реализации подпрограммы, носит комплексный и системный характер, что характеризует достаточную степень готовности Удмуртской Республики к приему участников

подпрограммы. Оценка готовности Удмуртской Республики к приему участников подпрограммы приведена в приложении 2 к подпрограмме.

2. Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач подпрограммы

Цель подпрограммы – содействие социально-экономическому развитию Удмуртской Республики в части обеспечения потребности экономики республики в притоке трудовых ресурсов, повышение устойчивости системы расселения.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Удмуртскую Республику для постоянного проживания;

создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг;

увеличение миграционного притока населения.

Реализация мероприятий подпрограммы рассчитана на период 2015 – 2017 годов. Этапы подпрограммы не предусмотрены.

В результате реализации подпрограммы к 2018 году планируется достижение следующих целевых показателей (индикаторов):

оказание содействия в переселении на постоянное место жительства в Удмуртскую Республику всего за 2015 – 2017 годы 361 соотечественнику, из них 142 участникам подпрограммы и 219 членам их семей;

доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы, с учетом сроков, предусмотренных подпрограммой, от общего числа поступивших заявлений, – не менее 100%;

увеличение доли участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы – не менее 70%;

увеличение доли участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей – до 100%;

охват участников подпрограммы и членов их семей, принявших участие в различных мероприятиях по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников – не менее 100%.

Реализация подпрограммы будет способствовать притоку трудовых ресурсов в приоритетные для республики сферы экономической деятельности, включая промышленное и агропромышленное производства, содействовать

дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, увеличению числа квалифицированных специалистов.

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы приведены в приложении 1 к государственной программе.

3. Основные мероприятия по реализации подпрограммы

Механизм реализации подпрограммы определен комплексом мероприятий по правовому, организационному, социально-экономическому, информационному и финансовому обеспечению. Основными мероприятиями подпрограммы являются:

1) организация приема и регистрации участников подпрограммы и членов их семей;

2) расходы на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам в рамках реализации подпрограммы, в том числе компенсация расходов участников подпрограммы на первичное медицинское обследование и диспансеризацию, признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве;

3) предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения, социальной защиты, сферах образования и здравоохранения участникам подпрограммы и членам их семей;

4) информационная поддержка процесса добровольного переселения, включающая в том числе предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг;

5) социально-культурная адаптация участников подпрограммы на территории республики, включая организацию адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, историко-культурной компетентности пребывающих участников подпрограммы и членов их семей;

6) мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники», информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников подпрограммы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы и ожидаемый непосредственный результат от их реализации представлен в приложении 2 к государственной программе.

3.1. Меры государственного регулирования

Реализация подпрограммы осуществляется Правительством Удмуртской Республики, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, территориальными органами федеральных органов

исполнительной власти (по согласованию), органами местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию).

Правительство Удмуртской Республики определяет порядок реализации мероприятий подпрограммы.

Соисполнителями подпрограммы могут выступать заинтересованные субъекты хозяйственной деятельности (по согласованию), а также иные организации и ведомства, по мере необходимости.

Межведомственным органом Удмуртской Республики по осуществлению общей координации действий и контролю за реализацией подпрограммы является Межведомственная комиссия по миграционной политике при Правительстве Удмуртской Республики (далее – Межведомственная комиссия).

Не реже одного раза в год Межведомственная комиссия подводит итоги реализации подпрограммы. Межведомственная комиссия рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий подпрограммы.

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, ответственным за реализацию подпрограммы, является Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

Информирование местного населения, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом, осуществляется Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики посредством регулярного наполнения информационного ресурса – автоматизированная информационная система «Соотечественники» (далее – АИС «Соотечественники»).

В рамках государственного регулирования утверждено постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года № 534 «Об утверждении Положения о порядке финансирования в Удмуртской Республике мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

4. Объемы финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального и республиканского бюджетов.

Субсидия из федерального бюджета бюджету Удмуртской Республики предоставляется в целях оказания дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам подпрограммы и членам их семей. Условия предоставления и размер субсидии из федерального бюджета ежегодно устанавливаются соглашением, заключаемым между федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на реализацию государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую

Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», и Правительством Удмуртской Республики.

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

Общий объем расходов на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики в 2015 – 2017 годах составляет 884,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 442,4 тыс. рублей;

в 2017 году – 442,4 тыс. рублей.

5. Оценка планируемой эффективности и риски реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить к началу 2018 года переселение 142 участников подпрограммы, а с учетом их семей – 361 соотечественника, что будет способствовать обеспечению потребности экономики республики в притоке трудовых ресурсов.

Эффективность реализации подпрограммы оценивается сравнением достигнутых результатов выполнения подпрограммы по целевым показателям (индикаторам) подпрограммы. Оценка эффективности подпрограммы производится ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

Оценка степени достижения результатов подпрограммы проводится по формуле:

$$E_i = \frac{P_{\Phi i}}{P_{\Pi i}} \times 100,$$

где:

E_i – степень достижения цели (решения задачи), определяемая по i -му показателю (индикатору);

$P_{\Phi i}$ – фактическое значение i -го целевого показателя (индикатора) подпрограммы;

$P_{\Pi i}$ – плановое значение i -го индикатора (показателя) подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E_{\text{пр}} = \frac{\sum_i^n E_i}{n} \times 100\%.$$

где:

$E_{\text{пр}}$ – эффективность реализации подпрограммы;

n – количество показателей (индикаторов) подпрограммы.

Эффективность реализации подпрограммы определяется с применением следующих критериев:

1) 90% – 100% – отлично;

2) 80% – 90% – хорошо;

- 3) 70% – 80% – удовлетворительно;
- 4) менее 70% – неудовлетворительно.

Оценка влияния реализации мероприятий подпрограммы на социально-экономическое положение республики проводится по следующим направлениям:

- изменение численности населения территории вселения за счет участников подпрограммы и членов их семей, в том числе трудоспособного возраста;

- увеличение численности работающих в организациях и субъектах малого предпринимательства на территории вселения за счет участников подпрограммы и членов их семей;

- изменение уровня безработицы и численности безработных на территории вселения.

При оценке эффективности реализации подпрограммы учитываются риски и социально-экономические эффекты, оказывающие влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Удмуртской Республики. Риски указаны в подразделе 1.5 «Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы» раздела 1 «Общая характеристика сферы реализации подпрограммы» настоящей подпрограммы.

Для управления рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

- организация разъяснительной работы посредством размещения информации в открытых источниках о целях и задачах подпрограммы для формирования толерантного отношения к соотечественникам;

- мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений в муниципальных образованиях;

- согласование возможности трудоустройства с будущими работодателями на стадии оформления заявления соотечественника об участии в подпрограмме;

- подбор вариантов подходящей работы по заявленным от работодателей в органы занятости населения вакансиям, содействие в самостоятельном поиске работы;

- организация через органы занятости населения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда; включение соотечественника в программы профессиональной и социальной адаптации;

- оказание содействия в регистрации в качестве ищущего работу и безработного, выплата пособия по безработице;

- содействие в открытии собственного дела;

- проработка различных вариантов временного размещения соотечественников на стадии оформления заявления об участии в подпрограмме;

- информационная поддержка путем распространения в открытом доступе памяток об условиях временного найма жилья и стоимости проживания семьи, условиях приобретения постоянного жилья;

содействие участию соотечественников в программах ипотечного кредитования жилья и выделению земельных участков под индивидуальное жилищное строительство;

расселение соотечественников преимущественно в местах с низким уровнем безработицы и на территориях с предполагаемым строительством новых производственных объектов;

организация разъяснительной работы по вопросу последствий выезда для соотечественника, в том числе взыскания с него затрат, понесенных государством на выплату подъемных, компенсацию транспортных расходов, затрат на оформление документов.

Также в целях снижения рисков реализации подпрограммы определяется перечень критериев несоответствия участника подпрограммы требованиям подпрограммы.

Регламент приема участников подпрограммы и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Удмуртской Республики представлен в приложении 3 к подпрограмме.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется уполномоченным органом совместно с Управлением Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике в срок до 20 января года, следующего за отчетным. По результатам оценки в подпрограмму могут вноситься корректировки.

Приложение 1
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в
Удмуртскую Республику
соотечественников, проживающих
за рубежом, на 2015 – 2017 годы»

Описание территории вселения

Общая характеристика

Удмуртская Республика расположена в западной части Среднего Урала, в междуречье Камы и Вятки, и занимает площадь 42,1 тысячи кв. км, что составляет 0,25% общей площади Российской Федерации.

Удмуртская Республика имеет все виды транспортных сообщений с другими регионами России. Транспортная сеть включает в себя 779 км железных дорог, 6191 км автомобильных дорог общего пользования, в том числе с твердым покрытием – 6030 км, 180 км судоходных речных путей с выходом на Каспийское, Черное и Балтийское моря.

Природа Удмуртии по растительному покрову относится к таежной зоне: почти половина территории покрыта лесами, в основном – хвойными.

Удмуртская Республика состоит из 5 городских округов, 25 муниципальных районов, 1 городского поселения и 310 сельских поселений. Столица Удмуртской Республики – город Ижевск. Численность населения республики на 1 января 2015 года – 1517,5 тысячи человек. Городское население – 65,5%. Плотность населения – 36 человек на квадратный километр.

Основные отрасли промышленности – нефтедобыча, производство машин и оборудования, производство пищевых продуктов, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования.

Основным сектором развития промышленности являются обрабатывающие производства, которые производят более половины всей промышленной продукции Удмуртской Республики.

В структуре валового регионального продукта обрабатывающие производства занимают второе место после добычи полезных ископаемых.

Наиболее значимыми в обрабатывающих производствах являются: производство машин и оборудования (удельный вес в объёме промышленности – 24,2%); производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (14,8%); металлургическое производство и производство готовых металлических изделий (12,5%); производство транспортных средств и оборудования (9,2%).

Инвестиционная деятельность

Целью государственной инвестиционной политики Удмуртской Республики является формирование востребованных и наиболее надёжных,

безопасных и комфортных для развития бизнеса условий ведения инвестиционной деятельности, в том числе системы эффективного управления инвестиционными процессами, позволяющих максимизировать приток инвестиций в Удмуртскую Республику и обеспечить её устойчивое социально-экономическое развитие.

В 2015 году на территории Удмуртской Республики продолжилась реализация подпрограммы «Разработка и реализация инвестиционной государственной политики» государственной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития Удмуртской Республики», которая обеспечивает системную государственную поддержку инвестиционной деятельности в Удмуртской Республике.

По результатам реализации программных мероприятий по поддержке инвестиционной деятельности в Удмуртии за последние 5 лет в экономику Удмуртской Республики инвестировано более 350 млрд. рублей.

В 2014 году объём инвестиций в основной капитал составил 89,8 млрд. рублей при индексе физического объёма 100,9%. По оценке в 2015 году объём инвестиций в основной капитал составил около 90 млрд. рублей.

В 2016 году по прогнозу объём инвестиций в основной капитал составит около 100 млрд. рублей. В настоящее время реализуется ряд крупных проектов, направленных на развитие экономики республики.

Лесопромышленные предприятия республики внедряют современные технологии глубокой переработки древесины, что позволяет более эффективно использовать лесные богатства Удмуртии.

В числе предприятий отрасли, активно внедряющих передовые технологии глубокой переработки древесины, группа предприятий ООО «Увадрев-Холдинг» – единственное в Удмуртии предприятие, обладающее заготовительно-перерабатывающим производством ламинированных плит полного цикла. ООО «Увадрев-Холдинг» реализует проект по строительству второго производства ДСП мощностью 300 000 куб. м в год с общим бюджетом 3,2 млрд. рублей. В 2013 году проект включен в Перечень особо значимых инвестиционных проектов Приволжского федерального округа.

ООО «Аскор» реализует проект «Птицеводческий комплекс по выращиванию, убою и переработке мяса индейки на 6000 тонн живого веса в год». Реализация проекта позволит создать в Удмуртской Республике первый современный птицеводческий комплекс по выращиванию, убою и переработке мяса индейки, способный обеспечить потребность в мясе индейки населения республики и других регионов. В 2013 году реализован первый этап проекта – введен в эксплуатацию завод по производству комбикормов производительностью 10 тонн в час. В 2014 году – спроектированы и построены птицеводческие помещения и запущено строительство газопровода. В 2015 году – завершено строительство птицеводческих помещений, введен в эксплуатацию завод по убою птицы. Планируется создание 225 высокооплачиваемых рабочих мест, общая стоимость проекта – 1 763,5 млн. рублей.

В республике реализуются ряд инвестиционных проектов по строительству физкультурно-оздоровительных и спортивных комплексов. Так в городе Ижевске продолжилось строительство физкультурно-оздоровительного комплекса «Гулливёр» (ООО «Универсал-строй»), ведутся работы по созданию спортивного комплекса в д. Пирогово Завьяловского района (ООО «Спортивный комплекс «Заря») и многофункционального спортивного центра в г. Сарапуле («АРЕНА Университет»). Данные проекты реализуются на принципах государственно-частного партнерства, средства инвестиционного фонда Удмуртской Республики будут направлены на софинансирование строительства объектов транспортной, энергетической и инженерной инфраструктуры.

В республике проводятся мероприятия по формированию и продвижению эффективного инвестиционного имиджа Удмуртской Республики и распространению информации об инвестиционном климате в регионе.

По результатам Национального рейтинга 2015, проводимого автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Удмуртская Республика вошла в III группу рейтинга по интегральному индексу и заняла 43 место среди 76 субъектов Российской Федерации и 9 место среди 14 субъектов Приволжского федерального округа.

По итогам 2014 года Удмуртия заняла 15 место среди российских регионов в рейтинге по уровню развития государственно-частного партнерства, проводимом Центром развития государственно-частного партнерства при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации и Торгово-промышленной палаты России с целью комплексной оценки потенциала субъектов Российской Федерации для привлечения частных инвестиций в проекты государственно-частного партнерства. По сравнению с 2013 годом республика укрепила свои позиции на 9 пунктов, поднявшись с 24 места. Среди регионов Приволжского федерального округа Удмуртия по уровню развития государственно-частного партнерства занимает 7 место.

Перечень основных инвестиционных проектов представлен в таблице 2.

Таблица 2

| № п/п | Организация | Инвестиционный проект |
|-------|--|--|
| 1 | ОАО «Чепецкий механический завод» | Развитие циркониевого производства |
| 2 | ООО «Финко» | Ижевский Завод |
| 3 | МУП города Ижевска «Ижевские электрические сети» | Новое строительство, реконструкция, техническое перевооружение электрических сетей |
| 4 | ОАО «Научно-производственное объединение «Ижмаш» | Техническое перевооружение оружейного производства |

| | | |
|---|--|--|
| 5 | ООО «Стройматериалы» | Борисовский завод строительных материалов |
| 6 | Агрохолдинг ООО «Удмуртия» | Создание современного молочного и свиного комплекса с глубокой переработкой и реализацией экологически чистых продуктов питания |
| 7 | ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Чепецкий механический завод» | Создание отраслевого центра «Металлургия» |
| 8 | МУП г.Ижевска «Ижводоканал» | Водоснабжение г. Ижевска (реконструкция, первоочередные мероприятия) |
| 9 | ООО «УралДомСтрой» | Строительство первого в г. Ижевске многофункционального комплекса, включающего в себя не только жилую, торговую часть с подземной автостоянкой, но так же офисный блок и гостиницу |

Развитие территориальных кластеров

Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года кластерный подход развития определён в качестве наиболее эффективного принципа государственной экономической политики.

В настоящее время в республике создан Удмуртский машиностроительный кластер, планируется создание кластера нефтегазового машиностроения, кластера беспилотных летательных аппаратов, туристско-рекреационного кластера и агропромышленного кластера.

Важным звеном в развитии кластеров в республике является научно-исследовательский потенциал вузов и научно-исследовательских организаций республики.

Транспорт и связь

Транспорт – важная часть производственной инфраструктуры Удмуртской Республики. Его эффективное функционирование является необходимым условием жизнедеятельности экономического комплекса и социальной сферы республики.

Удмуртская Республика располагает основными видами транспорта, ее транспортные коммуникации по размещению и структуре в целом отвечают внутренним и внешним транспортно-экономическим связям республики.

Пассажирооборот автомобильного транспорта (включая малые предприятия и индивидуальных предпринимателей) в январе – декабре 2014 года составил 1242,2 млн. пасс-км.

Объём услуг связи, оказанный крупными и средними организациями в январе – декабре 2014 года, составил 9648,5 млн. рублей, что на 2,5% больше показателя 2013 года. Из него 89% (8606,2 млн. рублей) занимают услуги электросвязи, доля почтовой и курьерской связи составила 11% (1042,3 млн. рублей). Объём услуг связи, оказанный населению крупными и средними организациями, составил 6976,8 млн. рублей (включая НДС).

Обеспеченность жильем

В республике в рамках реализации государственной программы «Развитие строительной отрасли и регулирование градостроительной деятельности в Удмуртской Республике», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года № 408, реализуется подпрограмма «Стимулирование развития жилищного строительства», предусматривающая предоставление мер государственной поддержки для улучшения жилищных условий отдельным категориям граждан, в том числе молодым семьям и семьям, имеющим трех и более детей.

В январе – декабре 2014 года в республике введено 2623 здания жилого и нежилого назначения общим строительным объёмом 3336,9 тыс. куб. м, из него на жильё приходится 3129,2 тыс. куб. м (94%). Общая площадь введённых зданий составила 854,1 тыс. кв. м (96,1% приходится на жильё).

В январе – декабре 2014 года в республике сдано 631 тыс. кв. м общей площади жилых домов, что на 98,4 тыс. кв. м или на 18,5% больше, чем в январе – декабре 2013 года. Индивидуальными застройщиками введено 247,5 тыс. кв. м жилых домов (103,3% к уровню предыдущего года), что составило 39% от общего ввода по республике.

В 4 квартале 2014 года цена 1 кв. м общей площади квартир на рынке жилья по Удмуртской Республике составила: на первичном рынке – 45113 рублей, на вторичном рынке – 44733 рубля.

В период с 2009 года по 2013 год в рамках программы «Жилье для молодых семей» предложено на льготных условиях 7500 квартир, количество участников программы ежегодно увеличивается на 1000 семей.

Культура

В Удмуртской Республике функционируют 33 музея, 7 театров, 553 публичных (общедоступных) библиотеки (из них 480 находятся в сельской местности, 3 библиотеки – республиканского уровня). Концертную и филармоническую деятельность в республике ведут 7 профессиональных организаций.

Высокие показатели у республики по обеспеченности жителей объектами социальной инфраструктуры.

Начиная с 2001 года по 2014 год в республике введены в строй и функционируют 645 объектов социальной сферы, из них 285 объектов образования, 156 объектов здравоохранения, 73 объекта спорта, 50 объектов культуры, 81 объект социального обслуживания и других отраслей.

В 2013 году из введенных в эксплуатацию 70 объектов социальной сферы – 46 объектов образования (из них – 10 школ, 30 детских садов), 11 объектов здравоохранения, 8 объектов спорта, 5 объектов культуры, 3 объекта социального обслуживания и других отраслей.

В целом экономическая ситуация в Удмуртии стабильна. Социальная напряженность, как в сфере трудовых отношений, так и в сфере международных отношений, отсутствует.

Приложение 2
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в
Удмуртскую Республику
соотечественников, проживающих
за рубежом, на 2015 – 2017 годы»

Оценка готовности Удмуртской Республики к приему соотечественников

| № | Показатели, единицы измерения | Год | | |
|----|---|----------------|----------------|--------------|
| | | 2013 | 2014 | 2015 |
| 1 | Общая численность населения на 1 января текущего года, тыс. чел. | 1 517,7 | 1 517,1 | 1 517,5 |
| 2 | Естественный(ая) прирост (убыль) населения, чел. | 2 806 | 2 599 | 2 630 |
| 3 | Миграционный(ая) прирост (убыль), чел. | -3 448 | -2 177 | -2 938 |
| 4 | Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения, % | 59,6 | 58,5 | 58,5* |
| 5 | Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения, % | 92,5 | 89 | 89* |
| 6 | Общая численность безработных (по методологии МОТ), тыс. чел. | 46,8 | 41,7 | 40,9 |
| 7 | Уровень общей безработицы (по методологии МОТ), % | 5,7 | 5,1 | 4,98 |
| 8 | Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, тыс. чел. | 8,2 | 8,3 | 10,1 |
| 9 | Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения, % | 0,98 | 1,01 | 1,01 |
| 10 | Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию), чел. | 2,5 | 2,1 | 1,4 |
| 11 | Численность привлеченных иностранных работников, чел.: - выдано разрешений на работу; - выдано патентов | 3 858 4 821 | 3 701 5 838 | 168 5 662 |
| 12 | Прожиточный минимум, руб. | 6 281 | 7 180,5 | 8 726 |
| 13 | Площадь жилья в среднем на 1 жителя, м ² | 20,9 | 21,2 | 21,2* |
| 14 | Количество мест в организациях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста, мест | 561,3 | 602,3 | 602,3* |
| 15 | Бюджетные доходы - всего, млн. руб. | 60 991 | 63 927 | 58 825* |
| 16 | Бюджетные расходы - всего, млн. руб. | 70 040 | 77 157 | 64 927* |

*– предварительные данные

Приложение 3
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в
Удмуртской Республике
соотечественников, проживающих
за рубежом, на 2015 – 2017 годы»

РЕГЛАМЕНТ

приема участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы» и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Удмуртской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент регулирует порядок приема участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма) и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Удмуртской Республики в рамках подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы» (далее – подпрограмма).

1.2. В организации мероприятий по приему участников подпрограммы и членов их семей, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории Удмуртской Республики принимают участие:

Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее – уполномоченный орган), адрес: 426057, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Бородина, д. 21, телефоны: (3412) 665-200, 658-361;

Управление Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике (далее – УФМС России по Удмуртской Республике) (по согласованию), адрес: 426033, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Песочная, д. 3, корп. 23, телефон: (3412) 411-801;

администрации муниципальных образований в Удмуртской Республике (далее – Администрация муниципального образования) (по согласованию), адреса органов местного самоуправления муниципальных образований в Удмуртской Республике представлены в приложении 1 к настоящему Регламенту;

государственные казенные учреждения «Центр занятости населения», подведомственные Министерству труда и миграционной политики Удмуртской

Республики (далее – центр занятости населения), адреса центров занятости населения представлены в приложении 2 к настоящему Регламенту.

2. Порядок информирования о последовательности действий соотечественников при въезде на территорию Удмуртской Республики

2.1. Уполномоченный орган осуществляет подготовку информации для оповещения соотечественников об условиях приема, исполнительных органах государственной власти, ответственных за реализацию подпрограммы, последовательности действий участника подпрограммы при переезде в Удмуртскую Республику, о взаимодействии с УФМС России по Удмуртской Республике через уполномоченные органы за рубежом.

2.2. Информация о месте нахождения, режиме (графике) работы, справочных номерах телефонов (телефонов-автоинформаторов), адресах электронной почты исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и других организаций по предоставлению услуг соотечественникам размещается в памятке переселенца на официальном сайте уполномоченного органа (<http://www.mintrud.udmurt.ru/>), на Интернет-портале АИС «Соотечественники» (<http://aiss.gov.ru>).

3. Согласование кандидатуры соотечественника

3.1. Информация о потенциальных участниках подпрограммы и членах их семей направляется УФМС России по Удмуртской Республике в уполномоченный орган в порядке, определенном Федеральной миграционной службой.

3.2. Уполномоченный орган рассматривает направленную УФМС России по Удмуртской Республике информацию с учетом критериев, установленных подпунктом 3.3 настоящего регламента, и организует согласование кандидатуры с Администрацией муниципального образования (уполномоченным лицом), исходя из планируемой территории вселения соотечественника, его места проживания, потребности в работниках и возможности обеспечения жильем на территории муниципального образования.

3.3. Критерии несоответствия участника подпрограммы:

Соотечественник, претендующий на участие в подпрограмме, не соответствует требованиям, предъявляемым к участнику в том случае, если:

не достиг 18-летнего возраста, превысил пенсионный возраст – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;

не обладает дееспособностью и трудоспособностью в соответствии с законодательством Российской Федерации;

указанная в заявлении соотечественником вакансия отсутствует в банке вакансий для потенциальных участников подпрограммы;

с момента получения разрешения на временное проживание либо временного убежища до момента обращения на участие в подпрограмме не осуществлял трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность на территории Российской Федерации более полугода;

не имеет документально подтвержденного профессионального образования и (или) в течение последних 10 лет имеет перерывы в трудовой деятельности более 1 года, за исключением студентов очной формы обучения, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Удмуртской Республики Удмуртской Республики, либо студентов инженерно-технической подготовки, обучающихся и проживающих за рубежом;

заявленная профессия для планируемого осуществления трудовой деятельности не соответствует уровню образования;

на момент вынесения решения о соответствии кандидатуры соотечественника уполномоченным органом, соотечественник не трудоустроен или у соотечественника отсутствует гарантийное письмо от работодателя. Данная норма не распространяется на студентов, указанных в абзаце 6 настоящего подраздела подпрограммы;

имеющаяся квалификация соотечественника не соответствует требованиям вакантных рабочих мест при отсутствии возможности переобучения или повышения квалификации;

не имеет документально подтвержденной трудовой или иной незапрещенной законодательством Российской Федерации деятельности;

у соотечественника отсутствуют денежные средства на аренду жилья либо на первоначальный взнос по ипотечной схеме приобретения (строительства) жилья.

Соотечественник либо члены его семьи:

имеют непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

осуждены вступившим в законную силу приговором суда за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступления, рецидив которого признан опасным, или за совершение преступления, связанного с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

подвергались административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортации или передавались Российской Федерацией иностранному государству в соответствии с международным договором Российской Федерации о реадмиссии;

представили поддельные или подложные документы либо сообщили о себе заведомо ложные сведения;

в случае принятого в установленном порядке решения о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации или решения о не разрешении въезда в Российскую Федерацию соотечественника либо членов его семьи.

3.4. Администрация муниципального образования:

совместно с центром занятости населения и потенциальным работодателем осуществляет анализ соответствия квалификационных требований к рабочему месту и уровня квалификации соотечественника;

определяет возможность соотечественников заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством, вести личное подсобное хозяйство;

определяет возможность жилищного размещения соотечественника в соответствии с планируемым вариантом временного размещения, выбранным соотечественником;

направляет не позднее 10 рабочих дней со дня получения информации о соотечественнике в адрес уполномоченного органа решение администрации муниципального образования:

о готовности принять соотечественника, гарантийное письмо (копию) работодателя о возможности трудоустройства с указанием конкретной вакансии, срока её бронирования за потенциальным участником подпрограммы, размера заработной платы, варианта возможного жилищного обустройства, предложения о возможных вариантах трудоустройства трудоспособных членов семьи соотечественника;

либо мотивированный отказ принять соотечественника в случае несогласования его кандидатуры.

3.5. Уполномоченный орган с учетом мнения Администрации муниципального образования готовит решение в отношении соотечественника и направляет его в УФМС России по Удмуртской Республике в срок не позднее 15 рабочих дней с даты получения информации о потенциальном участнике подпрограммы.

3.6. При согласовании кандидатуры соотечественника учитываются:

профессиональные навыки либо квалификация и востребованность профессии (специальности) участника подпрограммы на рынке труда Удмуртской Республики;

наличие свободных мест в образовательных организациях и организациях социального обслуживания, расположенных на территориях муниципальных образований, при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих на территории Удмуртской Республики, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

3.7. При отсутствии на территории вселения служебного и (или) муниципального жилья предпочтение отдается соотечественникам, способным

замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможности участия в программе ипотечного кредитования.

4. Порядок встречи, размещения, регистрации и оформления правового статуса участникам подпрограммы и членам их семей

4.1. Прибытие участника подпрограммы и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно.

4.2. Участник подпрограммы и члены его семьи, прибывшие на территорию вселения, самостоятельно размещаются в гостиницах либо иных местах временного проживания.

4.3. Документы, которые необходимо иметь при себе участнику подпрограммы и членам его семьи при переезде в Российскую Федерацию:

заграничный паспорт участника Госпрограммы и заграничные паспорта всех членов его семьи, в том числе документы несовершеннолетних граждан, удостоверяющие их личность и признаваемые Российской Федерацией в этом качестве;

свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации (участника Госпрограммы и всех членов семьи) при наличии;

свидетельство участника Госпрограммы;

уведомление УФМС России по Удмуртской Республике о разрешении на временное проживание в Российской Федерации участнику Госпрограммы и членам его семьи;

русская виза (только для стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию);

свидетельство о рождении участника Госпрограммы и свидетельства о рождении всех членов его семьи, в том числе свидетельства о рождении несовершеннолетних граждан;

документы об образовании участника Госпрограммы и документы об образовании всех членов семьи (при наличии);

трудовая книжка участника Госпрограммы и трудовые книжки всех членов его семьи (при наличии);

документ о заключении брака участника Госпрограммы и документы о заключении брака всех членов его семьи (при наличии);

документы, свидетельствующие об изменении фамилии, имени, отчества участника Госпрограммы и документы о перемене фамилии, имени, отчества всех членов его семьи (при наличии);

миграционная карта участника Госпрограммы и миграционные карты всех членов его семьи, которые выдаются при пересечении границы Российской Федерации.

4.4. Уполномоченный орган, получив информацию УФМС России по Удмуртской Республике о сроках выезда и ожидаемого прибытия участника

подпрограммы и членов его семьи, информирует Администрацию муниципального образования (уполномоченное лицо) об их прибытии.

4.5. По прибытии участник подпрограммы обращается в Администрацию муниципального образования.

4.6. Администрация муниципального образования:

организует встречу участника подпрограммы и членов его семьи;

в течение 1 дня информирует центр занятости населения о прибытии участника подпрограммы;

информирует участника подпрограммы о правах и обязанностях, в том числе о необходимости в соответствии с Федеральным законом «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» встать на миграционный учет в течение 7 рабочих дней со дня прибытия в Российскую Федерацию;

выдает памятку переселенца, содержащую информацию об уполномоченных органах (контактные телефоны, адрес места нахождения, варианты проезда к месту нахождения), ответственных за прием, размещение, трудоустройство, и других уполномоченных органах, участвующих в оказании необходимых услуг, в том числе по медицинскому освидетельствованию, социальной защите, услуг в сфере образования;

предоставляет участнику подпрограммы информационные, консультационные, юридические, другие услуги;

в случае необходимости оказывает содействие участнику подпрограммы:

в подборе вариантов коммерческого найма жилых помещений посредством привлечения к сотрудничеству агентств недвижимости, граждан, организаций с целью регистрации и размещения участника подпрограммы и членов его семьи;

в участии в действующих жилищных программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья в рамках действующего законодательства;

в приобретении (получении) земельных участков в рамках действующего законодательства;

оказывает содействие в своевременном и качественном предоставлении услуг участнику подпрограммы и членам его семьи организациями здравоохранения, образования, социального обслуживания, находящимися в ведении Удмуртской Республики, в рамках действующего законодательства;

направляет участника подпрограммы в центр занятости населения;

организует работу по предоставлению дополнительных гарантий, предусмотренных подпрограммой;

отслеживает ход обустройства участника подпрограммы и членов его семьи.

4.7. Центр занятости населения:

осуществляет постановку на регистрационный учет участника подпрограммы в соответствии с действующим законодательством о занятости населения;

в случае необходимости:

организует встречу участника подпрограммы с работодателем, планирующим его трудоустройство;

предоставляет участнику подпрограммы информацию о возможности организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения.

4.8. УФМС России по Удмуртской Республике в соответствии с действующим законодательством осуществляет функции по регистрации участника подпрограммы, оформлению правового статуса, предоставлению компенсаций и иных выплат за счет средств федерального бюджета.

4.9. Порядок выдачи и перечень документов, необходимых для получения разрешения на временное проживание, определены Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Административным регламентом по предоставлению Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 года № 214.

4.10. Получение вида на жительство в Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Административным регламентом по предоставлению Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 года № 215.

4.11. Получение гражданства Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О гражданстве Российской Федерации», Административным регламентом исполнения Федеральной миграционной службой государственной функции по осуществлению полномочий в сфере реализации законодательства о гражданстве Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы от 19 марта 2008 года № 64.

Вопросы регистрации, снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и месту жительства в пределах Российской Федерации осуществляются в соответствии с Законом Российской Федерации «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 года № 713 «Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации».

Федерации», Административным регламентом предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы России от 11 сентября 2012 года № 288, другими нормативными правовыми актами.

4.12. Адреса и телефоны структурных подразделений УФМС России по Удмуртской Республике приведены в приложении 3 к настоящему Регламенту.

5. Порядок предоставления услуг по трудоустройству, организации обучения, переобучения, повышения квалификации и профессиональной адаптации участника подпрограммы и членов его семьи

5.1. Оказание содействия участникам подпрограммы и членам их семей в трудоустройстве, а также предоставление государственных услуг по информированию о ситуации на рынке труда и профессиональной ориентации осуществляется в центрах занятости населения.

5.2. Для предоставления государственных услуг в сфере занятости населения участник подпрограммы (члены семьи) предоставляет следующие документы:

заявление о предоставлении государственной услуги гражданину, содержащее фамилию, имя, отчество (при наличии), адрес места жительства (пребывания), данные паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, либо документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, лица без гражданства (серия, номер, когда и кем выдан), номер контактного телефона, адрес электронной почты (при наличии);

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;

индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (далее – индивидуальная программа реабилитации) (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

5.3. Центрами занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» предоставляются следующие государственные услуги:

содействие гражданам в поиске подходящей работы;

информирование о положении на рынке труда в Удмуртской Республике;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

5.4. Государственные услуги в сфере занятости населения предоставляются бесплатно.

5.5. Ответственным органом по предоставлению участнику подпрограммы и членам его семьи услуг в сфере образования является Министерство образования и науки Удмуртской Республики, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. М. Горького, 73.

5.6. Решение вопросов регулирования услуг в сфере дошкольного и общего образования осуществляется отделами образования администраций муниципальных образований, расположенных на территориях муниципальных образований в Удмуртской Республике.

5.7. Содействие участнику подпрограммы и членам его семьи по вопросам профессионального образования осуществляется Министерством образования и науки Удмуртской Республики.

6. Порядок предоставления медицинских и социальных услуг

Услуги в сфере здравоохранения

6.1. Ответственным органом по предоставлению участнику подпрограммы и членам его семьи услуг в области здравоохранения до решения вопроса приобретения ими гражданства Российской Федерации является Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г. Ижевск, пер. Интернациональный, 15. Медицинская помощь участнику подпрограммы и членам его семьи на территории муниципального образования в Удмуртской Республике осуществляется медицинскими организациями по месту их размещения.

6.2. Перечень медицинских организаций для проведения медицинского освидетельствования иностранных граждан утверждается Министерством здравоохранения Удмуртской Республики.

6.3. Для получения медицинских услуг участник подпрограммы предъявляет свидетельство участника Госпрограммы установленного

Правительством Российской Федерации образца или полис обязательного медицинского страхования, выданный на основании этого свидетельства в установленном порядке работодателем или страховой медицинской организацией, если участник Госпрограммы или члены его семьи временно не работают.

6.4. Оказание медицинских услуг осуществляется по месту размещения участника подпрограммы (или члена семьи). Предоставление медицинских услуг предусмотрено в 2-х недельный срок с момента прибытия на территорию муниципального образования.

6.5. Медицинские организации в установленном порядке выдают заключение об отсутствии или наличии заболеваний, являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства, или вида на жительство в Российской Федерации.

6.6. При оформлении вида на жительство, регистрации временного или постоянного проживания, оформлении гражданства Российской Федерации иностранные граждане должны иметь прививочный сертификат, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17 сентября 1993 года № 220 «О мерах по развитию и совершенствованию инфекционной службы в Российской Федерации» (оформляется медицинскими организациями, проводящими иммунизацию населения).

Услуги в сфере социального обеспечения

6.7. Ответственным органом по предоставлению услуг участнику подпрограммы и членам его семьи в сфере социального обеспечения является Министерство социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Ломоносова, д.5.

6.8. Решение вопросов регулирования услуг в сфере социального обеспечения осуществляется территориальными органами Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики (далее – орган социальной защиты населения).

6.9. Документы, на основании которых осуществляется предоставление услуг в сфере социального обеспечения:

- документы, удостоверяющие личность, с отметкой о регистрации;
- свидетельство участника Госпрограммы или члена его семьи.

Услуги по социальному обслуживанию граждан предоставляются на основании Федерального закона «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Закона Удмуртской Республики «Об адресной социальной защите населения в Удмуртской Республике».

6.10. Органами социальной защиты населения в соответствии с действующим законодательством предусматривается предоставление мер социальной поддержки участникам подпрограммы и членам их семей в части обеспечения своевременных выплат (ежемесячное пособие на ребенка,

ежемесячная денежная выплата ветеранам труда, труженикам тыла, жертвам политических репрессий, ежемесячная компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг) с учетом требований, установленных соответствующими административными регламентами, а также социальное обслуживание участников подпрограммы и членов их семей в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Удмуртской Республики.

7. Порядок и сроки осуществления выплат и компенсаций, предусмотренных Госпрограммой

7.1. Осуществление компенсационных и иных выплат участнику подпрограммы из средств федерального бюджета производится УФМС России по Удмуртской Республике.

7.2. Компенсации подлежат транспортные расходы, которые несут участники подпрограммы в связи с оформлением визы, проездом и провозом личного имущества от места их постоянного проживания на территории иностранного государства до места постановки на учет по месту пребывания (для иностранных граждан) либо регистрации по месту пребывания (для граждан Российской Федерации) в субъекте Российской Федерации, выбранном участником Госпрограммы для переселения.

7.3. Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя:

уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;

оплату проезда участника Госпрограммы и (или) членов его семьи железнодорожным, воздушным, внутренним водным, морским, а также автомобильным транспортом при условии использования регулярных маршрутов пассажирских перевозок;

оплату провоза личного имущества участника Госпрограммы и (или) членов его семьи железнодорожным или морским транспортом при условии использования регулярных маршрутов грузовых перевозок, в том числе уплату таможенных платежей и налогов, связанных с перемещением личного имущества участника Госпрограммы и (или) членов его семьи, при вывозе личного имущества с территории иностранного государства в Российскую Федерацию;

уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации.

7.4. Выплаты осуществляются в порядке и сроки, предусмотренные постановлениями Правительства Российской Федерации:

от 10 марта 2007 года № 150 «Об утверждении правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников,

проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания»;

от 25 сентября 2008 года № 715 «Об утверждении правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации»;

от 27 марта 2013 года № 270 «О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

8. Мониторинг исполнения настоящего регламента

8.1. Мониторинг исполнения настоящего Регламента осуществляет уполномоченный орган.

8.2. Исполнители мероприятий подпрограммы предоставляют в уполномоченный орган в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет по установленной настоящим Регламентом форме (приложение 4).

Приложение 1
к Регламенту приема участников
подпрограммы «Оказание содействия
добровольному переселению в Удмуртскую Республику
соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 –
2017 годы» и членов их семей, их временного
размещения, предоставления правового статуса и
обустройства территории Удмуртской Республики

**Администрации муниципальных образований
в Удмуртской Республике**

| Администрация МО | Адреса и телефоны |
|---|--|
| Администрация муниципального образования «Город Ижевск» | 426070, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 276, телефон: +7(3412) 41-41-00 |
| Администрация муниципального образования «Город Воткинск» | 427430, Удмуртская Республика, г. Воткинск, ул. Ленина, 7, телефон: +7 (34145) 5-21-15 |
| Администрация муниципального образования «Воткинский район» | 427431, Удмуртская Республика, г. Воткинск, ул. Красноармейская, д. 43а, телефон: +7 (34145) 5-12-70 |
| Администрация муниципального образования «Город Глазов» | 427621, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Динамо, д. 6, телефон: +7(34141) 2-18-50 |
| Администрация муниципального образования «Глазовский район» | 427621, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. М. Гвардии, д. 22а, телефон: +7 (34141) 2-25-75 |
| Администрация муниципального образования «Город Можга» | 427790, Удмуртская Республика, г. Можга, ул. Можгинская, д. 59, телефон: +7 (34139) 3-12-28 |
| Администрация муниципального образования «Можгинский район» | 427790, Удмуртская Республика, г. Можга, ул. Можгинская, д. 59, телефон: +7 (34139) 3-17-04 |
| Администрация муниципального образования «Город Сарапул» | 427960, Удмуртская Республика, г. Сарапул, ул. Красная площадь, д. 8, телефон: +7 (34147) 3-20-40 |
| Администрация муниципального образования «Сарапульский район» | 427990, Удмуртская Республика, Сарапульский район, с. Сигаево, ул. Лермонтова д. 30, телефон/факс: +7 (34147) 24-810 |
| Администрация муниципального образования «Алнашский район» | 427880, Удмуртская Республика, с. Алнаши, ул. Комсомольская, д. 8, телефон: +7 (34150) 3-13-39 |
| Администрация муниципального образования «Балезинский район» | 427550, Удмуртская Республика, п. Балезино, ул. Кирова, д. 2, телефоны: +7(34166) 5-21-55, 5-17-51 |
| Администрация муниципального образования «Вавожский район» | 427310, Удмуртская Республика, с. Вавож, ул. Интернациональная, д. 45а, телефоны: +7(34155) 2-16-40, 2-14-84 |
| Администрация муниципального образования «Граховский район» | 427730, Удмуртская Республика, с. Грахово, ул. Ачинцева, д. 5 |

| | |
|--|--|
| Администрация муниципального образования «Дебёсский район» | 427060, Удмуртская Республика, с. Дебёсы, ул. Советская, д. 88, телефон: +7 (34151) 4-14-38 |
| Администрация муниципального образования «Завьяловский район» | 427000, Завьяловский район, с. Завьялово, ул. Калинина, д. 68, телефон: +7(3412) 62-12-05 |
| Администрация муниципального образования «Игринский район» | 427145, Удмуртская Республика, п. Игра, ул. Советская, д. 29, телефон: +7 (34134) 4-21-35 |
| Администрация муниципального образования «Камбарский район» | 427950, Удмуртская Республика, г. Камбарка, ул. Советская, д. 18, телефон/факс: +7 (34153) 3-07-24 |
| Администрация муниципального образования «Каракулинский район» | 427920, Удмуртская Республика, с. Каракулино, ул. Каманина, д. 10, телефон: +7 (34132) 3-11-36 |
| Администрация муниципального образования «Кезский район» | 427580, Удмуртская Республика, п. Кез, ул. Кирова, д. 5, телефон: +7 (34158) 3-11-39 |
| Администрация муниципального образования «Кизнерский район» | 427700, Удмуртская Республика, п. Кизнер, ул. К.Маркса, д. 21, телефон: +7(34154) 3-23-64 |
| Администрация муниципального образования «Киясовский район» | 427840, Удмуртская Республика, с. Киясово, ул. Красная, д. 2, телефон: +7 (34133) 3-24-40 |
| Администрация муниципального образования «Красногорский район» | 427650, Удмуртская Республика, с. Красногорское, ул. Ленина, д. 64, телефон: +7 (34164) 2-16-00 |
| Администрация муниципального образования «Малопургинский район» | 427820, Удмуртская Республика, с. Малая Пурга, пл. Победы, д. 1, телефоны: +7 (34138) 4-16-84, 4-18-92 |
| Администрация муниципального образования «Селтинский район» | 427270, Удмуртская Республика, с. Селты, ул. Юбилейная, д. 3 телефон: +7 (34159) 3-21-47 |
| Администрация муниципального образования «Сюмсинский район» | 427370, Удмуртская Республика, с. Сюмси, ул. Советская, д. 45, телефон: +7(34152) 2-10-40 |
| Администрация муниципального образования «Увинский район» | 427260, Удмуртская Республика, п. Ува, ул. Калинина, д. 19 телефон: +7 (34130) 5-11-04 |
| Администрация муниципального образования «Шарканский район» | 472070, Удмуртская Республика, с. Шаркан, ул. Ленина, д. 14, телефон: +7 (34136) 3-38-69 |
| Администрация муниципального образования «Юкаменский район» | 427680, Удмуртская Республика, с. Юкаменское, ул. Первомайская, д. 9, телефон: +7 (34161) 2-17-79 |
| Администрация муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» | 427100, Удмуртская Республика, с. Якшур-Бодья, ул. Пушиной, д. 69, телефон: +7 (34162) 4-15-83 |
| Администрация муниципального образования «Ярский район» | 427500, Удмуртская Республика, п. Яр, ул. Советская, д. 55, телефон: +7 (34157) 413-54 |

Приложение 2
к Регламенту приема участников
подпрограммы «Оказание содействия добровольному
переселению в Удмуртскую Республику соотечественников,
проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы» и членов их семей,
их временного размещения, предоставления
правового статуса и обустройства
на территории Удмуртской Республики

**Государственные казённые учреждения Удмуртской Республики
«Центр занятости населения»**

| Государственные казённые учреждения Удмуртской Республики «Центр занятости населения» | Адреса и телефоны |
|---|---|
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Ижевска» | 426057, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 371, телефон: +7 (3412) 72-92-70 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Воткинска» | 427439, Удмуртская Республика, г. Воткинск, ул. Школьная, д. 7, телефон: +7 (34145) 3-25-21 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Глазова» | 427620, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Республиканская, д. 33, телефон: +7 (34141) 3-39-50 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Можги» | 427790, Удмуртская Республика, г. Можга, ул. Наговицына, д. 29, телефон: +7 (34139) 3-22-66 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Сарапула» | 427961, Удмуртская Республика, г. Сарапул, ул. Жуковского, д. 3, телефон: +7 (34147) 3-99-09 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Алнашского района» | 427880, Удмуртская Республика, с. Алнаши, ул. Комсомольская, д. 8, телефон: +7 (34150) 3-13-70 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Балезинского района» | 427552, Удмуртская Республика, п. Балезино, ул. Механизаторов, д. 52, телефон: +7 (34166) 5-21-85 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Вавожского района» | 427310, Удмуртская Республика, с. Вавож, ул. Советская, д. 34, телефон: +7 (34155) 2-12-99 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Граховского района» | 427730, Удмуртская Республика, с. Грахово, ул. Ачинцева, д. 9, телефон: +7 (34163) 3-10-92 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Дебесского района» | 427060, Удмуртская Республика, с. Дебесы, ул. Советская, д. 98, телефон: +7 (34151) 4-17-47 |

| | |
|---|---|
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Завьяловского района» | 427000, Удмуртская Республика, с. Завьялово, ул. Чкалова, д. 22, телефон: +7 (3412) 62-17-32 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Игринского района» | 427140, Удмуртская Республика, п. Игра, ул. Ленина, д. 1, телефон: +7 (34134) 4-55-25 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Камбарского района» | 427950, Удмуртская Республика, г. Камбарка, ул. К. Маркса, д. 65, телефон: +7 (34153) 3-01-91 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Каракулинского района» | 427920, Удмуртская Республика, с. Каракулино, ул. Раскольниково, д. 35, телефон: +7 (34132) 3-12-79 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Кизнерского района» | 427710, Удмуртская Республика, п. Кизнер, ул. Кизнерская, д. 45а, телефон: +7 (34154) 3-11-90 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Киясовского района» | 427840, Удмуртская Республика, с. Киясово, ул. Пушкина, д. 1, телефон: +7 (34133) 3-26-65 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Красногорского района» | 427650, Удмуртская Республика, с. Красногорское, ул. Ленина, д. 64, телефон: +7 (34164) 2-10-34 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Малопургинского района» | 427820, Удмуртская Республика, с. Малая Пурга, ул. Пионерская, д. 31, телефон: +7 (34138) 4-12-68 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Селтинского района» | 427270, Удмуртская Республика, с. Селты, ул. Юбилейная, д. 6, телефон: +7 (34159) 3-23-70 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Сюмсинского района» | 427370, Удмуртская Республика, с. Сюмси, ул. Советская, д. 67, телефон: +7 (34152) 2-17-67 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Увинского района» | 427260, Удмуртская Республика, п. Ува, пер. Новый, д. 8, телефон: +7 (34130) 5-23-79 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Шарканского района» | 427070, Удмуртская Республика, с. Шаркан, ул. Советская, д. 17, телефон: +7 (34136) 3-31-06 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Юкаменского района» | 427680, Удмуртская Республика, с. Юкаменское, ул. Первомайская, д. 9, телефон: +7 (34161) 2-13-70 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Якшур-Бодьинского района» | 427100, Удмуртская Республика, с. Якшур-Бодья, ул. Ленина, д. 35а, телефон: +7 (34162) 4-12-84 |
| Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Ярского района» | 427500, Удмуртская Республика, п. Яр, ул. Ворошилова, д. 12, телефон: +7 (34157) 4-12-47 |

Приложение 3
к Регламенту приема участников
подпрограммы «Оказание содействия добровольному
переселению в Удмуртскую Республику
соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 –
2017 годы» и членов их семей,
их временного размещения, предоставления
правового статуса и обустройства
на территории Удмуртской Республики

**Территориальные подразделения Управления Федеральной миграционной
службы по Удмуртской Республике**

| Территориальное подразделение Управления Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике | Адреса и телефоны |
|--|---|
| Отдел УФМС России по Удмуртской Республике в г. Воткинске (обслуживает Воткинский и Шарканский районы) | г. Воткинск, ул. Садовникова, 11 Тел.: 8 (34145) 5-20-38 Факс: 8(34145) 4-35-82 |
| Межрайонный отдел УФМС России по Удмуртской Республике в г. Глазове (обслуживает Глазовский, Красногорский, Юкаменский и Ярский районы) | г. Глазов, ул. Кирова, 62 Тел.: 8 (34141) 3-11-22, 3-70-04 Факс: (34141) 3-11-22, 3-70-03 |
| Межрайонный отдел УФМС России по Удмуртской Республике в г. Можге (обслуживает Можгинский, Граховский районы) | г. Можга, ул. Интернациональная, 63 Тел.: 8 (34139) 3-11-58 Факс: (34139) 4-30-36 |
| Межрайонный отдел УФМС России по Удмуртской Республике в г. Сарапуле (обслуживает Сарапульский, Киясовский и Каракулинский районы) | г. Сарапул, ул. Первомайская, 13 Тел.: 8 (34147) 4-05-19, 4-03-38, 8 (3412) 41-17-61 Факс: (34147) 4-05-19 |
| Отделение УФМС России по Удмуртской Республике в Завьяловском районе | с. Завьялово, ул. Чкалова, 13 Тел.: (3412) 62-03-89, 8 (3412) 41-17-78 Факс: (3412) 62-03-89 |
| Миграционный пункт в селе Алнаши межрайонного отдела УФМС России по Удмуртской Республике в г. Можге | с. Алнаши, ул. Комсомольская, 12 Тел. 8 (34150) 3-15-24, 8 (3412) 41-17-82 Факс: (34150) 3-15-24 |
| Территориальный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в Балезинском районе | пос. Балезино, ул. Красная, 2 Тел.: 8 (34166) 5-21-96, 8 (3412) 41-17-83 Факс: (34166) 5-21-96 |
| Миграционный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в Вавожском районе | с. Вавож, ул. Советская, 27а Тел.: 8 (34155)2-15-33, 8 (3412) 41-17-85 Факс: (34155) 2-15-33 |
| Межрайонное отделение УФМС России по Удмуртской Республике в пгт. Игра (обслуживает Игринский и Дебесский районы) | п. Игра, ул. Милиционная, 4 Тел.: 8 (34134) 4-02-52, 4-13-66 Факс: (34134) 4-02-52 |

| | |
|--|--|
| Миграционный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в Камбарском районе | г. Камбарка, ул. Н. Манохина, 69 Тел.: 8 (34153) 3-01-12, 8 (3412) 41-17-85 Факс: (34153) 3-01-12 |
| Миграционный пункт вс. Каракулино межрайонного отдела УФМС России по Удмуртской Республике в г. Сарапуле | с. Каракулино, ул. 60 лет Октября, 4 Тел.: 8 (34132) 3-15-62 Факс: (34132) 3-15-62 |
| Территориальный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в Кезском районе | пос. Кез, ул. Кооперативная, 12 Тел.: 8 (34158) 3-15-60, 8 (3412) 41-17-88 Факс: (34158) 3-15-60 |
| Миграционный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в Кизнерском районе | пос. Кизнер, ул. Санаторная, 35 Тел.: 8 (34154) 3-17-33, 8 (3412) 41-17-86 Факс: (34154) 3-17-33 |
| Территориальный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в Малопургинском районе | с. Малая Пурга, ул. Советская, 56 Тел.: 8 (34138) 4-15-93, 8 (3412) 41-17-89 Факс: (34138) 4-15-93 |
| Миграционный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в с. Сюмси | с. Сюмси, ул. Советская, 47 Тел.: 8 (34152) 2-17-38, 8 (3412) 41-17-90 Факс: (34152) 2-17-38 |
| Отделение УФМС России по Удмуртской Республике в пгт. Ува (обслуживает Увинский, Селтинский районы) | пос. Ува, ул. К.Маркса, 22 Тел.: 8 (34130) 5-16-42, 8 (3412) 41-17-73 Факс: (34130) 5-16-42 |
| Территориальный пункт УФМС России по Удмуртской Республике в Якшур-Бодьинском районе | с. Якушр-Бодья, ул. Пушиной, 65 Тел.: 8 (34162) 4-23-02, 8 (3412) 41-17-91 Факс: (34162) 4-23-02 |

Приложение 4
к Регламенту приема участников
подпрограммы «Оказание содействия добровольному
переселению в Удмуртскую Республику соотечественников,
проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы» и членов их
семей, их временного размещения, предоставления
правового статуса и обустройства
на территории Удмуртской Республики

ОТЧЕТ _____

(наименование исполнителя мероприятий)

по оказанию услуг, в том числе государственных, участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 – 2017 годы»,
по состоянию на «_____» _____ 20__ года.

| Исполнитель мероприятий подпрограммы | Дата обращения участника (члена семьи) в ведомство | Участники Программы | | | | Члены семьи, чел. | | | | Адрес места регистрации (проживания)* | Место работы на территории вселения, должность |
|--------------------------------------|--|---------------------|-----|---------|------------------------------------|-------------------|-----|---------|--|---------------------------------------|--|
| | | Ф.И.О. | пол | возраст | статус пребывания на территории УР | Ф.И.О. | пол | возраст | статус пребывания на территории Удмурткой Республики | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

* в случае если адрес регистрации не совпадает с адресом проживания указывать и адрес регистрации, и адрес проживания.

| Наименование оказанной услуги, в том числе государственной | Дата оказания услуги, в том числе государственной | Стоимость | | | |
|--|---|------------------|-------------------------------|---|------------------|
| | | всего, тыс. руб. | в том числе | | |
| | | | средства федерального бюджета | средства бюджета Удмуртской Республики, предусмотренные подпрограммой | прочие источники |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Руководитель _____

(подпись)

(ФИО)

исп. _____

(ФИО)

тел. _____

Паспорт подпрограммы

«Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики»

| | |
|--|---|
| Наименование подпрограммы | Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики (далее – подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | <p>Исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики, имеющие подведомственные государственные учреждения Удмуртской Республики и государственные унитарные предприятия Удмуртской Республики:</p> <p>Министерство образования и науки Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство здравоохранения Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство культуры и туризма Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство экономики Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство лесного хозяйства Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство энергетики, жилищно-коммунального и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство национальной политики Удмуртской Республики;</p> |

| | |
|------------------------------|--|
| | <p>Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики;</p> <p>Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики;</p> <p>Комитет по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики;</p> <p>Агентство информатизации и связи Удмуртской Республики</p> |
| Срок реализации подпрограммы | 2015 – 2020 годы |
| Этапы подпрограммы | Не предусматриваются |
| Цели подпрограммы | <p>Повышение уровня жизни населения Удмуртской Республики;</p> <p>повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемых работ, особенностями рынка труда республики, а также за счет обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в Удмуртской Республике</p> |
| Задачи подпрограммы | <p>Внедрение систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в Удмуртской Республике, увязанных с эффективностью деятельности;</p> <p>увеличение реальной заработной платы;</p> <p>проведение экономических и организационных мероприятий, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, пенсионных и социальных отчислений в организациях всех форм собственности;</p> <p>сокращение объемов выплаты заработной платы с нарушением законодательства;</p> <p>переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений на основе эффективного контракта;</p> <p>совершенствование систем нормирования труда;</p> <p>создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;</p> <p>анализ и прогнозирование ситуации в области доходов и уровня жизни населения Удмуртской Республики;</p> <p>совершенствование нормативной базы, устанавливающей</p> |

| | |
|--|---|
| | правовую основу для реализации мер социальной защиты граждан Удмуртской Республики, зависящих от величины прожиточного минимума |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты, процентов; доля руководителей учреждений, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации, процентов; доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер, процентов; темп прироста реальной среднемесячной заработной платы, процентов; доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Удмуртской Республики, процентов |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Ресурсным обеспечением подпрограммы являются расходы на реализацию установленных полномочий (функций) Минтруда Удмуртии, отраженные в составе подпрограммы «Создание условий для реализации государственной программы» |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности | Повышение престижности и привлекательности профессий работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ); повышение уровня квалификации работников и качества оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) в социальной сфере; увеличение реальной заработной платы; снижение социальной напряженности на рынке труда; поэтапное повышение размеров минимальных гарантий денежных доходов населения Удмуртской Республики; доля населения Удмуртской Республики с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума не превысит 12 процентов от общей численности населения республики к концу 2020 года |

Паспорт подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике»

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике (далее – подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Участники подпрограммы | Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике (далее – ГУ - РО ФСС РФ по УР) (по согласованию) |
| Цель подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Удмуртской Республики, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Задачи подпрограммы | <p>Развитие системы государственного управления охраной труда в Удмуртской Республике;</p> <p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p> |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | <p>Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР), человек;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), человек;</p> |

| | |
|------------------------------------|---|
| | <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), дней;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике), человек.</p> <p>Динамика оценки условий труда:</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), единиц;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), процентов;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц.</p> <p>Условия труда:</p> <p>численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), человек;</p> <p>удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), процентов;</p> <p>количество обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, человек</p> |
| Срок реализации | 2015 – 2020 годы |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 1 676,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2015 году – 272,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 973,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 99,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 104,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 110,1 тыс. рублей;</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>в 2020 году – 115,6 тыс. рублей. Объем ассигнований на реализацию подпрограммы за счет Фонда социального страхования Российской Федерации ориентировочно составит 460 100,0 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году – 145 900,0 тыс. рублей; в 2016 году – 154 200,0 тыс. рублей; в 2017 году – 160 000,0 тыс. рублей. Расходы за счет средств организаций республики ориентировочно составят 319 544,5 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году – 105 536,5 тыс. рублей; в 2016 году – 106 511,5 тыс. рублей; в 2017 году – 107 496,5 тыс. рублей</p> |
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности</p> | <p>К концу 2020 года предполагается снижение: численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР) – на 20,7 процента; численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) – на 5,7 процента; количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) – на 6,3 процента; численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике) – на 41,7 процента; численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), – на 2,24 процента; удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), – на 2,17 процента. К концу 2020 года предполагается увеличение: количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), – в 2,06 раза; удельного веса рабочих мест, на которых проведена</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР) – на 54,05 процента;</p> <p>количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – в 2,04 раза;</p> <p>численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике – на 0,6 процента</p> |
|--|--|

1. Характеристика состояния сферы социально-экономического развития, в рамках которой реализуется подпрограмма, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Сохранение здоровья работающего населения является одним из важнейших элементов, определяющих экономическое развитие Удмуртии. Потеря трудоспособности работающих вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний вносит дефицит трудовых ресурсов, что в свою очередь объективно влияет на устойчивость финансово-экономической и ресурсной стабильности Удмуртской Республики.

Несмотря на положительные результаты изменения состояния производственного травматизма, ситуация в сфере условий и охраны труда в Удмуртской Республике остается достаточно напряженной. Число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом продолжает оставаться высоким. Так, в 2009, 2010 и 2011 годах в несчастных случаях на производстве ежегодно получали смертельную травму 34 человека, в 2012 году – 24 человека, в 2013 году – 30 человек, а в 2014 году – 27 человек.

Сведения, характеризующие состояние охраны труда в Удмуртской Республике, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Сведения, характеризующие состояние охраны труда в Удмуртской Республике в 2010 – 2014 годах

| № п/п | Показатели | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|--|------|------|------|------|------|
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. (по данным ГИТ в УР) | 34 | 34 | 24 | 30 | 27 |

| | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|----------------|
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, чел. (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | 1204 | 1137 | 974 | 854 | 838 |
| 3 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | 52,42 | 52,27 | 56,09 | 58,45 | 57,0 |
| 4 | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел. (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике) | 41 | 30 | 18 | 17 | 12 |
| 5 | Количество обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, чел. | 12500 | 12550 | 13690 | 14383 | 14452 |
| 6 | Количество аттестованных рабочих мест по условиям труда, шт. (по данным ГИТ в УР) | 9811 | 13742 | 28764 | 30873 | Нет информации |

В Удмуртской Республике наблюдается динамика снижения численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (далее – уровень производственного травматизма), несмотря на это, уровень производственного травматизма в Удмуртской Республике остается относительно высоким. Так в 2014 году данный показатель в Удмуртской Республике превысил показатель Российской Федерации на 85,7%, а показатель ПФО – на 73,3%.

Уровень производственного травматизма в Российской Федерации, ПФО и Удмуртской Республике в 2008 – 2014 годах по данным Удмуртстата приведен в таблице 4.

Таблица 4

Уровень производственного травматизма в 2008 – 2014 годах
(по данным Удмуртстата)

| Территория | Годы | | | | | | |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| Российская Федерация | 2,5 | 2,1 | 2,2 | 2,1 | 1,9 | 1,7 | 1,4 |
| Приволжский федеральный округ | 2,6 | 2,3 | 2,0 | 2,0 | 1,8 | 1,6 | 1,5 |
| Удмуртская Республика | 3,5 | 3,1 | 3,1 | 3,1 | 2,5 | 2,2 | 2,6 |

По данным Удмуртстата о производственном травматизме за 2014 год среди 14 регионов ПФО Удмуртская Республика находилась:

по числу пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих – на 13 месте, с коэффициентом частоты 2,6;

по числу пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих – на 8 месте, с коэффициентом частоты 0,066;

по числу дней нетрудоспособности пострадавших в расчете на 1 пострадавшего – на 2 месте, с коэффициентом тяжести 36,8;

по израсходованным средствам на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего – на 6 месте, с суммой 9454,5 рубля.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Удмуртской Республике показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация работодателем и его должностными лицами производства работ. Многие руководители не владеют необходимыми знаниями трудового законодательства, в том числе законодательства в области охраны труда, часто игнорируют его. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности еще не стало основным принципом для работодателей.

К другим причинам возникновения несчастных случаев на производстве относятся: недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Показатели аттестации рабочих мест по условиям труда в Удмуртской Республике в 2010 – 2013 годах по данным ГИТ в УР приведены в таблице 5.

Таблица 5

Показатели аттестации рабочих мест по условиям труда
в Удмуртской Республике в 2010 – 2013 годах
(по данным ГИТ в УР)

| Наименование показателя | Годы | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест, ед. | 9811 | 13742 | 28764 | 30873 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, % | 61,84 | 43,78 | 65,83 | 51,99 |

Анализ состояния условий труда работников в Удмуртской Республике показывает, что, несмотря на снижение общей численности работников, в республике ежегодно увеличивается численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Показатели состояния условий труда работников в Удмуртской Республике приведены в таблице 6.

Таблица 6

Показатели состояния условий труда работников
в Удмуртской Республике в 2010 – 2014 годах

| Наименование показателя | Годы | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| Общая численность работников, человек (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | 632257 | 634117 | 615092 | 609446 | 603800 |
| Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | - | - | - | 163836 | 167008 |
| Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | - | - | - | 26,9 | 27,6 |
| Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек (по данным Удмуртстата) | 74940 | 84485 | 91733 | 99375 | 106808 |

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 1 млрд. 604 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени в результате потери трудоспособности из-за общего производственного травматизма – 19 млн. 36 тыс. рублей.

Результаты надзорной деятельности ГИТ в УР свидетельствуют о том, что проблема соблюдения законности в трудовой сфере и обеспечении безопасных условий труда работников сохраняется. По данным ГИТ в УР наибольшими типичными нарушениями государственных нормативных требований охраны труда в 2014 году явились:

недостаточный уровень обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и, как следствие, неудовлетворительные знания ими требований трудового законодательства, в том числе и законодательства в

области охраны труда;

необеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

непроведение работодателями специальной оценки условий труда с целью фактического определения условий труда на рабочих местах и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

непрохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

снижение относительно установленного законодательством финансирования работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза трудовой занятости в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать в Удмуртской Республике замедление темпов снижения численности пострадавших на производстве, в том числе со смертельным исходом, а также увеличение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Реализация мероприятий подпрограммы до 2020 года прогнозирует следующее развитие в Удмуртской Республике сферы охраны труда:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР);

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР);

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР);

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике);

снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР);

снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР);

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР);

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест

(учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР);

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

увеличение количества обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроки реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике» на уровне Удмуртской Республики с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Удмуртской Республике, Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Удмуртской Республики.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике» разработана во исполнение пункта 12 протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 года № 3 под председательством Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева и в соответствии с актуализированной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 – 2017 годы.

2.1. Цели, задачи подпрограммы

Целью подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике» является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Удмуртской Республики, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР).

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР).

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР).

1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике).

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР).

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР).

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР);

3.2. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР).

4. Количество обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

1) развитие системы государственного управления охраной труда в Удмуртской Республике;

2) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

3) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

4) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

5) совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской

Республики в области охраны труда;

б) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2.2. Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается: снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР) на 20,7%,

в том числе:

в 2015 году – на 3,4%;

в 2016 году – на 3,6%;

в 2017 году – на 3,7%;

в 2018 году – на 3,8%;

в 2019 году – на 4,0%;

в 2020 году – на 4,2%;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) на 5,7%, в том числе:

в 2015 году – на 0,95%;

в 2016 году – на 0,96%;

в 2017 году – на 0,97%;

в 2018 году – на 0,98%;

в 2019 году – на 0,99%;

в 2020 году – на 1,0%;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) на 6,3%, в том числе:

в 2015 году – на 1,05%;

в 2016 году – на 1,06%;

в 2017 году – на 1,07%;

в 2018 году – на 1,08%;

в 2019 году – на 1,09%;

в 2020 году – на 1,1%;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике) на 41,7%, в том числе:

в 2015 году – на 0,0%;

в 2016 году – на 8,3%;

в 2017 году – на 9,0%;

в 2018 году – на 10,0%;

в 2019 году – на 11,1%;

в 2020 году – на 12,5%;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), в 2,06 раза, в том числе:

в 2015 году – на 17,1%;

в 2016 году – на 15,2%;

в 2017 году – на 13,1%;

в 2018 году – на 11,7%;

в 2019 году – на 10,5%;

в 2020 году – на 9,4%;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР) на 54,05%, в том числе:

в 2015 году – на 17,1%;

в 2016 году – на 15,2%;

в 2017 году – на 13,2%;

в 2018 году – на 0,31%;

в 2019 году – на 0,31%;

в 2020 году – на 0,3%;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, на 2,04 раза, в том числе:

в 2015 году – на 17,1%;

в 2016 году – на 15,3%;

в 2017 году – на 13,2%;

в 2018 году – на 11,2%;

в 2019 году – на 10,1%;

в 2020 году – на 9,2%;

снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), на 2,24%, в том числе:

в 2015 году – на 0,37%;

в 2016 году – на 0,37%;

в 2017 году – на 0,38%;

в 2018 году – на 0,38%;

в 2019 году – на 0,38%;

в 2020 году – на 0,38%;

снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР) на 2,17%, в том числе:

в 2015 году – на 0,36%;

в 2016 году – на 0,36%;

в 2017 году – на 0,36%;

в 2018 году – на 0,37%;

в 2019 году – на 0,37%;

в 2020 году – на 0,37%;

увеличение численности обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике на 0,6%, в том числе:

в 2015 году – на 0,1%;

в 2016 году – на 0,1%;

в 2017 году – на 0,1%;

в 2018 году – на 0,1%;

в 2019 году – на 0,1%;

в 2020 году – на 0,1%.

Достижение цели и задач подпрограммы оценивается целевыми индикаторами (показателями), приведенными в таблице 7.

Таблица 7

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

| Целевые индикаторы (показатели) | Годы | | | | | | |
|---|----------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2014 (факт) | 2015 <***> | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | | | | | |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР), человек | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), человек | 838 | 830 | 822 | 814 | 806 | 798 | 790 |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), дней | 57,0 | 56,4 | 55,8 | 55,2 | 54,6 | 54,0 | 53,4 |
| 1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике), человек | 12 | 12 | 11 | 10 | 9 | 8 | 7 |
| 2. Динамика специальной оценки условий труда <***> | | | | | | | |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц | 134992 | 158075 | 182102 | 205957 | 230053 | 254208 | 278103 |

| | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР) <*> | | | | | | | |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР) <*> | 64,2 | 75,2 | 86,6 | 98,0 | 98,3 | 98,6 | 98,9 |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц | 24500 | 28700 | 33100 | 37460 | 41660 | 45860 | 50060 |
| 3. Условия труда | | | | | | | |
| 3.1. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР) | 167008 | 166390 | 165774 | 165144 | 164516 | 163890 | 163267 |
| 3.2. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР) | 27,6 | 27,5 | 27,4 | 27,3 | 27,2 | 27,1 | 27,0 |
| 4. Численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, человек | 14452 | 14466 | 14480 | 14494 | 14508 | 14522 | 14536 |

 <*> В пунктах 2.1 и 2.2 таблицы учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

<*> Динамика целевых индикаторов (показателей) специальной оценки условий труда планируется с нарастающим итогом по годам.

<***> Оценочные показатели.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда. Их динамика свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий подпрограммы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

Показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек» (по данным ГИТ в УР) рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{смерт}} = K_1 + K_2 + K_3 + \dots + K_z,$$

где:

K_z – значение, отражающее численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в n -ой организации;

z – индекс, отражающий количество организаций, в которых работники пострадали в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), человек» рассчитывается по формуле:

$$Ч_{\text{постр}} = Ч_1 + Ч_2 + Ч_3 + \dots + Ч_n,$$

где:

$Ч_n$ – значение, отражающее численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в n -ой организации;

n – индекс, отражающий количество организаций, в которых пострадали работники в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом.

Показатель «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), дней» рассчитывается по формуле:

$$M_{\text{дней}} = \frac{M_1 + M_2 + M_3 + \dots + M_k}{Ч_{\text{постр}}},$$

где:

M_k – значение, отражающее количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве 1 пострадавшего;

k – индекс, отражающий количество пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом.

Показатель «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике), человек» рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{забол}} = N_1 + N_2 + N_3 + \dots + N_i,$$

где:

N_i – значение, отражающее количество работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам

проведения обязательных периодических медицинских осмотров в i -ой организации;

i – индекс, отражающий количество организаций, в которых у работников установлен предварительный диагноз профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

Показатель «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), единиц» рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{соут}} = V_1 + V_2 + V_3 + \dots + V_z,$$

где:

V_z – значение, отражающее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в z -ой организации;

z – индекс, отражающий количество организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда.

Показатель «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), процентов» рассчитывается по формуле:

$$y_{\text{соут}} = \frac{V_{k1} + V_{k2} + V_{k3} + \dots + V_{kz}}{O_{\text{рм}}} \times 100\%,$$

где:

V_{kz} – значение, отражающее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в z -ой организации, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда;

z – индекс, отражающий количество организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда;

$O_{\text{рм}}$ – значение, отражающее общее количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Показатель «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц» рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{ут}} = D_1 + D_2 + D_3 + \dots + D_z,$$

где:

D_z – значение, отражающее количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда в z -ой организации;

z – индекс, отражающий количество организаций, в которых проведена

специальная оценка условий труда.

Показатель «Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), человек» рассчитывается по формуле:

$$C_{вр} = C_1 + C_2 + C_3 + \dots + C_z,$$

где:

C_z – значение, отражающее численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в z-ой организации;

z – индекс, отражающий численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Показатель «Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), процентов» рассчитывается по формуле:

$$\Phi_{вред} = \frac{\Phi_1 + \Phi_2 + \Phi_3 + \dots + \Phi_z}{\Gamma_{вр}} \times 100\%,$$

где:

Φ_z – значение, отражающее количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в z-ой организации;

z – индекс, отражающий количество организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда;

$\Gamma_{вр}$ – значение, отражающее общую численность работников в Удмуртской Республике.

Показатель «Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, человек» рассчитывается по формуле:

$$П_{об} = П_1 + П_2 + П_3 + \dots + П_i,$$

где:

$П_i$ – значение, отражающее количество обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике в отчетном периоде i-ой обучающей организацией;

i – индекс, отражающий количество организаций, осуществлявших обучение по охране труда руководителей и специалистов в отчетном периоде.

2.3. Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике» предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

развитие системы государственного управления охраной труда;
обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 к государственной программе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием объемов финансирования приведен в приложении 5 к государственной программе.

Срок реализации мероприятий подпрограммы: 2015 – 2020 годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы является Минтруд Удмуртии.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители мероприятий, обеспечивающие их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию мероприятий подпрограммы финансовых средств.

2.4. Меры государственного регулирования, направленные на достижение целей и задач подпрограммы

Правовой основой улучшения условий и охраны труда в Удмуртской Республике являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X «Охрана труда»), распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 17 марта 2015 года № 206-р «О Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда».

Применяемые меры государственного регулирования направлены на реализацию политики в области охраны труда и координацию этой деятельности на территории Удмуртской Республики, улучшение условий и охраны труда в организациях, которые способствуют сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 7 февраля 2011 года № 24 «О перечне государственных услуг, предоставляемых исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики»:

приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 9 июня 2012 года № 02-02/23 (в редакции приказа Министерства труда Удмуртской Республики от 27 августа 2013 года № 02-02/41, приказа Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 25 марта 2015 года № 01-06/49) утвержден Административный регламент предоставления Министерством труда Удмуртской Республики государственной услуги «Согласование рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций»;

приказом Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 7 июля 2015 года № 01-06/130 утвержден Административный регламент предоставления Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики государственной услуги «Государственная экспертиза условий труда, осуществляемая в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;

приказом Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 7 июля 2015 года № 01-06/131 утвержден Административный регламент предоставления Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики государственной услуги «Государственная экспертиза условий труда, осуществляемая в целях оценки фактических условий труда работников»;

приказом Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 7 июля 2015 года № 01-06/132 утвержден Административный регламент предоставления Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики государственной услуги «Государственная экспертиза условий труда, осуществляемая в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда».

2.5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг, выполнение работ государственными учреждениями Удмуртской Республики в рамках подпрограммы

В рамках подпрограммы государственных учреждениями Удмуртской Республики государственные услуги не оказываются, работы не выполняются.

2.6. Информация об участии муниципальных образований в Удмуртской Республике в реализации подпрограммы

Муниципальные образования в Удмуртской Республике в рамках подпрограммы участия не принимают.

2.7. Информация об участии иных организаций в реализации подпрограммы

В реализации подпрограммы принимает участие Удмуртстат посредством предоставления информации для анализа целевых показателей (индикаторов) в соответствии с законодательством.

На основе договоров (государственных контрактов) для решения задач подпрограммы привлекаются организации для оказания различных услуг.

2.8. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации, государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, работодателей).

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации подпрограммы составляет 781 320,8 тыс. рублей,

в том числе за счет средств:

бюджета Удмуртской Республики – 1 676,3 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 272,2 тыс. рублей;

2016 год – 973,6 тыс. рублей;

2017 год – 99,9 тыс. рублей;

2018 год – 104,9 тыс. рублей;

2019 год – 110,1 тыс. рублей;

2020 год – 115,6 тыс. рублей.

Прогнозная оценка расходов внебюджетных фондов на весь срок реализации подпрограммы составляет 779644,5 тыс. рублей,

в том числе:

Фонда социального страхования Российской Федерации – 460100,0 тыс. рублей;

в том числе по годам:

2015 год – 145900 тыс. рублей;

2016 год – 154200 тыс. рублей;

2017 год – 160000 тыс. рублей.

Работодателей – 319544,5 тыс. рублей;

в том числе по годам:

2015 год – 105536,5 тыс. рублей;

2016 год – 106511,5 тыс. рублей;

2017 год – 107496,5 тыс. рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации мероприятий

подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

2.9. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы риском недостижимости основных целей и задач может явиться отсутствие финансирования (неполное финансирование) мероприятий государственной программы из бюджета Удмуртской Республики и из внебюджетных источников.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировки в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (таблица 8).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

2.10. Методика оценки уровня реализации подпрограммы

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планиваемым индикаторам. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых индикаторов в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%, \quad (1),$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (X_8);

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организаций всех форм собственности (X_9);

число обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций (X_{10}).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i \quad (2),$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E = 80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы

признается высокой, при значении Е от 79% до 50% – средней, при значениях Е меньше 50% – низкой.

2.11. Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода В, в рублях) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей, и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рублей:

$$В = \Delta У + \Delta Л.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\sum Эп$ и косвенной $\sum Эк$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей:

$$\Delta У = \sum Эп + \sum Эк \text{ (рублей).}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\sum Э$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum Эп = \sum Эвн + \sum Эе + \sum Эм + \sum Эд \text{ (руб)},$$

где:

$Эвн$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

$Эе$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, рублей;

$Эм$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

$Эд$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта (далее – ВРП) Удмуртской Республики из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta\text{ЧДНТ} + \Delta\text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right) \text{ рублей,}$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт Удмуртской Республики, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике Удмуртской Республики, человек;

$\Delta\text{ЧДН}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человек/дней;

$\Delta\text{ЧПС}_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по ВРП и численности занятых берутся за отчетный год. Изменения остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Таблица 8

Оценка хода реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике на 2015 – 2020 годы» в 20__ году

по целевым показателям

| Целевые показатели | 20__ | | |
|--|------|------|--|
| | план | факт | Достижение запланированного показателя <1> |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Уровень производственного травматизма: | | | |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР), человек | | | |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), человек | | | |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), дней | | | |
| 1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике), человек | | | |
| 2. Динамика оценки условий труда: | | | |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), единиц | | | |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), процентов | | | |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <2> | | | |
| 3. Условия труда: | | | |
| 3.1. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), человек | | | |
| 3.2. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР), процентов | | | |
| 4. Количество обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике | | | |
| Общая оценка хода реализации по целевым показателям <3>, процентов | | | |

по показателям реализации мероприятий государственной программы (подпрограммы)

| Мероприятие/показатели | 20__ | | |
|--|------|------|--|
| | план | факт | Достижение запланированного показателя <4> |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Развитие системы государственного управления охраной труда в Удмуртской Республике | | | |
| Количество проведенных организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда, единиц | | | |
| Принятие участия в международных и отечественных | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| конгрессах, конференциях по проблемам охраны труда, всероссийских специализированных выставках современных средств безопасности труда, единиц | | | |
| Обеспечение определения объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах | | | |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц | | | |
| Организация и проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда (да – 1, нет – 0) | | | |
| Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | | | |
| Количество средств, направленных на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе для проведения специальной оценки условий труда, тыс. рублей | | | |
| Количество средств, направленных на проведение реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе лечения пострадавших непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, тыс. рублей | | | |
| Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | |
| Количество обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, человек | | | |
| Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда | | | |
| Количество разработанных проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, единиц | | | |
| Количество принятых нормативных правовых актов Удмуртской Республики, единиц | | | |
| Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | |
| Количество разработанных материалов в сфере охраны труда для руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, в том числе пособий, методических рекомендаций, бюллетеней и т.д., единиц | | | |
| Количество проведенных республиканских конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, единиц | | | |
| Информирование населения республики по вопросам условий и охраны труда, о предупреждении профессиональных рисков, в том числе проведение пропаганды безопасного труда в средствах массовой | | | |

| | | | |
|------------------------------|--|--|--|
| информации (да – 1, нет – 0) | | | |
| Общая оценка <5> | | | |

 <1> «+» - показатель достигнут; «-» - показатель не достигнут.

<2> Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

<3> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

<4> «+» - показатель достигнут; «-» - показатель не достигнут.

<5> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Паспорт подпрограммы
«Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики»

| | |
|--|---|
| Наименование подпрограммы | Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики (далее – подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | Не предусмотрены |
| Срок реализации подпрограммы | 2015 – 2020 годы |
| Этапы подпрограммы | Не предусматриваются |
| Цели подпрограммы | Сохранение и развитие кадрового потенциала республики и его эффективное использование |
| Задачи подпрограммы | <p>Совершенствование системы прогнозирования трудовых ресурсов на основе текущего и перспективного анализа регионального рынка труда, учет результатов этих прогнозов при выработке приоритетных направлений кадровой политики;</p> <p>развитие механизмов взаимодействия государственных органов и органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики;</p> <p>формирование современной информационной системы профессионального образования Удмуртской Республики;</p> <p>поддержание оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Удмуртской Республики при определении потребности в привлечении иностранных работников;</p> <p>повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и методов работы, привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий республики;</p> <p>обследование социально-трудовой сферы и кадрового потенциала предприятий Удмуртской Республики</p> |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | Доля предприятий, организаций в Удмуртской Республике, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных |

| | |
|--|---|
| | <p>кадрах, от общего количества предприятий, организаций в Удмуртской Республике, процентов;</p> <p>удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, процентов;</p> <p>миграционный прирост (убыль), человек</p> |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 18 027,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2015 году – 2 357,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 2 852,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 2 973,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 3 122,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 3 278,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 3 442,5 тыс. рублей</p> |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности | <p>Наличие целенаправленного и эффективного заказа на подготовку рабочих и специалистов различных отраслей экономики Удмуртской Республики;</p> <p>обеспечение регулируемого воспроизводства квалифицированных рабочих кадров и специалистов, в том числе высококвалифицированных специалистов, для основных направлений экономической деятельности в Удмуртской Республике;</p> <p>стабилизация спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;</p> <p>расширение вовлеченности работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров;</p> <p>сокращение миграционного оттока населения Удмуртской Республики;</p> <p>повышение степени информированности населения и работодателей о ситуации на рынке труда и проводимых мероприятиях по развитию кадрового потенциала республики</p> |

Паспорт подпрограммы
«Активная политика занятости населения и социальная поддержка
безработных граждан»

| | |
|---------------------------|---|
| Наименование подпрограммы | Активная политика занятости населения и |
|---------------------------|---|

| | |
|--|--|
| | социальная поддержка безработных граждан (далее – подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | Не предусмотрены |
| Срок реализации подпрограммы | 2015 – 2020 годы |
| Этапы подпрограммы | Не предусмотрены |
| Цель подпрограммы | Предотвращение роста напряженности на рынке труда |
| Задачи подпрограммы | Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; улучшение информационного обеспечения политики занятости; улучшение положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы; улучшение качества рабочей силы с учетом потребностей рынка труда; осуществление социальных выплат безработным гражданам |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, процентов; доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, процентов; доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, окончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, процентов; количество женщин, которым оказана государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех |

| | <p>лет, человек; количество трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места, человек; доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, процентов; количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, единиц</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-------|---|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| <p>Ресурсное обеспечение подпрограммы</p> | <p>Объем финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 3 249 092,7 тыс. рублей, в том числе: субвенции из федерального бюджета – 2 917 474,1 тыс. рублей, субсидии из федерального бюджета – 16 987,7 тыс. рублей. Объем финансирования по годам реализации подпрограммы, тыс. рублей:</p> <table border="1" data-bbox="778 1115 1476 1603"> <thead> <tr> <th data-bbox="778 1115 986 1339"></th> <th data-bbox="986 1115 1225 1339">Всего</th> <th data-bbox="1225 1115 1476 1339">В том числе субвенции, субсидии из федерального бюджета</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="778 1339 986 1384">2015 год</td> <td data-bbox="986 1339 1225 1384">513 307,3</td> <td data-bbox="1225 1339 1476 1384">470 499,3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="778 1384 986 1429">2016 год</td> <td data-bbox="986 1384 1225 1429">526 788,8</td> <td data-bbox="1225 1384 1476 1429">475 141,9</td> </tr> <tr> <td data-bbox="778 1429 986 1473">2017 год</td> <td data-bbox="986 1429 1225 1473">512 513,3</td> <td data-bbox="1225 1429 1476 1473">461 429,9</td> </tr> <tr> <td data-bbox="778 1473 986 1518">2018 год</td> <td data-bbox="986 1473 1225 1518">538 139,0</td> <td data-bbox="1225 1473 1476 1518">484 501,4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="778 1518 986 1563">2019 год</td> <td data-bbox="986 1518 1225 1563">565 046,0</td> <td data-bbox="1225 1518 1476 1563">508 726,5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="778 1563 986 1603">2020 год</td> <td data-bbox="986 1563 1225 1603">593 298,3</td> <td data-bbox="1225 1563 1476 1603">534 162,8</td> </tr> </tbody> </table> | | Всего | В том числе субвенции, субсидии из федерального бюджета | 2015 год | 513 307,3 | 470 499,3 | 2016 год | 526 788,8 | 475 141,9 | 2017 год | 512 513,3 | 461 429,9 | 2018 год | 538 139,0 | 484 501,4 | 2019 год | 565 046,0 | 508 726,5 | 2020 год | 593 298,3 | 534 162,8 |
| | Всего | В том числе субвенции, субсидии из федерального бюджета | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2015 год | 513 307,3 | 470 499,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2016 год | 526 788,8 | 475 141,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2017 год | 512 513,3 | 461 429,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2018 год | 538 139,0 | 484 501,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2019 год | 565 046,0 | 508 726,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 год | 593 298,3 | 534 162,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности</p> | <p>Поддержание социальной стабильности в обществе; развитие органов службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; оборудование (оснащение) 246 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; трудоустройство в 2015 году 246 незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|--|--|
| | <p>рабочие места;</p> <p>обеспечение доли трудоустроенных в 2015 году незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в 2015 году – не менее 1,2 процента;</p> <p>обеспечение возможности возвращения к трудовой деятельности женщин по окончании отпуска по уходу за ребенком</p> |
|--|--|

Паспорт подпрограммы

«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики»

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | Не предусмотрены |
| Срок реализации подпрограммы | 2015 – 2016 годы |
| Этапы подпрограммы | Не предусмотрены |
| Цель подпрограммы | Снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики; принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Удмуртской Республике; создание и сохранение рабочих мест для работников ключевых для Удмуртской Республики видов экономической деятельности |
| Задачи подпрограммы | Стимулирование создания рабочих мест; сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения; содействие занятости инвалидов |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | Обеспечение занятости 186 инвалидов (2015 год); численность участников мероприятий подпрограммы (2016 год) |
| Ресурсное обеспечение | Объем бюджетных ассигнований на |

| | |
|--|--|
| подпрограммы | реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 8 236,0 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году – 297,6 тыс. рублей; в 2016 году – 7 938,4 тыс. рублей. Объем субсидий из федерального бюджета составит: в 2016 году – 18 513,1 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности | Социальная занятость не менее 186 инвалидов в 2015 году. В 2016 году: возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда 400 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течение срока, не превышающего 6 месяцев, при условии принятия таких работников на постоянную работу; возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 28 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество |

1. Характеристика состояния сферы социально-экономического развития, в рамках которой реализуется подпрограмма, в том числе основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2016 году

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно пункта 2 статьи 7 которого государство разрабатывает и реализует дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда

субъектов Российской Федерации.

Подпрограмма разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Подпрограмма направлена на снижение напряженности на рынке труда, сохранение занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, смягчение последствий увольнения работников, содействие занятости инвалидов и выпускников образовательных учреждений.

Основным фактором, влияющим на предложение труда, спрос на труд и безработицу, является экономический, от него в первую очередь зависит спрос на рабочую силу. Наибольшее влияние на конъюнктуру рынка труда оказывает динамика общего объема производства валового регионального продукта, который стимулирует спрос на труд и инвестиции.

Цифры статистики свидетельствуют, что ситуация в промышленности республики в 2015 году практически оставалась стабильной. Основной объем валового регионального продукта Удмуртской Республики традиционно формируется в отраслях промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте и связи, торговле. На их долю приходится около 82% валового регионального продукта. Промышленными предприятиями Удмуртской Республики за 2015 год отгружено товаров собственного производства на 414,4 млрд. рублей, темп роста к соответствующему периоду прошлого года составил 113,0%. Индекс производства по видам деятельности «добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды» в Удмуртской Республике – 97,9%.

Отмечено снижение по следующим основным видам деятельности:

текстильное и швейное производство – 75,9%,

обработка древесины и производство изделий из дерева – 76,5%,

издательская и полиграфическая деятельность – 83,2%,

химическое производство – 96,6%,

производство прочих неметаллических минеральных продуктов – 93,4%,

металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 87,1%,

производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования – 88,1%,

производство, передача и распределение пара и горячей воды (тепловой электроэнергии) – 87,4%.

Снижение произошло по объемам работ в строительстве на 11,3%, по обороту в розничной торговле – на 11,4%, в оптовой торговле – на 20,0%, в общественном питании – на 12,4%, по объему платных услуг населения на – 5,5%.

В ноябре 2015 года средняя номинальная начисленная заработная плата одного среднесписочного работника составила 25 193,0 рубля и по отношению

к ноябрю 2014 года увеличилась на 6,3%. Среднемесячная заработная плата работников всех организаций по видам экономической деятельности за январь 2016 года составила 24 694,9 рублей, снижение к предыдущему месяцу составило 18,4%.

По данным организаций, сообщивших сведения о задолженности по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности по состоянию на 1 января 2016 года, суммарная просроченная задолженность составила 53,0 млн. рублей и по сравнению с 1 декабря 2015 года уменьшилась на 2,2 млн. рублей. Задолженность имеют 3 организации перед 1 633 работниками (предприятия монопрофильного города Глазова): ОАО «Удмуртский завод строительных материалов» – 32,7 млн. рублей, ОСПАО «Чепецкое управление строительства» – 15,2 млн. рублей, Глазовский филиал ООО «Мостресткондитер» – 5,1 млн. рублей. Из всей суммы просроченной задолженности 5,1 млн.рублей – задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней. В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 37,8 млн. рублей приходится на организации обрабатывающих производств, 15,2 млн. рублей – на строительство.

В 2015 году отмечено снижение среднесписочной численности работающих в организациях до 518,8 тыс. штатных работников (98,8% к уровню 2014 года). Преобладающая часть из них сосредоточена в крупных и средних организациях с численностью более 15 человек (394,0 тыс. человек или 75,9%, работающих во всех организациях).

В Удмуртской Республике 3 города включены в Перечень монопрофильных населенных пунктов (моногородов) Российской Федерации: Воткинск, Глазов и Сарапул. Осуществляется систематический мониторинг социально-экономической ситуации в этих городах.

Экономика города Воткинска имеет преимущественно монопрофильный характер, ведущее место среди отраслей занимает машиностроение. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по городу Воткинску за 2015 год составил 37 800,0 млн. рублей, по сравнению с 2014 годом прост – на 14%, в том числе по градообразующему предприятию АО «Воткинский завод» – 27 140,0 млн. рублей. Доля продукции градообразующего предприятия составляет 72,0% всего промышленного производства города, на предприятии работает более 27,0% занятого населения города. Градообразующее предприятие производит продукцию в рамках Гособоронзаказа. На сегодняшний день предприятие работает стабильно, увеличивает объемы производства и численность работающих. В настоящее время нет гарантии, что в последующие годы Гособоронзаказ сохранится в прежних объемах. Снижение объемов производства на градообразующем предприятии приведет к росту безработицы и социальной нестабильности в городе.

К концу 2015 года численность основного состава занятых на крупных и средних предприятиях города Воткинска, в сравнении с началом года, увеличилась на 35 человек и составила 28 791 человек.

Ситуация на регистрируемом рынке труда города Воткинска более стабильная, чем в других городах республики. Тем не менее, данные на конец 2015 года, по сравнению с началом 2015 года, свидетельствуют об ухудшении ситуации на рынке труда: численность безработных граждан выросла на 64 человека и составила 451 человек, уровень регистрируемой безработицы вырос с 0,6 до 0,7%, потребность работодателей в работниках снизилась с 885 до 640 вакансий на конец 2015 года, соответственно, напряженность на рынке труда города Воткинска выросла с 0,54 до 0,8 ед.

Город Глазов является моногородом металлургии и машиностроения, имеющим в качестве градообразующего крупное предприятие ОАО «Чепецкий механический завод» (далее – ОАО «ЧМЗ»). Экономика города имеет ярко выраженную зависимость от производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности градообразующего предприятия ОАО «ЧМЗ» и его дочерне зависимых обществ. На долю ОАО «ЧМЗ» приходится порядка 44,1% от общего объема отгруженной продукции города, около 16% от численности работающего населения.

На начало 2015 года в ОСПАО «Чепецкое управление строительства» работало 758 человек, на 1 января 2016 года – 496 человек, около 100 человек будут сокращены в 2016 году. В 2015 году прекратил свою деятельность ОАО «Удмуртский завод стройматериалов» с численностью 338 человек. В течение 2015 года в службу занятости населения города Глазова поступили сведения о сокращении 1 337 работников, фактически на 1 января 2016 года уволено почти 700 человек.

Ситуация на регистрируемом рынке труда города Глазова на конец 2015 года по сравнению с началом 2015 года, ухудшилась, о чем свидетельствуют показатели рынка труда на конец 2015 года, по сравнению с началом 2015 года: численность безработных граждан выросла на 215 человек и составила 737 человек, уровень регистрируемой безработицы вырос с 0,8 до 1,2%, потребность работодателей в работниках снизилась с 932 до 479 вакансий на конец 2015 года, соответственно, напряженность на рынке труда города Глазова выросла с 0,6 до 1,7 ед.

Основу экономики города Сарапула обеспечивает крупный промышленный комплекс монопрофильной направленности, представленный отраслью машиностроения. В целом по 2015 году в экономике города Сарапула в 2015 году произошло увеличение объемов отгруженной продукции основными предприятиями города Сарапула на 10,8 % от уровня 2014 года. Однако снижение объемов отгруженной продукции произошло на ОАО «Сарапульский радиозавод» до 97,2 %, ООО «Элеконд-пластик» – до 57,4%, на АО «КБ электроизделий 21 века» – до 97,6 % к уровню прошлого года.

К концу 2015 года численность основного состава занятых на крупных и средних предприятиях города Сарапула, в сравнении с началом года, сократилась на 337 человек и составила 10 894 человека.

Ситуация на регистрируемом рынке труда города Сарапула на конец 2015 года по сравнению с началом 2015 года, значительно, по сравнению с другими городами республики, ухудшилась, о чем свидетельствуют показатели рынка труда на конец 2015 года, по сравнению с началом 2015 года: численность безработных граждан выросла на 225 человек и составила 1 238 человек, уровень регистрируемой безработицы вырос с 1,4 до 1,8%, потребность работодателей в работниках снизилась с 826 до 657 вакансий на конец 2015 года, соответственно, напряженность на рынке труда города Сарапула выросла с 1,4 до 2,1 ед.

Оценка основных показателей социально-экономического развития моногородов Удмуртской Республики свидетельствует о наличии рисков ухудшения ситуации на рынке труда.

По состоянию на 10 марта 2016 года в органы службы занятости Удмуртии поступила информация от организаций республики о высвобождении в 2016 году 3 184 работников в 252 организациях по причинам сокращения численности или штата, в т.ч. оптимизации и реструктуризации (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост численности высвобождаемых работников составил 808 человек или 1,34 раза), введении режима неполной занятости по причинам снижения объемов производства и отсутствия заказов для 2 968 работников в 38 организациях, введении режима простоя по вине работодателя для 482 работников в 10 организациях. Всего по состоянию на 10 марта 2016 года в режиме неполной занятости находилось 3 450 человек, что в 1,53 раза больше аналогичного периода прошлого года.

Наметившееся ухудшение экономической ситуации проявляется и на рынке труда. Данные еженедельного мониторинга показывают стабильный еженедельный рост численности безработных: численность безработных на 10 марта 2016 года составляла 10 694 человека (на 1 января 2016 года – 10 079 человек), рост по сравнению с началом 2016 года произошел на 615 человек; уровень регистрируемой безработицы на 10 марта 2016 года – 1,3% от численности экономически активного населения (на 1 января 2016 года – 1,19%).

Ухудшение ситуации на рынке труда, в первую очередь, резко снижает возможности трудоустройства граждан, неконкурентоспособных на рынке труда: инвалиды, выпускники, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

В составе граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, уменьшилась доля инвалидов с 7,0% на начало 2015 года до 5,9% на конец 2015 года и составила 691 человек; вместе с тем доля выпускников образовательных учреждений увеличилась с 1% до 1,4% и составила 167 человек, увеличилась доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей с 32,3% до 33,7% и составила 11 750 человек.

На конец декабря 2015 года заявленная работодателями потребность в работниках составила 8,5 тыс. человек, это в 1,4 раза меньше численности незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы. На рынке труда наиболее востребованы рабочие профессии, из общей заявленной потребности в работниках они составляют 57,3%.

Можно прогнозировать, что на конец 2016 года численность официально зарегистрированной безработицы составит 12,0 тыс. человек, уровень безработицы – 1,46% от численности экономически активного населения.

Основными проблемами, вызывающими напряженность на рынке труда в период наиболее сильного влияния нестабильной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры, являются:

рост числа работников, находящихся под риском увольнения;
неконкурентоспособность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, выпускников образовательных учреждений, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Решению обозначенных проблем будут способствовать следующие мероприятия подпрограммы:

- 1) для стимулирования создания рабочих мест:
возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течение срока, не превышающего 6 месяцев, при условии принятия таких работников на постоянную работу;
- 2) в целях содействия занятости инвалидов:
возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

2. Цели, задачи в сфере реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Удмуртской Республике.

Для достижения поставленной цели требуется решение следующих задач:

- 1) стимулирование создания рабочих мест;
- 2) содействие занятости инвалидов.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит сохранить уровень регистрируемой безработицы, запланированный в Удмуртской Республике на конец 2016 года, не выше 1,4 процентов, а численность зарегистрированных

безработных граждан, запланированная в Удмуртской Республике на конец 2016 года, составит не более 11,6 тысячи человек.

3. Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Состав целевых показателей подпрограммы сформирован с учетом: постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Обеспечение устойчивого развития экономики и социальной стабильности в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры потребует снижения напряженности на рынке труда, сохранения кадрового потенциала республики, социальной поддержки незащищенных слоев населения.

Потребуется реализация мер по повышению конкурентоспособности инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, продуктивной занятости молодых специалистов.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы будет оцениваться показатель «численность участников мероприятий подпрограммы».

Социальный эффект реализации подпрограммы:

1) сохранение кадрового потенциала и стимулирование создания рабочих мест, поддержка уровня доходов работников, находящихся под риском увольнения;

2) профессиональная (трудовая) реабилитация инвалидов и обеспечение им достойного уровня жизни.

Внешние факторы, влияющие на достижение целевого показателя подпрограммы, следующие:

1) увеличение масштабов неполной занятости, ведущее к массовым высвобождениям работников.

Для уменьшения влияния этого фактора будет организовано трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, в организации, реализующие программы развития, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала;

2) «экономическая нецелесообразность» занятости инвалидов.

Для уменьшения влияния этого фактора будет осуществляться взаимодействие с работодателями, органами местного самоуправления, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, общественными организациями инвалидов, другими заинтересованными структурами в целях содействия социальной занятости инвалидов.

Основным способом ограничения влияния совокупности внешних факторов на достижение целевого показателя подпрограммы будет допустимая корректировка ее мероприятий и показателей в зависимости от складывающейся потребности населения республики в дополнительных мероприятиях в сфере занятости.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

1) возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда 400 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течение срока, не превышающего 6 месяцев, при условии принятия таких работников на постоянную работу;

2) возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 28 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество;

3) снижение уровня регистрируемой безработицы;

4) снижение коэффициента напряженности на рынке труда.

Эффективность реализации мероприятий подпрограммы определяется исходя из достижения следующих показателей:

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий подпрограммы – не менее 25,0 процентов;

доля трудоустроенных инвалидов в общей численности участников мероприятий подпрограммы – не менее 5 процентов;

доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций – не менее 5 процентов.

Выполнение мероприятий подпрограммы позволит поддержать социальную стабильность в обществе, снизить напряженность на рынке труда.

4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2016 году. Этапы реализации подпрограммы не предусмотрены.

5. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы включают дополнительные

мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда в Удмуртской Республике:

1) возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, при условии принятия таких работников на постоянную работу;

2) возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется на условиях и в порядке, предусмотренном положением о порядке предоставления в 2016 году субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию подпрограммы, утверждаемым постановлением Правительства Удмуртской Республики (далее – Положение). Положение предусматривает порядок и условия предоставления субсидии, механизм реализации мероприятий подпрограммы и доведение бюджетных средств исполнителям – участникам мероприятий подпрограммы, содержит описание порядка и условий заключения соответствующих договоров на реализацию каждого вида мероприятий подпрограммы. Положение предусматривает в том числе приоритетное участие родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, выпускников профессиональных образовательных организаций, инвалидов в мероприятиях подпрограммы.

В соответствии с пунктом 5 Правил предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», условием участия безработных граждан в мероприятиях а), б), в) пункта 2 Правил предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, является рост численности безработных граждан в Удмуртской Республике с начала 2016 года на 20% и более на момент утверждения подпрограммы. В связи с этим дата участия безработных граждан в мероприятии «возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе

направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан» определяется Правительством Удмуртской Республики исходя из ситуации на рынке труда республики.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 к государственной программе.

Перечни организаций (с указанием численности участников по организациям и объемов финансирования) приведены в приложении 1, 2 подпрограммы. Численность участников мероприятий подпрограммы и, соответственно, объемы финансирования могут меняться в ходе реализации мероприятий подпрограммы в зависимости от складывающейся экономической ситуации в организациях и ситуации на рынке труда в муниципальных образованиях Удмуртской Республики.

6. Характеристика мер государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы

Меры государственного регулирования, направленные на достижение целей и задач подпрограммы, не применяются.

7. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг, выполнение государственных работ государственными учреждениями Удмуртской Республики в рамках подпрограммы

В рамках подпрограммы государственные задания не устанавливаются.

8. Информация об участии муниципальных образований в Удмуртской Республике в реализации подпрограммы

Муниципальные образования в Удмуртской Республике участвуют в реализации мероприятий подпрограммы совместно с органами службы занятости населения Удмуртской Республики в части определения:

организаций, в которых будут реализовываться мероприятия подпрограммы;

информирования населения о мероприятиях подпрограммы.

9. Информация об участии иных организаций в реализации подпрограммы

Иные организации в реализации подпрограммы не участвуют.

10. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Подпрограмма реализуется за счет средств субсидий из федерального бюджета и средств бюджета Удмуртской Республики по следующим направлениям:

1) возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течение срока, не превышающего 6 месяцев, при условии принятия таких работников на постоянную работу;

2) возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составит 26 451,5 тыс. рублей, в том числе:

средства бюджета Удмуртской Республики – 7 938,4 тыс. рублей (30%);

субсидии из федерального бюджета – 18 513,1 тыс. рублей (70%).

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики представлено в приложении 5 к государственной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования представлена в приложении 6 к государственной программе.

Распределение объемов финансирования по мероприятиям подпрограммы приведено в таблице 9 и может меняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Таблица 9

Распределение объемов финансирования по мероприятиям подпрограммы

| № п/п | Наименование мероприятия | Численность участников, чел. | Субсидии федерального бюджета, тыс.руб. | Средства бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | Общий объем финансирования, тыс.руб. |
|-------|--|------------------------------|---|--|--------------------------------------|
| 1. | Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных | 400 | 15 579,0 | 6 681,0 | 22 260,0 |

| | | | | | |
|----|--|------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течение срока, не превышающего 6 месяцев, при условии принятия таких работников на постоянную работу | | | | |
| 2. | Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая оборудование (оснащение) для них рабочих мест, создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество | 28 | 2 934,1 | 1 257,4 | 4 191,5 |
| | ИТОГО: | 428 | 18 513,1 | 7 938,4 | 26 451,5 |

11. Анализ рисков реализации подпрограммы, меры управления рисками

Невыполнение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы в полном объеме может быть обусловлено следующими рисками:

- ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры;
- изменения федерального законодательства, которые ухудшат ситуацию в сфере занятости населения и рынка труда Удмуртской Республики;
- возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию подпрограммы.

Преодоление указанных рисков возможно путем:

- выделения дополнительных бюджетных средств;
- создания эффективной системы управления;
- мониторинга выполнения мероприятий подпрограммы;
- перераспределения объемов финансирования подпрограммы в зависимости от складывающейся ситуации на рынке труда Удмуртской Республики.



Приложение 1
к подпрограмме
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение напряженности
на рынке труда Удмуртской Республики»

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан

| № п/п | Наименование организации (получателя субсидии) | Город расположения | Перспективы предприятия (реализация программ развития, реструктуризация, создание новых рабочих мест, оптимизация производства, в том числе численности работников и другие) | Возмещение затрат на оплату труда работников | | | |
|-------|--|-----------------------|--|--|--|-------------|-------------------------------------|
| | | | | Планируемая численность участников, чел. | Трудоустройство на постоянную работу, чел. | | Объем средств субсидии, тыс. рублей |
| | | | | | уволенных из иных организаций | выпускников | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | ООО «Альтаир» | г. Ижевск | Инвестиционный проект «Обновление парка средств спецтехники ООО «Альтаир» на 2013 – 2018 годы» | 43 | 41 | 2 | 2 393,0 |
| 2. | ООО «Удмуртская птицефабрика» | г. Глазов (моногород) | Инновационные проекты, направленные на импортозамещение: «105-ИП-УПФ «Реконструкция 6-ти корпусов площадки № 2», «077-ИП-УПФ «Реконструкция системы канализационных очистных сооружений» | 76 | 76 | 0 | 4 229,4 |
| 3. | ОАО «Милком» | г. Ижевск | Инновационные проекты, направленные на импортозамещение: «106-ИП-МЛК. Строительство ЦОД на территории производственной площадки «Ижмолоко»; «121-ИП-МЛК. Организация производства молочной продукции питьевой группы в ПЭТ-бутылке на ПП «Ижмолоко» (линия № 2)» | 46 | 46 | 0 | 2 559,9 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|---|----------------------------|--|----|----|---|---------|
| 4 | ОАО «Удмуртский хладокombинат» | г. Ижевск | Инновационные проекты, направленные на импорто-замещение: «045-ИП-УХК. Перевооружение технологического цеха (сокращение затрат на производство «холода»); «122-ИП-УХК. Реконструкция рыбоперерабатывающего цеха (первый этап); «079-ИП-УХК. Создание современной фабрики мороженого» | 78 | 73 | 5 | 4 340,7 |
| 5. | ООО «Птицефабрика «Вараксина» | г. Воткинск (моногород) | Инновационные проекты, направленные на импорто-замещение: «118-ИП-ВРС. Увеличение мощностей приемки сырья в кормоцех основной площадки»; «117-ИП-ВРС. Строительство 2-х корпусов промышленного стада на Воткинском филиале» | 29 | 28 | 1 | 1 613,9 |
| 6. | ООО «Глазовский комбикормовый завод» | г. Глазов (моногород) | Инновационные проекты, направленные на импорто-замещение: «104-ИП-ГКЗ «Организация производства кормов путем оптимизации технологических процессов»; «114-ИП-ГКЗ. Повышение производительности линии экструдирования сои» | 16 | 15 | 1 | 890,4 |
| 7. | АО «Чепецкий механический завод» | г. Глазов (моногород) | Инвестиционный проект «Создание на базе АО «ЧМЗ» производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов» | 29 | 28 | 1 | 1 613,9 |
| 8. | ООО «Восточный» | г. Сарапул (моногород) | Инновационные проекты, направленные на импорто-замещение: «102-ИП-ВСТ. Строительство локальных очистных сооружений на территории МК «Сарапульский». (1 очередь ФХО)» | 7 | 7 | 0 | 389,6 |
| 9. | ОАО «Милком» | г. Сарапул (моногород) | Инновационные проекты, направленные на импорто-замещение: «132-ИП-МЛК. Строительство локальных очистных сооружений на ПП «Сарапул-молоко». | 8 | 8 | 0 | 445,2 |
| 10. | ООО «Восточный» | Киясовский район | Инновационные проекты, направленные на импорто-замещение: «130-ИП-ВСТ. Реконструкция участков опоросов и доразивания СВК «Киясовский» | 33 | 33 | 0 | 1 836,5 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--------|--------------------------------------|-----------------------|--|-----|-----|----|----------|
| 11 | ООО «Агрокомплекс «Киясовский» | Киясовский район | Инновационный проект, направленный на импорто-замещение: «128-ИП-АКК. Реконструкция фермы КРС в д. Атабаево» | 15 | 15 | 0 | 834,8 |
| 12 | ООО «Кигбаевский бекон» | Сарапульский район | Инновационный проект, направленный на импорто-замещение: «124-ИП-КБ. Увеличение производственной мощности ООО «КБ» | 20 | 20 | 0 | 1 113,0 |
| ИТОГО: | | | | 400 | 390 | 10 | 22 260,0 |

Приложение 2
к подпрограмме
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение напряженности
на рынке труда Удмуртской Республики»

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая оборудование (оснащение) для них рабочих мест, создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

| Наименование организации | Город расположения | Наименование профессии | Количество инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, чел. | Объем средств субсидии, тыс. рублей | Количество инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, адаптации на рабочем месте и наставничество, чел. | Объем средств субсидии, тыс. рублей. |
|---|--------------------|------------------------------|---|-------------------------------------|---|--------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ООО «Ижевское предприятие «Спутник» им. Исаенко Е.М.» | г. Ижевск | склейщик (упаковщик) | 0 | 0 | 5 | 778,3 |
| | | размольщик | 0 | 0 | 7 | 1 089,6 |
| | | укладчик-упаковщик | 0 | 0 | 6 | 933,9 |
| | | подсобный рабочий | 2 | 200,0 | 0 | 0 |
| | | прессовщик отходов (грузчик) | 0 | 0 | 3 | 467,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|-----------------------|------------------------------------|----|---------|----|---------|
| ООО «Глазов. Электрон» | г. Глазов | армировщик кабельных изделий | 0 | 0 | 3 | 467,0 |
| ИП Новоселов С.Л. | Балезинский район | оператор видеонаблюдения | 0 | 0 | 1 | 155,7 |
| АО «Тепличный комбинат «Завьяловский» | Завьяловский район | оператор видеонаблюдения | 1 | 100,0 | 0 | 0 |
| ИТОГО: | | | 3 | 300,0 | 25 | 3 891,5 |
| ВСЕГО по мероприятию: | | | 28 | 4 191,5 | | |

Паспорт подпрограммы
«Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике»

| | |
|--|---|
| Наименование подпрограммы | Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике (далее – подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | Не предусмотрены |
| Срок реализации подпрограммы | 2015 – 2020 годы |
| Этапы подпрограммы | Не предусматриваются |
| Цели подпрограммы | Обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике |
| Задачи подпрограммы | Развитие нормативной правовой базы Удмуртской Республики по вопросам государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике; повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и муниципальных служащих в Удмуртской Республике, в том числе посредством разработки и применения современных механизмов стимулирования и мотивации к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | Укомплектованность должностей государственных гражданских служащих исполнительных органов власти Удмуртской Республики, процентов; укомплектованность должностей муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями в Удмуртской Республике, процентов |
| Ресурсное обеспечение | Ресурсным обеспечением подпрограммы |

| | |
|--|---|
| подпрограммы | являются расходы на реализацию установленных полномочий (функций) Минтруда Удмуртии, отраженные в составе подпрограммы «Создание условий для реализации государственной программы» |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности | Правовое обеспечение организационных механизмов взаимосвязи государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике; разработка и внедрение в государственных органах Удмуртской Республики и органах местного самоуправления в Удмуртской Республике современных механизмов мотивации и стимулирования результативности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и муниципальных служащих в Удмуртской Республике; реализация установленных законодательством дополнительных государственных гарантий и прав государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и муниципальных служащих в Удмуртской Республике |

Паспорт подпрограммы

«Создание условий для реализации государственной программы»

| | |
|--|---|
| Наименование подпрограммы | Создание условий для реализации государственной программы (далее – подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | Не предусмотрены |
| Срок реализации подпрограммы | 2015 – 2020 годы |
| Этапы подпрограммы | Не предусмотрены |
| Цели подпрограммы | Обеспечение реализации государственной программы; обеспечение разработки и проведение государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и занятости, |

| | | |
|---|--|-----------|
| | направленной на повышение уровня жизни населения Удмуртской Республики | |
| Задачи подпрограммы | Реализация установленных полномочий (функций) Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики; организация управления государственной программой | |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы, процентов | |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Объем финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 1 713 397,0 тыс. рублей. Объем финансирования по годам реализации подпрограммы, тыс. рублей: | |
| | | Всего |
| | 2015 год | 255 983,5 |
| | 2016 год | 261 291,4 |
| | 2017 год | 277 514,5 |
| | 2018 год | 291 390,2 |
| | 2019 год | 305 959,7 |
| | 2020 год | 321 257,7 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | Обеспечение 90 процентов выполнения основных целевых показателей государственной программы; создание условий для достижения прогнозных значений целевых показателей государственной программы и ее подпрограмм | |

Приоритеты государственной политики, цели, задачи в сфере социально-экономического развития, в рамках которой реализуется государственная программа

Цели и задачи государственной программы Удмуртской Республики соответствуют приоритетам государственной политики Удмуртской Республики и вносят вклад в достижение стратегических целей и задач, определенных:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденной Законом Удмуртской Республики от 9 октября 2009 года № 40-РЗ «О Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года»;

Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2014 года № 383.

Приоритеты в области развития социально-трудовой сферы и рынка труда:

1) формирование нового качества и уровня жизни населения республики, создание условий для развития человеческого капитала;

2) создание условий для обеспечения экономики республики высокопрофессиональными кадрами, повышение эффективности их использования, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы, в том числе на развитие и модернизацию форм профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, на повышение конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, на эффективное трудоустройство выпускников профессиональных учебных заведений, на преодоление структурной и длительной безработицы;

3) создание условий, способствующих расширению предложения рабочей силы на рынке труда, в том числе за счет развития гибких форм занятости, ориентированных на стимулирование использования трудового потенциала работников старшего возраста, инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, а также за счет совершенствования механизма квотирования рабочих мест для инвалидов и внедрения механизма стимулирования работодателей к приему на работу граждан, имеющих ограничения к трудовой деятельности;

4) повышение мобильности рабочей силы;

5) повышение качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения;

6) развитие и совершенствование мер по содействию предпринимательской инициативы безработных граждан.

Целями государственной программы являются:

1) содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда;

2) развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы;

3) развитие эффективной занятости населения;

4) оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения;

5) обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;

б) повышение эффективности государственного управления.

Задачи государственной программы:

- 1) создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечение роста доходов населения;
- 2) сохранение и развитие кадрового потенциала республики и его эффективное использование;
- 3) содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;
- 4) обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;
- 5) улучшение условий и охраны труда;
- 6) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;
- 7) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- 8) обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
- 9) повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) в разрезе муниципальных образований в Удмуртской Республике приведены в приложении 1а к государственной программе.

Перечень основных мероприятий государственной программы с описанием ожидаемых результатов их реализации приведен в приложении 2 к государственной программе.

Основные меры государственного регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложении 3 к государственной программе.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг, выполнение государственных работ государственными учреждениями Удмуртской Республики по государственной программе приведен в приложении 4 к государственной программе.

Информация по финансовому обеспечению государственной программы за счет средств бюджета Удмуртской Республики по годам ее реализации приведена в приложении 5 к государственной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения государственной программы за счет всех источников финансирования приведена в приложении 6 к государственной программе.



Приложение 1
к государственной программе
Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых отношений и
содействие занятости населения
Удмуртской Республики»

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы

Наименование государственной программы: «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»

Ответственный исполнитель: Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики

| Код аналитической программной классификации | | № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения целевых показателей (индикаторов) | | | | | | |
|---|----|-------|--|-------------------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| ГП | Пп | | | | факт | факт | прогноз | прогноз | прогноз | прогноз | прогноз |
| 32 | | | Государственная программа «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» | | | | | | | | |
| 32 | 0 | 1 | Реальные располагаемые денежные доходы населения | % | 107,6 | 102,2 | 101 | 102,8 | 102,9 | 103,6 | 104,0 |
| 32 | 0 | 2 | Номинальная начисленная средняя заработная плата одного работника (в среднем за период) | руб. | 23421 | 25166* | 26593 | 29008 | 31618 | 34463 | 37566 |
| 32 | 0 | 3 | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год | % | 5,1 | 4,98 | 4,68 | 4,65 | 4,63 | 4,61 | 4,60 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|-------|------|------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 32 | 0 | 4 | Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за год | % | 1,00 | 1,19 | 1,4 | 1,19 | 1,19 | 1,19 | 1,19 |
| 32 | 0 | 5 | Доля государственных услуг и услуг, указанных в части 3 статьи 1 Федерального закона № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», предоставленных на основании заявлений и документов, поданных в электронной форме через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и (или) государственную информационную систему Удмуртской Республики «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)», от общего количества предоставленных услуг | % | - | 0,22 | 40 | 70 | 72 | 74 | 75 |
| 32 | 0 | 6 | Доля заявителей, удовлетворённых качеством предоставления государственных услуг исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг | % | - | 97,8 | 90,0 | 92,0 | 93,0 | 94,0 | 95,0 |
| 32 | 0 | 7 | Время ожидания в очереди при обращении заявителя в исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики для получения государственных услуг | минут | - | 15 | не более 15 |

| Подпрограмма «Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике» | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|------|-------|-------|-------|------|------|------|
| 32 | 1 | | | | | | | | | | |
| 32 | 1 | 1 | Количество работающих по коллективным договорам в общей численности работающих в республике | % | 77,6 | 77,7 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 |
| 32 | 2 | | Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015-2017 годы» (далее - подпрограмма) | | | | | | | | |
| 32 | 2 | 1 | Численность участников подпрограммы | чел. | - | 62 | 40 | 40 | - | - | - |
| 32 | 2 | 2 | Количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших и зарегистрированных Управлением Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике на территории вселения | чел. | - | 153 | 104 | 104 | - | - | - |
| 32 | 2 | 3 | Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников – потенциальных участников подпрограммы, с учетом сроков, предусмотренных подпрограммой от общего числа поступивших заявлений | % | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | - |
| 32 | 2 | 4 | Охват трудоустройством участников подпрограммы и членов их семей, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года | % от общего числа трудоспособных участников подпрограммы и членов их семей | - | 93,9 | 70,0 | 70,0 | - | - | - |
| 32 | 2 | 5 | Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей | % | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | - |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|------|------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 32 | 2 | 6 | Охват участников подпрограммы и членов их семей, принявших участие в различных мероприятиях по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников | % | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | - |
| 32 | 3 | | Подпрограмма «Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики» | | | | | | | | |
| 32 | 3 | 1 | Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты | % | 54,8 | 74,1 | 80 | 85 | 90 | 90 | 90 |
| 32 | 3 | 2 | Доля руководителей учреждений, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации | % | 97,0 | 98,5 | 98,7 | 98,8 | 98,9 | 100 | 100 |
| 32 | 3 | 3 | Доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер | % | 0,15 | 0,3 | менее 5 |
| 32 | 3 | 4 | Темп прироста реальной среднемесячной заработной платы | % | 4,2 | -7,1* | 7,9 ** | 10,3 ** | 9,5 ** | 9,6 | 9,6 |
| 32 | 3 | 5 | Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Удмуртской Республики | % | 11,2 | 13,1* | 13,1 | 12,6 | 12,6 | 12,3 | 12,0 |
| 32 | 4 | | Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике» | | | | | | | | |
| 32 | 4 | 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ в УР) | чел. | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 32 | 4 | 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | чел. | 838 | 830* | 822 | 814 | 806 | 798 | 790 |
| 32 | 4 | 3 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | дней | 57 | 56,4* | 55,8 | 55,2 | 54,4 | 54,0 | 53,4 |
| 32 | 4 | 4 | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике) | чел. | 12 | 12 | 11 | 10 | 9 | 8 | 7 |
| 32 | 4 | 5 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | ед. | 134992 | 158075* | 182102 | 205957 | 230053 | 254208 | 278103 |
| 32 | 4 | 6 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | % | 64,2 | 75,28* | 86,6 | 98,0 | 98,3 | 98,6 | 98,9 |
| 32 | 4 | 7 | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | ед. | 24500 | 28700* | 33100 | 37460 | 41660 | 45860 | 50060 |
| 32 | 4 | 8 | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | чел. | 167008 | 166390 | 165774 | 165144 | 164516 | 163890 | 163267 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 32 | 4 | 9 | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) | % | 27,6 | 27,5* | 27,4 | 27,3 | 27,2 | 27,1 | 27,0 |
| 32 | 4 | 10 | Количество обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике | чел. | 14452 | 14466 | 14480 | 14494 | 14508 | 14522 | 14536 |
| 32 | 5 | | Подпрограмма «Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики» | | | | | | | | |
| 32 | 5 | 1 | Доля предприятий, организаций в Удмуртской Республике, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества предприятий, организаций в Удмуртской Республике | % | 9,97 | 10 | 10,2 | 10,4 | 10,6 | 10,8 | 11,0 |
| 32 | 5 | 2 | Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе | % | 24,1 | 29,1** | 30,2** | 31,3** | 32,4** | 32,4 | 32,4 |
| 32 | 5 | 3 | Миграционный прирост (убыль) | человек | -2250 | -2938 | -2200 | -2000 | -1728 | -1805 | -1775 |
| 32 | 6 | | Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | | | |
| 32 | 6 | 1 | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | % | 65,2 | 59,5 | 60,0 | 60,5 | 61,0 | 61,5 | 62,0 |
| 32 | 6 | 2 | Доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости | % | 4,5 | 4,14 | 4,6 | 4,5 | 4,5 | 4,4 | 4,4 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|--|--------|------|-------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 32 | 6 | 3 | Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, окончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности | % | 1,4 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,3 | 1,2 | 1,0 |
| 32 | 6 | 4 | Количество женщин, которым оказана государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | чел. | 269 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| 32 | 6 | 5 | Количество трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места | чел. | 268 | 246 | - | - | - | - | - |
| 32 | 6 | 6 | Доля трудоустроенных инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | % | 1,2 | 1,2 | - | - | - | - | - |
| 32 | 6 | 7 | Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов | единиц | 264 | 246 | - | - | - | - | - |
| 32 | 7 | | Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики» | | | | | | | | |
| 32 | 7 | 1 | Обеспечение занятости инвалидов | чел. | - | 186 | - | - | - | - | - |
| 32 | 7 | 2 | Численность участников мероприятий подпрограммы | чел. | - | - | 428 | - | - | - | - |
| 32 | 8 | | Подпрограмма «Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике» | | | | | | | | |
| 32 | 8 | 1 | Укомплектованность должностей государственных гражданских служащих | % | 95,0 | 96,8* | не менее 95,0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|--|---|------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | | органов исполнительной власти Удмуртской Республики | | | | | | | | |
| 32 | 8 | 2 | Укомплектованность должностей муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями в Удмуртской Республике | % | 98,0 | 97,7* | не менее 95,0 |
| 32 | 9 | | Подпрограмма «Создание условий для реализации государственной программы» | | | | | | | | |
| 32 | 9 | 1 | Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы | % | 90,0 | не менее 90,0 |

* - Предварительные данные;

** - Показатели представлены согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2014 года № 570-р «Об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года)»

Приложение 1а
к государственной программе
Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых
отношений и содействие занятости
населения Удмуртской Республики»

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) в разрезе
муниципальных образований Удмуртской Республики**

Наименование государственной программы: «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»

Ответственный исполнитель: Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики

| Код аналитической программной классификации | | №п/ п | Муниципальные образования | Значения целевых показателей (индикаторов) | | | | | | |
|--|----|----------|--|--|----------|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. <*> | 2018 г. <*> | 2019 г. <*> | 2020 г. <*> |
| ГП | ПП | | | факт | оценка | прогноз | прогноз | прогноз | прогноз | прогноз |
| 32 | 3 | | Подпрограмма «Регулирование уровня оплаты труда в Удмуртской Республике» | | | | | | | |
| 32 | 3 | 4а | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций по городским округам и муниципальным районам Удмуртской Республики | | | | | | | |
| | | | Алнашский район | 16114,10 | 16839,80 | 18140,50 | 20066,20 | | | |
| | | | Балезинский район | 18451,20 | 18451,20 | 19373,76 | 20342,45 | | | |
| | | | Вавожский район | 20068,60 | 22276,00 | 24726,00 | 27569,00 | | | |
| | | | Воткинский район | 25331,10 | 25331,10 | 26915,80 | 29042,10 | | | |
| | | | Глазовский район | 16226,30 | 16964,80 | 18610,40 | 20583,10 | | | |
| | | | Граховский район | 17745,10 | 19697,06 | 21863,74 | 24378,07 | | | |
| | | | Дебесский район | 19403,60 | 21441,00 | 23585,10 | 25943,61 | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|------------------------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|
| | | Завьяловский район | 24037,10 | 25960,10 | 27517,70 | 29168,70 | | | |
| | | Игринский район | 21249,30 | 22949,24 | 24889,93 | 27140,90 | | | |
| | | Камбарский район | 21316,80 | 22760,80 | 24422,30 | 26693,60 | | | |
| | | Каракулинский район | 23685,90 | 24359,00 | 26332,00 | 28702,00 | | | |
| | | Кезский район | 16701,00 | 18419,00 | 20292,00 | 22543,00 | | | |
| | | Кизнерский район | 21040,40 | 22317,00 | 24772,00 | 27497,00 | | | |
| | | Киясовский район | 16944,20 | 17791,40 | 18681,00 | 19615,10 | | | |
| | | Красногорский район | 17913,30 | 19884,00 | 22071,00 | 24609,00 | | | |
| | | Малопургинский район | 19291,00 | 20269,00 | 21931,00 | 23817,10 | | | |
| | | Можгинский район | 19396,80 | 20140,00 | 22090,00 | 24435,00 | | | |
| | | Сарапульский район | 21283,00 | 22560,00 | 23900,00 | 25330,00 | | | |
| | | Селтинский район | 17549,80 | 19480,28 | 24001,65 | 26641,83 | | | |
| | | Сюмсинский район | 19494,30 | 21059,00 | 23164,90 | 25620,40 | | | |
| | | Увинский район | 20615,90 | 21750,83 | 22947,13 | 24209,22 | | | |
| | | Шарканский район | 18268,30 | 20460,00 | 22970,00 | 25720,00 | | | |
| | | Юкаменский район | 16742,80 | 16742,80 | 17032,92 | 18565,88 | | | |
| | | Якшур-Бодьинский район | 23769,20 | 24957,00 | 26204,85 | 27515,00 | | | |
| | | Ярский район | 17950,30 | 18847,82 | 19790,20 | 20780,00 | | | |
| | | Ижевск | 29648,90 | 32020,00 | 35160,00 | 39200,00 | | | |
| | | Воткинск | 29385,60 | 31190,00 | 33600,00 | 36200,00 | | | |
| | | Глазов | 23352,00 | 25220,20 | 27389,10 | 29854,10 | | | |
| | | Можга | 20802,10 | 22549,95 | 24128,45 | 25817,44 | | | |
| | | Сарапул | 24412,50 | 27182,46 | 30332,92 | 34576,49 | | | |

 <*> Значения показателя будут внесены в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23марта 2015 № 112 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, образованных на территории Удмуртской Республики» после согласования с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, образованных на территории Удмуртской Республики.

Приложение 2
к государственной программе
Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых
отношений и содействие
занятости населения
Удмуртской Республики»

Перечень основных мероприятий государственной программы

Наименование государственной программы: «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»

Ответственный исполнитель: Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Срок выполнения | Ожидаемый непосредственный результат | Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами) |
|---|----|----|---|--|---|---------------------------------|--|--|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | | | |
| 32 | 1 | | | Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 1 | 01 | | Организация и проведение заседаний Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежеквартально | Проведение заседаний Комиссии, принятие решений по вопросам, заслушанным на Комиссии, контроль за исполнением решений Комиссии | |
| 32 | 1 | 02 | | Разработка, согласование, заключение | Министерство труда и | 2015, 2018 годы | Удмуртское | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---|--|--|--|--------|
| | | | | и реализация Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей Удмуртской Республики и Правительством Удмуртской Республики | миграционной политики Удмуртской Республики, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики | | республиканское трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей Удмуртской Республики и Правительством Удмуртской Республики | |
| 32 | 1 | 03 | | Разработка Плана практических мероприятий по реализации Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики | 2015 год, 2016 - 2018 годы | Акт Правительства Удмуртской Республики | |
| 32 | 1 | 04 | | Контроль за выполнением Плана практических мероприятий по реализации Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, 1 раз в полугодие | Подготовка информации по реализации плана мероприятий | |
| 32 | 1 | 05 | | Оказание содействия в развитии социального партнерства в муниципальных образованиях в республике (проведение дней Минтруда Удмуртии, сбор информации о коллективных договорах и соглашениях, сбор информации о деятельности и составе территориальных трехсторонних комиссий) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Расширение и совершенствование системы социального партнерства | 32.1.1 |
| 32 | 1 | 06 | | Ежегодное обновление списка | Министерство труда и | 2015 - 2020 годы, | Предоставление в | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|--|------------------|---|--------|
| | | | | посредников и трудовых арбитров и направление его в Федеральную службу по труду и занятости | миграционной политики Удмуртской Республики | ежегодно | Федеральную службу по труду и занятости сведений по трудовым арбитрам | |
| 32 | 1 | 07 | | Предоставление государственной услуги по содействию урегулирования коллективных трудовых споров | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Отсутствие на территории республики неурегулированных коллективных трудовых споров | |
| 32 | 1 | 08 | | Предоставление государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Рост количества работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием | 32.1.1 |
| 32 | 1 | 09 | | Проведение ежегодного республиканского конкурса «Семейные трудовые династии» | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Возрождение, сохранение и развитие трудовых традиций в семьях, воспитание у жителей республики чувства гордости за достижения соотечественников, внесших значительный трудовой вклад в развитие Удмуртской Республики | |
| 32 | 2 | | | Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015- | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики; Управление Федеральной | 2015-2017 годы | Реализация мероприятий подпрограммы в 2015-2017 годах | |

| | | | | | | | |
|----|---|----|---|---|----------------|--|--------------------------------|
| | | | 2017 годы | миграционной службы по Удмуртской Республике (по согласованию); Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию) | | позволит оказать содействие добровольному переселению в республику 361 участника подпрограммы с учетом членов их семей (из расчета коэффициента семейственности равного 2,6) | |
| 32 | 2 | 01 | Организация приема и регистрации участников подпрограммы и членов их семей | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Управление Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике (по согласованию) | 2015-2017 годы | Прием участников подпрограммы. Наличие единой базы данных соотечественников - участников подпрограммы и членов их семей, прибывших на территорию Удмуртской Республики | 32.2.1, 32.2.2, 32.2.3 |
| 32 | 2 | 02 | Расходы на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам в рамках реализации Подпрограммы, в | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015-2017 годы | Возможность прохождения участниками подпрограммы | 32.2.1, 32.2.2, 32.2.4, 32.2.5 |

| | | | | | | | |
|----|---|----|---|---|----------------|---|--|
| | | | том числе компенсация расходов участников подпрограммы на: первичное медицинское обследование и диспансеризацию; признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве | | | первичного медицинского обследования и диспансеризации; возможность признания образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве | |
| 32 | 2 | 03 | Субсидии на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам в рамках реализации Подпрограммы | | | | |
| 32 | 2 | 04 | Предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения, социальной защиты, сфере образования и здравоохранения участникам подпрограммы и членам их семей | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики; Министерство социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015-2017 годы | Трудоустройство участников подпрограммы и членов их семей по востребованным на рынке труда профессиям; получение дополнительного профессионального образования, в том числе в повышение квалификации, переобучение и профессиональная переподготовка; социальная защита участников подпрограммы, в том числе предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством, а также социальное | 32.2.1, 32.2.2, 32.2.4, 32.2.5, 32.2.6 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|---|---|----------------|---|---|--|
| | | | | | | | обслуживание участников подпрограммы и членов их семей; оказание медицинских услуг участникам подпрограммы; предоставление детям участников подпрограммы услуг дошкольного и общего образования | |
| 32 | 2 | 05 | Информационная поддержка процесса добровольного переселения, включающая, в том числе, предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики; Управление Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике (по согласованию); Министерство национальной политики Удмуртской Республики; органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015-2017 годы | Подготовка и размещение информационных материалов в открытых источниках, в средствах массовой информации | 32.2.6 | |
| 32 | 2 | 06 | Социально - культурная адаптация участников подпрограммы на территории республики, включая организацию адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, историко-культурной компетентности пребывающих участников подпрограммы и членов их семей | Министерство национальной политики Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики, Управление Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике (по согласованию), Министерство труда и | 2015-2017 годы | Охват не менее 100% участников подпрограммы и членов их семей мероприятиями по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников, включая программы | 32.2.1, 32.2.2, 32.2.4, 32.2.5, 32.2.6 | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---|---|-----------------------------|--|------------------------|
| | | | | | миграционной политики Удмуртской Республики | | профессиональной и социальной адаптации органов занятости населения | |
| 32 | 2 | 07 | | Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники», информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики; Управление Федеральной миграционной службы по Удмуртской Республике (по согласованию); органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию) | 2015-2017 годы | Регулярное наполнение информационного ресурса АИС «Соотечественники» информацией для соотечественников, проживающих за рубежом | 32.2.1, 32.2.2, 32.2.6 |
| 32 | 3 | | | Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 3 | 01 | | Разработка проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда, по повышению заработной платы работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики по списку <*> | 2015 - 2020 годы, постоянно | Проекты актов Правительства Удмуртской Республики | 32.0.2, 32.3.4 |
| 32 | 3 | 02 | | Информирование исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики об утверждении федеральными органами | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Размещение информации в сети Интернет, проведение | 32.3.1 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|--|-----------------------------|--|----------------|
| | | | | исполнительной власти типовых отраслевых норм труда, об утверждении Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных учреждениях и организациях Удмуртской Республики | | | семинаров, совещаний и других мероприятий | |
| 32 | 3 | 03 | | Осуществление при согласовании проектов правовых актов Правительства Удмуртской Республики проверки штатной численности работников организаций, финансируемых из бюджета Удмуртской Республики, на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Акты Правительства Удмуртской Республики, подготовленные исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики | 32.3.1 |
| 32 | 3 | 04 | | Мониторинг принятия органами местного самоуправления в Удмуртской Республике решений по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, постоянно | Информация в Правительство Удмуртской Республики о принятии муниципальных правовых актов по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Удмуртской Республике | 32.0.2 |
| 32 | 3 | 05 | | Координация деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, постоянно | Акты Правительства Удмуртской Республики, | 32.0.2, 32.3.1 |

| | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|------------------------------------|--|----------------|
| | | | Республики по совершенствованию систем оплаты труда и проведению мероприятий в рамках решения задачи повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики | | | подготовленные исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики | |
| 32 | 3 | 06 | Координация деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики по регулированию исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики и государственных предприятий Удмуртской Республики в процессе согласования условий трудовых договоров, заключаемых с руководителями государственных учреждений Удмуртской Республики и государственных предприятий Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Соответствие условий оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики и государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики нормам трудового законодательства | 32.3.2, 32.3.3 |
| 32 | 3 | 07 | Осуществление проверки справок о периодах работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации, дающих право на установление ежемесячной доплаты к пенсии | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Повышение уровня социальной защищенности руководителей сельскохозяйственных организаций | |
| 32 | 3 | 08 | Мониторинг динамики ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, 1 раз в месяц | Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительство Удмуртской | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---|--|---------------------------------------|---|-----------------|
| | | | | | | | Республики, Главному федеральному инспектору по Удмуртской Республике, о ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в Удмуртской Республике | |
| 32 | 3 | 09 | | Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, территориальными федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации по вопросам своевременной выплаты заработной платы, пенсионных и социальных отчислений в организациях Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Снижение социальной напряженности на рынке труда | |
| 32 | 3 | 10 | | Организация работы и проведение заседаний Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, 1 раз в 2 месяца | Проведение заседаний Республиканского координационного совета не реже одного раза в два месяца, принятие решений по вопросам, заслушанным на заседаниях, и контроль за исполнением принятых решений | 32.0.2, 32.3.4а |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---|--|--|---|----------------|
| 32 | 3 | 11 | | Прогнозирование целевых показателей (индикаторов) подпрограммы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно в установленные сроки | Оценка уровня социально-экономического развития Удмуртской Республики и возможность определения перспектив развития ситуации | 32.0.1, 32.3.5 |
| 32 | 3 | 12 | | Разработка проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, направленных на установление потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения Удмуртской Республики и определение прожиточного минимума в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Поэтапное повышение размеров минимальных гарантий денежных доходов населения | 32.3.5 |
| 32 | 3 | 13 | | Определение стоимостных величин потребительских бюджетов (бюджета прожиточного минимума) для дальнейшего их использования в качестве социальных стандартов | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежеквартально | Установление величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в соответствии с нормативными правовыми актами | 32.3.5 |
| 32 | 3 | 14 | | Проведение актуализации потребительской корзины для определения прожиточного минимума | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2018 год | Установление актуализированных параметров для определения величины прожиточного | 32.3.5 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---|--|----------------------------|--|--|
| | | | | | | | минимума в Удмуртской Республике не реже 1 раза в 5 лет | |
| 32 | 4 | | | Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике | | | | |
| 32 | 4 | 01 | | Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Снижение численности пострадавших на производстве, снижение профессиональных рисков работников организаций | 32.4.1; 32.4.2; 32.4.3; 32.4.4; 32.4.5 |
| 32 | 4 | 02 | | Участие в международных и отечественных конгрессах, конференциях по проблемам охраны труда, всероссийских специализированных выставках современных средств безопасности труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Изучение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике | 32.4.1; 32.4.2; 32.4.3; 32.4.4; 32.4.5 |
| 32 | 4 | 03 | | Организация и проведение заседаний Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Совершенствование системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики на основе внедрения механизмов управления | 32.4.1; 32.4.2; 32.4.3; 32.4.4; 32.4.5 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|---|-------------------------------|--|--|
| | | | | | | | профессиональными рисками | |
| 32 | 4 | 05 | | Содействие проведению специальной оценки условий труда в организациях Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, работодатели | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Улучшение условий труда работников | 32.4.5; 32.4.6; 32.4.7; 32.4.8; 32.4.9 |
| 32 | 4 | 06 | | Организация и проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Улучшение условий труда работников | 32.4.5; 32.4.6; 32.4.7 |
| 32 | 4 | 08 | | Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе для проведения специальной оценки условий труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, ГУ РО ФСС РФ в УР (по согласованию) | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Снижение численности пострадавших на производстве, снижение профессиональных рисков работников организаций | 32.4.1; 32.4.2; 32.4.3; 32.4.4; 32.4.5; 32.4.6; 32.4.7; 32.4.8; 32.4.9 |
| 32 | 4 | 09 | | Проведение реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе лечения пострадавших непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, ГУ РО ФСС РФ в УР (по согласованию) | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Сохранение жизни и здоровья работников | 32.4.3; 32.4.4 |
| 32 | 4 | 10 | | Содействие проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, работодатели | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение правовой грамотности в области охраны труда руководителей и специалистов организаций | 32.4.2; 32.4.10 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---|--|----------------------------|--|--|
| 32 | 4 | 12 | | Разработка информационных материалов в сфере охраны труда, в том числе пособий, методических рекомендаций, бюллетеней и т.д. | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение правовой грамотности в области охраны труда | 32.4.1; 32.4.2; 32.4.3; 32.4.4; 32.4.5 |
| 32 | 4 | 13 | | Организация и проведение республиканских конкурсов в области безопасности и охраны труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Увеличение средств израсходованных на мероприятия по охране труда в организациях | 32.4.1; 32.4.2; 32.4.3; 32.4.4; 32.4.5 |
| 32 | 4 | 14 | | Информирование населения республики по вопросам условий и охраны труда, о предупреждении профессиональных рисков, в том числе проведение пропаганды безопасного труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение правовой грамотности в области охраны труда | 32.4.1; 32.4.2; 32.4.3; 32.4.4; 32.4.5 |
| 32 | 4 | 18 | | Предоставление государственной услуги по согласованию рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций (при наличии заявок на предоставление государственной услуги) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение качества обучения по охране труда работников организаций | 32.4.10 |
| 32 | 4 | 19 | | Предоставление государственной услуги по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (при наличии заявок на предоставление государственной услуги) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение качества проведения специальной оценки условий труда | 32.4.5; 32.4.6; 32.4.6 |
| 32 | 4 | 20 | | Предоставление государственной услуги по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки фактических условий труда работников (при наличии заявок | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Оценка фактических условий труда работников | 32.4.8; 32.4.9 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|--|--|--|----------------|
| | | | | на предоставление государственной услуги) | | | | |
| 32 | 4 | 21 | | Предоставление государственной услуги по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (при наличии заявок на предоставлении государственной услуги) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за (или) опасными условиями труда | 32.4.8; 32.4.9 |
| 32 | 5 | | | Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 5 | 01 | | Выполнение государственного задания автономным учреждением Удмуртской Республики «Центр кадровой политики, повышения уровня и развития квалификаций» | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Расширение вовлеченности работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров. Стабилизация спроса и предложения рабочей силы на рынке труда | 32.5.1 |
| 32 | 5 | 02 | | Уплата налогов | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Уплата налога на имущество | 32.5.1 |
| 32 | 5 | 03 | | Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по формированию квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно в установленные сроки | Поддержание оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Удмуртской | 32.5.2, 32.5.3 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|--|--|---|--------|
| | | | | | | | Республики | |
| 32 | 5 | 04 | | Реализация Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Реализация полномочий Удмуртской Республики, определенных федеральным законодательством | 32.5.3 |
| 32 | 5 | 05 | | Проведение мониторинга социально-трудовой сферы и кадрового потенциала предприятий Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2017 - 2020 годы, ежегодно в установленные сроки | Своевременное выявление и системный анализ происходящих изменений, предупреждение негативных тенденций, ведущих к формированию и развитию очагов напряженности в социально-трудовой сфере | |
| 32 | 5 | 06 | | Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно в установленные сроки | Привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий республики | |
| 32 | 5 | 07 | | Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно в установленные | Повышение престижа рабочих профессий, | 32.5.2 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|----|--|--|----------------------------|---|------------------------|
| | | | | мастерства «Лучший по профессии» | | сроки | совершенствование профессиональных знаний и методов работы | |
| 32 | 5 | 08 | | Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение приоритетного права на трудоустройство национальных трудовых ресурсов | 32.0.4 |
| 32 | 6 | | | Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 6 | 01 | | Мероприятия в области содействия занятости населения | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | | |
| 32 | 6 | 01 | 01 | Предоставление государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение не менее 90% трудоспособного населения Удмуртской Республики информацией о положении на рынке труда | 32.0.3 |
| 32 | 6 | 01 | 02 | Предоставление государственной услуги по организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Предоставление возможности участия в ярмарках вакансий не менее 87000 ищущих работу и безработных граждан | 32.0.4, 32.6.1, 32.6.7 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|----|---|--|----------------------------|---|----------------|
| 32 | 6 | 01 | 03 | Предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Удовлетворение потребности не менее 35,0 тысяч человек в профессиональном самоопределении, выборе возможных направлений профессиональной деятельности, наиболее соответствующих личностным качествам, возможностям и потребностям гражданина, а также требованиям рынка труда | 32.0.3 |
| 32 | 6 | 01 | 04 | Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Получение не менее 6,0 тысячи безработных граждан навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации | 32.0.4 |
| 32 | 6 | 01 | 05 | Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному | 32.0.4, 32.6.3 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|----|---|--|----------------------------|--|----------------|
| | | | | Федерации назначена страховая пенсия по старости, включая обучение в другой местности | | | образованию безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, включая обучение в другой местности не менее 2,3 тысячи человек | |
| 32 | 6 | 01 | 06 | Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, включая обучение в другой местности, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Прохождение профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования 200 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности | 32.0.4, 32.6.4 |
| 32 | 6 | 01 | 07 | Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 5000 ищущих работу и безработных граждан | 32.0.4, 32.6.1 |
| 32 | 6 | 01 | 08 | Предоставление государственной услуги по организации временного | Министерство труда и миграционной политики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение участия не менее 7000 | 32.0.4, 32.6.1 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|----|---|--|----------------------------|--|----------------|
| | | | | трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Удмуртской Республики | | несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время во временных работах | |
| 32 | 6 | 01 | 09 | Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение участия не менее 750 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы во временных работах | 32.0.4, 32.6.2 |
| 32 | 6 | 01 | 10 | Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение участия не менее 60 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, во временных работах | 32.0.4, 32.6.1 |
| 32 | 6 | 01 | 11 | Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Получение не менее 10,0 тысячами безработных граждан навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации | 32.0.4 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|----|--|--|----------------------------|---|------------------------|
| 32 | 6 | 01 | 12 | Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Содействие самозанятости 330 безработным гражданам | 32.0.4, 32.6.1, 32.6.2 |
| 32 | 6 | 01 | 13 | Оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Содействие 50 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | 32.0.4, 32.6.1 |
| 32 | 6 | 02 | | Выполнение государственным автономным учреждением Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Выполнение государственного задания | 32.0.4 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|----|---|--|----------------------------|--|--------------------------------|
| | | | | «Республиканский учебно-методический центр службы занятости населения» государственного задания | | | | |
| 32 | 6 | 03 | | Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 6 | 03 | 01 | Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 год | Оказание содействия в трудоустройстве 246 незанятым инвалидам на оборудованные (оснащенные) рабочие места | 32.0.3, 32.6.5, 32.6.6, 32.6.7 |
| 32 | 6 | 03 | 02 | Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 6 | 04 | | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение социальной поддержки | 32.0.4 |
| 32 | 6 | 05 | | Межбюджетные трансферты бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Пенсионное обеспечение граждан, направленных на досрочную пенсию по предложению органов службы занятости населения | 32.0.3 |
| 32 | 7 | | | Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 7 | 01 | | Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015-2016 годы | Социальная занятость 186 инвалидов (2015 г.); трудоустройство 400 работников, | 32.0.3, 32.7.1, 32.7.2 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|---|--|------------------|---|--------|
| 32 | 7 | 02 | | Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики | | | уволенных из организаций, и выпускников образовательных организаций; трудоустройство 28 инвалидов | |
| 32 | 8 | | | Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | | | |
| 32 | 8 | 01 | | Повышение уровня социальной защищенности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Акты Правительства Удмуртской Республики | |
| 32 | 8 | 02 | | Регламентация вопросов, касающихся повышения денежного содержания и оптимизации пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, повышения материальных и моральных стимулов для государственных гражданских служащих Удмуртской Республики к эффективному и качественному исполнению служебных обязанностей | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Разработка и реализация нормативных правовых актов Удмуртской Республики о совершенствовании денежного содержания государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, материального и нематериального стимулирования государственных гражданских служащих | 32.8.1 |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|--|------------------|--|--------|
| | | | | | | | Удмуртской Республики | |
| 32 | 8 | 03 | | Проведение мониторинга реализации законодательства о государственной гражданской службе Удмуртской Республики | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Устранение несоответствия нормативных правовых актов Удмуртской Республики федеральному законодательству, обеспечение эффективной реализации законодательства о государственной гражданской службе | |
| 32 | 8 | 04 | | Формирование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих в Удмуртской Республике к эффективному достижению качественных конечных результатов профессиональной служебной деятельности (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Разработка предложений по формированию системы материального и нематериального стимулирования | 32.8.2 |
| 32 | 8 | 05 | | Внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Анализ действующего законодательства о муниципальной службе. Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на совершенствование | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|--|------------------|--|--|
| | | | | | | | взаимодействия государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике | |
| 32 | 8 | 06 | | Совершенствование системы оказания информационно-методической, консультативной помощи органам местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам муниципальной службы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Проведение семинаров-совещаний с руководителями аппаратов органов местного самоуправления в Удмуртской Республике. Разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы | |
| 32 | 8 | 07 | | Проведение мониторинга соблюдения федерального и республиканского законодательства по муниципальной службе в Удмуртской Республике | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы | Разработка предложений по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, на основе проведенного анализа и правовой экспертизы | |

| | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|------------------|---|--------|
| 32 | 8 | 08 | Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики с учетом состояния рынка труда по профессиональным группам (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Подготовка предложений по совершенствованию оплаты труда государственных гражданских служащих | 32.8.1 |
| 32 | 8 | 09 | Разработка и утверждение Правительством Удмуртской Республики Перечня должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Акт Правительства Удмуртской Республики | |
| 32 | 8 | 10 | Разработка и утверждение общих требований к установлению премии за выполнение особо важных и сложных заданий (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Акт Правительства Удмуртской Республики | |
| 32 | 8 | 11 | Разработка и утверждение системы мотивации и критериев оценки эффективности работы государственных гражданских служащих Удмуртской Республики (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2016 - 2020 годы | Акт Правительства Удмуртской Республики | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|----|--|--|----------------------------|---|----------------|
| 32 | 9 | | | Создание условий для реализации государственной программы | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | | 32.9.1 |
| 32 | 9 | 01 | | Реализация установленных функций (полномочий) государственного органа | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение реализации государственной программы | 32.9.1 |
| 32 | 9 | 02 | | Уплата налогов | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Исполнение налогового законодательства | 32.9.1 |
| 32 | 9 | 02 | 01 | Уплата налога на имущество | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Исполнение налогового законодательства | |
| 32 | 9 | 02 | 02 | Уплата земельного налога | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Исполнение налогового законодательства | |
| 32 | 9 | 03 | | Осуществление полномочий Удмуртской Республики по реализации государственной политики занятости населения | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Обеспечение деятельности ГКУ УР ЦЗН | 32.9.1 |
| 32 | 9 | 04 | | Проведение разъяснительной работы среди населения о возможности получения государственных услуг на основании документов, поданных в электронной форме через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - ЕПГУ) и (или) государственную информационную систему Удмуртской Республики «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - РПГУ) | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение качества предоставления государственных услуг | 32.0.5, 32.0.6 |

| | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|----------------------------|---|------------------------|
| 32 | 9 | 05 | Внесение ГКУ УР ЦЗН в перечень «Центров обслуживания единой системы идентификации и аутентификации», организаций имеющих право на создание (замену) и выдачу ключа простой электронной подписи с целью предоставления доступа гражданам для получения государственных услуг с использованием ЕПГУ и РПГУ | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 год | Повышение качества предоставления государственных услуг | 32.0.5, 32.0.6 |
| 32 | 9 | 06 | Проведение социологического опроса граждан и работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения Удмуртской Республики в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года № 416н «О целевых прогнозных показателях в области содействия занятости населения и осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными», основные требования к проведению которого установлены приказом министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 9 июня 2015 года № 01-07/143 «Об утверждении порядка проведения социологических опросов удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в Удмуртской Республике» | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение качества предоставления государственных услуг | 32.0.5, 32.0.6, 32.0.7 |
| 32 | 9 | 07 | Разработка административных регламентов (внесение изменений в | Министерство труда и миграционной политики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение качества предоставления | 32.0.7 |

| | | | | | | | |
|----|---|----|---|--|----------------------------|---|------------------------|
| | | | действующие административные регламенты), предусматривающих время ожидания в очереди при обращении заявителя в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики для получения государственных услуг - не более 15 минут | Удмуртской Республики | | государственных услуг | |
| 32 | 9 | 08 | Обеспечение выполнения Плана Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики по достижению значений показателей, утвержденных Указом Главы Удмуртской Республики от 21 января 2015 года № 1 | Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики | 2015 - 2020 годы, ежегодно | Повышение качества предоставления государственных услуг | 32.0.5, 32.0.6, 32.0.7 |

<*> Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики; Министерство культуры и туризма Удмуртской Республики; Министерство по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики; Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики; Министерство экономики Удмуртской Республики; Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики; Министерство строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики; Министерство энергетики, жилищно-коммунального и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики; Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; Министерство лесного хозяйства Удмуртской Республики; Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики; Комитет по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики; Агентство информатизации и связи Удмуртской Республики.

Приложение 3
к государственной программе
Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых
отношений и содействие
занятости населения
Удмуртской Республики»

**Оценка применения мер государственного регулирования
в сфере реализации государственной программы**

Наименование государственной программы: «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»

Ответственный исполнитель: Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики

| Код аналитической программной классификации | | №п/ п | Наименование меры государственного регулирования | Показатель применения меры | Финансовая оценка результата, тыс. руб. | | | | | | Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения целей государственной цели |
|--|----|----------|--|----------------------------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---|
| | | | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | |
| ГП | Пп | | | | | | | | | | |
| 32 | | | Меры государственного регулирования, подлежащие финансовой оценке, в сфере реализации государственной программы не применяются | | | | | | | | |

Приложение 5
к государственной программе
Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых отношений и
содействие занятости населения Удмуртской Республики»

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Удмуртской Республики
за счет средств бюджета Удмуртской Республики**

Наименование государственной программы: «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»

Ответственный исполнитель: Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | |
|---|----|----|---|--|--|-----------------------------|----|----|----|----|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 32 | | | | Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики | всего | 845 | | | | | 772218,5 | 800586,8 | 793858,6 | 833087,3 | 874741,7 | 918478,8 |
| | | | | | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | 772218,5 | 800586,8 | 793858,6 | 833087,3 | 874741,7 | 918478,8 |

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | | |
|---|----|----|---|--|--|-----------------------------|----|----|----------------|-----|---|---------|---------|---------|---------|---------|-------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | |
| 32 | 1 | | | Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике | всего | | | | | | 0,0 | 300,0 | 315,0 | 330,8 | 347,3 | 364,7 | |
| | | | | | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | | 0,0 | 300,0 | 315,0 | 330,8 | 347,3 | 364,7 |
| 32 | 1 | 09 | | Проведение ежегодного республиканского конкурса «Семейные трудовые династии» | Минтруд Удмуртии | 845 | 01 | 13 | 3210900 000 | 240 | 0,0 | 300,0 | 315,0 | 330,8 | 347,3 | 364,7 | |
| 32 | 2 | | | Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015-2017 годы | всего | 845 | | | | | | 0,0 | 442,4 | 442,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | | | | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | | 0,0 | 442,4 | 442,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | |
|---|----|----|---|---|--|-----------------------------|----|----|----------------|---------|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 32 | 2 | 02 | | Расходы на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам в рамках реализации Подпрограммы, в том числе компенсация расходов участников подпрограммы на: первичное медицинское обследование и диспансеризацию; признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве | Минтруд Удмуртии | 845 | 03 | 11 | 3220200 000 | 320 | 0,0 | 442,4 | 442,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 32 | 4 | | | Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике | всего | 845 | | | | | 272,2 | 973,6 | 99,9 | 104,9 | 110,1 | 115,6 |
| | | | | | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | | 272,2 | 973,6 | 99,9 | 104,9 | 110,1 |
| 32 | 4 | 01 | | Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 12 | 3240100 000 | 120,240 | 272,2 | 973,6 | 99,9 | 104,9 | 110,1 | 115,6 |
| 32 | 5 | | | Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики | всего | 845 | | | | | 2357,9 | 2852,2 | 2973,5 | 3122,4 | 3278,6 | 3442,5 |

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | |
|---|----|----|---|--|--|-----------------------------|----|----|--|-----|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| | | | | | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | 2357,9 | 2852,2 | 2973,5 | 3122,4 | 3278,6 | 3442,5 |
| 32 | 5 | 01 | | Выполнение государственного задания автономным учреждением Удмуртской Республики «Центр кадровой политики, повышения уровня и развития квалификаций» | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3250100 000, 3250023 , 3250024 , 3250025 | 621 | 2292,9 | 2310,0 | 2307,6 | 2423,1 | 2544,3 | 2671,5 |
| 32 | 5 | 02 | | Уплата налогов | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3250200 000 | 622 | 0,5 | 0,7 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 |
| 32 | 5 | 05 | | Проведение мониторинга социально-трудовой сферы и кадрового потенциала предприятий Удмуртской Республики | Минтруд Удмуртии | 845 | 01 | 13 | 3250500 000 | 240 | 0,0 | 0,0 | 99,9 | 104,9 | 110,1 | 115,6 |
| 32 | 5 | 06 | | Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | Минтруд Удмуртии | 845 | 01 | 13 | 3250600 000 | 240 | 0,0 | 41,5 | 40,0 | 42,0 | 44,1 | 46,3 |

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | |
|---|----|----|---|---|--|-----------------------------|----|----|--|-----------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 32 | 5 | 07 | | Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» | Минтруд Удмуртии | 845 | 01 | 13 | 3250700 000 | 240 | 64,5 | 500,0 | 525,0 | 551,3 | 578,9 | 607,8 |
| 32 | 6 | | | Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | всего | 845 | | | | | 513307,3 | 526788,8 | 512513,3 | 538139,0 | 565046,0 | 593298,3 |
| | | | | | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | | 513307,3 | 526788,8 | 512513,3 | 538139,0 | 565046,0 |
| 32 | 6 | 01 | | Мероприятия в области содействия занятости населения | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3260100 000 | 240,320, 340 | 37886,9 | 47189,4 | 46867,1 | 49210,5 | 51671,0 | 54254,6 |
| 32 | 6 | 02 | | Выполнение государственным автономным учреждением Удмуртской Республики «Республиканский учебно-методический центр службы занятости населения» государственного задания | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3260200 000, 3260393, 3260394, 3260395 | 621 | 4027,0 | 4457,5 | 4216,3 | 4427,1 | 4648,5 | 4880,9 |

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | |
|---|----|----|----|---|--|-----------------------------|----|----|------------|---------|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017г. | 2018 г. | 2019г. | 2020 г. |
| 32 | 6 | 03 | | Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | 17881,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 32 | 6 | 03 | 01 | Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3260510 | 810 | 894,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 32 | 6 | 03 | 02 | Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3265083 | 810 | 16987,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 32 | 6 | 04 | | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами | Минтруд Удмуртии | 845 | 10 | 03 | 3260400000 | 320,340 | 434325,7 | 453141,9 | 441429,9 | 463501,4 | 486676,5 | 511010,3 |
| 32 | 6 | 05 | | Межбюджетные трансферты бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации | Минтруд Удмуртии | 845 | 14 | 03 | 3260500000 | 570 | 19185,9 | 22000,0 | 20000,0 | 21000,0 | 22050,0 | 23152,5 |
| 32 | 7 | | | Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда | всего | 845 | | | | | 297,6 | 7938,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | |
|---|----|----|---|---|--|-----------------------------|----|----|----------------|---------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| | | | | Удмуртской Республики | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | 297,6 | 7938,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 32 | 7 | 01 | | Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3270100 000 | 810 | 297,6 | 7938,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 32 | 9 | | | Создание условий для реализации государственной программы | всего | 845 | | | | | 255983,5 | 261291,4 | 277514,5 | 291390,2 | 305959,7 | 321257,7 |
| | | | | | Минтруд Удмуртии | 845 | | | | | | 255983,5 | 261291,4 | 277514,5 | 291390,2 | 305959,7 |
| 32 | 9 | 01 | | Реализация установленных функций (полномочий) государственного органа | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3290100 000 | 120,240, 320,850 | 56865,2 | 54335,8 | 61123,9 | 64180,1 | 67389,1 | 70758,6 |
| 32 | 9 | 02 | | Уплата налогов | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3290200 000 | | 2526,6 | 2412,6 | 2721,1 | 2857,1 | 2999,9 | 3149,9 |

| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс.руб. | | | | | |
|---|----|----|----|---|--|-----------------------------|----|----|----------------|-----------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| ГП | Пп | ОМ | М | | | Код главы | Рз | Пр | ЦС | ВР | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 32 | 9 | 02 | 01 | Уплата налога на имущество организаций | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3290200 620 | 850 | 1916,6 | 1693,8 | 2004,2 | 2104,4 | 2209,6 | 2320,1 |
| 32 | 9 | 02 | 02 | Уплата земельного налога | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3290200 640 | 622, 850 | 610,0 | 718,8 | 716,9 | 752,7 | 790,3 | 829,8 |
| 32 | 9 | 03 | | Осуществление полномочий Удмуртской Республики по реализации государственной политики занятости населения | Минтруд Удмуртии | 845 | 04 | 01 | 3290300 000 | 110,24 0,850 | 196591,7 | 204543,0 | 213669,5 | 224353,0 | 235570,7 | 247349,2 |

Приложение 6
к государственной программе
Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых отношений и
содействие занятости населения Удмуртской Республики»

**Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения
реализации государственной программы за счет всех источников финансирования**

Наименование государственной программы: «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»

Ответственный исполнитель: Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики

| Код аналити- ческой програм- мной классифи- кации | Наименование государственной программы, подпрограммы | | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс. рублей | | | | | | |
|---|--|----|---|------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| | | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | |
| 32 | ГП | ПП | Развитие социально- трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики | всего | 1023655,0 | 1079811,4 | 1061355,1 | 833087,3 | 874741,7 | 918478,8 |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | 772218,5 | 800586,8 | 793858,6 | 833087,3 | 874741,7 | 918478,8 | |
| | | | субсидии из федерального бюджета | 16987,7 | | | | | | |
| | | | субвенции из федерального бюджета | 453511,6 | 475141,9 | 461429,9 | 484501,4 | 508726,5 | 534162,8 | |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, | | 18 513,1 | | | | | |

| Код аналитической программной классификации | | Наименование государственной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс. рублей | | | | | |
|---|----|--|---|------------------------------|----------|----------|---------|---------|---------|
| | | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| ГП | Пп | | планируемые к получению | | | | | | |
| | | | Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | |
| | | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике | | | | | | |
| | | | иные источники | 251436,5 | 260711,5 | 267496,5 | | | |
| 32 | 1 | Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике | Всего | | 300,0 | 315,0 | 330,8 | 347,3 | 364,7 |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | | 300,0 | 315,0 | 330,8 | 347,3 | 364,7 |
| | | | субсидии из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субвенции из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению | | | | | | |
| | | | Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | |
| | | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской | | | | | | |

| Код аналити- ческой програм- мной классифи- кации | Наименование государственной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс. рублей | | | | | | |
|---|--|---|--|----------|----------|----------|---------|---------|-------|
| | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | |
| ГП | Пп | | | | | | | | |
| | | Республике | | | | | | | |
| | | иные источники | | | | | | | |
| 32 | 2 | Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015-2017 годы | всего | | 442,4 | 442,4 | | | |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | | 442,4 | 442,4 | | | |
| | | | субсидии из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субвенции из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению | | | | | | |
| | | | Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | |
| | | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике | | | | | | |
| | | | иные источники | | | | | | |
| 32 | 4 | Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике | всего | 251708,7 | 261685,1 | 267596,4 | 104,9 | 110,1 | 115,6 |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | 272,2 | 973,6 | 99,9 | 104,9 | 110,1 | 115,6 |
| | | | субсидии из федерального | | | | | | |

| Код аналити- ческой програм- мной классифи- кации | | Наименование государственной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс. рублей | | | | | |
|---|----|--|---|------------------------------|----------|----------|---------|---------|---------|
| | | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| ГП | Пп | | | | | | | | |
| | | | бюджета | | | | | | |
| | | | субвенции из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению | | | | | | |
| | | | Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | |
| | | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике | | | | | | |
| | | | иные источники | 251436,5 | 260711,5 | 267496,5 | | | |
| 32 | 5 | Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики | всего | 2357,9 | 2852,2 | 2973,5 | 3122,4 | 3278,6 | 3442,5 |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | 2357,9 | 2852,2 | 2973,5 | 3122,4 | 3278,6 | 3442,5 |
| | | | субсидии из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субвенции из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению | | | | | | |
| | | | Территориальный фонд | | | | | | |

| Код аналити- ческой програм- мной классифи- кации | Наименование государственной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс. рублей | | | | | | |
|---|--|---|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | |
| ГП | Пп | | | | | | | | |
| | | обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | | |
| | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике | | | | | | | |
| | | иные источники | | | | | | | |
| 32 | 6 | Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | всего | 513307,3 | 526788,8 | 512513,3 | 538139,0 | 565046,0 | 593298,3 |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | 513307,3 | 526788,8 | 512513,3 | 538139,0 | 565046,0 | 593298,3 |
| | | | субсидии из федерального бюджета | 16987,7 | | | | | |
| | | | субвенции из федерального бюджета | 453511,6 | 475141,9 | 461429,9 | 484501,4 | 508726,5 | 534162,8 |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению | | | | | | |
| | | | Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | |
| | | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике | | | | | | |
| | | | иные источники | | | | | | |

| Код аналити- ческой програм- мной классифи- кации | Наименование государственной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс. рублей | | | | | | |
|---|--|---|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | |
| ГП | Пп | | | | | | | | |
| 32 | 7 | Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики | всего | 297,6 | 26 451,5 | | | | |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | 297,6 | 7938,4 | | | | |
| | | | субсидии из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субвенции из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению | | 18 513,1 | | | | |
| | | | Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | |
| | | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике | | | | | | |
| | | | иные источники | | | | | | |
| 32 | 9 | Создание условий для реализации государственной программы | всего | 255983,5 | 261291,4 | 277514,5 | 291390,2 | 305959,7 | 321257,7 |
| | | | бюджет Удмуртской Республики, в том числе: | 255983,5 | 261291,4 | 277514,5 | 291390,2 | 305959,7 | 321257,7 |
| | | | субсидии из федерального бюджета | | | | | | |
| | | | субвенции из федерального | | | | | | |

| Код аналити- ческой програм- мной классифи- кации | | Наименование государственной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов, тыс. рублей | | | | | |
|---|----|--|--|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| ГП | Пп | | | | | | | | |
| | | | бюджета | | | | | | |
| | | | субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению | | | | | | |
| | | | Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики | | | | | | |
| | | | бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике | | | | | | |
| | | | иные источники | | | | | | |

