



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 февраля 2016 года

№ 28

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219 «Об утверждении  
Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных  
Министерству социальной, семейной и демографической политики  
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Установить, что Положение, утвержденное настоящим постановлением, является для автономных учреждений, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, примерным.»;

2) в Положении об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики:

а) таблицу 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		5 395
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	6 050
	2 квалификационный уровень	6 090

	3 квалификационный уровень	6 110
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		6 130

»;

б) таблицу 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		5 395
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	5 435
	2 квалификационный уровень	5 550
	3 квалификационный уровень	5 725
	4 квалификационный уровень	5 905
	5 квалификационный уровень	6 080
Врачи и провизоры	1 квалификационный уровень	6 260
	2 квалификационный уровень	6 440
	3 квалификационный уровень	6 615
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	6 795
	2 квалификационный уровень	7 150

»;

в) таблицу 4 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
1	2
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5 395

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5 435
--	-------

»;

г) таблицу 5 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 204
	2 квалификационный уровень	6 245
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6 285
	2 квалификационный уровень	6 325
	3 квалификационный уровень	6 365
	4 квалификационный уровень	6 405
	5 квалификационный уровень	6 445
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 485
	2 квалификационный уровень	6 525
	3 квалификационный уровень	6 565
	4 квалификационный уровень	6 605
	5 квалификационный уровень	6 645
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	6 685

»;

д) таблицу 6 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (руб.)
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 204

	2 квалификационный уровень	6 245
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	6 285
	2 квалификационный уровень	6 325
	3 квалификационный уровень	6 365
	4 квалификационный уровень	6 405

»;

е) таблицу 7 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	2
Главная медицинская сестра	6 390
Заведующий прачечной	6 325
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	6 325
Специалист по охране труда	6 485
Специалист по охране труда II категории	6 525
Специалист по охране труда I категории	6 565

»;

ж) таблицу 8 пункта 52 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наличие ученого звания, ученой степени, почетного звания	Размеры коэффициентов для определения ставок почасовой оплаты
1	2	3
1	Профессор, доктор наук, почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный»	0,113
2	Доцент, кандидат наук, почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный»	0,094
3	Лица, не имеющие ученого звания, ученой степени, почетного звания	0,056

»;

з) в приложении 3:

в пункте 2:

подпункт «а» дополнить новыми абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«Группа по оплате труда руководителей центров психолого-педагогической помощи населению (со стационаром) определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре и плановой численности граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях.

Плановым показателем нестационарных отделений центров психолого-педагогической помощи населению (со стационаром) является среднемесячное количество фактически обслуженных граждан за предыдущий год;»;

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) комплексные центры социального обслуживания населения (без стационара); центры психолого-педагогической помощи населению (без стационара):

Группа по оплате труда руководителей	Плановая численность обслуживаемых граждан
I	2001 и более
II	1001 – 2000
III	501 – 1000
IV	до 500

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется в зависимости от плановой численности граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями учреждений. Плановым показателем отделений срочного социального обслуживания, социальной помощи семье и детям и профилактики безнадзорности, отделений центра психолого-педагогической помощи населению является среднемесячное количество фактически обслуженных граждан за предыдущий год;»;

и) в приложении 6:

пункт 2 дополнить словами «и при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений, установленного приказом Министерства (далее – предельный уровень соотношения)»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Размер премии по итогам работы за квартал определяется с учетом соотношения уровня заработной платы руководителя учреждения к уровню заработной платы работников данного учреждения (далее – соотношение заработной платы) в следующем порядке:

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения до 1,0 установленный размер квартальной премии снижается на 50%;

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения на 1,0 и более премирование не осуществляется.

Кроме того, премия по итогам работы за месяц, квартал руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

1) при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения,

оформленных в установленном порядке;

3) нанесения руководителем своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба учреждению.»;

в приложении 2:

строку 1.6 изложить в следующей редакции:

«

1.6	Привлечение средств из альтернативных источников финансирования (благотворительность, спонсорство, пожертвования, меценатство, гранты, государственно-частное партнерство)	Доля привлеченных средств из альтернативных источников финансирования от предусмотренной учреждению субсидии на выполнение государственного задания (лимитов бюджетных обязательств) на текущий финансовый год (нарастающим итогом с начала года):	
		свыше 1,0%	5 баллов
		от 0,5% до 1,0% (включительно)	3 балла
		от 0,1% до 0,5%	1 балл

»;

строку 2.2 изложить в следующей редакции:

«

2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы за предоставление услуг, в частности, в учреждениях психоневрологического профиля	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	10 баллов
-----	---	---	-----------

»;

строку 3.4 изложить в следующей редакции:

«

3.4	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (нарастающим итогом с начала года)	2 балла
-----	---	---	---------

».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**В.А. Савельев**