



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 июня 2015 года

№ 299

г. Ижевск

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики,
подведомственных Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей
государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики,
подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его
официального опубликования и распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 января 2015 года.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики



В.А. Савельев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 22 июня 2015 года № 299

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей государственных унитарных
предприятий Удмуртской Республики, подведомственных Министерству
здравоохранения Удмуртской Республики

1. Настоящее Положение регулирует вопросы оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – предприятие).

2. Заработная плата руководителей предприятий состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Заработная плата руководителя предприятия устанавливается с учетом финансово-экономических показателей деятельности предприятия и соотношения заработной платы руководителя предприятия к средней заработной плате работников списочного состава предприятия, которая устанавливается и утверждается Министерством здравоохранения Удмуртской Республики (далее – Министерство).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителя предприятия и средней заработной платы работников списочного состава предприятия рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата работников списочного состава предприятия рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

3. Должностные оклады руководителей предприятий устанавливаются в зависимости от величины кратности, определяемой как сумма значений показателей, предусмотренных приложением к настоящему Положению, и величины тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работника основной профессии, установленной коллективным договором предприятия.

4. С учетом условий труда руководителям предприятий устанавливаются выплаты компенсационного характера:

доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5. Минимальный размер доплаты руководителю предприятия, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости руководителя предприятия во вредных и (или) опасных условиях труда. Размер доплаты руководителю предприятия, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается Министерством по результатам специальной оценки условий труда.

6. Выплаты компенсационного характера руководителям предприятий устанавливаются в размерах и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

7. Руководителям предприятий устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год);

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя предприятия.

Премирование руководителей предприятий по итогам работы осуществляется с учетом следующих финансово-экономических показателей деятельности предприятия:

по результатам текущей деятельности предприятия – за выполнение финансово-экономических показателей деятельности предприятия по решению Министерства с учетом решения отраслевой балансовой комиссии, создаваемой Министерством. Премии по результатам текущей деятельности предприятия начисляются и выплачиваются руководителю предприятия по итогам квартала не ранее сдачи в установленный срок отчетности в Министерство;

по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год – не более 10 процентов от чистой прибыли предприятия от основной деятельности за отчетный год, по решению Министерства с учетом решения отраслевой балансовой комиссии, создаваемой Министерством. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год начисляется и выплачивается руководителю предприятия по итогам года не ранее сдачи в установленный срок бухгалтерской отчетности в Министерство и в налоговый орган.



Приложение
к Положению об оплате труда руководителей
государственных унитарных предприятий
Удмуртской Республики, подведомственных
Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики

Показатели для определения величины кратности

| № п/п | Показатели | Критерии | Значение показателя |
|----------|-----------------------------------|--|---------------------|
| 1 | Списочная численность предприятия | Количество человек | |
| | | менее 25 | 0,25 |
| | | от 25 до 50 | 0,5 |
| | | от 50 до 100 | 0,75 |
| | | от 100 до 150 | 1,0 |
| | | 150 и более | 1,5 |
| 2 | Сложность управления предприятием | 2.1. Количество обособленных структурных подразделений предприятия | |
| | | менее 5 | 0,1 |
| | | от 5 до 10 | 0,2 |
| | | от 10 и более | 0,3 |
| | | 2.2. Количество видов деятельности, осуществляемых предприятием | |

| | | | |
|---|--------------------------------------|---|-------|
| | | оптовая торговля | +0,25 |
| | | розничная торговля | +0,25 |
| | | деятельность по обороту наркотических средств и психотропных веществ | +0,25 |
| | | изготовление лекарственных препаратов | +0,25 |
| | | 2.3. Участие в программе обеспечения необходимыми лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения отдельных категорий граждан | +0,5 |
| 3 | Техническая оснащенность предприятия | Стоимость основных средств на последнюю отчетную дату (тыс. руб.) | |
| | | менее 2500 | 0,25 |
| | | от 2500 до 10000 | 0,5 |
| | | от 10000 до 25000 | 0,75 |
| | | от 25000 до 50000 | 1,0 |
| | | от 50000 до 75000 | 1,25 |
| | | от 75000 до 100000 | 1,5 |
| | | 100000 и более | 1,75 |
| 4 | Объем производства продукции | 4.1. Объем изготовленных лекарственных препаратов в год (тыс. руб.) | |

| | | |
|--|---|------|
| | менее 1500 | 0,1 |
| | от 1500 до 5500 | 0,2 |
| | от 5500 до 9000 | 0,3 |
| | от 9000 до 14000 | 0,4 |
| | от 14000 и более | 0,5 |
| | 4.2. Товарооборот (объем в год) (тыс. руб.) | |
| | менее 11000 | 0,25 |
| | от 11000 до 25000 | 0,5 |
| | от 25000 до 50000 | 0,75 |
| | от 50000 до 75000 | 1,0 |
| | от 75000 до 100000 | 1,5 |
| | от 100000 и более | 2,0 |

