



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 ноября 2014 года

№ 475

г. Ижевск

О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 октября 2012 года № 428 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики»

Правительство Удмуртской Республики ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 октября 2012 года № 428 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «, Законом Удмуртской Республики «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики» исключить;

2) в Положении об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики:

строки таблицы пункта 7

«

Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	5400
	2 квалификационный уровень	5430
	3 квалификационный уровень	5450
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		5470

заменить строками

«

Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	6050
	2 квалификационный уровень	6090
	3 квалификационный уровень	6110
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		6130

»;

таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	4850
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	4910

»;

строку таблицы пункта 13

«

Главная медицинская сестра	5700
----------------------------	------

»

заменить строкой

«

Главная медицинская сестра	6390
----------------------------	------

»;

пункт 39 изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также иных выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества предоставляемых услуг) и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.»;

таблицу пункта 41 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (руб.)
1. Руководитель учреждения, осуществляющего стационарное социальное обслуживание		
1.1. Руководитель дома-интерната для престарелых и инвалидов, психоневрологического интерната, иного учреждения социального обслуживания со стационаром, не предусмотренного другими пунктами	I	16200
	II	15600
	III	14500
	IV	13000
1.2. Руководитель детского дома-интерната для умственно отсталых детей	I	15800
	II	14000
	III	12300
	IV	11500
2. Руководитель учреждения, осуществляющего полустационарное социальное обслуживание		
2.1. Руководитель комплексного центра социального обслуживания со стационаром	I	14200
	II	13700
	III	13100
	IV	12400
2.2. Руководитель комплексного центра социального обслуживания без стационара	I	14000
	II	13200
	III	12400
	IV	11600
2.3. Руководитель реабилитационного учреждения со стационаром	I	15900
	II	13800
	III	12700
	IV	12000
2.4. Руководитель реабилитационного учреждения без стационара	I	15500
	II	13300
	III	12200
	IV	11500
3. Руководитель учреждения, оказывающего услуги по обеспечению оздоровления и отдыха детей		
3.1. Руководитель загородного оздоровительного комплекса	I	20000
	II	19000
4. Руководитель учреждения, оказывающего образовательные услуги		
4.1. Руководитель образовательного учреждения для инвалидов (колледжа)	I	16000
	II	15000

»;

приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к Положению об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
для отнесения бюджетных, казенных учреждений, подведомственных
Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики,
к группам по оплате труда руководителей

I. Показатели и порядок
для отнесения бюджетных, казенных учреждений социального
обслуживания Удмуртской Республики к группам по оплате труда
руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики устанавливается ежегодно Министерством социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее – Министерство) по состоянию на 1 января по следующим показателям:

1) учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание:

а) дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром, не предусмотренные другими пунктами настоящих Показателей и порядка:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	501-1000
II	251-500
III	101-250
IV	до 100

б) детские дома-интернаты для умственно отсталых детей:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	501-1000
II	251-500
III	101-250
IV	до 100

Группа по оплате труда руководителей домов-интернатов всех типов и наименований, психоневрологических интернатов, учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром, не предусмотренных другими пунктами настоящих Показателей и порядка, определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре;

2) учреждения, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание:

а) комплексные центры социального обслуживания населения со стационаром:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	1001 и более
II	501-1000
III	251-500
IV	до 250

Группа по оплате труда руководителей комплексных центров социального обслуживания населения со стационаром определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре и планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями комплексного центра социального обслуживания населения. Плановым показателем отделения срочного социального обслуживания является среднемесячное количество фактически обслуженных лиц за предыдущий год.

Структурное подразделение комплексных центров социального обслуживания населения «Специальный дом для одиноких престарелых» приравнивается к стационару;

б) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики без стационара (комплексные центры социального обслуживания населения, другие учреждения, кроме учреждений, предусмотренных подпунктом г) настоящего пункта):

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001-2000
III	501-1000
IV	до 500

в) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	51 и более сметных коек
	31-50 сметных коек и наличие иных структурных подразделений
II	31 – 50 сметных коек
	16-30 сметных коек и наличие иных структурных подразделений
III	16 – 30 сметных коек
	до 15 сметных коек и наличие иных структурных подразделений
IV	до 15 сметных коек

Группа по оплате труда руководителей учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационарном отделении с круглосуточным пребыванием несовершеннолетних и наличия иных структурных подразделений, оказывающих услуги семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;

г) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики без стационара (центры психолого-педагогической помощи населению, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	151000 и более
II	101000-150000
III	50000-100000
IV	до 50000

3) учреждения, оказывающие услуги по обеспечению оздоровления и отдыха детей:

а) загородный оздоровительный комплекс:

Группа по оплате труда руководителей	Максимальное количество детей в смену
I	450 и более
II	до 450

Группа по оплате труда руководителя загородного оздоровительного комплекса определяется в зависимости от максимального количества детей в смену.

2. В случае изменения количества коек в стационаре, планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики, максимального количества детей в смену в загородном оздоровительном комплексе, группа по оплате труда руководителей корректируется с первого числа месяца, следующего за датой наступления соответствующего изменения.

II. Показатели и порядок для отнесения бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Министерству, к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Министерству (далее – образовательное учреждение), устанавливается ежегодно Министерством на начало учебного года.

2. Объем деятельности образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
4.	Наличие обучающихся с полным гособеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждую группу	до 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждую группу	до 15
8.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
9.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га) подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства	За каждый вид	до 50
10.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
11.	Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5

3. При установлении группы по оплате труда руководителю образовательного учреждения количество обучающихся определяется по списочному составу по состоянию на октябрь.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Министерством.

6. Образовательные учреждения относятся к I или II группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности:

	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится по сумме баллов	
	I группа	II группа
Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицей, колледжи	свыше 350	до 350

7. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

_____»;

пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Министра социальной защиты населения Удмуртской Республики в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.»;

дополнить приложением 5 следующего содержания:

«Приложение 5

к Положению об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных

Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю государственного учреждения, подведомственного Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики

№ п/п	Наименование учреждения / отделения	Размер надбавки, %	Условия выплаты
1.	Наличие в структуре учреждения отделения «социальная гостиница для лиц без определенного места жительства и занятий»	20	В городах с численностью населения до 200 тыс. человек
		40	В городах с численностью населения свыше 200 тыс. человек
2.	Республиканский социально-реабилитационный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов	40	За методическое руководство и сопровождение социально-реабилитационных отделений для граждан пожилого возраста и инвалидов (со стационаром и без стационара)
3.	Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	20	За методическое руководство и сопровождение социально-реабилитационных центров (отделений профилактики безнадзорности детей и подростков (с приютом) для несовершеннолетних
4.	Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	20	За методическое руководство и сопровождение социально-реабилитационных центров (отделений) для детей и подростков с ограниченными возможностями

»;

пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.»;

дополнить приложением 6 следующего содержания:

«Приложение 6

к Положению об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики

Положение
о премировании руководителей государственных учреждений,
подведомственных Министерству социальной защиты населения
Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Премирование руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее соответственно – учреждение, Министерство), вводится в целях материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Премирование руководителей учреждений производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учётом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, личного вклада руководителей учреждений в осуществление основных задач и функций, определённых уставами учреждений, а также выполнения обязанностей руководителей учреждений, предусмотренных трудовыми договорами.

II. Условия премирования

3. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы за квартал в виде квартальной премии.

4. Основанием для начисления квартальной премии руководителю является выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

5. Оценку эффективности работы руководителя учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений (далее – Комиссия), созданная Министерством.

6. Оценка эффективности работы руководителя учреждения проводится по критериям выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя государственного учреждения не позднее 30 числа месяца, следующего за отчётным периодом, по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

7. Комиссия на основе оценки информации о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения и данных бухгалтерской и статистической отчетности определяет степень их выполнения за отчётный период, которая оценивается определённой суммой баллов. Совокупная значимость всех критериев не должна превышать

100 баллов. Решение Комиссии оформляется протоколом согласно приложению 2 к настоящему Положению.

8. Выплата квартальной премии руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Министерства.

9. При условии выполнения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (100 баллов за квартал) размер квартальной премии определяется исходя из 220 процентов от должностного оклада с учётом доплаты за специфику работы.

10. При выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения менее 100 баллов размер квартальной премии определяется исходя из 220 процентов от должностного оклада с учётом доплаты за специфику работы пропорционально сумме баллов, соответствующей выполнению целевых показателей эффективности деятельности учреждения в отчётном периоде.

11. Размер квартальной премии руководителю учреждения устанавливается приказом Министерства.

12. Квартальная премия выплачивается за фактически отработанное время в течение 30 календарных дней со дня издания приказа Министерства. Время нахождения в очередном, учебном отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, периоды временной нетрудоспособности при расчёте квартальной премии не учитываются.

13. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчётном периоде квартальная премия начисляется за фактически отработанное время.

14. Квартальная премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

1) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчётном периоде;

2) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению.

15. Руководителю учреждения на основании приказа Министерства может выплачиваться единовременная премия:

по итогам работы за год, в связи с государственными, профессиональными праздниками – до 100 процентов от должностного оклада (не более четырех должностных окладов за год);

в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) – до 100 процентов от должностного оклада;

при объявлении благодарности Министерства – 500 руб.;

при награждении Почётной грамотой Министерства – 700 руб.;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики, ведомственными наградами Удмуртской Республики (кроме объявления благодарности Министерства и награждения Почётной грамотой Министерства) – 1500 руб.;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации – 2000 руб.;

при награждении Почётной грамотой Удмуртской Республики, присвоении почётного звания Удмуртской Республики – 2500 руб.;

при поощрении Правительством Российской Федерации – 3000 руб.;

при поощрении Президентом Российской Федерации – 3500 руб.;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – 5000 руб.;

при награждении орденами и медалями Российской Федерации – 7000 руб.;

при выполнении особо важных и сложных заданий.

Выплата единовременной премии руководителю учреждения осуществляется в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Приложение 1
к Положению о премировании
руководителей государственных
учреждений, подведомственных
Министерству социальной защиты
населения Удмуртской Республики

**Целевые показатели
эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения
Удмуртской Республики, их руководителей и критерии их оценки**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%)	10 баллов
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений,	10 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
		замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	5 баллов
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	3 балла
1.3.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям, в том числе требованиям СанПиН 2.1.2.2564-09 «Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию объектов организаций здравоохранения и социального обслуживания, предназначенных для постоянного проживания», установленным социальным нормам и нормативам по обеспечению граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью и предметами длительного пользования, а также положениям государственных стандартов социального обслуживания, положениям порядков предоставления социальных услуг	10 баллов
		Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	8 баллов
1.4.	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	5 баллов
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении	1 балл

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
	предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	1 балл
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	0 баллов
1.6.	Осуществление инновационной деятельности	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	3 балла
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале bus.gov.ru	10 баллов
1.8.	Создание попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участие в независимой оценке качества работы учреждения	5 баллов
1.9.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	2 балла
		Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	3 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 60 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	3 балла

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
	отчетности, других сведений и их качество		
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, в частности, в учреждениях психоневрологического профиля	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	10 баллов
Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода		5 баллов	
Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок		0 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 20 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100 %	5 баллов
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75 %	1 балл
3.2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5,1 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3,1 - 5 лет)	3 балла
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведение их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по	10 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
	учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной «дорожной картой», утвержденной распоряжением Правительства УР от 18.03.2013 № 158-р	Удмуртской Республике	
3.4.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	1 балл
3.5.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	1 балл
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III: 20 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по трём разделам: 100 баллов			

Приложение 2
к Положению о премировании
руководителей государственных
учреждений, подведомственных
Министерству социальной защиты
населения Удмуртской Республики

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по итоговой оценке информации о выполнении
целевых показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных
Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики
за __ квартал 20__ года

№ п/п	Фамилия И.О.	Наименование учреждения	Оценка выполнения показателей эффективности в баллах (максимум 100 баллов)	Размер премирования (%)	Соотношение зарботной платы руководителя к средней зарботной плате работников по приказу МСЗН УР от 13.05.2011 № 149	Соотношение зарботной платы руководителя к средней зарботной плате работников по данным бухгалтерской отчетности	Превышение норматива

Председатель Комиссии:

Члены Комиссии:

_____».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики – В.А. Савельев**

