

**АГЕНТСТВО ПО  
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИМ  
СВЯЗЯМ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

667000, Республика Тыва,  
г.Кызыл, ул. Чульдум, 18

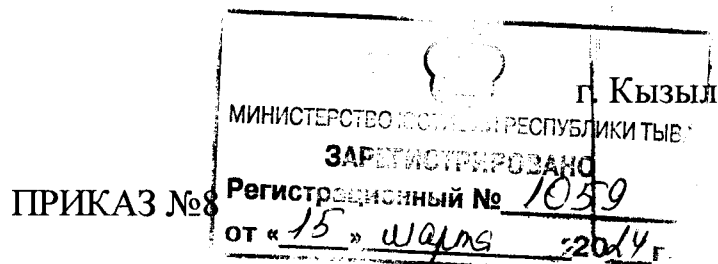


**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН  
ДАШТЫКЫ ЭКОНОМИКТИГ  
ХАРЫЛЗААЛАР АГЕНТСТВОЗУ**

667000, Тыва Республика, Кызыл  
хоорай, Чульдум кудумчузу, 18

Тел. (39422) 9-76-90, 9-76-91 тел./факс (39422) 9-76-90 e-mail: aves\_rt@mail.ru

«14» марта 2024 г.



ПРИКАЗ №8

Об оценке профессионального уровня гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва

В соответствии с частью 10 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 31 марта 2018 г. N 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» приказываю:

1. Утвердить прилагаемую методику оценки профессионального уровня гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее – методика оценки).

2. Приказ от 14.02.2024г. №7 «Об оценке профессионального уровня знаний и умений гражданина, претендующего на замещение должности государственного гражданского служащего в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва» признать утратившим силу.

3. Отделу по внешнеэкономическим связям при проведении оценки профессионального уровня гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, руководствоваться методикой оценки, указанной пунктом 1 настоящего приказа.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А-М.А. Ховалыг

Утверждена  
приказом Агентства по  
внешнеэкономическим  
связям Республики Тыва  
от «14» 03 2014г.

## МЕТОДИКА

оценки профессионального уровня гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее – гражданская служба), без проведения конкурса, за исключением граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва.

2. Оценка профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, проводится по решению директора Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее - представитель нанимателя).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, осуществляется специалистом Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, ответственным за ведение кадровой работы.

5. Для оценки профессионального уровня применяется метод оценки, определенный единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с участием директора, заместителя директора - начальника отдела и специалиста, ответственного за ведение кадровой работы.

Оценка профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, осуществляется путем индивидуального собеседования.

6. Основная цель индивидуального собеседования – получение информации, которая позволит провести оценку профессионального уровня кандидата в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, его профессиональных качеств.

7. По результатам проведенного индивидуального собеседования профессиональный уровень кандидата оценивается по 4-х бальной шкале по форме согласно приложению к методике оценки, при этом присваивается значение:

«3 балла», если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует к требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«2 балла», если кандидат в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует к требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«1 балл», если кандидат ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

«0 баллов», если кандидат не компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

8. В случае присвоения крайних оценок приводится краткое мотивированное пояснение, обосновывающее принятое лицами, проводившими индивидуальное собеседование, решение.

9. Результаты оценки профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, оформляются протоколом с указанием набранных баллов.

10. По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

11. Индивидуальное собеседование проводится очно в форме свободной беседы.

12. Уведомление граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет специалист Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, ответственный за ведение кадровой работы.

Приложение  
к Методике оценки профессионального  
уровня гражданина, претендующего на замещение  
должности государственной гражданской службы  
Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим  
связям Республики Тыва

ЛИСТ

оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования

---

(наименование должности с указанием наименования отдела, структурного подразделения государственного органа)

---

(фамилия, имя, отчество кандидата)

---

(Ф.И.О. и должность лица, проводившего индивидуальное собеседование)

по результатам проведенного индивидуального собеседования \_\_\_\_\_  
(дата)

уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности, соответствующих категории и группы оценивается по 4-х балльной шкале (отметить соответствующий пункт):

«3 балла», если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует к требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«2 балла», если кандидат в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует к требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«1 балл», если кандидат ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

«0 баллов», если кандидат не компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

Краткое мотивированное пояснение в случае присвоения крайних оценок

---

---

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка подписи)