



## МИНИСТЕРСТВО ДОРОЖНО – ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

### ПРИКАЗ

от «16» сентября 2021 г.

№ 75/21-ОБ

г. КЫЗЫЛ

### Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва

В целях реализации статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва.

2. Консультанту отдела правового, кадрового и финансового обеспечения (Монгуш) осуществлять проведения конкурса на замещение вакантной должности и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Республики Тыва в соответствии с Положением.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва от 01 марта 2019 г. № 12/19-ОД «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей и включения в кадровой резерв на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва».

4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Ш.А. Чыргал-оол

**Положение о порядке проведения конкурса  
на замещение вакантной должности и формирования кадрового резерва  
государственных гражданских служащих Республики Тыва  
в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности (далее - конкурс) и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - кадровый резерв) в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва.

1.2. Целями проведения конкурса и формирования кадрового резерва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва являются оценка профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва (далее - гражданская служба), своевременное замещение должностей гражданской службы, содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава и должностному росту государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - гражданский служащий).

1.3. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса.

1.4. Конкурс не проводится:

при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категории «руководители»;

при заключении срочного служебного контракта;

при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в связи с сокращением замещаемой им должности гражданской службы или ликвидации государственного органа;

при назначении на должность гражданской службы гражданина, гражданского служащего, включенного в кадровый резерв на замещение вакантной должности гражданской службы.

1.5. Конкурс может не проводиться:

при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно перечню должностей, утвержденному организационно-распорядительным документом Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва;

при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы.

1.6. Решение о необходимости проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы, по которым он может не проводиться, принимается министром дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва (далее-министр).

## 2. Организация проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва

2.1. В целях проведения конкурса приказом Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва формируется конкурсная комиссия, которая действует на постоянной основе и созывается по мере необходимости.

В состав конкурсной комиссии входят министр и (или) уполномоченные им лица (в том числе гражданские служащие из кадрового подразделения, подразделения, в котором проводится конкурс, и других подразделений), а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой (далее - независимые эксперты), без указания их персональных данных. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые ею решения.

2.2. Включение в состав конкурсной комиссии независимых экспертов осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации и Республики Тыва. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

2.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии. Все члены конкурсной комиссии обладают при принятии решений равными правами.

2.4. Председателем конкурсной комиссии (далее - председатель комиссии) является министр (либо уполномоченное им лицо), который осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии.

В период отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

2.5. Министр дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва принимает решение об объявлении конкурса и данное решение оформляется приказом.

Обеспечение подготовки и проведения конкурсов, в том числе подготовка проектов организационно-распорядительных документов, осуществляется отделом

правового, кадрового и финансового обеспечения.

2.6. Конкурс проводится в два этапа.

2.6.1. На первом этапе отдел правового, кадрового и финансового обеспечения осуществляет:

а) подготовку и размещение объявления о приеме документов для участия в конкурсе в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - единая информационная система);

б) размещение объявления о приеме документов для участия в конкурсе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе должно содержать следующую информацию: наименование вакантной должности гражданской службы; квалификационные и иные требования, предъявляемые к кандидату для замещения этой должности; положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности; место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; предполагаемые даты проведения второго этапа конкурса, место и порядок его проведения, в том числе применяемые конкурсные процедуры (методы оценки кандидатов); условия прохождения гражданской службы; другие необходимые для участия в конкурсе материалы. Также в объявлении должна содержаться информация о праве претендента для самостоятельной оценки своего профессионального уровня пройти вне рамок конкурса предварительный квалификационный тест, размещенный в единой информационной системе;

в) прием зарегистрированных заявлений об участии в конкурсе и прилагаемых к ним документов претендентов;

г) проверку соответствия образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки претендента квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения вакантной должности, на которую объявлен конкурс и претендует кандидат;

д) подготовку и направление в установленном федеральным законодательством порядке запросов для определения кандидатур в качестве независимых экспертов;

е) подготовку проектов организационно-распорядительных документов о проведении конкурса и внесении изменений в состав конкурсной комиссии;

ж) размещение на единой информационной системе информации о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса, списка кандидатов, допущенных к участию в конкурсе;

з) подготовку сообщений в письменной форме за подписью председателя (заместителя председателя) комиссии кандидатам о месте, дате и времени проведения второго этапа конкурса, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с

использованием единой информационной системы не позднее чем за 14 календарных дней до начала второго этапа конкурса;

и) оповещение членов комиссии о дате, месте и времени проведения конкурса не позднее чем за 7 календарных дней до его начала;

к) при установлении в ходе проверки представленных претендентом документов обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва его поступлению на гражданскую службу, осуществляет подготовку письменных мотивированных сообщений об отказе в допуске к участию во втором этапе конкурса (за подписью председателя или заместителя председателя комиссии); в случае, если претендент представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой информационной системы;

л) подготовку запросов в соответствующие подразделения по организационному и техническому обеспечению второго этапа конкурса, а также материалов к заседанию конкурсной комиссии.

2.6.2. На втором этапе конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки их профессиональных и личностных качеств, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Тыва, включая:

тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей;

индивидуальное собеседование.

Конкретный перечень и содержание методов оценки кандидатов определяются министром дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва. При этом тестирование и индивидуальное собеседование как методы оценки кандидатов являются обязательными.

### 3. Первый этап конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва

3.1. Граждане и гражданские служащие, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют в Министерство дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва следующие документы:

3.1.1. Граждане:

а) личное заявление (приложение № 1);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии размером 3,5 x 4,5 см;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя) (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность осуществляется впервые), иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

д) копии документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

е) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, по форме № 001-ГС/у, установленной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н;

ж) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.1.2. Гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы в органах исполнительной власти Республики Тыва:

а) заявление на имя министра;

б) заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданские служащие замещают должности гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии.

3.1.3. Гражданские служащие Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва, в котором проводится конкурс, - заявление на имя представителя нанимателя.

3.2. Документы, указанные в пунктах 3.1.1 - 3.1.3 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на единой информационной системе представляются в Министерство дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием единой информационной системы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основаниями для отказа претенденту в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном

объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине сроки их приема переносятся по решению председателя комиссии.

3.3. Претендент не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Отказ в допуске к участию в конкурсе может быть обжалован претендентом в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

#### 4. Второй этап конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва

4.1. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается председателем комиссии после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии без участия независимых экспертов только с участием ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

4.2. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии (не менее 3 человек). Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем комиссии.

4.2.1. Метод оценки кандидата в виде тестирования применяется при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы независимо от категории и группы этой должности.

4.2.2.1. Тест содержит 60 вопросов. Первая часть теста состоит из 45 вопросов и формируется по унифицированным заданиям, сложность которых меняется с учетом категорий и групп должностей; вторая часть состоит из 15 вопросов по тематике профессиональной служебной деятельности, исходя из вакантной должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс. Унифицированная часть теста разрабатывается отделом правового, кадрового и финансового обеспечения и утверждается председателем комиссии; вопросы по профессиональной служебной деятельности (15 вопросов с ответами) разрабатываются в соответствующем подразделении и представляются конкурсной комиссии начальником указанного подразделения до проведения первого этапа конкурса.

На каждый вопрос теста должно быть предложено четыре варианта ответа, верным из которых является только один. Всем кандидатам предоставляется время

(60 минут) для прохождения тестирования. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Тестирование считается пройденным, если кандидат ответил правильно на 42 вопроса и более (70 и более процентов от заданных вопросов). За каждый правильный ответ теста кандидат получает 0,1 балла, за неправильный - 0 баллов, максимально возможное количество баллов - 6. Если кандидат набрал менее 4,2 балла, он считается не прошедшим тестирование.

4.2.2.2. При проведении тестирования должны присутствовать не менее трех членов конкурсной комиссии. Персональный состав присутствующих членов комиссии определяется ее председателем. В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации.

4.2.2.3. Не позднее 5 календарных дней после окончания тестирования на единой информационной системе размещаются информация о месте, дате и времени проведения индивидуального собеседования и список кандидатов, допущенных к его прохождению.

4.3. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

4.3.1. Конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня (вопросы по профессиональной служебной деятельности кандидата). Оцениваются уровень образования кандидата, его стаж и опыт работы, знания и умения в соответствующей профессиональной области, профессиональные и личностные качества, а также лидерство и возможность принятия управленческих решений.

4.3.2. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень (приложение № 2) результат оценки кандидата с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом комиссии решение. Профессиональный уровень кандидата оценивается каждым членом конкурсной комиссии по балльной шкале, максимально возможное количество баллов - 5.

4.3.3. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

4.4. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

4.5. Секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов с указанием набранных баллов и занятых ими мест.

Результаты рейтинговой оценки кандидатов вносятся в решение конкурсной комиссии (приложение № 3).

4.6. Победитель конкурса определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, с учетом результатов прохождения кандидатами конкурсных процедур, их профессионального образования, стажа работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. При голосовании мнение членов комиссии выражается словами «за», «против» или «воздержался». Член конкурсной комиссии голосует за одного из кандидатов, участвующих в конкурсе для замещения вакантной должности гражданской службы. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

Победителем признается кандидат, который набрал наибольшее количество голосов «за».

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов.

4.7. В отношении кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, конкурсная комиссия рассматривает вопрос о принятии рекомендательного решения о включении его в кадровый резерв Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва. При этом он должен набрать не менее 50 процентов максимально возможного количества баллов и за рекомендацию о включении его в кадровый резерв должно проголосовать не менее половины членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в ее заседании.

4.8. По результатам конкурса издается приказ представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

4.9. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой информационной системы.

Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на единой информационной системе.

4.10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, министр дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва рассматривает решение о проведении повторного конкурса.

4.11. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются им по письменному заявлению в течение трех лет со дня

завершения конкурса. До истечения этого срока указанные документы хранятся в отделе правового, кадрового и финансового обеспечения, после чего подлежат уничтожению в установленном порядке.

Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

4.12. Расходы, связанные с участием кандидата в конкурсе (проезд к месту его проведения и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются за счет собственных средств кандидата.

4.13. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатами в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

## 5. Формирование кадрового резерва государственных гражданских служащих Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва

5.1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв оформляется приказом представителя нанимателя (приложение № 4) с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

Деятельность по формированию кадрового резерва государственных гражданских служащих Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва, работа с ним, подготовка проектов соответствующих организационно-распорядительных документов осуществляются отделом правового, кадрового и финансового обеспечения.

5.2. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв объявляется по решению министра и проводится конкурсной комиссией, сформированной в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Положения, порядке, предусмотренном разделами 2 и 3 настоящего Положения.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также информация о конкурсе (наименования должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс; квалификационные требования для замещения этих должностей; условия прохождения гражданской службы на этих должностях; место и время приема документов, подлежащих представлению; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения; другие информационные материалы) размещаются на государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет».

5.3. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

5.4. В кадровый резерв Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (с их согласия);

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (с их согласия);

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с их согласия);

в) гражданские служащие (с их согласия), увольняемые с гражданской службы по следующим основаниям:

по решению представителя нанимателя в связи с сокращением должностей гражданской службы;

в связи с призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу;

в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

в связи с избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, на муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации;

в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или Правительства Республики Тыва;

в связи с исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законодательством.

5.5. Гражданские служащие (граждане), которые не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

Гражданские служащие, которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией, соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

5.6. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 4.4 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

5.7. Уведомление о включении в кадровый резерв или исключении из кадрового резерва с приложением копии (выписки) из приказа направляется (выдается) отделом правового, кадрового и финансового обеспечения гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания соответствующего приказа представителя нанимателя.

Копии приказов представителя нанимателя о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва хранятся в личных делах гражданских служащих.

5.8. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание в виде выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии.

5.9. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом министра дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва.

5.10. Гражданские служащие подлежат исключению из кадрового резерва:

- а) на основании личного заявления;
- б) в связи с назначением на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) в связи с понижением в должности по результатам аттестации;
- г) в связи с совершением дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии;
- д) в связи с увольнением с гражданской службы, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2, 8.3 части 1 статьи 37, частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- е) в случае непрерывного пребывания в кадровом резерве более трех лет.

5.11. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинской организации;
- е) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе;
- ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу.

силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

5.12. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним, в том числе сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва, размещается в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение № 1  
к Положению о порядке проведения  
конкурса  
на замещение вакантной должности  
и формирования кадрового резерва  
государственных гражданских  
служащих  
Республики Тыва в Министерстве  
дорожно-транспортного комплекса  
Республики Тыва

\_\_\_\_\_

должность представителя нанимателя и  
наименование органа исполнительной власти  
Республики Тыва, в котором проводится конкурс)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество кандидата  
в родительном падеже, замещаемая должность -  
для гражданских служащих соответствующего  
органа исполнительной власти Республики Тыва,  
адрес регистрации и фактического проживания –  
для других кандидатов, телефон)

Заявление

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в конкурсе на замещение вакантной  
должности государственной гражданской службы Республики Тыва

\_\_\_\_\_

Даю	(наименование должности)	уполномоченным	должностным	лицам
	согласие			

\_\_\_\_\_

(наименование органа  
исполнительной власти)

на обработку представленных мною персональных данных.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л.

" " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2  
к Положению о порядке проведения  
конкурса  
на замещение вакантной должности  
и формирования кадрового резерва  
государственных гражданских  
служащих  
Республики Тыва в Министерстве  
дорожно-транспортного комплекса  
Республики Тыва

Конкурсный бюллетень

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

\_\_\_\_\_ (полное наименование должности, на замещение которой  
проводится конкурс)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату  
по результатам индивидуального собеседования

(справочно: максимальное количество баллов составляет \_\_\_\_\_)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

\_\_\_\_\_ (подпись)

Приложение № 3  
к Положению о порядке проведения  
конкурса  
на замещение вакантной должности  
и формирования кадрового резерва  
государственных гражданских  
служащих  
Республики Тыва в Министерстве  
дорожно-транспортного комплекса  
Республики Тыва

**РЕШЕНИЕ**  
конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение  
вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва

\_\_\_\_\_  
(наименование органа исполнительной власти)  
" " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва

\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием подразделения органа исполнительной власти)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

--	--	--

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса  
(заполняется по всем кандидатам)

(_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---



---



---

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва	Количество голосов	
		"за"	"против"

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

---

(фамилия, имя, отчество)

---

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты \_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение № 4  
к Положению о порядке проведения конкурса  
на замещение вакантной должности  
и формирования кадрового резерва  
государственных гражданских служащих  
Республики Тыва в Министерстве  
дорожно-транспортного комплекса  
Республики Тыва

ПРИКАЗ

от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ г. Кызыл

О включении в кадровый резерв  
Министерства дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва  
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации 01.02.2005 N 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

Включить в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва

\_\_\_\_\_ :  
(наименование группы должностей)

\_\_\_\_\_ :  
(ф.и.о. кандидата (кандидатов), включаемого (включаемых)  
в кадровый резерв)

Основание: решение конкурсной комиссии от \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 20\_\_ , согласие  
указанных лиц.

\_\_\_\_\_ :  
(должность представителя нанимателя) (подпись) (инициалы и фамилия)