



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА РАСПОРЯЖЕНИЕ

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА АЙТЫШКЫН

от 14 апреля 2026 г. № 165-р

г. Кызыл

Об утверждении состава и Положения о Волонтерском штабе Республики Тыва и образовательной программы подготовки волонтерского корпуса IV Международного Буддийского форума на территории Республики Тыва в 2026 году

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Тыва от 18 августа 2025 г. № 418-р «О мерах по подготовке и проведению IV Международного Буддийского форума на территории Республики Тыва в 2026 году»:

1. Утвердить:

состав волонтерского штаба Республики Тыва согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

Положение о волонтерском штабе Республики Тыва согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению;

образовательную программу подготовки волонтерского корпуса IV Международного Буддийского форума на территории Республики Тыва в 2026 году (далее – образовательная программа) согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

2. Министерству культуры Республики Тыва, Министерству образования Республики Тыва, федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Централизованной Буддийской религиозной органи-

зации «Управление Камбы-Ламы Республики Тыва» (по согласованию) оказать содействие в реализации образовательной программы.

3. Разместить настоящее распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Сазан-оол

СОСТАВ

волонтерского штаба Республики Тыва

- | | |
|---------------|--|
| Куулар Б.Ф. | – министр по делам молодежи Республики Тыва, руководитель; |
| Оюн С.В. | – первый заместитель министра по делам молодежи Республики Тыва, заместитель руководителя; |
| Куулар Э.Э. | – руководитель регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), заместитель руководителя; |
| Монгуш А.Ю. | – председатель Общественного молодежного движения Республики Тыва «Добрые Сердца Тувы» (по согласованию), заместитель руководителя; |
| Монгуш Т.О. | – заместитель руководителя регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), заместитель руководителя; |
| Саая А.А. | – председатель Тувинского регионального отделения Всероссийского общественного движения добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики» (по согласованию); |
| Сергеева М.Н. | – начальник управления молодежной политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тувинский государственный университет» (по согласованию); |
| Соян О.Н. | – и.о. министра образования Республики Тыва; |
| Тюлюш К.С. | – директор государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Республиканский центр поддержки молодежных инициатив»; |
| Увангур А.К. | – председатель Тувинского регионального отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» (по согласованию); |
| Ховалыг Д.Д. | – член Регионального исполкома Общероссийского Народного фронта в Республике Тыва (по согласованию); |
| Чигжит В.С. | – министр культуры Республики Тыва. |

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском штабе Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Волонтерский штаб Республики Тыва (далее - Волонтерский штаб) создан для подготовки к мероприятиям по проведению IV Международного Буддийского форума на территории Республики Тыва в 2026 году (далее - форум).

1.2. Общее руководство и координацию деятельности Волонтерского штаба осуществляет Министерство по делам молодежи Республики Тыва.

1.3. В своей деятельности участники Волонтерского штаба руководствуются Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Тыва, федеральным и республиканским законодательством, настоящим Положением.

2. Цели и задачи Волонтерского штаба

2.1. Целью деятельности Волонтерского штаба является создание благоприятных условий для участников форума.

2.2. Основные задачи деятельности Волонтерского штаба:

- а) обеспечение волонтерского сопровождения площадок форума;
- б) обеспечение питанием, проживанием, транспортом волонтеров форума;
- в) взаимодействие со средствами массовой информации в вопросах деятельности Волонтерского штаба;
- г) обучение и отбор волонтеров.

3. Организация работы Волонтерского штаба

3.1. В состав штаба входят представители исполнительных органов власти Республики Тыва, государственных учреждений, общественных организаций и объединений (по согласованию), активисты волонтерских отрядов (движений), действующих на территории Республики Тыва.

3.2. Руководитель штаба организует и обеспечивает выполнение задач Волонтерского штаба, в том числе реализацию плана мероприятий, координирует основную деятельность штаба.

3.3. Заседания Волонтерского штаба проводятся по мере необходимости.

3.4. Решения Волонтерского штаба принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколами.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
подготовки волонтерского корпуса IV Международного
Буддийского форума на территории
Республики Тыва в 2026 году

Название: «Хранители Алдын-Херела: путь волонтера Международного Буддийского форума».

Цель: Подготовка компетентных, мотивированных и слаженных волонтеров для работы на Международном буддийском форуме в Туве в 2026 году через комплексное обучение и практику.

Задачи:

1. Формирование сплоченной команды единомышленников.
2. Обеспечение углубленными знаниями по истории, культуре и религии Тувы.
3. Обучение основам буддийской этики и мягких навыков (soft skills), необходимых для работы с международными гостями.
4. Оценка компетенций и мотиваций участников для проведения итогового отбора.

Формат: Смешанный. Теоретические занятия, интерактивные семинары, практические тренинги, самостоятельная работа (ознакомление с материалами, подготовка мини-проектов).

Целевую аудиторию можно разделить на две основные страты: ядро (идеальные кандидаты) и периферийная аудитория (потенциальные кандидаты, требующие дополнительной мотивации или отбора).

1. Ядро целевой аудитории (Основной контингент)

Это портрет идеального кандидата, на которого ориентирована программа. Как правило, это молодежь и взрослые люди, сочетающие в себе несколько из следующих характеристик:

А. Демографические и социальные характеристики:

Возраст: 18-35 лет.

18-22 года: студенты вузов и сузов, обладающие гибким графиком, высокой мотивацией к получению нового опыта и склонные к активной социальной деятельности.

23-35 года: молодые специалисты, аспиранты, представители творческих и интеллектуальных профессий с более устоявшимся мировоззрением и опытом, ценящие уникальность события.

Образование: не менее среднего специального, чаще – неоконченное или высшее образование.

Сферы интересов: история, культурология, религиоведение, востоковедение, филология, журналистика, туризм, международные отношения, социальная работа, педагогика.

География: в основном жители Республики Тыва (г. Кызыл, другие населенные пункты). Также программа может быть интересна россиянам из других регионов (особенно из Сибири и соседних с Тывой субъектов), которые интересуются культурой и духовностью региона и готовы приехать на форум.

Социальный статус: студенты, работающая молодежь, серебряные волонтеры, представители научной и творческой интеллигенции.

Б. Психологические характеристики (ценности, интересы, стиль жизни):

Высокий интерес к теме: это не случайные люди, а те, кто осознанно стремится к погружению в контекст.

Краеведы и историки-любители: любят свой край, хотят глубже изучить его историю и компетентно рассказывать о ней другим.

Люди, интересующиеся буддизмом и духовными практиками: не обязательно глубоко верующие, но те, кто испытывает симпатию к буддийскому учению, философии и культуре. Для них волонтерство – это форма причастности и личного роста.

Культурологи и «энтузиасты Тувы»: те, кто гордится уникальной тувинской культурой (горловое пение, хоомей, национальные традиции) и видят в форуме шанс представить ее миру.

Активная жизненная позиция: люди, которые уже имеют опыт волонтерства (в культурных, образовательных, социальных проектах) или стремятся его получить. Они видят в волонтерстве не «бесплатную работу», а возможность быть полезными, расширить кругозор и профессиональные связи.

Ориентация на soft skills: понимают ценность «гибких навыков» – коммуникации, работы в команде, решения проблем - для своей будущей карьеры и личностного развития.

Патриотизм «малой родины»: сильная эмоциональная связь с Тувой, желание способствовать ее позитивному имиджу на международной арене.

В. Поведенческие характеристики:

Мотивы участия:

1. Внутренние (самые сильные): интерес к буддизму и культуре Тувы, желание быть частью исторического события, личный духовный и интеллектуальный рост, патриотизм.

2. Внешние: получение сертификата, уникальный опыт для портфолио и резюме, возможность пообщаться с интересными людьми и иностранными гостями, практика иностранных языков.

Каналы привлечения:

- социальные сети (тематические паблики о Туве, буддизме, волонтерстве).

- университет и средние профессиональные образовательные учреждения (далее – СПО) Республики Тыва.

- буддийские общины и храмы (хурээ).

- региональные волонтерские организации и молодежные центры.

2. Периферийная и смежная аудитория

Эти группы также могут стать целевыми, но требуют особого подхода в коммуникации и возможно адаптации программы.

Люди старшего поколения (45+): краеведы, учителя, работники культуры, которые обладают глубокими знаниями, но могут быть менее гибкими в вопросах командной работы и soft skills. Их можно привлекать в качестве наставников или экспертов для некоторых занятий, либо как волонтеров с узкими, четко определенными функциями (например, работа с архивными материалами для гостей).

Жители отдаленных районов Тувы: могут иметь глубокое, почти «семейное» знание локальных традиций и истории буддизма в своем кожууне. Для них необходимо решить логистический вопрос (онлайн-формат части занятий или помощь с проживанием в г. Кызыл на время обучения).

Россияне, не владеющие тувинским языком: важно подчеркнуть, что программа будет вестись преимущественно на русском языке, а знание тувинского является желательным, но не обязательным бонусом. Акцент нужно сделать на международной составляющей и работе с иностранными гостями, где ключевым является русский и (или) английский языки.

Люди с поверхностным интересом: те, кого привлек сам факт масштабного мероприятия, а не его тематика. Задача программы и отбора – либо углубить их интерес и мотивацию, либо отсеять на этапе обучения, так как их вовлеченность будет низкой.

№ п/п	Занятие и тема	Формат	Цель	Содержание	Исполнители
1.	Занятие 1. Старт пути: наша команда и миссия	тренинг	знакомство участников, формирование доверительной атмосферы в группе, постановка общих целей и понимание миссии волонтера на Форуме.	Знакомство через упражнение «Я и мой интерес к Форуму»; Командообразующие игры и кейсы на коммуникацию и совместное решение задач; Обсуждение миссии и ценностей предстоящего Форума. Роль волонтера в создании позитивного имиджа Тувы и России; Совместное создание «Кодекса волонтера»	Министерство образования Республики Тыва, (государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр психолого-медико-социального сопровождения «Сайзырал» далее – ГБУ РЦПМСС)
2.	Занятие 2. Тува: перекресток времен и культур	лекция-визуализация с элементами дискуссии	дать общее представление об истории Тувы с древнейших времен до наших дней	Древние культуры: скифы (курганы Аржаан-1 и Аржаан-2); Тюркские каганаты и Уйгурский каганат; Тува в период монгольской империи и под властью маньчжуров; Протекторат Российской империи. Тувинская Народная Республика – уникальный период; Вхождение в состав СССР и Российской Федерации; Современная Тува	Министерство культуры Республики Тыва, государственное бюджетное учреждение «Национальный музей им. Алдан-Маадыр Республики Тыва»
3.	Занятие 3. Учение Будды в сердцах тувинцев: история буддизма в Туве	семинар с приглашенным экспертом (например, представитель тувинского буддийского духовенства или ученый-религиовед)	проследить путь проникновения и укоренения буддизма в Туве, его особенности и современное состояние	Первые контакты с буддизмом (тибетский, монгольский каналы); Становление буддизма как основной религии; Судьба буддизма в советский период; Возрождение буддизма в постсоветской Туве; Основные монастыри (хурээ) и духовные лидеры	Централизованная буддийская религиозная организация «Управление Камбы-Ламы Республики Тыва» (по согласованию)
4.	Занятие 4. Лица Тувы и России: наследие и современность	интерактивная лекция с мини-презентациями от волонтеров	познакомить с ключевыми историческими и культурными фигурами, связанными с Тувой и Россией, чье наследие	задание для волонтеров: подготовить 3-минутный рассказ об одном из значимых лиц	Министерство по делам молодежи Республики Тыва

№ п/п	Занятие и тема	Формат	Цель	Содержание	Исполнители
			будет интересно гостям Форума		
5.	Занятие 5. Столица у слияния рек: история Кызыла и его окрестностей	лекция с картами и архивными фото. Возможный выездной формат – пешая экскурсия по центру города	дать волонтерам знания, чтобы они могли компетентно рассказывать гостям о столице Тувы и маршрутах	Основание города Белоцарска; Переименование в Кызыл, становление столицы ТНР и советской Тувы; Основные достопримечательности: Центр Азии, Национальный музей, музыкально-драматический театр; Блок по районам: Если маршрут включает, к примеру, путь в Эрзинский кожуун или к озеру Торе-Холь, дается краткий историко-культурный обзор этого района	Министерство культуры Республики Тыва, государственное бюджетное учреждение «Национальная библиотека им. А.С. Пушкина Республики Тыва»
6.	Занятие 6. Гармония в действии: этика буддизма для волонтера	практический семинар с ролевыми играми	обучить волонтеров правильному поведению в буддийском храме, при общении с монахами и паломниками, сформировать уважительное и осознанное отношение	Основы этикета: приветствие (сложенные ладони), обход священных объектов (ступа, храм) по часовой стрелке; Правила поведения внутри храма (хурээ): снятие обуви, головного убора, запрет на громкие разговоры, указание на что-либо пальцем; Особенности общения с монахами (ламами); Культура подношений; Ролевые игры: «Гость задает вопрос», «Ситуация в храме»	Централизованная буддийская религиозная организация «Управление Камбы-Ламы Республики Тыва» (по согласованию)
7.	Занятие 7. Искусство взаимодействия: мягкие навыки волонтера	Интенсив-тренинг	развить ключевые soft skills, необходимые для эффективной работы на Форуме	Эффективная коммуникация: активное слушание, техники вопросов, работа с возражениями; Эмоциональный интеллект: распознавание эмоций гостя, управление собственным стрессом и настроением; Решение проблем и многозадачность: алгоритмы действий в нестандартных ситуациях; Основы межкультурного общения: учет культурных	Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва (ГБУ РЦПМСС «Сайзырал»), ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»

№ п/п	Занятие и тема	Формат	Цель	Содержание	Исполнители
				особенностей гостей из разных стран (Азия, Европа, Америка)	(по согласованию), региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию)
8.	Занятие 8. Итоговое занятие. Практикум и подготовка к отбору	практикум и деловая игра	закрепить полученные знания и навыки, смоделировать рабочие ситуации Форума, дать понять участникам формат итогового отбора	Квиз-викторина «Своя игра» по пройденным темам (история, культура, буддизм); Ситуационные кейсы: «Разрешите ситуацию» (этический дилеммы, сложные запросы гостей); Деловая игра «Один день волонтера»: от встречи гостя в аэропорту до помощи в храме; Инструктаж по процедуре итогового отбора	Министерство по делам молодежи Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию)
9.	Тестирование и отбор				

Система итогового отбора волонтеров

Отбор проводится по окончании программы обучения на основе комплексной оценки:

1. Посещаемость и активность (20 процентов): обязательное посещение не менее 80 процентов занятий и активное участие в дискуссиях и тренингах.

2. Итоговое тестирование (30 процентов): письменный тест, проверяющий знание ключевых фактов по истории Тувы, буддизма, этикета и географии.

3. Практическое задание/собеседование (50 процентов): устное собеседование.

Ситуационное интервью: кандидату предлагается решить 2-3 кейса, основанных на реальных ситуациях с различных Форумов.

Проверка мотивации и коммуникативных навыков: беседа с организаторами и экспертами, оценивающая гибкость, стрессоустойчивость и понимание миссии волонтера.

На основе суммы баллов формируется итоговый рейтинг и список рекомендованных волонтеров.
