



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА**  
**ДОКТААЛ**

от 31 октября 2024 г. № 521

г. Кызыл

**Об утверждении положений о порядке  
оплаты и стимулирования труда  
работников Территориального фонда  
обязательного медицинского  
страхования Республики Тыва**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения социальных гарантий и установления условий оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

**1. Утвердить прилагаемые:**

Положение о порядке оплаты и стимулирования труда директора, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

Положение о порядке оплаты и стимулирования труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

**2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 г.**

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Республики Тыва

от 31 октября 2024 г. № 521

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке оплаты и стимулирования труда директора,  
его заместителей и главного бухгалтера  
Территориального фонда обязательного  
медицинского страхования Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке оплаты и стимулирования труда директора, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва (далее – Положение), определяет порядок оплаты и стимулирования труда, выплату материальной помощи и осуществление социальных выплат директора, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва (далее – ТФОМС Республики Тыва), за счет субвенции фонда обязательного медицинского страхования и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников ТФОМС Республики Тыва, осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете ТФОМС Республики Тыва на выполнение функций ТФОМС Республики Тыва на соответствующий финансовый год.

Размер финансирования согласовывается с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования (далее – ФФОМС) в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2020 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами в области трудового законодательства.

2. Оплата труда

Оплата труда директора, его заместителей и главного бухгалтера ТФОМС Республики Тыва производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности.

В состав денежного содержания включаются:

- 1) должностной оклад;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию;

- 3) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 4) ежемесячная надбавка за особые условия труда;
- 5) премия по результатам работы;
- 6) ежемесячное денежное поощрение;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 8) материальная помощь.

Должностной оклад и надбавка за высокую квалификацию составляют оклад денежного содержания.

### 3. Должностные оклады

3.1. Размеры должностных окладов директора, его заместителей и главного бухгалтера ТФОМС Республики Тыва устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Размер должностного оклада (в рублях)
Директор	7409
Первый заместитель директора	6562
Заместитель директора	6351
Главный бухгалтер	5800

3.2. В соответствии со статьей 134 ТК РФ в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы размеры должностных окладов директора, его заместителей и главного бухгалтера ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) окладов денежного содержания лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих Республики Тыва.

3.3. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 4. Ежемесячная надбавка за высокую квалификацию

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливается в размере до 60 процентов должностного оклада.

4.2. Ежемесячная надбавка за высокую квалификацию устанавливается на основании оценки служебной деятельности работника, его участия в выполнении задач, поставленных перед ТФОМС Республики Тыва, сложности выполняемой им работы, с учетом уровня образования, профессиональной подготовки, специальных знаний, умения и навыков для исполнения должностных обязанностей по соответствующей должности; стажа практической работы по специальности.

4.3. Установление конкретного размера указанной надбавки каждому работнику осуществляется приказом директора. Размер надбавки за высокую ква-

лификацию может быть изменен приказом директора на основании представления руководителя структурного подразделения при повышении квалификации работника.

## 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу работникам ТФОМС Республики Тыва за выслугу лет устанавливается в размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10;
от 5 до 10 лет	15;
от 10 до 15 лет	20;
свыше 15 лет	30.

Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам ТФОМС Республики Тыва устанавливается приказом директора на основании решения комиссии по установлению стажа, дающего право на получение указанной надбавки.

5.2. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются следующие периоды:

государственная служба и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;

работа в организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях и налоговых органах;

работа в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных и юридических службах организаций;

работа в научных учреждениях и учебных заведениях медицинского и финансово-экономического профиля;

работа на должностях врачебного персонала, провизоров и должностях руководителей в учреждениях здравоохранения;

работа в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, территориальных фондах обязательного медицинского страхования;

работа в организациях, в которых работникам производилась выплата надбавки за выслугу лет;

время действительной срочной военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

## 6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу директору ТФОМС Республики Тыва за особые условия труда устанавливается в размере 200 процентов.

6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу заместителей директора и главного бухгалтера ТФОМС Республики Тыва за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

1) первый заместитель директора – в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) заместитель директора – в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) главный бухгалтер – в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

6.3. Основными критериями для определения размера надбавки за особые условия труда являются:

исполнение должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (срочность и повышенное качество работ, работа в режиме ненормированного рабочего дня); выполнение сложных и важных работ;

напряженность и высокая производительность труда работника;

проявление инициативы и творческого подхода к выполняемой работе.

Установление конкретного размера указанной надбавки заместителям директора и главного бухгалтера осуществляется приказом директора.

## 7. Премия по результатам работы

7.1. Директору, его заместителям и главному бухгалтеру ТФОМС Республики Тыва за качественное и своевременное выполнение возложенных на них задач, функций и полномочий по результатам работы за квартал, год выплачиваются премии.

Премия за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления премий, устанавливается в процентах к должностному окладу.

Премирование директора, установление размера премирования директора осуществляется при согласовании с работодателем.

Установление размеров премий заместителям и главному бухгалтеру ТФОМС Республики Тыва по итогам работы за квартал, год осуществляется приказом директора.

Конкретный размер премии каждому работнику максимальными размерами не ограничивается.

На премирование директора, его заместителей и главного бухгалтера ТФОМС Республики Тыва за основные результаты деятельности по итогам работы месяц, квартал, год направляются средства, предусмотренные на премирование сметой расходов на содержание ТФОМС Республики Тыва на соответствующий квартал, год, а также денежные средства, полученные от экономии фонда оплаты труда за соответствующий расчетный период.

7.2. Премирование директора, его заместителей и главного бухгалтера производится в целях их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

7.3. За незначительный вклад в работу в расчетном периоде и при расторжении трудового договора по инициативе работника, проработавшего неполный квартал, год выплата премии за этот период не производится.

Работникам, направленным на курсы повышения квалификации, премия на период пребывания на курсах выплачивается в полном объеме.

Время нахождения работника в служебной командировке включается в расчетный период для начисления премии.

Вновь принятым работникам премия выплачивается на общих основаниях, при условии качественного выполнения должностных обязанностей.

## 8. Ежемесячное денежное поощрение

8.1. Ежемесячное денежное поощрение директору, его заместителям и главному бухгалтеру выплачивается ТФОМС Республики Тыва дифференцированно по должностям в следующих размерах:

директор – 2,7 оклада денежного содержания;

первый заместитель директора – 2,7 оклада денежного содержания;

заместитель директора – 2,5 оклада денежного содержания;

главный бухгалтер – 2,5 оклада денежного содержания.

## 9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

Директору, его заместителям и главному бухгалтеру ТФОМС Республики Тыва выплачиваются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания, с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

Материальная помощь директору, его заместителям и главному бухгалтеру ТФОМС Республики Тыва выплачивается при предоставлении очередного

оплачиваемого отпуска или в течение календарного года на основании соответствующего заявления.

#### 10. Районный коэффициент (коэффициент) и процентная (северная) надбавка

К денежному содержанию директора, его заместителей и главного бухгалтера ТФОМС Республики Тыва устанавливается районный коэффициент (коэффициент) и процентная (северная) надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 11. Фонд оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера ТФОМС Республики Тыва

11.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию – в размере 7 (семи) должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда дифференцированно по должностям в размере, предусмотренном в соответствии с разделом 6 настоящего Положения;
- 4) премий по результатам работы – в размере четырех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами;
- 5) ежемесячного денежного поощрения – в размере, который устанавливается дифференцированно по должностям в соответствии с разделом 8 настоящего Положения;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

11.2. Фонд оплаты труда формируется за счет средств, предусмотренных частью 11.1 настоящего раздела, а также за счет средств:

- 1) на выплату районного коэффициента (коэффициента);
- 2) процентной (северной) надбавки;
- 3) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

11.3. Директор вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными частью 11.1 настоящего раздела.



11.4. Фонд оплаты труда в расчете на год может быть увеличен по каждой должности штатного расписания на размер премий по итогам работы за полугодие, год, материальной помощи и единовременного поощрения, установленного настоящим Положением.

12. Поощрения и награждения директора,  
его заместителей и главного бухгалтера  
ТФОМС Республики Тыва

12.1. За добросовестный и безупречный труд, высокое профессиональное мастерство и заслуги в развитии обязательного медицинского страхования директор, его заместители и главный бухгалтер ТФОМС Республики Тыва могут награждаться государственными и ведомственными наградами в соответствии с разделом 8 коллективного договора.

12.2. Ходатайство о награждении Почетной грамотой Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Почетной грамотой Главы Республики Тыва, Почетной грамотой Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва, другими государственными и ведомственными наградами возбуждается коллективом и утверждается директором ТФОМС Республики Тыва при стаже работы в ТФОМС Республики Тыва не менее 3 лет.

12.3. Выплата директору, его заместителям и главному бухгалтеру ТФОМС Республики Тыва единовременного поощрения в связи с присуждением государственных и ведомственных наград производится в порядке и размерах, утверждаемых приказом директора, при наличии экономии фонда оплаты труда:

а) при награждении государственными наградами, присвоении почетных званий – в размерах не более двух размеров месячного денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

б) при награждении ведомственными наградами – в размере не более одного размера месячного денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки.

В случае, если работник поощрен более чем одной наградой одновременно, то выплата производится один раз.

13. Социальные выплаты директору,  
его заместителям и главному бухгалтеру  
ТФОМС Республики Тыва

13.1. Директору, его заместителям и главному бухгалтеру ТФОМС Республики Тыва производятся иные социальные выплаты: материальная помощь, предоставляемая отдельным работникам (к юбилею, при уходе на пенсию и др.), компенсации на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска один раз в два года, приобретение работникам памятных подарков к общегосударственным праздничным дням и к юбилейным датам.

13.2. Директору, его заместителям и главному бухгалтеру ТФОМС Республики Тыва оказывается материальная помощь:

в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры, дедушка, бабушка, внуки) в размере двух окладов денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки.

в связи с похоронами работника ТФОМС Республики Тыва дополнительно оказывается материальная помощь в размере 70 000 (семьдесят тысяч) рублей.

Материальная помощь оказывается на основании соответствующего заявления работника или близкого родственника (в случае смерти работника ТФОМС Республики Тыва).

Оказывается материальная помощь при стихийном бедствии, тяжелом материальном положении, заболевании работника и по другим уважительным причинам. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается директором.

Юбилеям при наступлении пенсионного возраста (женщинам в 50 лет, мужчинам в 55 лет) и при достижении возраста 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет производятся единовременные выплаты при стаже работы в ТФОМС Республики Тыва:

до одного года – один должностной оклад с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

от одного до пяти лет – два должностных оклада с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

свыше пяти лет – три должностных оклада с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки.

Работникам, достигшим пенсионного возраста, при увольнении по инициативе работника, производятся единовременные выплаты при стаже работы в ТФОМС Республики Тыва:

от одного до пяти лет – один оклад денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

свыше пяти лет – три оклада денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки.

Материальная помощь оказывается на основании соответствующего заявления работника.

Финансирование расходов на выплату заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера ТФОМС Республики Тыва, на социальные выплаты, указанные в разделе 13 настоящего Положения, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете ТФОМС Республики Тыва на соответствующий год, на основании сметы расходов на содержание ТФОМС Республики Тыва, утверждаемой в установленном порядке.

Работникам, принятым на работу с испытательным сроком, указанные выплаты не устанавливаются до окончания испытательного срока.

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Республики Тыва

от 31 октября 2024 г. № 521

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке оплаты и стимулирования труда  
работников Территориального фонда обязательного  
медицинского страхования Республики Тыва

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке оплаты и стимулирования труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва (далее – Положение), определяет порядок оплаты и стимулирования труда, выплату материальной помощи и осуществление социальных выплат работникам за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва (далее – ТФОМС Республики Тыва) за счет субвенции фонда обязательного медицинского страхования и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников ТФОМС Республики Тыва, осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете ТФОМС Республики Тыва на выполнение функций ТФОМС Республики Тыва на соответствующий финансовый год.

Размер финансирования согласовывается с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2020 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами в области трудового законодательства, в целях упорядочения оплаты труда работников ТФОМС Республики Тыва.

### 2. Оплата труда

Оплата труда работников ТФОМС Республики Тыва производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности.

В состав денежного содержания включаются:

- 1) должностной оклад;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию;
- 3) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- 4) ежемесячная надбавка за особые условия труда;
- 5) премия по результатам работы;
- 6) ежемесячное денежное поощрение;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 8) материальная помощь.

Должностной оклад и надбавка за высокую квалификацию составляют оклад денежного содержания.

### 3. Должностные оклады

3.1. Размеры должностных окладов работников ТФОМС Республики Тыва устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Размер должностного оклада (в рублях)
Начальник отдела	5503
Заместитель начальника	5081
Главный специалист	4578
Ведущий специалист	4523

3.2. В соответствии со статьей 134 ТК РФ в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, размеры должностных окладов работников ТФОМС Республики Тыва ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) окладов денежного содержания лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих Республики Тыва.

3.3. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 4. Ежемесячная надбавка за высокую квалификацию

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливается в размере до 60 процентов должностного оклада.

4.2. Ежемесячная надбавка за высокую квалификацию устанавливается на основании оценки служебной деятельности работника, его участия в выполнении задач, поставленных перед ТФОМС Республики Тыва, сложности выполняемой им работы, с учетом уровня образования, профессиональной подготовки, специальных знаний, умения и навыков для исполнения должностных обязанностей по соответствующей должности; стажа практической работы по специальности.

4.3. Установление конкретного размера указанной надбавки каждому работнику осуществляется приказом директора. Размер надбавки за высокую квалификацию может быть изменен приказом директора на основании представле-

ния руководителя структурного подразделения при повышении квалификации работника.

## 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу работникам ТФОМС Республики Тыва за выслугу лет устанавливается в размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10;
от 5 до 10 лет	15;
от 10 до 15 лет	20;
свыше 15 лет	30.

Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам ТФОМС Республики Тыва устанавливается приказом директора на основании решения комиссии по установлению стажа, дающего право на получение указанной надбавки.

5.2. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются следующие периоды:

государственная служба и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;

работа в организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях и налоговых органах;

работа в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных и юридических службах организаций;

работа в научных учреждениях и учебных заведениях медицинского и финансово-экономического профиля;

работа на должностях врачебного персонала, провизоров и должностях руководителей в учреждениях здравоохранения;

работа в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, территориальных фондах обязательного медицинского страхования;

работа в организациях, в которых работникам производилась выплата надбавки за выслугу лет;

время действительной срочной военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

## 6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу работникам ТФОМС Республики Тыва за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

- 1) начальник отдела – в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- 2) заместитель начальника отдела – в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- 3) главный специалист, ведущий специалист – в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада.

6.2. Основными критериями для определения размера надбавки за особые условия труда являются:

исполнение должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (срочность и повышенное качество работ, работа в режиме ненормированного рабочего дня); выполнение сложных и важных работ; напряженность и высокая производительность труда работника; проявление инициативы и творческого подхода к выполняемой работе.

Установление конкретного размера указанной надбавки каждому работнику осуществляется приказом директора. Указанная надбавка может быть изменена приказом директора на основании представления руководителя структурного подразделения при изменении характера работы или в зависимости от результатов деятельности работника.

## 7. Премия по результатам работы

7.1. Работникам ТФОМС Республики Тыва за качественное и своевременное выполнение возложенных на них задач, функций и полномочий по результатам работы за квартал, год выплачиваются премии.

Премия за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления премий, устанавливается в процентах к должностному окладу.

Установление размеров премий работникам ТФОМС Республики Тыва по итогам работы за квартал, год осуществляется приказом директора.

Конкретный размер премии каждому работнику максимальными размерами не ограничивается.

На премирование работников ТФОМС Республики Тыва за основные результаты деятельности по итогам работы месяц, квартал, год направляются

средства, предусмотренные на премирование сметой расходов на содержание ТФОМС Республики Тыва на соответствующий квартал, год, а также денежные средства, полученные от экономии фонда оплаты труда за соответствующий расчетный период.

7.2. Премирование работников производится в целях их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

При премировании учитывается количество фактически отработанного времени каждым работником, степень ответственности за выполнение служебных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины. За нарушение трудовой дисциплины, ухудшение показателей работы работники ТФОМС Республики Тыва могут быть лишены премии полностью или частично на основании приказа директора по представлению руководителя структурного подразделения, или премия частично уменьшается на время действия дисциплинарного взыскания.

7.3. За незначительный вклад в работу в расчетном периоде и при расторжении трудового договора по инициативе работника, проработавшего неполный квартал, год выплата премии за этот период не производится.

Работникам, направленным на курсы повышения квалификации, премия на период пребывания на курсах выплачивается в полном объеме.

Время нахождения работника в служебной командировке включается в расчетный период для начисления премии.

Вновь принятым работникам премия выплачивается на общих основаниях, при условии качественного выполнения должностных обязанностей.

## 8. Ежемесячное денежное поощрение

8.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается работникам ТФОМС Республики Тыва дифференцированно по должностям в следующих размерах:

начальник отдела – 2,5 оклада денежного содержания;

заместитель начальника отдела – 2,2 оклада денежного содержания;

главный специалист – 1,9 оклада денежного содержания;

ведущий специалист – 1,9 оклада денежного содержания.

## 9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

9.1. Работникам ТФОМС Республики Тыва выплачиваются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания, с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

Материальная помощь работникам ТФОМС Республики Тыва выплачивается при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска или в течение календарного года на основании соответствующего заявления.

9.2. Вновь принятым работникам за первый год работы в ТФОМС Республики Тыва, работникам, вышедшим на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста полутора или трех лет, вышедшим из отпуска без сохранения заработной платы при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном проработанному времени.

Материальная помощь не выплачивается работникам:

- а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения полутора или трех лет;
- б) находящимся в отпуске без сохранения заработной платы.

#### 10. Районный коэффициент (коэффициент) и процентная (северная) надбавка

К денежному содержанию работников ТФОМС Республики Тыва устанавливается районный коэффициент (коэффициент) и процентная (северная) надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 11. Фонд оплаты труда работников ТФОМС Республики Тыва

11.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию – в размере 7 (семи) должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда дифференцированно по должностям в размере, предусмотренном в соответствии с разделом 6 настоящего Положения;
- 4) премий по результатам работы – в размере четырех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами;
- 5) ежемесячного денежного поощрения – в размере, который устанавливается дифференцированно по должностям в соответствии с разделом 8 настоящего Положения;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.



11.2. Фонд оплаты труда формируется за счет средств, предусмотренных частью 11.1 настоящего раздела, а также за счет средств:

- 1) на выплату районного коэффициента (коэффициента);
- 2) процентной (северной) надбавки;
- 3) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

11.3. Директор вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными частью 11.1 настоящего раздела.

11.4. Фонд оплаты труда в расчете на год может быть увеличен по каждой должности штатного расписания на размер премий по итогам работы за полугодие, год, материальной помощи и единовременного поощрения, установленного настоящим Положением.

## 12. Поощрения и награждения работников ТФОМС Республики Тыва

12.1. За добросовестный и безупречный труд, высокое профессиональное мастерство и заслуги в развитии обязательного медицинского страхования работники ТФОМС Республики Тыва могут награждаться государственными и ведомственными наградами в соответствии с разделом 8 коллективного договора.

12.2. Ходатайство о награждении Почетной грамотой Федерального фонда ОМС, Почетной грамотой Главы Республики Тыва, Почетной грамотой Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва, другими государственными и ведомственными наградами возбуждается коллективом и утверждается директором ТФОМС Республики Тыва при стаже работы в ТФОМС Республики Тыва не менее 3 лет.

12.3. Выплата работнику ТФОМС Республики Тыва единовременного поощрения в связи с присуждением государственных и ведомственных наград производится в порядке и размерах, утверждаемых приказом директора, при наличии экономии фонда оплаты труда:

- а) при награждении государственными наградами, присвоении почетных званий – в размерах не более двух размеров месячного денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;
- б) при награждении ведомственными наградами – в размере не более одного размера месячного денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки.

В случае, если работник поощрен более чем одной наградой одновременно, то выплата производится один раз.

## 13. Социальные выплаты работникам ТФОМС Республики Тыва

13.1. Работникам ТФОМС Республики Тыва производятся иные социальные выплаты: материальная помощь, предоставляемая отдельным работникам

(к юбилею, при уходе на пенсию и др.), компенсации работникам на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска один раз в два года, приобретение работникам памятных подарков к общегосударственным праздничным дням и к юбилейным датам.

13.2. Работникам ТФОМС Республики Тыва оказывается материальная помощь:

в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры, дедушка, бабушка, внуки) в размере двух окладов денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

в связи с похоронами работника ТФОМС Республики Тыва дополнительно оказывается материальная помощь в размере 70 000 (семьдесят тысяч) рублей.

Материальная помощь оказывается на основании соответствующего заявления работника или близкого родственника (в случае смерти работника ТФОМС Республики Тыва).

Оказывается материальная помощь при стихийном бедствии, тяжелом материальном положении, заболевании работника и по другим уважительным причинам. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается директором.

Юбилеям при наступлении пенсионного возраста (женщинам в 50 лет, мужчинам в 55 лет) и при достижении возраста 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет производятся единовременные выплаты при стаже работы в ТФОМС Республики Тыва:

до одного года – один должностной оклад с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

от одного до пяти лет – два должностных оклада с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

свыше пяти лет – три должностных оклада с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки.

Работникам, достигшим пенсионного возраста, при увольнении по инициативе работника, производятся единовременные выплаты при стаже работы в ТФОМС Республики Тыва:

от одного до пяти лет – один оклад денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки;

свыше пяти лет – три оклада денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной (северной) надбавки.

Материальная помощь оказывается на основании соответствующего заявления работника.

Финансирование расходов на выплату заработной платы работников ТФОМС Республики Тыва, на социальные выплаты, указанные в разделе 13, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете ТФОМС Республики Тыва на соответствующий год, на основании сметы расходов на содержание ТФОМС Республики Тыва, утверждаемой в установленном порядке.

Работникам, принятым на работу с испытательным сроком, указанные выплаты не устанавливаются до окончания испытательного срока.

---