



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 10 апреля 2024 г. № 160

г. Кызыл

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки

городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по:

предоставлению единовременных компенсационных выплат (далее – выплаты) медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) в очередном финансовом году на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

представлению в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежеквартального отчета об исполнении условий предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Тыва на финансовое обеспечение выплат не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

утверждению Перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей).

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»;

постановление Правительства Республики Тыва от 11 апреля 2018 г. № 161 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75»;

постановление Правительства Республики Тыва от 8 мая 2019 г. № 221 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75»;

постановление Правительства Республики Тыва от 25 декабря 2019 г. № 626 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75»;

постановление Правительства Республики Тыва от 26 марта 2020 г. № 117 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75»;

постановление Правительства Республики Тыва от 9 сентября 2020 г. № 428 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75»;

постановление Правительства Республики Тыва от 20 октября 2020 г. № 499 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75»;

постановление Правительства Республики Тыва от 29 марта 2021 г. № 147 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 5 марта 2018 г. № 75»;

постановление Правительства Республики Тыва от 17 мая 2021 г. № 234 «О внесении изменений в пункт 3 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договорам о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»;

постановление Правительства Республики Тыва от 7 декабря 2022 г. № 783 «О внесении изменения в пункт 2 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек».

4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглара О.Д.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



В. Донских

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва

от 10 апреля 2024 г. № 160

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – выплата, медицинские работники).

2. Выплаты предоставляются медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей).

Программный реестр должностей утверждается Министерством на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной

финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Выплата медицинским работникам предоставляется Министерством однократно на основании договора о предоставлении выплаты, заключенного между медицинской организацией и медицинским работником по форме, утвержденной Министерством, в следующих размерах:

2 млн. рублей для врачей и 1 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством Республики Тыва;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

4. Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

а) при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на осно-

вании договора о целевом обучении).

5. Для получения выплаты медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, представляет в Министерство следующие документы:

а) заявление о предоставлении выплаты;

б) копию трудового договора, заверенную работодателем;

в) копию приказа о приеме на работу, заверенную работодателем;

г) копию документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);

д) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, или копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность;

е) копии документов, подтверждающих наличие высшего либо среднего профессионального образования, заверенные работодателем; удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка); диплома о профессиональной переподготовке (при наличии); сертификата специалиста (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка);

ж) копию свидетельства об аккредитации (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрено наличие свидетельства об аккредитации), заверенную работодателем;

з) реквизиты банковского счета, открытого на имя медицинского работника в кредитной организации, для перечисления выплаты.

6. Представленные медицинским работником документы на получение выплаты регистрируются в течение одного рабочего дня в отделе организационно-правового и кадрового обеспечения Министерства.

7. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – комиссия) в течение 30 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка. Положение о комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

8. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», в период с 2012 по 2017 годы, в том числе на территориях других субъектов Российской Федерации, а также предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», в том числе на территориях дру-

гих субъектов Российской Федерации;

б) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

в) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, и настоящим Порядком;

г) выполнение трудовой функции на должности, не включенной в программный реестр должностей, утвержденный Министерством;

д) отсутствие гражданства Российской Федерации;

е) наличие не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов);

ж) прибытие (переезд) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в календарные годы, предшествующие году обращения медицинского работника в Министерство в целях получения выплаты (за исключением случая, установленного подпунктом «б» пункта 4 настоящего Порядка).

9. В случае если к заявлению не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 5 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней с даты поступления заявления возвращает медицинскому работнику заявление и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений. Медицинский работник вправе повторно подать документы в Министерство для получения выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявления.

10. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

11. Министерство уведомляет медицинского работника о принятом решении о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

12. В течение 5 календарных дней со дня принятия решения о предоставлении выплаты между медицинской организацией, подведомственной Министерству, и медицинским работником заключается договор о предоставлении выплаты (далее – договор), по которому последний принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в доход бюджета Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возвратить в доход бюджета Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

13. К периодам неисполнения трудовой функции, на срок которых продлевается договор в соответствии с подпунктом «а» пункта 12 настоящего Порядка, относятся:

время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

14. В течение 30 рабочих дней со дня заключения договора между медицинской организацией, подведомственной Министерству, и медицинским работником Министерство перечисляет выплату медицинскому работнику на счет в кредитной организации.

15. Медицинская организация обязана:

уведомить Министерство о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения;

ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять сведения о периодах неисполнения медицинским работником (врачом, фельдшером, а также акушеркой и медицинской сестрой фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

Федерации).

16. Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «б» или «в» пункта 12 настоящего Порядка в течение 15 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

17. В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимаются проценты за пользование чужими денежными средствами в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации, начисляемые на подлежащую возврату часть выплаты.

Проценты за пользование чужими денежными средствами начисляются за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, предусмотренного пунктом 16 настоящего Порядка.

18. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Тыва, предоставленной в целях софинансирования расходных обязательств Республики Тыва, связанной с реализацией отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640.
