



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 19 декабря 2023 г. № 904

г. Кызыл

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Тыва»

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Тыва».

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 28 декабря 2022 г. № 863 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Тыва»;

постановление Правительства Республики Тыва от 6 марта 2023 г. № 133 «О внесении изменения в преамбулу постановления Правительства Республики Тыва от 28 декабря 2022 г. № 863».

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



О. Лукин

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 19 декабря 2023 г. № 904

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного
казенного учреждения «Центр занятости
населения Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Тыва» (далее соответственно – Положение, ГКУ «ЦЗН Республики Тыва», учреждение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития занятости населения Республики Тыва.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады работников;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;

порядок и условия выплат социального характера, в том числе выплат по оказанию материальной помощи;

формирование годового фонда оплаты труда.

1.3. Размер заработной платы работников устанавливается исходя из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГКУ «ЦЗН Республики Тыва».

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Настоящее Положение устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника работ и профессий;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда.

2.2. С учетом условий труда работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.3. Оплата труда работников включает:

должностные оклады:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)		
		уровень территориального отдела		
		I	II, III	I, II, III
1.	Директор			
2.	Заместитель директора, главный бухгалтер			
3.	Заместитель главного бухгалтера			
4.	Начальник отдела			
6.	Главный специалист			
7.	Начальник территориального отдела	17 023	16 067	
8.	Ведущий инспектор	-	-	13 837

выплаты стимулирующего характера;

выплаты компенсационного характера.

2.4. В случае, когда размер оплаты труда работников зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы – со дня предоставления документа о стаже, дающем права на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения.

При наступлении у работника права на изменение оплаты труда и (или) размеров тарифной ставки, окладов (должностных окладов) в период пребывания его в очередном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится из размера ставки (оклада) более высокой оплаты труда со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.5. Условия оплаты труда директора ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» определяются трудовым договором, заключенным в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.6. Выплаты стимулирующего характера директору ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» выплачиваются по решению учредителя – Министерства труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Учредитель) – с учетом достижения показателей оценки эффективности работы.

2.7. Выплаты стимулирующего характера директору ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» не начисляются в случаях не обеспечения:

соответствующих требований условий охраны труда на каждом рабочем месте при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием орга-

нов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;

иных условий, определяемых Учредителем в установленном порядке.

2.8. Решение о премировании директора ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» принимается Учредителем.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления

3.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Тыва.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.5. Доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления

4.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплата за выслугу лет;

выплата за сложность, напряженность и специальный режим работы;

выплата за ученую степень и почетное звание;

премиальные выплаты по итогам работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников или в абсолютных размерах.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора ГКУ «ЦЗН Республики Тыва».

4.2. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к должностному окладу работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет	Размер ежемесячной выплаты в процентах к установленному должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет и свыше	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа директора ГКУ «ЦЗН Республики Тыва».

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в службе занятости и социальной защиты населения;

время работы в органах по труду;

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в центре занятости населения;

время прохождения военной службы, за исключением срочной службы по призыву;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранилось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, если работник состоял в трудовых отношениях с центром занятости населения.

4.4. Надбавка за сложность, напряжённость и специальный режим работы устанавливается до 100 процентов от должностного оклада.

Основанием для возникновения у работника права на получение выплаты стимулирующего характера за сложность, напряженность и специальный режим работы является выполнение установленных критериев, которыми являются;

выполнение особо важных задач;

сложность выполняемой работы;

интенсивность труда работника, степень самостоятельности и ответственность

при выполнении поставленных перед ним задач.

Критерии устанавливаются приказом директора ГКУ «ЦЗН Республики Тыва».

4.5. Выплаты за учетную степень устанавливаются:

в размере 10 процентов от должностного оклада работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и замещающим должности по соответствующему профилю;

в размере 20 процентов от должностного оклада работникам, имеющим ученую степень доктора наук и замещающим должности по соответствующему профилю.

Выплата работникам за ученую степень кандидата или доктора наук и почетные звания производятся только по основному месту работы.

Выплаты за почетные звания устанавливаются в размере 10 процентов от должностного оклада:

работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» и замещающим должности по соответствующему профилю;

работникам, имеющим нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

При наличии у работника двух или более почетных званий оплата труда производится за одно почетное звание по выбору.

4.6. Премирование работников по итогам работы производится на основании приказа директора ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Премирование директора ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» производится на основании приказа Учредителя.

5. Порядок и условия выплат социального характера, в том числе выплат по оказанию материальной помощи

5.1. Работникам могут быть установлены в пределах утвержденного фонда оплаты труда следующие виды выплат социального характера:

материальная помощь при предоставлении основного отпуска;

единовременное поощрение;

другие выплаты социального характера.

5.2. Работникам ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в год на основании заявления работника в размере до двух должностных окладов с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Материальная помощь к отпуску выплачивается не ранее, чем через 7 месяцев со дня заключения трудового договора.

5.3 Материальная помощь не выплачивается директору и работникам учреждения:

находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

уволенным из учреждения и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу в учреждение.

5.4. Выплаты социального характера работникам могут быть произведены в

следующих случаях:

- при вступлении в брак впервые;
- при рождении ребенка;
- при возникновении необходимости проведения лечения работника в медицинских организациях, находящихся за пределами республики;
- для восстановления здоровья в связи с несчастным случаем, аварией и иными обстоятельствами, повлекшими нанесение вреда здоровью работника;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;
- в связи со смертью близких родственников (первой линии родства), подтвержденной соответствующими документами.

5.5. Решение о выплате социального характера работникам и ее конкретных размерах принимает директор ГКУ «ЦЗН Республики Тыва», а директору – Учредитель на основании письменного заявления.

6. Порядок формирования годового фонда оплаты труда

6.1. При формировании годового фонда оплаты труда предусматриваются следующие средства выплаты (в расчете на год):

- 1) должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 3,6 должностного оклада;
- 3) выплаты за сложность, напряженность и специальный режим работы – в размере 8 должностных окладов;
- 4) материальной помощи – в размере 8 должностных окладов.

6.2. В фонде оплаты труда учитываются выплаты по районному коэффициенту и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.3. Штатное расписание ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» утверждается директором по согласованию с Учредителем.

7. Заключительные положения

7.1. На должностные оклады руководителей, служащих, специалистов и оклады рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Заработная плата работников индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Тыва, содержащими нормы трудового права.

7.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в части оплаты труда директор ГКУ «ЦЗН Республики Тыва» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.