



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ХООЙЛУЗУ

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва»

Принят Верховным Хуралом
(парламентом) Республики Тыва
15 марта 2023 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Тыва от 21 апреля 2006 года № 1739 ВХ-І «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва» (Шын, 2006, 11 мая, 11 июля; 2008, 2 сентября; 2009, 2 июня; 2010, 13 мая, 28 декабря; 2011, 2 апреля, 21 июня, 20 декабря; 2012, 7 июня; Тувинская правда, 2006, 16 июня, 2 августа; 2007, 31 июля; 2008, 26 августа; 2009, 28 мая; 2010, 6 мая, 30 декабря; 2011, 5 апреля, 21 июня, 20 декабря; Нормативные акты Республики Тыва, 2012, 5 июня; 2013, 26 марта, 12 ноября; 2014, 14 марта, 31 декабря; 2015, 10 апреля, 8 июля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2015, 13 апреля, № 1700201504130013; 29 июня, № 1700201506290003; 2017, 19 мая, № 1700201705190011; 17 ноября, № 1700201711170020; 2018, 16 января, № 1700201801160004; 2019, 18 марта, № 1700201903180006; 16 апреля, № 1700201904160001; 5 июля, № 1700201907050009; 2021, 4 января, № 1700202101040010; 19 октября, № 1700202110190010; 28 декабря, № 1700202112280015; 2022, 23 марта, № 1700202203230008; 22 ноября, № 1700202211220002; 9 декабря, № 1700202212090002) следующие изменения:

1) статью 1 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Иные основные термины применяются в том же значении, как в Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

2) часть 2 статьи 8 признать утратившей силу;

3) в части 4 статьи 9:

а) слова «за исключением гражданских служащих, указанных в части 2 статьи 8 настоящего Закона,» исключить;

б) абзац второй признать утратившим силу;

4) в статье 10:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

б) часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы

профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

в) дополнить частями 7 и 8 следующего содержания:

«7. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров (далее также – кадровая служба государственного органа), если иное не установлено Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню кадровой службой государственного органа осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или гражданского служащего для замещения должности гражданской службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность. По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.»;

5) в части 1 статьи 15 второе предложение изложить в следующей редакции: «Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам

таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

б) в статье 20:

а) в части 1 слова «и являющимся составной частью административного регламента государственного органа» исключить;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности и профессионального развития гражданского служащего.»;

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Исполнение гражданским служащим должностного регламента учитывается при его участии в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы или включении в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении.»;

7) часть 1 статьи 21 дополнить предложением следующего содержания: «Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и оценку его профессионального уровня.»;

8) статью 22 признать утратившей силу;

9) дополнить статьей 26¹ следующего содержания:

«Статья 26¹. Гарантии в связи с призывом гражданских служащих на военную службу по мобилизации или заключением ими контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

1. Гражданским служащим, призванным на военную службу по

мобилизации или заключившим в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы (далее в настоящей статье – военная служба) либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, гарантируется сохранение замещаемой должности гражданской службы на период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. При этом гражданская служба приостанавливается, денежное содержание не начисляется и не выплачивается.

2. Приостановление и возобновление гражданской службы осуществляются в порядке и на условиях, которые предусмотрены Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации».

3. В период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением расторжения служебного контракта в связи с упразднением государственного органа.

4. Гражданскому служащему, завершившему прохождение военной службы либо оказание добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления гражданской службы по его заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время.

5. Период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, включается в стаж гражданской службы.

6. К правоотношениям, не урегулированным настоящей статьей, применяются положения трудового законодательства.»;

10) в статье 34:

а) в части 1:

в пункте 1 слова «и деловых качеств» исключить;

в пункте 2 слово «мастерства» заменить словом «уровня»;

б) в пункте 5 части 2 слова «или квалификационного экзамена» исключить;

11) в части 4 статьи 34¹ слова «уровень его квалификации» заменить словами «его профессиональный уровень».

Статья 2

1. Пункты 1 и 9 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу со дня его официального опубликования.

2. Пункты 2 – 8, 10 и 11 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 29 апреля 2023 года.

Глава Республики Тыва

В. Ховалыг

г. Кызыл

«20» марта 2023 года

№ 915-ЗРТ