



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 7 октября 2022 г. № 637

г. Кызыл

Об утверждении государственной программы
Республики Тыва «Развитие государственной
гражданской службы Республики
Тыва на 2023-2028 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, определяющими основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации, и Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-І «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», в целях развития государственной гражданской службы Республики Тыва Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2023-2028 годы».
2. Министерству экономического развития и промышленности Республики Тыва и Министерству финансов Республики Тыва при формировании проекта республиканского бюджета Республики Тыва на очередной финансовый год и плановый период включать государственную программу, указанную в пункте 1 настоящего постановления, в перечень государственных программ, подлежащих финансовому обеспечению за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Тыва

от 7 октября 2022 г. № 637

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Республики Тыва «Развитие государственной
гражданской службы Республики
Тыва на 2023-2028 годы»

П А С П О Р Т
государственной программы Республики Тыва
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2023-2028 годы»

- | | |
|-------------------------------------|--|
| Государственный заказчик Программы | – Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва |
| Ответственные исполнители Программы | – Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию) |
| Участники Программы | – Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва, организации, осуществляющие образовательную деятельность, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию) |
| Цель Программы | – повышение эффективности государственного управления, основанном на повышении профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих |
| Задачи Программы | – совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва (далее – гражданская служба), обеспечивающего эффективный кадровый подбор;
совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее – гражданские служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, в том числе посредством внедрения информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов государственной власти;
построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской службе; |

повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти

- | | |
|---|--|
| Целевые индикаторы и показатели Программы | <ul style="list-style-type: none"> – количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва; доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва; количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование; количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы; количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д., и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодействию коррупции; количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции; доля выполненных рекомендаций по устранению выявленных нарушений по результатам проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции нарушений; количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва |
| Этапы и сроки реализации Программы | <ul style="list-style-type: none"> – Программа реализуется в один этап с 2023 по 2028 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | <ul style="list-style-type: none"> – общий объем финансирования на 2023-2028 годы составит 7200 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2023 г. – 1200 тыс. рублей; в 2024 г. – 1200 тыс. рублей; в 2025 г. – 1200 тыс. рублей; в 2026 г. – 1200 тыс. рублей; в 2027 г. – 1200 тыс. рублей; в 2028 г. – 1200 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | <ul style="list-style-type: none"> – развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы; эффективное использование кадрового резерва; повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих; усиление мотивации гражданских служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на гражданской службе; |

совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы, в том числе путем формирования реестра независимых экспертов;
привлечение на гражданскую службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах, организации стажировки;
сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;
внедрение современных информационных, кадровых технологий в систему управления гражданской службой

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Государственная гражданская служба, основанная на грамотно сформированном кадровом составе при постоянном его совершенствовании, профессиональном развитии гражданских служащих является основным элементом повышения эффективности системы государственного управления.

Потребность в высококвалифицированных кадрах на государственной гражданской службе продолжает только расти, поскольку стратегической целью государственной кадровой политики является создание кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса общества, обеспечивающего социально-экономическое развитие страны.

Повышение эффективности управления гражданской службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в государственных органах республики. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

Настоящая Программа разработана в целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указов Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации, Закона Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-I «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва» и направлена на дальнейшее развитие гражданской службы.

Программа является системным продолжением государственных и целевых программ Республики Тыва по развитию гражданской службы, действовавших в период с 2011 по 2022 годы.

В вышеуказанный период сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы функционирования гражданской службы Республики Тыва. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на гражданской службе Республики Тыва, обеспечено дополнительным профессиональным образованием (профессиональная переподготовка и повышение квалификации) 1597 гражданских служащих и лиц, включенных в резерв

управленческих кадров Республики Тыва, в целях создания эффективной системы по формированию кадрового потенциала и снижения напряженности на рынке труда в Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва, органах исполнительной власти Республики Тыва организованы стажировки молодых квалифицированных специалистов, успешно прошедших предварительный отбор.

Внедрена и используется государственная информационная система Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва». Активно ведется работа по размещению информации о вакантных должностях гражданской службы Республики Тыва, о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В целях совершенствования системы материальной и нематериальной мотивации профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в 2019 году на законодательном уровне урегулирован вопрос об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Тыва от несчастных случаев (смерть, получение травм и т.д.) в период исполнения должностных обязанностей, одного из установленных федеральным и республиканским законодательством государственных гарантий гражданских служащих. Так, Законом Республики Тыва от 3 декабря 2019 г. № 547-ЗРТ «Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Тыва» установлены случаи, порядок и размеры выплат по обязательному государственному страхованию гражданских служащих при наступлении страховых случаев в период осуществления профессиональной служебной деятельности. Фактическая реализация принятого закона начата с 2020 года.

В настоящее время развитию гражданской службы присущи следующие проблемы:

- текучесть кадров;
- недостаточный уровень проводимых органами исполнительной власти Республики Тыва проверок достоверности представляемых гражданином сведений при поступлении на гражданскую службу;
- недостаточный уровень эффективности использования кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы;
- необходимость повышения уровня профессиональной компетентности кадрового состава гражданской службы;
- недостаточный уровень мотивации гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;
- несовершенство механизмов оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;
- недостаточная степень внедрения современных информационных технологий, в том числе в рамках проведения мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

Проблема дефицита кадров в республике отчасти решается за счет организации конкурсов по формированию кадровых резервов, прохождения стажировок в органах исполнительной власти Республики Тыва и последующего трудоустройства проявивших себя стажеров. Вместе с тем, возрастающая нагрузка на сотрудников, сопряженная с появлением дополнительных полномочий, многочисленными организационными и структурными изменениями, отсутствием мотивации, не решает проблему текучести кадров.

Все вышеуказанные проблемы тесно связаны между собой и не могут быть устранены по отдельности, их решение возможно путем реализации единой кадровой политики в Республике Тыва.

В целях повышения эффективности работы большое значение имеет целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование гражданских служащих. Современные вызовы требуют внедрения новых форм профессионального развития, широкого применения стажировок и обмена опытом в той или иной сфере. Получение дополнительного профессионального образования, постоянное обновление и расширение знаний и навыков получает еще большую актуальность.

Решение выявленных проблем целесообразно продолжить программными методами, так как концентрация ресурсов, выделяемых из республиканского бюджета Республики Тыва, позволит обеспечить выполнение задач, поставленных перед гражданской службой.

Поскольку выполнение мероприятий по организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих является одним из важнейших аспектов развития государственной гражданской службы, их реализация будет целесообразна в рамках программных мероприятий.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию гражданской службы.

II. Цель, задачи и сроки реализации Программы

Цель Программы – повышение эффективности государственного управления, основанном на повышении профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих

Задачи Программы:

- совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы, обеспечивающего эффективный кадровый подбор;
- совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, в том числе посредством внедрения информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов государственной власти;
- построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской службе;
- повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти.

Перечень целевых индикаторов и показателей Программы представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Общий срок реализации Программы рассчитан на период с 2023 по 2028 годы (в один этап).

III. Система (перечень) программных мероприятий

Перечень основных мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе по следующим направлениям:

- совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы, обеспечивающего эффективный кадровый подбор;
- совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, в том числе посредством внедрения информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов государственной власти;
- построение эффективной системы мотивации, стимулирования на гражданской службе;
- повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти.

IV. Объем финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Общий объем финансирования на 2023-2028 годы составит 7200 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2023 г. – 1200 тыс. рублей;
- в 2024 г. – 1200 тыс. рублей;
- в 2025 г. – 1200 тыс. рублей;
- в 2026 г. – 1200 тыс. рублей;
- в 2027 г. – 1200 тыс. рублей;
- в 2028 г. – 1200 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Для достижения поставленных целей и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы.

На реализацию мероприятий Программы будут привлекаться гражданские служащие, лица, включенные в резерв управленческих кадров Республики Тыва, представители организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций.

VI. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями Программы в соответствии с планом реализации Программы, содержащим перечень мероприятий по реализации плана основных мероприятий Программы, согласно приложению № 3 к настоящей Программе.

В Программу могут вноситься изменения в порядке, установленном Правительством Республики Тыва.

Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляется государственным заказчиком Программы.

Государственный заказчик Программы:

- направляет в Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва информацию и отчет о ходе реализации Программы в установленном Правительством Республики Тыва порядке;
- обеспечивает размещение доклада о ходе реализации Программы в отчетном году на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

VII. Оценка социально-экономической эффективности от реализации программных мероприятий

Основными результатами реализации Программы предусматриваются:

- развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы;
- эффективное использование кадрового резерва;
- повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих;
- усиление мотивации гражданских служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на гражданской службе;
- совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы, в том числе путем формирования реестра независимых экспертов;
- привлечение на гражданскую службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах, организации стажировки;
- сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;
- внедрение современных информационных, кадровых технологий в систему управления гражданской службой.

Каких-либо экологических последствий реализация Программы не повлечет.

Методика оценки эффективности Программы приведена в приложении № 4 к Программе.

Приложение № 1
к государственной программе
Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской
службы Республики Тыва
на 2023-2028 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
целевых индикаторов и показателей
государственной программы Республики
Тыва «Развитие государственной гражданской
службы Республики Тыва на 2023-2028 годы»

Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя					
		2023 г. план	2024 г. план	2025 г. план	2026 г. план	2027 г. план	2028 г. план
1. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва	человек	5	5	6	6	7	7
2. Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва	процентов	10	10	15	15	15	15
3. Количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	120	120	120	120	120	120
4. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	10	10	10	10	10	10
5. Количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы	единиц	4	4	4	4	4	4
6. Количество лиц, прошедших иные формы профессионального развития в рамках обучающих семинаров, «круглых столов», стажировок, практикумов и т.д. и получивших информационно-раздаточные материалы по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции	единиц	200	200	200	200	200	200
7. Количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о	единиц	5	5	5	5	5	5

Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя					
		2023 г. план	2024 г. план	2025 г. план	2026 г. план	2027 г. план	2028 г. план
гражданской службе и противодействию коррупции							
8. Доля выполненных рекомендаций по устранению выявленных по результатам проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции нарушений	процентов	100	100	100	100	100	100
9. Количество лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва	человек	3	3	3	3	3	3

Приложение № 2
к государственной программе
Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2023-2028 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий государственной
программы Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2023-2028 годы»

Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам:						Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты реализации мероприятия (достижение плановых показателей)
			2023	2024	2025	2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы, обеспечивающего эффективный кадровый подбор	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы; эффективное использование кадрового резерва; совершенствование процедур отбора квалифицированных кад-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			ров для гражданской службы, в том числе путем формирования реестра независимых экспертов; привлечение на гражданскую службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах, организации стажировки
1.1. Совершенствование нормативно-правового обеспечения государственной гражданской службы	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	развитие законодательства о государственной гражданской службе, совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения государственной гражданской службы
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
1.2. Оказание консультативной и методической помощи органам исполнительной власти Республики Тыва по вопросам применения норм законодательства о государственной гражданской службе	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва	совершенствование практики применения законодательства о государственной гражданской службе, повышение качества и оперативности принятия управленческих решений в органах исполнительной власти Республики Тыва, минимизация нарушений требований законодательства о государственной гражданской службе
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
1.3. Формирование профессионального кадрового резерва на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе управленческих кадров Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	эффективное использование кадрового резерва, снижение уровня текучести кадров, повышение доли замещения вакантных должностей гражданской службы из кадрового резерва
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4. Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества, внедрение новых форм оценки знаний и умений кандидатов на должности гражданской службы	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	назначение на вакантную должность, включение в кадровый резерв наиболее подготовленных и профессиональных кадров, способных эффективно и результативно исполнять должностные обязанности
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
1.5. Организация стажировок в целях привлечения и трудоустройства молодых и перспективных кадров в государственные органы Республики Тыва и органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2024 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	привлечение и закрепление на государственной гражданской службе молодых и перспективных специалистов, в рамках мероприятий государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы» в 2023 г. планируется проведение стажировок 20 чел., в 2024 г. – 20 чел.
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
1.6. Организация и широкая практика наставничества для вновь принятых госу-	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Рес-	оказание помощи в приобретении вновь принятыми на гражданскую службу гражд-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
дарственных гражданских служащих	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-		публики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	данскими служащими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах служебной деятельности
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
1.7. Формирование и актуализация базы данных независимых экспертов, направляемых для включения в составы конкурсных (аттестационных) комиссий органов исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	включение лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых органами исполнительной власти Республики Тыва, государственными органами Республики Тыва, в количестве, необходимом для обеспечения деятельности указанных комиссий, обеспечение легитимного состава конкурсных и аттестационных комиссий органов исполнительной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров	итого	6600,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих; сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	6600,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
2.1. Обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва	итого	6000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки – 780 чел., из них: 720 чел. – гражданские служащие, в том числе по годам: в 2023 г. – 120 чел.; в 2024 г. – 120 чел.; в 2025 г. – 120 чел.; в 2026 г. – 120 чел.; в 2027 г. – 120 чел.; в 2028 г. – 120 чел.;
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	6000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
венной гражданской службы, раздача государственным гражданским служащим в рамках обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам государственной гражданской службы	ликанский бюджет										ганы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	жданскую службу, вновь принятых на гражданскую службу, с основными вопросами прохождения государственной гражданской службы планируется изготовление 7 видов памяток по 300 штук, в том числе по годам: в 2023 г. – 2100 шт.; в 2024 г. – 2100 шт.; в 2025 г. – 2100 шт.; в 2026 г. – 2100 шт.; в 2027 г. – 2100 шт.; в 2028 г. – 2100 шт.
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-	-			
2.4. Разработка и внедрение методов оценки качества реализуемых образовательных программ в рамках организации профессионального развития гражданских служащих	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2024 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	разработанный нормативный правовой акт, регламентирующий порядок проведения оценки качества реализуемых образовательных программ в рамках организации профессионального развития гражданских служащих, ежегодная оценка реализуемых образовательных программ на основе разработанного порядка	
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-				
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-				
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-				
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе	итого	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	усиление мотивации гражданских служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на гражданской службе; создание условий для развития и повышения престижа государственной гражданской службы Республики Тыва; повышение результативности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
3.1. Организация и проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Тыва»	итого	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	выявление лучших государственных гражданских служащих Республики Тыва. Призовой фонд – 100 тыс. рублей (за 1 место – 50 тыс. рублей, за 2 место – 30 тыс. рублей, за 3 место – 20 тыс. рублей), в том числе по годам: в 2023 г. – 100 тыс. руб-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	средства										лей, в 2024 г. – 100 тыс. рублей, в 2025 г. – 100 тыс. рублей, в 2026 г. – 100 тыс. рублей, в 2027 г. – 100 тыс. рублей, в 2028 г. – 100 тыс. рублей
3.2. Разработка типового положения об электронной доске почета органа государственной власти Республики Тыва, принятие органами государственной власти локальных нормативных правовых актов об электронной доске почета	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023 г.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	принятые локальные нормативные правовые акты об электронной доске почета органа исполнительной власти Республики Тыва, государственного органа Республики Тыва
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
3.3. Занесение в электронную доску почета государственных гражданских служащих, лучших по итогам года	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	стимулирование и мотивация гражданских служащих к повышению профессионализма и компетентности, ежегодно занесение в доску почета органов государственной власти не менее 37 гражданских служащих, лучших по итогам года, в том числе по годам:
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											в 2023 г. – 37 чел.; в 2024 г. – 37 чел.; в 2025 г. – 37 чел.; в 2026 г. – 37 чел.; в 2027 г. – 37 чел.; в 2028 г. – 37 чел.
4. Повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	повышение результативности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих; внедрение современных информационных, кадровых технологий в систему управления гражданской службой
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
4.1. Проведение проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства в сфере государственной гражданской службы	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	повышение качества осуществления профессиональной деятельности, кадровой работы в органах исполнительной власти Республики Тыва, минимизация нарушений требований законодательства по вопросам государственной гражданской службы. Ежегодно планируется проведение 5 проверок
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											по отдельному графику, утверждаемому Главой Республики Тыва, с проведением контрольных проверок на предмет выполнения рекомендаций по устранению выявленных по результатам проверок нарушений, в том числе по годам: в 2023 г. – 5; в 2024 г. – 5; в 2025 г. – 5; в 2026 г. – 5; в 2027 г. – 5; в 2028 г. – 5
4.2. Проведение мероприятий и конкурсов по совершенствованию профессионального мастерства государственных гражданских служащих	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва	содействие государственным гражданским служащим в совершенствовании профессионального мастерства, обновлении профессиональных знаний, ежегодное проведение конкурса «Лучший кадровый работник органа исполнительной власти Республики Тыва»
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			
4.3. Мониторинг эффективности и результативности дея-	итого	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат	ежегодное проведение итогового рейтинга деятельности кадро-
	федеральный	-	-	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
тема управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»											службы Российской Федерации»
Всего по Программе	итого	7200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0			
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	республиканский бюджет	7200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0			
	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-			
	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	-			

Приложение № 3
к государственной программе
Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2023-2028 годы»

П Л А Н
реализации государственной программы Республики
Тыва «Развитие государственной гражданской
службы Республики Тыва на 2023-2028 годы»

Наименование контрольного события государственной программы	Срок наступления контрольного события (дата)																								Ответственные за исполнение
	2023 г.				2024 г.				2025 г.				2026 г.				2027 г.				2028 г.				
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы, обеспечивающего эффективный кадровый подбор																									Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1.1. Совершенствование нормативно-правового обеспечения государственной гражданской службы	постоянно	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики																							
1.2. Оказание консультативной и методической помощи органам исполнительной власти Республики Тыва по вопросам применения норм законодательства о государственной гражданской службе	постоянно	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва																							
1.3. Формирование профессионального кадрового резерва на должности государст-	постоянно	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства																							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
венной гражданской службы Республики Тыва, в том числе управленческих кадров Республики Тыва																									Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
1.4. Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества, внедрение новых форм оценки знаний и умений кандидатов на должности гражданской службы	-	-	30 сентября	-	-	-	30 сентября	-	-	-	30 сентября	-	-	-	30 сентября	-	-	-	30 сентября	-	-	-	30 сентября	-	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
1.5. Организация стажировок в целях привлечения и трудоустройства молодых и перспективных кадров в государственные органы Республики	-	-	30 июля	-	-	-	30 июля	-	-	-	30 июля	-	-	-	30 июля	-	-	-	30 июля	-	-	-	30 июля	-	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Тыва и органы исполнительной власти Республики Тыва																									власти Республики Тыва
1.6. Организация и широкая практика наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих	постоянно	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва																							
1.7. Формирование и актуализация базы данных независимых экспертов, направляемых для включения в составы конкурсных (аттестационных) комиссий органов исполнительной власти Республики Тыва	-	30 июня	-	30 ноября	-	30 июня	-	30 ноября	-	30 июня	-	30 ноября	-	30 июня	-	30 ноября	-	30 июня	-	30 ноября	-	30 июня	-	30 ноября	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
2. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров																									Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
2.1. Обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва	-	-	1 сентября – 30 октября	30 ноября	-	-	1 сентября – 30 октября	30 ноября	-	-	1 сентября – 30 октября	30 ноября	-	-	1 сентября – 30 октября	30 ноября	-	-	1 сентября – 30 октября	30 ноября	-	-	1 сентября – 30 октября	30 ноября	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
2.2. Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам государст-	20 февраля, 30 марта	25 мая, 30 июня	30 июля, 30 августа	12 октября, 30 ноября	20 февраля, 30 марта	25 мая, 30 июня	30 июля, 30 августа	12 октября, 30 ноября	20 февраля, 30 марта	25 мая, 30 июня	30 июля, 30 августа	12 октября, 30 ноября	20 февраля, 30 марта	25 мая, 30 июня	30 июля, 30 августа	12 октября, 30 ноября	20 февраля, 30 марта	25 мая, 30 июня	30 июля, 30 августа	12 октября, 30 ноября	20 февраля, 30 марта	25 мая, 30 июня	30 июля, 30 августа	12 октября, 30 ноября	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
венной гражданской службы																									
2.3. Изготовление буклетов, брошюр и иных информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы, раздача государственным гражданским служащим в рамках обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам государственной гражданской службы	-	30 июня	-	-	-	30 июня	-	-	-	30 июня	-	-	-	30 июня	-	-	-	30 июня	-	-	-	30 июня	-	-	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
2.4. Разработка и внедрение методов оценки качества реализуемых образовательных программ в рамках организации про-	-	-	-	30 октября	-	-	-	30 октября	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
фессионального развития гражданских служащих																									
3. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе																									Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
3.1. Организация и проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Тыва»	-	-	-	30 октября	-	-	-	30 октября	-	-	-	30 октября	-	-	-	30 октября	-	-	-	30 октября	-	-	-	30 октября	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
3.2. Разработка типового положения об электронной доске почета органа государственной власти Республики Тыва	-	30 мая	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
3.3. Занесение в электронную доску почета	30 января	-	-	-	30 января	-	-	-	30 января	-	-	-	30 января	-	-	-	30 января	-	-	-	30 января	-	-	-	Администрация Главы Республики Тыва

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
государственных гражданских служащих, лучших по итогам года																									и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
4. Повышение результативности деятельности кадровых подразделений аппаратов органов государственной власти																									Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
4.1. Проведение проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства в сфере государственной гражданской службы	15 февраля	15 апреля, 15 июня	15 августа	15 октября	15 февраля	15 апреля, 15 июня	15 августа	15 октября	15 февраля	15 апреля, 15 июня	15 августа	15 октября	15 февраля	15 апреля, 15 июня	15 августа	15 октября	15 февраля	15 апреля, 15 июня	15 августа	15 октября	15 февраля	15 апреля, 15 июня	15 августа	15 октября	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва
4.2. Проведение мероприятий и конкурсов по	-	24 мая	-	12 октября	-	24 мая	-	12 октября	-	24 мая	-	12 октября	-	24 мая	-	12 октября	-	24 мая	-	12 октября	-	24 мая	-	12 октября	Администрация Главы Республики Тыва

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
совершенствованию профессионального мастерства государственных гражданских служащих																									и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
4.3. Мониторинг эффективности и результативности деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров (кадровых служб) и формирование рейтинга органов исполнительной власти Республики Тыва	30 января	-	30 июля	-	30 января	-	30 июля	-	30 января	-	30 июля	-	30 января	-	30 июля	-	30 января	-	30 июля	-	30 января	-	30 июля	-	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва
4.4. Координация деятельности органов ис-	постоянно	Администрация Главы Республики Тыва																							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
полнительной власти Республики Тыва, государственных органов Республики Тыва по использованию в кадровой работе государственной информационной системы Республики Тыва «Единая автоматизированная система управления кадрами государственной гражданской службы Республики Тыва», закрытой части федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государствен-																									и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, государственные органы Республики Тыва

Приложение № 4
к государственной программе
Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской
службы Республики Тыва
на 2023-2028 годы»

МЕТОДИКА
оценки эффективности государственной
программы Республики Тыва «Развитие
государственной гражданской службы
Республики Тыва на 2023-2028 годы»

Целевые индикаторы и показатели реализации Программы учитываются при ежегодной реализации Программы в целях принятия при необходимости своевременных управленческих решений по ее корректировке.

Настоящая Методика оценки эффективности Программы используется при оценке эффективности Программы по итогам месяца, полугодия и года.

1. Степень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) Программы рассчитывается по формуле:

$$СД_{игп<1>} = ЗП_{игпф} / ЗП_{игплл} ,$$

где:

$СД_{игп}$ – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

$ЗП_{игпф}$ – значение каждого показателя (индикатора) Программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{игплл}$ – плановое значение каждого показателя (индикатора) Программы.

2. Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

$$СДи = \sum СД_{игп} / N ,$$

где:

$СДи$ – степень достижения показателей (индикаторов) Программы;

$СД_{игп}$ – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

N – число показателей (индикаторов) Программы.

В оценке степени достижения целевых показателей Программы соблюдены условия:

- измеримости и конкретности целевых показателей;
- внесение отчетных данных целевых индикаторов в государственные информационные системы «Управление» и «Электронный бюджет».

3. Оценка степени освоения объема финансирования Программы определяется по формуле:

$$\text{Э}_{\text{ис}} = \Phi_{\text{ГП}} / \Pi_{\text{ГП}},$$

где:

$\text{Э}_{\text{ис}}$ – эффективность использования средств бюджета;

$\Phi_{\text{ГП}}$ – объем фактически профинансированных средств;

$\Pi_{\text{ГП}}$ – объем финансирования, предусмотренный в бюджете.

Расчет оценки степени реализации мероприятий Программы производится по формуле:

$$\text{СР}_{\text{М}} = M_{\text{В}} / M,$$

где:

$\text{СР}_{\text{М}}$ – степень реализации мероприятий;

$M_{\text{В}}$ – количество выполненных мероприятий из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

4. Расчет оценки эффективности реализации Программы производится по формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{ГП}} = 0,5 \times \text{СД}_{\text{и}} + 0,25 \times \text{Э}_{\text{ис}} + 0,25 \times \text{СР}_{\text{М}},$$

где:

$\text{ЭР}_{\text{ГП}}$ – эффективность реализации Программы;

$\text{СД}_{\text{и}}$ – степень достижения показателей (индикаторов) Программы;

$\text{Э}_{\text{ис}}$ – эффективность использования средств бюджета;

$\text{СР}_{\text{М}}$ – степень реализации мероприятий Программы.