



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА**  
**ДОКТААЛ**

от 16 июля 2021 г. № 351

г. Кызыл

**О внесении изменений в постановление**  
**Правительства Республики Тыва**  
**от 9 октября 2017 г. № 455**

В соответствии со статьей 15 Конституционного закона Республики Тыва от 31 декабря 2003 г. № 95 ВХ-1 «О Правительстве Республики Тыва» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Тыва от 9 октября 2017 г. № 455 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018-2022 годы» следующие изменения:

1) в постановлении:

а) в преамбуле слова «Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы» заменить словами «указами Президента Российской Федерации, определяющими основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018-2022 годы» (далее – Программа).»;

2) в Программе:

а) в паспорте:

позицию «Наименование» изложить в следующей редакции:

«Наименование – государственная программа Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018-2022 годы» (далее – Программа)»;

позицию «Подпрограммы Программы» изложить в следующей редакции:

«Подпрограммы Программы – 1) подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы»;  
2) подпрограмма «Развитие проектного управления в Республике Тыва на 2020-2022 годы»;

в позиции «Целевые индикаторы и показатели Программы» слова «2019 г. – 11;», «2019 г. – 4;», «2019 г. – 0;», «2019 г. – 3;», «2019 г. – 55;» исключить;

позицию «Объемы бюджетных ассигнований Программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований Программы – общий объем финансирования на 2018-2022 годы составит 5943,6 тыс. рублей, в том числе по годам:  
2018 г. – 1 200 тыс. рублей;  
2019 г. – 1 200 тыс. рублей;  
2020 г. – 1 200 тыс. рублей;  
2021 г. – 1 200 тыс. рублей;  
2022 г. – 1143,6 тыс. рублей»;

б) в разделе I:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«В соответствии с частью 2 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития, определяемыми нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и (или) в соответствии с государственными программами субъектов Российской Федерации и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.»;

в абзаце втором слова «указов Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы», от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 25 апреля 2019 г. № 193 «Об оценке эф-

фективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» заменить словами «указов Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации»;

в) раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Цели, задачи и сроки реализации Программы

Цели Программы:

- а) совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования;
- б) формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;
- в) совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и проектной компетентности;
- г) повышение престижа гражданской службы;
- д) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;
- е) совершенствование организационной структуры проектного управления в органах исполнительной власти и местного самоуправления в Республике Тыва;
- ж) развитие нормативно-правовой и методической базы по проектному управлению в Республике Тыва;
- з) повышение эффективности реализации государственных программ и проектов в Республике Тыва;
- и) развитие проектно-ориентированной культуры в Республике Тыва.

Задачи Программы:

- а) совершенствование нормативного правового и методического обеспечения гражданской службы и проектного управления в Республике Тыва;
- б) реализация Концепции кадровой политики Республики Тыва;
- в) совершенствование системы по управлению гражданской службой и проектного управления в Республике Тыва;
- г) реализация единой кадровой политики в Республике Тыва;
- д) формирование и развитие системы органов управления проектной деятельностью в Республике Тыва;
- е) совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения проектного управления в Республике Тыва;
- ж) обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;

з) обеспечение соблюдения гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции;

и) повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;

к) обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва;

л) эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения гражданской службы.

Перечень целевых индикаторов и показателей Программы представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Общий срок реализации Программы рассчитан на период с 2018 по 2022 годы (в один этап).»;

г) абзац первый раздела III изложить в следующей редакции:

«Перечень основных мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе по следующим направлениям:»;

д) раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Объем финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Общий объем финансирования на 2018-2022 годы составит 5943,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 г. – 1 200 тыс. рублей;

2019 г. – 1 200 тыс. рублей;

2020 г. – 1 200 тыс. рублей;

2021 г. – 1 200 тыс. рублей;

2022 г. – 1143,6 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.»;

е) в приложении № 1 к программе слова «Приложение № 1 к государственной программе Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы» заменить словами «Приложение № 1 к государственной программе Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018-2022 годы»;

ж) приложения № 2-3 к Программе изложить в следующей редакции

«Приложение № 2  
к государственной программе  
Республики Тыва «Развитие  
государственной гражданской службы  
Республики Тыва и проектного управления  
на 2018-2022 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
основных мероприятий государственной программы Республики Тыва «Развитие  
государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления  
на 2018-2022 годы»

Наименование подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Источники финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей	В том числе по годам					Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
					2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы», в том числе:	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	5943,6	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1143,6	
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-		
			республиканский бюджет	5943,6	1200,0	1200,0	1200,0	1143,6		
			местный бюджет	-	-	-	-	-		
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва и повышение качества его формирования	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	развитие законодательства Республики Тыва в сфере государственной гражданской службы; совершенствование системы по управлению государственной гражданской службой; ведение единой кадровой политики в Республике Тыва; обеспечение открытости государственной гражданской службы и равного доступа граждан к ней; развитие взаимодействия государственной гражданской службы с общественными объединениями и гражданами; повышение уровня знаний и профессиональное развитие гражданских служащих в результате проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы; соблюдение
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										гражданскими служащими законодательства в сфере гражданской службы и противодействия коррупции, в том числе по итогам проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции; совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы; формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы
1.2. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	5943,6	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1143,6	сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	5943,6	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1143,6	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	дополнительное профессиональное образование; эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы
1.3. Повышение престижа государственной гражданской службы Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	создание условий для развития и повышения престижа государственной гражданской службы Республики Тыва; повышение результативности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	
1.4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Тыва	2018-2022 гг.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	итого	-	-	-	-	-	-	реализация антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Тыва
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Подпрограмма «Развитие проектного управления в Республике Тыва на 2020-2022 годы», в том числе:	2020-2022 гг.	управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва, ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва», органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	итого	-	-	-	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	
2.1. Совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения проектного управления	2020-2022 гг.	управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	итого	-	-	-	-	-	-	развитие нормативно-правовой базы в сфере проектного управления; повышение результативности профессиональной деятельности сотрудников органов исполнительной власти Республики Тыва; развитие единой методологии проектной деятельности в Республике Тыва
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2. Развитие проектной компетенции специалистов	2020-2022 гг.	ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва», управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	итого	-	-	-	-	-	-	сохранение положительной динамики количества сотрудников органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва; повышающих квалификацию по проектному управлению в Республике Тыва, повышение проектной компетентности, рост эффективности реализации проектов в Республике Тыва, постоянная консультационная и методическая поддержка членов проектных команд, рост числа поддерживаемых фондами заявок на гранты
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
2.3. Проведение конференций, форумов и конкурсов по актуальным вопросам проектного управления	2020-2022 гг.	ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва»,	итого	-	-	-	-	-	-	создание условий для обсуждения актуальных вопросов проектного управления; усиление взаимодействия сотрудников органов исполнительной власти Рес
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	публики Тыва, муниципальных образований Республики Тыва по вопросам реализации проектов, решения актуальных проблем региона, пропаганда использования современных информационных технологий в реализации проектов
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	
Всего по Программе:			итого	5943,6	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1143,6	
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			республиканский бюджет	5943,6	1200,0	1200,0	1200,0	1200,0	1143,6	
			местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
			внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	

Приложение № 3  
к государственной программе  
Республики Тыва «Развитие  
государственной гражданской службы  
Республики Тыва и проектного  
управления на 2018-2022 годы»

**ПЛАН**  
реализации государственной программы Республики Тыва «Развитие  
государственной гражданской службы Республики Тыва  
и проектного управления» на период 2018-2022 годов

Наименование подпрограммы, контрольного события государственной программы	Ответственный за исполнение	Срок наступления контрольного события (дата)																			
		2018 г.				2019 г.				2020 г.				2021 г.				2022 г.			
		I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
<b>1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы»</b>																					
1.1. Совершенствование нормативной правовой базы Республики Тыва по вопросам государственной гражданской службы Республики Тыва	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	март	июнь	сентябрь	ноябрь	март	июнь	сентябрь	ноябрь	март	июнь	сентябрь	ноябрь	март	июнь	сентябрь	ноябрь	март	июнь	сентябрь	ноябрь



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.6. Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	март	-	-	-	март	-	-	-	март	-	-	-	март	-	-	-	март	-	-	-
1.7. Формирование профессионального кадрового резерва на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе управленческих кадров Республики Тыва	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно
1.8. Обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	-	-	сентябрь, октябрь	ноябрь	-	-	сентябрь, октябрь	ноябрь	-	-	сентябрь, октябрь	ноябрь	-	-	сентябрь, октябрь	ноябрь	-	-	сентябрь, октябрь	ноябрь
1.9. Мониторинг информации о государственной гражданской службе, размещаемой органами	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва	-	июнь	-	ноябрь	-	июнь	-	ноябрь	-	июнь	-	ноябрь	-	июнь	-	ноябрь	-	июнь	-	ноябрь







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.15. Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции, в том числе представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданами служащими, заполненные с помощью специальных программных обеспечений	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	июль	.	.	.	.	октябрь
<b>2. Подпрограмма «Развитие проектного управления в Республике Тыва на 2020-2022 годы»</b>																					
2.1. Принятие нормативных правовых актов Республики Тыва, обязывающих и стимулирующих применять проектное управление	управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	апрель	.	.	.	апрель	.	.
2.2. Принятие нормативных правовых актов Республики Тыва, не позволяющих начать проекты, претендующие на господдержку, без выполнения требования к системе управления такими проектами	управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	апрель	.	.	.	апрель	.	.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
2.3. Подготовка методологических материалов по проектному управлению		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	январь	.	.	.	март	.	.	.
2.4. Повышение квалификации по проектному управлению		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	июнь	.	.	.	июнь	.	.
2.5. Повышение квалификации государственных гражданских служащих по проектному управлению в рамках дополнительного образования	ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва», управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва,	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	июнь	.	.	.	июнь	.	.
2.6. Проведение обучающих курсов и консультаций для членов проектных команд муниципальных образований с участием приглашенных тренеров	органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	февраль	.	.	.	март	.	.	.
2.7. Проведение обучающих курсов и консультаций для проектных команд органов исполнительной власти Республики Тыва с участием приглашенных тренеров	органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	март	.	.	.	март	.	.	.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
2.8. Организация выездных стажировок для членов проектных команд с целью обучения и обмена опытом с проектными командами регионов Российской Федерации		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	ИЮНЬ	.	.
2.9. Создание Ресурсного центра по проектному управлению с функцией сертификации проектных компетенций (4 уровня)	ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва», управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, реализующие национальные проекты	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	апрель	.	.	.	.	.	.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
2.10. Проведение конкурса на определение лучшего проектного менеджера в Республике Тыва	ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва», управление проектной деятельности Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, реализующие национальные проекты	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	декабрь	.	.	.	декабрь

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
2.11. Проведение конференций, форумов по актуальным вопросам проектного управления на базе Ресурсного центра проектного управления	ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва», управление проектной деятельностью Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	сентябрь	.	.	.	сентябрь	.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
2.12. Проведение республиканского конкурса проектов «Реализуем проект вместе»	ГБНИиОУ «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва», управление проектной деятельностью Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	ноябрь	.	.	.	ноябрь

»;

з) дополнить приложением № 4 следующего содержания

«Приложение № 4  
к государственной программе  
Республики Тыва «Развитие  
государственной гражданской службы  
Республики Тыва и проектного управления  
на 2018-2022 годы»

**МЕТОДИКА**  
оценки эффективности  
государственной программы  
Республики Тыва «Развитие  
государственной гражданской службы Республики Тыва  
и проектного управления на 2018-2022 годы»

Целевые индикаторы и показатели реализации Программы учитываются при ежегодной реализации Программы в целях принятия при необходимости своевременных управленческих решений по ее корректировке.

1. Степень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) Программы рассчитывается по формуле:

$$СД_{игп} <1> = ЗП_{игпф} / ЗП_{игплл} ,$$

где:

$СД_{игп}$  – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы);

$ЗП_{игпф}$  – значение каждого показателя (индикатора) Программы (подпрограммы), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{игплл}$  – плановое значение каждого показателя (индикатора) Программы (подпрограммы).

2. Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

$$СД_{и} = \sum СД_{игп} / N,$$

где:

$СД_{и}$  – степень достижения показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы);

$СД_{игп}$  – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы);

$N$  – число показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы).

В оценке степени достижения целевых показателей Программы соблюдены условия:

- измеримости и конкретности целевых показателей;
- внесение отчетных данных целевых индикаторов в государственные информационные системы «Управление» и «Электронный бюджет».

3. Оценка степени освоения объема финансирования Программы (подпрограммы) определяется по формуле:

$$Э_{ис} = \Phi_{ГП} / П_{ГП},$$

где:

$Э_{ис}$  – эффективность использования средств бюджета;

$\Phi_{ГП}$  – объем фактически профинансированных средств;

$П_{ГП}$  – объем финансирования, предусмотренный в бюджете.

Расчет оценка степени реализации мероприятий Программы производится по формуле:

$$СР_{М} = М_{В} / М,$$

где:

$СР_{М}$  – степень реализации мероприятий;

$М_{В}$  – количество выполненных мероприятий из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$М$  – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

4. Расчет оценки эффективности реализации Программы производится по формуле:

$$Э_{РГП} = 0,5 \times СД_{и} + 0,25 \times Э_{ис} + 0,25 \times СР_{М},$$

где:

$Э_{РГП}$  – эффективность реализации государственной программы;

$СД_{и}$  – степень достижения показателей (индикаторов) государственной программы;

$Э_{ис}$  – эффективность использования средств бюджета;

$СР_{М}$  – степень реализации мероприятий государственной программы.».

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Тыва



В. Ховалыг