



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ХООЙЛУЗУ

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

**О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Республики Тыва по вопросам государственной гражданской службы**

Принят Верховным Хуралом
(парламентом) Республики Тыва
16 декабря 2020 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Тыва от 21 апреля 2006 года № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва» (Шын, 2006, 11 мая, 11 июля; 2008, 2 сентября; 2009, 2 июня; 2010, 13 мая, 28 декабря; 2011, 2 апреля, 21 июня, 20 декабря; 2012, 7 июня; Тувинская правда, 2006, 16 июня, 2 августа; 2007, 31 июля; 2008, 26 августа; 2009, 28 мая; 2010, 6 мая, 30 декабря; 2011, 5 апреля, 21 июня, 20 декабря; Нормативные акты Республики Тыва, 2012, 5 июня; 2013, 26 марта, 12 ноября; 2014, 14 марта, 31 декабря; 2015, 10 апреля, 8 июля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2015, 13 апреля, № 1700201504130013, 29 июня, № 1700201506290003; 2017, 19 мая, № 1700201705190011; 17 ноября, № 1700201711170020; 2018, 16 января, № 1700201801160004; 2019, 18 марта, № 1700201903180006, 16 апреля, № 1700201904160001, 5 июля, № 1700201907050009) следующие изменения:

1) абзац одиннадцатый части 3 статьи 9 изложить в следующей редакции:

«Классный чин присваивается гражданскому служащему Республики

Тыва в соответствии с абзацами девятым и десятым настоящей части после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.»;

2) статью 29 изложить в следующей редакции:

«Статья 29. Поощрения и награждения на гражданской службе

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу гражданские служащие представляются к следующим видам поощрений и наградений:

1) объявление благодарности государственного органа Республики Тыва с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа Республики Тыва с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрений и наградений государственного органа Республики Тыва;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) выплата единовременного поощрения в связи с награждением государственной наградой Республики Тыва;

6) выплата единовременного поощрения в связи с вручением Почетной грамоты Главы Республики Тыва;

7) выплата единовременного поощрения в связи с объявлением Благодарности Главы Республики Тыва.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1 – 4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 – 7 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3. Порядок, условия и последствия применения поощрений и

награждений за гражданскую службу, предусмотренных пунктами 5 – 7 части 1 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», устанавливаются Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1 – 3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих с учетом положений, установленных Законом Республики Тыва от 6 июля 2006 года № 1889 ВХ-І «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва».

5. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 – 7 части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в размере и на условиях, установленных Законом Республики Тыва от 6 июля 2006 года № 1889 ВХ-І «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва».

6. Решения о поощрении или награждении в соответствии с пунктами 1 – 7 части 1 настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа Республики Тыва.

Выплата единовременного поощрения лицу, проходящему государственную службу, осуществляется государственным органом Республики Тыва, представившим его к поощрению или награждению, в месячный срок со дня издания правового акта государственного органа Республики Тыва о поощрении или награждении данного лица.

7. Соответствующая запись о поощрении или награждении гражданского служащего вносится в его трудовую книжку (при наличии) и личное дело.»;

3) наименование главы 12 изложить в следующей редакции:

« Глава 12. Финансирование гражданской службы. Развитие гражданской службы»;

4) статью 39 изложить в следующей редакции:

«Статья 39. Развитие гражданской службы

1. Развитие гражданской службы Республики Тыва осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития, определяемыми нормативными правовыми актами Республики Тыва, и (или) в соответствии с государственными программами Республики Тыва и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. Эксперименты по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих могут проводиться в государственном органе, его самостоятельном структурном подразделении либо в нескольких государственных органах (далее – эксперимент).

3. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих – участников эксперимента. Изменение условий служебного контракта в этом случае осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего – участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.».

Статья 2

Внести в статью 13 Закона Республики Тыва от 6 июля 2006 года № 1889 ВХ-I «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва» (Шын, 2006, 8 июля; 2007, 5 июня;

2009, 21 апреля, 28 июля; 2010, 19 января; 2011, 23 августа, 25 октября, 31 декабря; 2012, 26 июня, 20 ноября; Тувинская правда, 2006, 2 августа; 2007, 7 июня, 5 июля; 2008, 10 января, 15 января; 2009, 24 апреля, 1 августа; 2010, 11 февраля; 2011, 16 августа, 19 октября, 30 декабря; 2012, 19 июня; 2013, 11 июля; 2014, 19 августа; Нормативные акты Республики Тыва, 2012, 20 ноября; 2013, 16 июля; 2014, 12 декабря; 2015, 24 апреля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2015, 13 апреля, № 1700201504130022; 2017, 22 сентября, № 1700201709220002, 17 ноября, № 1700201711170008; 2018, 16 января, № 1700201801160002, 22 февраля, № 1700201802220002, 17 мая, № 1700201805170015, 18 июня, № 1700201806180001, 13 ноября, № 1700201811130005; 2019, 18 января, № 1700201901180005, 16 апреля, № 1700201904160006, 2020, 5 марта, № 1700202003050001, 8 июня, № 1700202006080013, 21 октября, № 1700202010210013, 4 декабря, № 1700202012040013) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 13. Поощрения и награждения за государственную гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности государственного органа с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) выплата единовременного поощрения в связи с награждением государственной наградой Республики Тыва;

6) выплата единовременного поощрения в связи с вручением Почетной грамоты Главы Республики Тыва;

7) выплата единовременного поощрения в связи с объявлением Благодарности Главы Республики Тыва.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1 – 4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 – 7 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1 – 3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих с учетом положений, установленных частями 4 – 6 настоящей статьи.

4. Выплата гражданскому служащему, а также гражданам, уволенным с гражданской службы после представления к награждению или поощрению, единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1 – 7 части 1 настоящей статьи, производится в следующих размерах:

1) при получении единовременного поощрения в случае, установленном пунктом 1 части 1 настоящей статьи, – в размере одного должностного оклада гражданского служащего;

2) при получении единовременного поощрения в случае, установленном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, – в размере двух должностных окладов гражданского служащего;

3) при получении единовременного поощрения в случае, установленном пунктом 3 части 1 настоящей статьи, – в размере одного должностного оклада гражданского служащего;

4) при получении единовременного поощрения в случае, установленном пунктом 4 части 1 настоящей статьи, – из расчета половины месячного денежного содержания гражданского служащего за каждый полный год указанного стажа и не может превышать трехмесячного денежного содержания

гражданского служащего;

5) при получении единовременного поощрения в случае, установленном пунктом 5 части 1 настоящей статьи, – в размере месячного денежного содержания гражданского служащего;

6) при получении единовременного поощрения в случае, установленном пунктом 6 части 1 настоящей статьи, – в размере трех должностных окладов гражданского служащего;

7) при получении единовременного поощрения в случае, установленном пунктом 7 части 1 настоящей статьи, – в размере двух должностных окладов гражданского служащего.

5. Единовременное поощрение выплачивается исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на дату издания правового акта государственного органа Республики Тыва о поощрении или награждении, а в отношении лиц, уволенных с гражданской службы, – на дату издания правового акта об их увольнении.

6. В стаж службы (работы), дающий гражданскому служащему право на получение единовременного поощрения, предусмотренного пунктом 4 части 1 настоящей статьи, включаются периоды службы (работы), учитываемые при установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе.

7. Решения о поощрении или награждении в соответствии с пунктами 1 – 7 части 1 настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа Республики Тыва.».

Статья 3

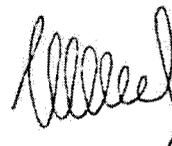
Внести в часть 2 статьи 9 Закона Республики Тыва от 21 декабря 2018 года № 453-ЗРТ «О мерах по противодействию коррупции в Республике Тыва» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2018, 24 декабря, № 1700201812240005) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«2. Правительством Республики Тыва принимается решение об осуществлении контроля за расходами в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Тыва, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Правительством Республики Тыва.».

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл

«28» декабря 2020 года

№ 668-ЗРТ