



## ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ХООЙЛУЗУ

### ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

#### О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О занятости населения в Республике Тыва»

Принят Верховным Хуралом  
(парламентом) Республики Тыва  
16 декабря 2020 года

#### Статья 1

Внести в Закон Республики Тыва от 13 июля 2006 года № 1887 ВХ-І «О занятости населения в Республике Тыва» (Тувинская правда, 2006, 3 августа; 2007, 7 июня; 2008, 31 января; 2009, 14 апреля; 2011, 26 января, 20 декабря; Шын, 2007, 5 июня; 2008, 19 января; 2009, 14 апреля; 2011, 13 января, 20 декабря; 2012, 7 июня, 26 декабря; Нормативные акты Республики Тыва, 2012, 5 июня, 22 декабря; 2013, 31 декабря; 2014, 12 декабря; 2015, 11 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2016, 30 июня, № 1700201606300002; 2017, 19 мая, № 1700201705190017; 2018, 27 апреля, № 1700201804270006; 2019, 18 марта, № 1700201903180006) следующие изменения:

1) в статье 4:

а) пункт 2 части 2 изложить в следующей редакции:

«2) утверждение государственных программ Республики Тыва (далее – государственная программа), предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в

социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;»;

б) в части 3:

в пункте 2 слова «региональных программ» заменить словами «государственных программ»;

в пункте 7:

абзацы третий и четвертый признать утратившими силу;

абзацы тринадцатый и четырнадцатый признать утратившими силу;

дополнить пунктами 13 – 16 следующего содержания:

«13) выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

14) содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

15) информирование о положении на рынке труда в Республике Тыва;

16) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.»;

в) в части 4<sup>2</sup> слова «региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающие» заменить словами «государственную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающую»;

г) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Органы государственной власти Республики Тыва разрабатывают прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Тыва в порядке, определяемом Правительством Республики Тыва.»;

2) в статье 10:

а) в наименовании слова «Республики Тыва» исключить;

б) слова «программы Республики Тыва» заменить словом «программы»;

3) статью 13<sup>1</sup> дополнить частью 3<sup>1</sup> следующего содержания:

«3<sup>1</sup>. Постановлением Правительства Республики Тыва может

устанавливаться дополнительная финансовая поддержка безработным гражданам и членам их семей, переселяющимся для трудоустройства по направлению органов службы занятости в сельскую местность.»;

4) статью 13<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

«Статья 13<sup>2</sup>. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Орган государственной власти Республики Тыва в области содействия занятости населения содействует работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

2. Работодателю, участвующему в государственной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации предоставляется финансовая поддержка.

Порядок предоставления работодателю финансовой поддержки устанавливается постановлением Правительства Республики Тыва.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

3. Постановлением Правительства Республики Тыва утверждается перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

4. Государственная программа повышения мобильности трудовых ресурсов, а также изменения, вносимые в нее, утверждаются постановлением

Правительства Республики Тыва.

5. Государственная программа повышения мобильности трудовых ресурсов разрабатывается с учетом соглашения об участии в государственной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, заключенного органом исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, с работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов (далее – соглашение).

В случае внесения изменений в соглашение в части численности работников, привлекаемых в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, или расторжения соглашения в государственную программу повышения мобильности трудовых ресурсов вносятся изменения.

6. Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в государственную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядок исключения работодателей из государственной программы мобильности трудовых ресурсов устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва.

7. Соглашение заключается после проведения отбора работодателей, подлежащих включению в государственную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, в порядке и с учетом критериев, которые установлены постановлением Правительства Республики Тыва, предусмотренным частью 6 настоящей статьи, до утверждения государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

В случае изменения предусмотренной соглашением численности работников, привлекаемых в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, в соглашение вносятся изменения.

8. Соглашение должно содержать:

1) меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем в установленном настоящей статьей порядке

гражданину, привлеченному в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, из числа мер поддержки, перечень которых утвержден постановлением Правительства Республики Тыва в соответствии с частью 3 настоящей статьи;

2) порядок и условия предоставления Республикой Тыва работодателю финансовой поддержки;

3) порядок и условия участия работодателя в государственной программе повышения мобильности трудовых ресурсов и возмещения работодателем республиканскому бюджету Республики Тыва средств финансовой поддержки в случаях, установленных частью 12 настоящей статьи;

4) перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

5) перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора по инициативе работодателя или несоблюдение работодателем условий соглашения не влечет за собой обязанность работодателя по возмещению республиканскому бюджету Республики Тыва средств финансовой поддержки, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

6) обязанность работодателя ознакомить привлекаемого для трудоустройства работника с соглашением до заключения трудового договора;

7) обязанность работодателя привлекать трудовые ресурсы для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации;

8) численность работников, привлекаемых в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

9) иные предусмотренные постановлением Правительства Республики Тыва условия, в том числе связанные с обустройством на новом месте привлекаемого для трудоустройства работника и членов его семьи.

9. С работником, привлекаемым в рамках реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

10. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных соглашением в соответствии с пунктом 4 части 8 настоящей статьи и включенных в трудовой договор, работник обязан возместить работодателю расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

11. Порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, указываются в трудовом договоре.

12. В случае, указанном в части 10 настоящей статьи, работодатель возмещает республиканскому бюджету Республики Тыва средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением.

Работодатель в случае несоблюдения им условий соглашения или расторжения по его инициативе трудового договора с работником, за исключением случаев, установленных соглашением в соответствии с пунктом 5 части 8 настоящей статьи, возмещает республиканскому бюджету Республики Тыва средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные

выплаты, в порядке, установленном соглашением.»;

5) в пункте 1 части 3 статьи 13<sup>3</sup> слова «региональную программу» заменить словами «государственную программу»;

6) дополнить статьей 13<sup>4</sup> следующего содержания:

«Статья 13<sup>4</sup>. Особенности реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в случае включения Республики Тыва в перечень субъектов Российской Федерации, утвержденный Правительством Российской Федерации, а также содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации этой государственной программы

Особенности реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в случае включения Республики Тыва в перечень субъектов Российской Федерации, утвержденный Правительством Российской Федерации, а также содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.»;

7) в абзаце втором части 1<sup>1</sup> статьи 14 слова «трудовой книжки или» заменить словами «трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, либо».

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл

«28» декабря 2020 года

№ 679-ЗРТ