



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2 декабря 2020 г. № 601

г. Кызыл

Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий подпрограмм «Снижение напряженности на рынке труда» и «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке финансирования мероприятий подпрограмм «Снижение напряженности на рынке труда» и «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы».

2. Признать утратившими силу с 1 января 2020 г.:

 постановление Правительства Республики Тыва от 15 февраля 2017 г. № 45 «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»;

 постановление Правительства Республики Тыва от 16 мая 2018 г. № 247 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 15 февраля 2017 г. № 45»;

постановление Правительства Республики Тыва от 21 февраля 2019 г. № 95 «О внесении изменений в Положение о порядке финансирования мероприятий подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда» и «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы».

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 2 декабря 2020 г. № 601

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке финансирования мероприятий подпрограмм
«Снижение напряженности на рынке труда» и «Сопровождение
инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной
программы Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок финансирования мероприятий подпрограмм «Снижение напряженности на рынке труда» и «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561 (далее – Подпрограммы).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией Подпрограмм, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотренных на реализацию Подпрограмм.

3. Средства республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотренные на реализацию Подпрограмм, предоставляются Министерству труда и социальной политики Республики Тыва в соответствии с бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Тыва в пределах лимитов бюджетных обязательств в установленном порядке и учитываются на лицевом счете, открытом в территориальном органе Федерального казначейства.

4. Государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака (далее – центры занятости населения) в пределах лимитов бюджетных обязательств направляют средства республиканского бюджета Республики Тыва для предоставления организациям любой формы собственности.

5. Центр занятости населения ежемесячно, не позднее 2-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва отчет о расходовании средств республиканского бюджета Республики Тыва по формам, утвержденным приказами Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

6. Министерство труда и социальной политики Республики Тыва на основании решения рабочей группы по контролю за ходом реализации Подпрограмм, состав которой утверждается распоряжением Правительства Республики Тыва, и отчетов финансовых управлений администраций муниципальных образований Республики Тыва, центров занятости населения о расходовании средств вправе вносить в уста-

новленном порядке предложения по внесению соответствующих изменений в закон Республики Тыва о республиканском бюджете Республики Тыва.

7. Министерство труда и социальной политики Республики Тыва ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство экономики Республики Тыва отчет о ходе реализации мероприятий Подпрограмм.

8. Министерством труда и социальной политики Республики Тыва предоставляется форма федерального статистического наблюдения № 2-соцподдержка «Сведения о средствах на реализацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по расходным обязательствам субъекта Российской Федерации и муниципальных образований» и центрами занятости населения форма федерального статистического наблюдения № 3-соцподдержка «Сведения о реализации мер социальной поддержки отдельных категорий граждан за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации», утвержденные приказом Федеральной службы государственной статистики от 27 сентября 2019 г. № 568, по адресам и в сроки, установленные в формах.

9. Министерство труда и социальной политики Республики Тыва и его подведомственные учреждения, а также органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления, казенные и бюджетные учреждения несут ответственность за нецелевое использование средств республиканского бюджета Республики Тыва. Ответственность получателя средств республиканского бюджета Республики Тыва предусматривается в договоре о совместной деятельности, заключаемом между центром занятости населения и получателем средств республиканского бюджета Республики Тыва на реализацию мероприятий Подпрограмм.

10. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием средств республиканского бюджета Республики Тыва осуществляется Счетной палатой Республики Тыва, Службой по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва.

11. Средства, выделяемые из республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотрены на расходы по следующим направлениям:

содействие в трудоустройстве многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на рабочие места;

профессиональное обучение выпускников образовательных организаций;

содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, в том числе из числа инвалидов;

мероприятия по участию безработных граждан в Чемпионате «Абилимпикс»;

сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

II. Предоставление и расходование финансовых средств на мероприятия по содействию в трудоустройстве многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные рабочие места

12. Реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные рабочие места осуществляется на основании договоров между центром занятости населения и работодателем.

13. Оснащение рабочего места (в том числе надомного) для многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, осуществляется с учетом профессии (специальности) родителя, характера выполняемых работ.

Возмещению подлежат затраты на приобретение оборудования, мебели и других средств, необходимых для оснащения (дооснащения) существующего свободного или оснащения вновь созданного рабочего места, на которое трудоустроен многодетный родитель или родитель, воспитывающий детей-инвалидов, по направлению центра занятости населения.

14. Финансовые средства работодателю предоставляются для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, если надомный труд используется в этой организации как форма хозяйствования, и оформление надомного труда осуществляется в соответствии со статьями 310-312 Трудового кодекса Российской Федерации.

15. Работодатели, претендующие на получение финансовых средств, должны включать штатные единицы для трудоустраиваемых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в штатное расписание организации.

16. За счет средств республиканского бюджета Республики Тыва работодателю возмещаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительного рабочего места (в том числе надомного) для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в размере не более 150 тыс. рублей за одно рабочее место.

17. Для получения финансовых средств работодатель представляет в центр занятости населения следующие документы:

заявку на участие в мероприятиях по содействию трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, с указанием данных о количестве создаваемых специальных рабочих мест, характеристики рабочих мест, профессий, специальности, квалификации;

справку о платежеспособности, выданную обслуживающим банком или территориальным органом Федерального казначейства;

справки об отсутствии задолженности по налогам и страховым взносам, выданные налоговым органом и государственными внебюджетными фондами.

18. Средства на возмещение затрат центром занятости населения перечисляются на расчетные счета работодателей любой формы собственности в сроки и на условиях, определенных договорами.

19. Средства на возмещение затрат работодателям – органам исполнительной власти Республики Тыва, органам местного самоуправления, казенным и бюджетным учреждениям предоставляются в виде межбюджетных трансфертов в пределах доведенных им в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств.

20. Работодатель представляет в центр занятости населения документы, подтверждающие затраты, произведенные на оснащение рабочего места для трудоустройства многодетных родителей и рабочего места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов (трудовой договор с работником, приказ (распоряжение) о приеме работника на работу, договоры, счета-фактуры, копии чеков, кассовые чеки и другие документы по приобретению), в течение трех месяцев с момента перечисления финансовых средств.

В случае увольнения многодетного родителя и родителя, воспитывающего детей-инвалидов, трудоустроенного на рабочее место, работодатель должен известить об этом центр занятости населения и принять другого многодетного родителя и родителя, воспитывающего детей-инвалидов, из числа безработных граждан на освободившееся рабочее место.

21. В случае выявления факта нецелевого использования средств, а также ликвидации рабочего места для многодетного родителя и родителя, воспитывающего детей-инвалидов, в течение одного года работодатель осуществляет возврат финансовых средств в установленном законодательством порядке.

III. Предоставление и расходование финансовых средств на профессиональное обучение выпускников образовательных организаций

22. Профессиональное обучение организуется как производственная (трудовая) деятельность в форме создания временных рабочих мест для выпускников профессиональных образовательных организаций в соответствии с имеющейся профессией или специальностью, а также иным направлениям профессиональной подготовки, родственным по содержанию работ, носит индивидуальный характер и предусматривает:

- закрепление профессиональных знаний, умений и навыков на практике;
- изучение опыта работы, способствующего освоению практических навыков профессиональной деятельности;
- работу с технической, нормативной документацией;
- участие в совещаниях, деловых встречах;
- получение индивидуальных консультаций у руководителя и других работников работодателя;
- временную занятость выпускника.

23. Профессиональное обучение в целях приобретения опыта работы организуется на основании договоров, заключенных между центром занятости населения и работодателем. Выпускники, окончившие профессиональные образовательные организации с отличием, на профессиональное обучение направляются в приоритетном порядке.

24. Для участия в организации профессионального обучения работодателю необходимо представить в центр занятости населения заявку на участие в организации профессионального обучения в целях приобретения опыта работы с указанием периода, на который планируется профессиональное обучение в целях приобретения опыта работы, данные о количестве создаваемых рабочих мест с указанием номенклатуры профессий, специальности, квалификации, а также справку о платежеспособности, выданную обслуживающим банком или территориальным органом Федерального казначейства, и справки об отсутствии задолженности по налогам и страховым взносам, выданные налоговым органом и государственными внебюджетными фондами.

25. Продолжительность участия в профессиональном обучении – не более 3 месяцев.

Выпускник организации, осуществляющей профессиональную образовательную деятельность, прошедший в предыдущие годы профессиональное обучение в целях приобретения им опыта работы менее 3 месяцев, при необходимости может быть повторно направлен на профессиональное обучение в текущем году, при этом общая продолжительность участия в профессиональном обучении в предыдущие и текущий годы не должна превышать 3 месяцев.

26. За счет средств республиканского бюджета Республики Тыва работодателю возмещаются затраты на заработную плату выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в минимальном размере оплаты труда, на одного участника Подпрограмм в месяц пропорционально отработанному времени.

27. Центры занятости населения могут использовать средства республиканского бюджета Республики Тыва на возмещение затрат работодателей на оплату банковских услуг, на частичное возмещение затрат по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, рассчитанные от одного минимального размера оплаты труда.

28. За счет собственных средств работодателя может производиться оплата труда в денежной или натуральной форме сверхустановленного минимального размера оплаты труда.

29. Центр занятости населения должен отказать работодателю, создающему временные рабочие места, в заключении договора по организации профессионального обучения в случаях:

приостановления или блокирования операций по счету;

наличия просроченной задолженности в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

отсутствия средств республиканского бюджета Республики Тыва на эти цели.

30. Возмещение работодателю расходов на организацию профессионального обучения производится на основании актов выполненных работ, копий приказов об организации профессионального обучения, списков участников, таблиц учета рабочего времени, расчетных ведомостей по оплате труда и бухгалтерских справок по начислению страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

31. Средства на возмещение затрат центром занятости населения перечисляются на расчетные счета работодателей любой формы собственности в сроки и на условиях, определенных договорами.

32. Средства на возмещение затрат работодателям – органам исполнительной власти Республики Тыва, органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, казенным и бюджетным учреждениям предоставляются в пределах доведенных им в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств.

33. Работодатель ежемесячно до 25 числа представляет в центр занятости населения документы, подтверждающие обоснованность использования бюджетных средств (надлежаще заверенные копии документов: расчетно-платежных ведомостей либо платежных поручений на перечисление средств на банковские карты граждан с приложением перечня получателей денежных средств).

34. В случае выявления факта нецелевого использования средств работодатель осуществляет возврат финансовых средств в установленном законодательством порядке.

IV. Предоставление и расходование финансовых средств на мероприятия по содействию индивидуальной предпринимательской деятельности (самозанятости) или развития крестьянского (фермерского) хозяйства безработных граждан

35. Предоставление финансовых средств на мероприятия по содействию индивидуальной предпринимательской деятельности (самозанятости) или развития крестьянского (фермерского) хозяйства безработных граждан осуществляется гражданами Российской Федерации, признанными в установленном порядке безработными, достигшими 18 лет, изъявившими желание организовать предпринимательскую деятельность.

36. Финансовые средства для развития предпринимательской деятельности предоставляются за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва в размере 150 тыс. рублей, которая предназначается для:

- закупки оборудования, мебели;
- приобретение лошадей и крупного рогатого скота.

37. Финансовые средства безработный гражданин может получить один раз в периоды действия Подпрограмм, вторично данные выплаты не производятся.

38. Для получения финансовых средств безработный гражданин не позднее 1 ноября текущего года представляет в центр занятости населения лично (или через своего представителя) либо посредством почтового отправления с описью вложения и уведомлением о вручении следующие документы:

- ходатайство от администрации муниципального района (городского округа);
- заявление об участии в конкурсе по отбору проектов;
- бизнес-план на реализацию проекта.

39. Центр занятости населения осуществляет прием документов, представленных в соответствии с пунктом 37 настоящего Положения, в день поступления доку-

ментов регистрирует заявления в порядке очередности поступления в журнале регистрации и, не позднее 10 ноября текущего года, направляет в конкурсную комиссию по отбору проектов (далее – Комиссия) для принятия решения.

Состав Комиссии утверждается распоряжением администрации муниципального района (городского округа). Председателем Комиссии является директор центра занятости населения или председатель администрации муниципального района (городского округа). В состав Комиссии входят представители администрации муниципального района (городского округа), ГУ – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Тыва, Управления Федеральной налоговой службы по Республике Тыва по согласованию.

40. Комиссия в течение 5 рабочих дней с даты представления документов проверяет достоверность сведений, содержащихся в документах на получение средств, и представляет отобранные бизнес-планы на заседание рабочей группы по контролю за ходом реализации Подпрограмм (далее – рабочая группа).

41. Рабочая группа в течение 5 рабочих дней с даты представления документов принимает решение о включении либо об отказе во включении претендента в список получателей финансовых средств.

42. Обнаружение факта недостоверности сведений в представленных документах является основанием для отказа в предоставлении финансовых средств.

43. Рабочая группа в течение 5 рабочих дней с даты принятия решения письменно уведомляет претендентов об отказе в предоставлении финансовых средств с указанием основания отказа. Решение рабочей группы об отказе в предоставлении финансовых средств может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

44. Центр занятости населения в течение 30 рабочих дней с даты принятия решения о включении претендента в список получателей финансовых средств заключает с безработным гражданином договор о предоставлении финансовых средств и после представления свидетельства о регистрации в едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц производит перечисление финансовых средств на банковский счет безработного гражданина.

45. Результативность расходов средств республиканского бюджета Республики Тыва на реализацию Подпрограмм оценивается на основании ежемесячного отчета о ходе реализации государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы», представляемого в Министерство экономики Республики Тыва, и достижения значений следующих показателей:

- а) уровень регистрируемой безработицы;
- б) коэффициент напряженности на рынке труда.

46. Форма договора о предоставлении финансовых средств утверждается Министерством труда и социальной политики Республики Тыва. Обязательным условием договора о предоставлении финансовых средств является требование возврата денежных средств, полученных получателем финансовых средств, в случае обнаружения факта ненадлежащего исполнения получателем финансовых средств условий договора о предоставлении финансовых средств.

47. Центр занятости населения в течение 10 рабочих дней с момента обнаружения факта ненадлежащего исполнения получателем финансовых средств условий договора о предоставлении финансовых средств письменно уведомляет получателя финансовых средств о необходимости возврата полученной суммы (части суммы) финансовых средств с указанием реквизитов счета для перечисления финансовых средств.

48. Получатель финансовых средств в течение 30 рабочих дней с момента получения уведомления обязан произвести возврат указанной в уведомлении суммы финансовых средств.

49. Возврат предоставленных сумм производится получателем финансовых средств в добровольном порядке, а в случае отказа от добровольного возврата указанной в уведомлении суммы финансовых средств или возврата ее в не полном объеме – в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

V. Предоставление и расходование финансовых средств на мероприятия по участию безработных граждан в Чемпионате «Абилимпикс»

50. Предоставление финансовых средств осуществляется безработным гражданам с инвалидностью, зарегистрированным в центрах занятости населения, для участия в Чемпионате «Абилимпикс», которые включают следующие расходы:

а) оплату стоимости проезда безработного гражданина и инвалида в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом;

воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов (в местностях, не имеющих железнодорожного и автомобильного видов сообщения);

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

б) суточные расходы за время следования к месту пребывания в размере 100 рублей.

51. Финансовые средства направляются организатору Чемпионата «Абилимпикс» в Республике Тыва для оплаты взносов и награждения (вручения памятных подарков) победителей и призеров.

52. Гражданин обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в качестве компенсации, в случае если он:

а) без уважительной причины не явился для участия в Чемпионате «Абилимпикс»;

б) до окончания срока окончания Чемпионата «Абилимпикс» отстранился или допустил нарушение дисциплины, которое привело к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

53. Для получения средств безработный гражданин с инвалидностью подает в центр занятости населения заявление с указанием почтового адреса, реквизитов сче-

та, открытого им в кредитных учреждениях, к которому прилагаются документы, подтверждающие сведения о расходах по переезду к месту участия в Чемпионате «Абилимпикс».

54. Центр занятости населения производит оплату комиссионного вознаграждения кредитного учреждения за осуществление выплат безработным гражданам с инвалидностью в связи с участием в Чемпионате «Абилимпикс» по предложению центров занятости населения и (или) оплату услуг организациям федеральной почтовой связи.

VI. Предоставление и расходование финансовых средств на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве

55. Мероприятие по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве организуется как производственная (трудовая) деятельность в форме создания временных рабочих мест в соответствии с имеющейся профессией или специальностью, а также иными направлениями профессиональной подготовки, родственными по содержанию работ, носит индивидуальный характер и предусматривает:

- закрепление профессиональных знаний, умений и навыков на практике;
- изучение опыта работы, способствующего освоению практических навыков профессиональной деятельности;
- работу с технической, нормативной документацией;
- участие в совещаниях, деловых встречах;
- получение индивидуальных консультаций у руководителя и других работников работодателя;
- временную занятость молодого инвалида.

56. Сопровождение инвалидов молодого возраста в целях приобретения опыта работы организуется на основании договоров, заключенных между центром занятости населения и работодателем всех форм собственности. Инвалиды из числа выпускников, окончившие профессиональные образовательные организации с отличием, на работу направляются в приоритетном порядке.

57. Для участия в организации сопровождения инвалидов молодого возраста работодателю необходимо представить в центр занятости населения заявку на участие в организации работы в целях приобретения опыта работы с указанием периода, данные о количестве создаваемых рабочих мест с указанием номенклатуры профессий, специальности, квалификации, а также справку о платежеспособности, выданную обслуживающим банком или органом Федерального казначейства, и справки об отсутствии задолженности по налогам и страховым взносам, выданные налоговым органом и государственными внебюджетными фондами.

58. Продолжительность участия в мероприятии – не более 3 месяцев.

59. За счет средств республиканского бюджета Республики Тыва работодателю, за исключением органов исполнительной власти, муниципальных образований, организаций, имеющих обособленные подразделения, расположенные на террито-

рии Республики Тыва, возмещаются затраты на заработную плату инвалидов молодого возраста с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в минимальном размере оплаты труда на одного участника Подпрограмм в месяц пропорционально отработанному времени. В случае трудоустройства в организациях, относящихся к органам исполнительной власти, органам местного самоуправления, а также имеющих обособленные подразделения, расположенные на территории Республики Тыва, перечисление заработной платы на счет инвалида и уплату страховых взносов осуществляют центры занятости населения.

60. Центры занятости населения могут использовать средства республиканского бюджета Республики Тыва на возмещение затрат работодателей на оплату банковских услуг, на частичное возмещение затрат по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, рассчитанные от одного минимального размера оплаты труда.

61. За счет собственных средств работодателем может производиться оплата труда в денежной или натуральной форме сверх установленного минимального размера оплаты труда.

62. Центр занятости населения должен отказать работодателю, создающему временные рабочие места, в заключении договора в случаях:

приостановления или блокирования операций по счету;

наличия просроченной задолженности в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

отсутствия средств республиканского бюджетов Республики Тыва на эти цели.

63. Возмещение работодателю расходов на сопровождение инвалидов молодого возраста производится на основании актов выполненных работ, копий приказов, списков участников, табелей учета рабочего времени, расчетных ведомостей по оплате труда и бухгалтерских справок по начислению страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

64. Средства на возмещение затрат центром занятости населения перечисляются на расчетные счета работодателей любой формы собственности.

65. Работодатель ежемесячно до 25 числа представляет в центр занятости населения документы, подтверждающие обоснованность использования бюджетных средств (надлежаще заверенные копии документов: расчетно-платежных ведомостей либо платежных поручений на перечисление средств на банковские карты граждан с приложением перечня получателей денежных средств).

66. В случае выявления факта нецелевого использования средств работодатель осуществляет возврат финансовых средств в установленном законодательством порядке.