



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 августа 2020 г. № 401

г. Кызыл

**Об утверждении Примерного порядка проведения
аттестации научных работников государственных
научных организаций Республики Тыва**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», частью 4 статьи 10 Закона Республики Тыва от 10 июня 2005 г. № 1303 ВХ-I «О научной и научно-технической деятельности в Республике Тыва» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Примерный порядок проведения аттестации научных работников государственных научных организаций Республики Тыва.
2. Руководителям органов исполнительной власти Республики Тыва в месячный срок обеспечить приведение порядков проведения аттестации научных работников подведомственных государственных научных организаций Республики Тыва в соответствие с Примерным порядком проведения аттестации научных работников научных организаций Республики Тыва, утвержденным настоящим постановлением.
3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 26 августа 2020 г. № 401

ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК
проведения аттестации научных работников
научных организаций Республики Тыва

1. Настоящий Примерный порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников научных организаций Республики Тыва (далее – Порядок), определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников научных организаций Республики Тыва (далее соответственно – работники, организации).

2. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

3. Аттестации не подлежат:

- а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

4. Аттестация проводится не реже одного раза в пять лет.

5. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации в организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются отраслевыми органами исполнительной власти Республики Тыва, принимается правовым актом указанных органов по представлению руководителей организаций (лиц, их заменяющих) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации в организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются Правительством Республики Тыва, принимается правовым актом Правительства Республики Тыва по представлению руководителей организаций (лиц, их заменяющих) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

6. Для проведения аттестации создается аттестационная комиссия.

Состав и положение об аттестационной комиссии по аттестации работников организации, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляется отраслевым органом исполнительной власти Республики Тыва (далее – учредитель), утверждается учредителем.

Состав и положение об аттестационной комиссии по аттестации работников организации, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляется Правительством Республики Тыва, утверждается Правительством Республики Тыва.

Положение об аттестационной комиссии размещается на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются:

- а) руководитель организации;
- б) представители органов исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющих функции и полномочия учредителя организации;
- в) представители органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики в сфере образования и науки;
- г) представители органов исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющих выработку и реализацию государственной политики в сферах, соответствующих основным видам деятельности организации;
- д) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, функционирующей в организации;
- е) ученые и иные высококвалифицированные специалисты в областях, соответствующих основным видам деятельности организации, приглашенные из других организаций, осуществляющих образовательную, научную, научно-техническую и инновационную деятельность.

8. Председателем аттестационной комиссии по аттестации работников организаций, функции и полномочия в отношении которых осуществляются отраслевыми органами исполнительной власти Республики Тыва, является руководитель организации.

Председатель аттестационной комиссии по аттестации работников организаций, функции и полномочия в отношении которых осуществляются Правительством Республики Тыва, назначается правовым актом Правительства Республики Тыва.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

9. Функции секретаря аттестационной комиссии исполняет уполномоченный работник организации (далее – секретарь).

10. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

- а) результаты личного вклада работников в научное обеспечение деятельности Главы Республики Тыва и Правительства Республики Тыва и их влияние на дости-

жение организацией уставных целей и задач, выполнение основных видов деятельности;

б) результаты научной деятельности работников (проведения прикладных научных исследований) и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели эффективности труда;

в) знание и соблюдение работниками законодательства Российской Федерации и Республики Тыва о науке и научно-технической деятельности, локальных правовых актов организации.

г) повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений.

11. В целях проведения аттестации для каждого работника организация определяет основные задачи, а также на основании примерного перечня количественных показателей эффективности труда в соответствии с приложением к настоящему Порядку утверждает локальным актом индивидуальный перечень количественных и качественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации.

Для каждого из видов показателей эффективности труда организация вправе определить критерии качества результатов.

Организация в соответствии с условиями трудового договора обязана ознакомить работника с установленным для него индивидуальным перечнем количественных и качественных показателей эффективности труда и критериями качества результатов.

Количественные и качественные показатели эффективности труда могут быть достигнуты лично работником либо возглавляемым им подразделением.

12. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки эффективности труда работников на основе оценки результатов их трудовой деятельности (далее – сведения о результатах). При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником подразделения по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной и инновационной деятельности организации в соответствии с его уставными целями, задачами и основными видами деятельности;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации, ожидаемому вкладу работника в результативность организации в соответствии с локальными актами;

в) количественные и качественные показатели эффективности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных проектов организации в соответствии с государственным заданием на выполнение работ (оказание услуг), уставными целями, задачами и основными видами деятельности организации.

13. Секретарь при проведении аттестации проводит и представляет на рас-

смотрение аттестационной комиссии сопоставление достигнутых количественных и качественных показателей эффективности труда с количественными и качественными показателями эффективности труда, установленными для работника в индивидуальном перечне согласно пункту 11 настоящего Порядка. При этом аттестационная комиссия вправе принять решение о соответствии работника занимаемой должности, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных и качественных показателей эффективности труда. В противном случае количественные и качественные показатели эффективности труда рассматриваются на заседании аттестационной комиссии с личным участием работника.

14. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника и причины несоответствия).

15. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

16. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией, в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику.

17. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

18. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Примерному порядку проведения атте-
стации научных работников
научных организаций
Республики Тыва

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
количественных и качественных показателей
эффективности труда научных работников

Наименование количественного показателя результативности труда научных работников	Единица измерения	Примечание
1. Количество научных исследований, проведенных по поручениям Главы Республики Тыва и Правительства Республики Тыва, с направлением научно обоснованных заключений (экспертиз) на проекты решений (указов и распоряжений Главы Республики Тыва, постановлений и распоряжений Правительства Республики Тыва в соответствии с уставными целями, задачами и основными видами деятельности)	шт.	учитываются экспертизы, выполненные по поручению Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва
2. Количество научных исследований, проведенных по обращениям органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, с направлением научно обоснованных заключений (экспертиз) на проекты решений (распоряжений и приказов органов исполнительной власти и муниципальных правовых актов органов местного самоуправления)	шт.	учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва
3. Количество научных исследований, проведенных по обращениям Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва, с направлением научно обоснованных заключений (экспертиз) на проекты его решений	шт.	учитываются экспертизы, выполненные по заказу Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва
4. Количество научных исследований, проведенных по обращениям территориальных подразделений федеральных органов исполнительной власти, с направлением научно обоснованных заключений (экспертиз) на проекты их решений	шт.	учитываются экспертизы, выполненные по заказу территориальных подразделений федеральных органов исполнительной власти
5. Количество научных исследований, проведенных по запросам судов судебной системы Российской Федерации и правоохрани-	шт.	учитываются экспертизы, выполненные по запросам судов и правоохранительных ор- ганов

нительных органов		
6. Количество научных исследований, проведенных по обращениям юридических лиц вне зависимости от организационно-правовой формы и физических лиц	шт.	учитываются экспертизы, выполненные по обращениям юридических лиц вне зависимости от организационно-правовой формы и физических лиц
7. Общее количество статей и иных публикаций, соответствующих предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации и опубликованных в местных, региональных, межрегиональных и федеральных средствах массовой информации	шт.	учитываются статьи и иные публикации, соответствующие предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации и опубликованные в местных, региональных, межрегиональных и федеральных средствах массовой информации
8. Число научных публикаций работника, соответствующих предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации, и индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования	шт.	учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными.
9. Количество и качество проведенных фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, соответствующих предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации	шт.	учитываются научные исследования, проведенные в рамках установленного научной организации государственного задания на оказание государственных услуг, выполнение работ; итоги оценки качества научных исследований, проведенных работником в рамках установленного научной организации государственного задания на оказание государственных услуг, выполнение работ в соответствии с критериями, установленными организацией
10. Количество практически примененных (внедренных) результатов научной деятельности работника, достигнутых в результате научной работы, соответствующей предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации	шт.	учитывается практическое использование результатов научной деятельности: опосредованное (результаты исследований вводятся в теорию, становятся ее составной частью и влияют на практику (фундаментальные и поисковые исследования); непосредственное (полученные в исследовании выводы прямо внедряются в практику (прикладные исследования и разработки)

11. Участие в коммерциализации научных результатов, достигнутых по итогам научной работы, соответствующей предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации	шт.	учитывается количество научных результатов работника, вовлеченных в экономический оборот
12. Знание и соблюдение работниками законодательства Российской Федерации и Республики Тыва о науке и научно-технической деятельности, локальных нормативных правовых актов организации	-	учитывается степень знания работником законодательства Российской Федерации и Республики Тыва о науке и научно-технической деятельности, локальных нормативных правовых актов организации, отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и причинения материального ущерба
13. Доклады в научных конференциях и симпозиумах, в том числе с международным участием, соответствующих предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации	ед.	учитываются доклады в научных конференциях и симпозиумах
14. Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по вопросам, соответствующим предмету деятельности, уставным целям, задачам и основным видам деятельности организации	шт.	учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
15. Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника.