



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24 августа 2020 г. № 388

г. Кызыл

Об утверждении Порядка предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Тыва, субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Тыва, из республиканского бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации», постановлениями Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 г. № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – произ-

водителям товаров, работ, услуг» и от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р «О выделении в 2020 году бюджетных ассигнований на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» во исполнение Закона Республики Тыва от 2 декабря 2019 г. № 555-ЗРТ «О республиканском бюджете Республики Тыва на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и постановления Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы» в целях снижения напряженности на рынке труда в Республике Тыва Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Тыва, субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Тыва, из республиканского бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сенгии С.Х.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва

от 24 августа 2020 г. № 388

ПОРЯДОК

предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Тыва, субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-І), постановлениями Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 г. № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» и от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р «О выделении в 2020 году бюджетных ассигнований на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», Законом Республики Тыва от 2 декабря 2019 г. № 555-ЗРТ «О республиканском бюджете Республики Тыва на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы».

2. Настоящий Порядок определяет цели, условия и механизм предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Тыва, субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы за-

нятости, и (или) безработных граждан (далее – субсидия), требования и условия отбора для предоставления субсидии, порядок возврата субсидии в случае нарушения требований, условий и механизма предоставления субсидии, установленных при ее предоставлении.

3. Субсидия предоставляется за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета и средств республиканского бюджета Республики Тыва на условиях софинансирования.

4. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотренных для предоставления субсидии, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Министерство).

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств в целях предоставления субсидии, являются государственные казенные учреждения службы занятости населения Республики Тыва (далее – центры занятости).

5. Операции со средствами республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотренными для предоставления субсидии, учитываются на лицевых счетах, открытых Министерству и центрам занятости в Министерстве финансов Республики Тыва.

6. Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на частичную оплату труда и на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, направляемых центрами занятости.

7. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

1) работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Республики Тыва, реализующие в 2020 году мероприятия по организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) граждан, зарегистрированных в качестве безработных в центрах занятости в установленном порядке;

2) граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, – граждане, зарегистрированные в центрах занятости в целях поиска подходящей работы;

3) безработные граждане – граждане, зарегистрированные центрами занятости в установленном порядке в качестве безработных;

4) общественные работы – трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан;

5) комиссия центра занятости – специальная комиссия, создаваемая в центре занятости в целях отбора работодателей для предоставления субсидии.

8. Субсидии предоставляются центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости заявку на предоставление субсидии (далее – заявка), прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии (далее –

соглашение).

9. Субсидия предоставляется в размере фактически понесенных затрат, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ), за месячную норму рабочего времени, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца.

Размер субсидии на одного работника в месяц определяется пропорционально количеству часов, отработанных им в данном месяце, из расчета установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации нормальной продолжительности рабочей недели для соответствующей профессии, должности.

Субсидия перечисляется на счет, открытый работодателю в российской кредитной организации.

За счет средств субсидии запрещается приобретение иностранной валюты.

10. Требования, которым должен соответствовать работодатель на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки:

1) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность таких работодателей не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатели субсидий – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

3) работодатель не получает средства из республиканского бюджета Республики Тыва в соответствии с иными нормативными правовыми актами Республики Тыва на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка.

11. Условиями предоставления субсидии являются:

1) оформление в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, ищущими работу и обратившимися в органы службы занятости, и (или) с безработными гражданами, направляемыми центром занятости к работодателю на общественные работы;

2) выплата направленным центром занятости на общественные работы гражданам, ищущим работу и обратившимся в органы службы занятости, и (или) безработным гражданам заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ, не менее чем на 5 процентов;

3) перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда работников из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан;

4) деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с распоряжением Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» (далее – распоряжение Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р), а также в отношении работодателя не введены ограничительные мероприятия в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

5) наличие в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации работодателя о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации общественных работ.

12. Отбор работодателей для получения субсидий проводится комиссией центра занятости, состав которой утверждается приказом центра занятости.

В состав комиссии центра занятости включаются директор центра занятости (лицо, его замещающее) или заместитель директора центра занятости, главный бухгалтер (бухгалтер) центра занятости, а также работники центра занятости, участвующие в предоставлении субсидии.

13. Для участия в отборе для получения субсидии работодатели не позднее 1 декабря 2020 г. подают в центр занятости по месту организации общественных работ заявку на предоставление субсидии в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, направленных государственными казенными учреждениями службы занятости населения Республики Тыва (далее – заявка), по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

14. К заявке прилагаются следующие документы:

1) копии учредительных документов работодателя;

2) письмо работодателя о том, что его деятельность не приостановлена в соответствии с распоряжением Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р, а также в отношении работодателя не введены ограничительные мероприятия в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

3) список планируемых общественных работ по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку из перечня видов общественных работ в Республике Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 11 июня 2003 г. № 370 «Об утверждении Положения об организации и проведении общественных работ на территории Республики Тыва и перечня видов общественных работ»;

4) документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (копия заверенного руководителем приказа (либо выписка из приказа) или трудового договора с лицом, назначенным осуществлять функции руководителя

или исполнительного органа юридического лица, подлинник либо нотариально заверенная копия доверенности, оформленной в соответствии с законодательством Российской Федерации, на представление интересов работодателя и совершение всех действий, предусмотренных настоящим Порядком, в случае подписания заявки уполномоченным работодателем должностным лицом); копия паспорта индивидуального предпринимателя либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала паспорта либо документа, его заменяющего.

Копии документов заверяются работодателем (уполномоченным им должностным лицом) и скрепляются печатью (при наличии).

15. Заявка представляется в печатном виде, прошитой, пронумерованной, подписанной руководителем работодателя (уполномоченным работодателем должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии) работодателя и скрепленной печатью (при наличии).

Заявка может быть отозвана до даты заключения соглашения путем представления работодателем (уполномоченным им должностным лицом) в центр занятости соответствующего заявления. В случае если такое заявление подано после принятия решения о предоставлении субсидии, данное решение подлежит отмене.

16. Заявка либо заявление об отзыве заявки подлежат обязательной регистрации в день поступления в центр занятости в журнале приема и регистрации заявок, в котором делается отметка о приеме или об отказе в приеме заявки, отметка о приеме заявления об отзыве заявки.

17. Основаниями для отказа в приеме заявки являются:

1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в части первой пункта 14 настоящего Порядка, или представление указанных документов, содержащих недостоверные либо ложные сведения;

2) несоответствие заявки форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и (или) требованиям, установленным частью первой пункта 15 настоящего Порядка;

3) отсутствие бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерством центрам занятости в целях предоставления субсидий.

18. В случае выявления оснований для отказа в приеме заявки заявка подлежит возврату работодателю в день подачи заявки, о чем делается отметка в журнале приема и регистрации заявок.

19. Работодатель вправе после устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в приеме заявки, повторно представить заявку до окончания срока представления заявок, указанного в пункте 13 настоящего Порядка. Повторный прием и рассмотрение заявки осуществляются в соответствии с настоящим Порядком.

20. Заявки, в том числе указанные в пункте 19 настоящего Порядка, представленные позднее срока, указанного в пункте 13 настоящего Порядка, не принимаются.

21. Комиссия центра занятости рассматривает заявки в порядке их поступления в части полноты сведений, содержащихся в документах, соответствия документов требованиям законодательства Российской Федерации, а также соответствия работодателя требованиям и условиям, указанным в пунктах 10 и 11 настоящего Порядка, за исключением условий, предусмотренных подпунктами 1-3 пункта 11 на-

стоящего Порядка, в срок, не превышающий 5 рабочих дней с даты представления заявки.

В целях установления соответствия работодателя требованиям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 пункта 10 настоящего Порядка, комиссия центра занятости при рассмотрении заявки запрашивает у налогового органа посредством межведомственного запроса выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

22. По итогам рассмотрения заявки комиссия центра занятости принимает одно из следующих решений:

1) признать работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставить субсидию;

2) признать работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказать в предоставлении субсидии.

23. Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя требованиям и условиям, указанным в пунктах 10 и 11 настоящего Порядка, за исключением условий, предусмотренных подпунктами 1-3 пункта 11 настоящего Порядка;

2) представление работодателем документов, указанных в части первой пункта 14 настоящего порядка, оформленных с нарушением требований законодательства Российской Федерации и (или) содержащих неполные или недостоверные сведения;

3) отсутствие в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации работодателя о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации общественных работ.

24. Решение комиссии центра занятости оформляется в форме протокола.

25. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии в протоколе заседания комиссии центра занятости указываются основания принятия такого решения.

Копия протокола заседания комиссии центра занятости (копия выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) направляется работодателю не позднее рабочего дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости, способом, обеспечивающим подтверждение получения, или вручается лицу, уполномоченному работодателем. В журнале приема и регистрации заявок делается отметка о дате и форме направления копии протокола заседания комиссии центра занятости (копии выписки из протокола заседания комиссии центра занятости).

В случае несогласия с отказом в предоставлении субсидии работодатель в порядке досудебного разбирательства вправе направить обращение по вопросу отказа в предоставлении субсидии в центр занятости либо Министерство.

26. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии работодатель вправе в срок не более 15 календарных дней с даты направления копии протокола заседания комиссии центра занятости (копии выписки

из протокола заседания комиссии центра занятости) и не позднее срока, указанного в пункте 13 настоящего Порядка, вновь представить в центр занятости уточненную заявку, содержащую документы, подтверждающие устранение недостатков, выявленных комиссией центра занятости.

Уточненная заявка представляется в печатном виде, прошитой, пронумерованной, подписанной работодателем (уполномоченным работодателем должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) работодателя (при наличии) и скрепленной печатью (при наличии).

Комиссия центра занятости рассматривает уточненную заявку в срок, не превышающий 5 рабочих дней.

27. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставлении субсидии копия протокола заседания комиссии центра занятости (копия выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) направляется работодателю не позднее рабочего дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости, способом, обеспечивающим подтверждение получения, или вручается уполномоченному работодателем должностному лицу.

Условием заключения соглашения является решение о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставлении субсидии, принятое комиссией центра занятости.

Соглашение заключается по форме, утвержденной Министерством финансов Республики Тыва.

Проект соглашения формируется центром занятости в письменной форме не позднее 10 рабочих дней со дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости.

Соглашение содержит информацию о количестве создаваемых рабочих мест и численности граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, планируемых к участию в общественных работах, местах проведения и характере (режиме) работ, сроках начала и окончания работ, уровне оплаты труда, требованиях по обеспечению условий охраны труда.

28. Работодатель обеспечивает подписание соглашения на бумажном носителе в течение 3 рабочих дней, следующих за днем получения проекта соглашения.

Центр занятости подписывает соглашение на бумажном носителе не позднее 3 рабочих дней, следующих за днем подписания соглашения работодателем.

По письменному согласованию с Министерством в случаях, установленных соглашением, между центром занятости и работодателем может быть заключено дополнительное соглашение.

Дополнительное соглашение заключается в порядке, предусмотренном соглашением.

Соглашение может быть расторгнуто в случаях, установленных соглашением.

29. В течение 5 рабочих дней после заключения соглашения центр занятости обеспечивает направление граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан (с указанием категории граждан) на свободные рабочие места, информация о которых направлялась работодателем в информационно-аналитическую систему «Общероссийская база вакансий «Работа в

России».

Центр занятости не менее чем один раз в месяц обеспечивает проверку участия граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан в общественных работах.

В период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице (кроме граждан, участвующих в общественных работах и указанных в пункте 3 статьи 4 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-I).

30. Работодатель обеспечивает в установленном порядке трудоустройство граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, направленных центром занятости в соответствии с абзацем первым пункта 29 настоящего Порядка на общественные работы из списка планируемых общественных работ, предусмотренного подпунктом 3 пункта 14 настоящего Порядка.

Период трудоустройства граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан на общественных работах, в течение которого работодателю предоставляется субсидия, не может превышать 3 месяцев.

31. Результатом предоставления субсидии является численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан.

32. Перечисление работодателю субсидии осуществляется центром занятости ежемесячно в течение 10 рабочих дней после представления работодателем:

1) списка работников из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, трудоустроенных на общественные работы по направлению центра занятости, по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку. Работодатель обеспечивает получение согласия указанных работников на обработку и передачу персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

2) копий документов, подтверждающих участие граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, в общественных работах (приказы работодателя, срочные трудовые договоры, в том числе на условиях совместительства, иные документы);

3) копий табелей учета рабочего времени работников из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан;

4) копий документов, подтверждающих выплату направленным центром занятости на общественные работы гражданам, ищущим работу и обратившимся в органы службы занятости, и (или) безработным гражданам заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ, не менее чем на 5 процентов;

5) копий документов, подтверждающих перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда работников из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан;

б) расчета начислений на фонд оплаты труда работникам, направленным на общественные работы из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан;

7) отчета о достижении результата предоставления субсидии по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

В случае не достижения работодателем результата предоставления субсидии, указанного в пункте 31 настоящего Порядка и установленного соглашением, перечисление субсидии осуществляется в размере средств пропорционально значениям недостигнутого результата предоставления субсидии исходя из размера субсидии в расчете на одного работника из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, определенного в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

Копии документов, указанных настоящем пункте, заверяются работодателем.

Работодатель представляет документы, указанные в настоящем пункте, не позднее 20 декабря текущего года.

33. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) включение в список работников, указанный в подпункте 1 пункта 32 настоящего Порядка, сведений, не относящихся к работникам из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, направленных центром занятости;

2) непредставление копий документов, указанных в пункте 32 настоящего Порядка, либо представление указанных документов, содержащих недостоверные или ложные сведения.

34. Министерство вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.

35. За нецелевое использование средств субсидии и недостоверность представляемых в центр занятости документов работодатели несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

36. Субсидия (часть субсидии) подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Тыва в течение 30 календарных дней со дня получения работодателем требования о возврате субсидии в случае выявления центром занятости, Министерством, органами государственного финансового контроля, Счетной палатой Республики Тыва нарушения работодателем механизма, целей и условий предоставления субсидии, а также фактов неправомерного получения субсидии.

37. Субсидия подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Тыва в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае установления факта представления работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, либо подложных документов, на основании которых ему была предоставлена субсидия.

38. Субсидия подлежит частичному возврату работодателем в республиканский бюджет Республики Тыва в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае:

1) представления в центр занятости недостоверных первичных финансовых и иных документов, подтверждающих произведенные расходы, – в размере расходов, подтвержденных указанными документами;

2) нецелевого использования – в размере средств, использованных не по целевому назначению.

39. При невозврате работодателем субсидии в указанные в пунктах 36-38 настоящего Порядка сроки центр занятости принимает меры по взысканию подлежащей возврату субсидии в судебном порядке.

40. Контроль за соблюдением условий, целей и механизма предоставления субсидии, а также обязательные проверки соблюдения условий, целей и механизма предоставления субсидии осуществляется Министерством, центрами занятости, органами государственного финансового контроля, Счетной палатой Республики Тыва.

Приложение № 1
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва,
субсидий из республиканского бюджета Респу-
блики Тыва в целях возмещения расходов
на частичную оплату труда при организации
общественных работ для граждан, ищущих
работу и обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных граждан

Форма

На бланке работодателя,
индивидуального предпринимателя

ЗАЯВКА

на предоставление субсидии в целях возмещения расходов на частичную
оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих
работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных
граждан, направленных государственными казенными учреждениями
службы занятости населения Республики Тыва

Полное наименование	
Сокращенное наименование	
Организационно-правовая форма	
Свидетельство о регистрации (реквизиты)	
ОГРН	
Юридический адрес (с почтовым индексом)	
Фактическое местонахождение (с почтовым индексом)	
Телефон, факс	
Адрес электронной почты, адрес официального сайта в ин- формационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии)	
Банковские реквизиты в российской кредитной организации с указанием счета для зачисления субсидии	

ИНН/КПП	
Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя	
Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) главного бухгалтера (бухгалтера) (при наличии)	
Основные виды деятельности (в соответствии с ОКВЭД, с указанием кода)	
Количество создаваемых рабочих мест в целях трудоустройства граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан на общественные работы	

Прошу предоставить субсидию в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, направленных государственными казенными учреждениями службы занятости населения Республики Тыва _____.

(указать численность)

Подтверждаю неполучение средств из республиканского бюджета Республики Тыва в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, направленных государственными казенными учреждениями службы занятости населения Республики Тыва.

Выражаю согласие на проведение проверок соблюдения условий, целей и механизма предоставления субсидии в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, направленных государственными казенными учреждениями службы занятости населения Республики Тыва.

Гарантирую, что все изложенные в заявке и прилагаемых документах сведения полностью достоверны.

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

№ п/п	Наименование документа	Количество листов
1	2	3

Руководитель организации,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель
М.П.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Главный бухгалтер (бухгалтер)
(при наличии)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Исполнитель _____
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

Заявка и прилагаемые к ней документы приняты « ____ » _____ 20 ____ года

(должность специалиста центра
занятости, принявшего заявку)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва,
субсидий из республиканского бюджета Респу-
блики Тыва в целях возмещения расходов
на частичную оплату труда при организации
общественных работ для граждан, ищущих
работу и обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных граждан

Форма

СПИСОК
планируемых общественных работ

№ п/п	Виды общественных работ в соответствии с Перечнем видов общественных ра- бот в Республике Тыва, утвержденным постанов- лением Правительства Республики Тыва от 11 июня 2003 г. № 370 «Об утверждении Положения об организации и прове- дении общественных ра- бот на территории Рес- публики Тыва и перечня	Численность граждан, ищу- щих работу и обратившихся в органы служ- бы занятости, и (или) безработ- ных граждан (человек)	Место проведе- ния, сроки на- чала и оконча- ния обществен- ных работ	Характер (режим) работы	Период прове- дения общест- венных работ (месяцев)	Заработная пла- та с начисле- ниями во вне- бюджетные фонды в месяц на одного чело- века (рублей)	Планируемый объем субси- дии (графа 8 = графа 3 * графа 6 * графа 7) (рублей)
----------	---	--	---	-------------------------------	---	---	--

	видов общественных ра- бот»						
1	2	3	4	5	6	7	8
1.							
2.	Всего		X	X			

Приложение № 3
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва,
субсидий из республиканского бюджета Респу-
блики Тыва в целях возмещения расходов
на частичную оплату труда при организации
общественных работ для граждан, ищущих
работу и обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных граждан

Форма

СПИСОК РАБОТНИКОВ

_____,
(наименование работодателя, индивидуального предпринимателя) из числа граждан,
ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан,
трудоустроенных на общественные работы по направлению центра занятости

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника, трудоу- строенного на общественные работы	Вид общест- венных работ	Категория участника общественных работ	
			ищущий работу	безработный
1	2	3	4	5
1.				

Руководитель организации,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель
М.П.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Исполнитель _____

(должность, И.О. Фамилия, телефон)

Приложение № 4
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва,
субсидий из республиканского бюджета в целях
возмещения расходов на частичную оплату
труда при организации общественных работ
для граждан, ищущих работу и
обратившихся в органы службы занятости,
а также безработных граждан

Форма

ОТЧЕТ
о достижении результата предоставления субсидии

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование результа- та	Численность пла- нируемых к тру- доустройству граждан указан- ной категории (человек)	Фактическая чис- ленность трудо- устроенных граж- дан указанной ка- тегории (человек)	Причина отклонения (при недостижении результата) (пись- менные пояснения)
1	2	3	4	5
1.	Численность трудоу- строенных на обществен- ные работы граждан, ищущих работу и обра- тившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граж- дан в соответствии с со- глашением, всего			
2.	из них:			
3.	Численность трудоу- строенных на обществен- ные работы граждан, ищущих работу и обра- тившихся в органы службы занятости	X		X

4.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	X		X
----	--	---	--	---

Руководитель организации,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель

М.П.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Исполнитель _____

(должность, И.О. Фамилия, телефон)

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 24 августа 2020 г. № 388

ПОРЯДОК
предоставления субсидий юридическим лицам
(за исключением государственных (муниципальных) учреждений)
и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим
деятельность на территории Республики Тыва, из республиканского
бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную
оплату труда при организации временного трудоустройства работников,
находящихся под риском увольнения (введение режима неполного
рабочего времени, временная остановка работ, предоставление
отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий
по высвобождению работников)

1 Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1), постановлениями Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 г. № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» и от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р «О выделении в 2020 году бюджетных ассигнований на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», Законом Республики Тыва от 2 декабря 2019 г. № 555-ЗРТ «О республиканском бюджете Республики Тыва на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы».

2. Настоящий Порядок определяет цели, условия и механизм предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на тер-

ритории Республики Тыва, субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (далее – субсидия), требования и условия отбора для предоставления субсидии, порядок возврата субсидии в случае нарушения требований, условий и механизма предоставления субсидии, установленных при ее предоставлении.

3. Субсидия предоставляется за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета и средств республиканского бюджета Республики Тыва на условиях софинансирования.

4. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотренных для предоставления субсидии, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Министерство). Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств в целях предоставления субсидии, являются государственные казенные учреждения службы занятости населения Республики Тыва (далее – центры занятости).

5. Операции со средствами республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотренными для предоставления субсидии, учитываются на лицевых счетах, открытых Министерству и центрам занятости в Министерстве финансов Республики Тыва.

6. Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на частичную оплату труда и на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

7. Понятия, используемые в настоящем порядке:

1) работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Республики Тыва и организующие в 2020 году временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

2) работники, находящиеся под риском увольнения, – работники, работодатель которых временно приостановил работу, ввел режим неполного рабочего времени, организовал проведение мероприятий по высвобождению работников, предоставил им отпуск без сохранения заработной платы;

3) комиссия центра занятости – специальная комиссия, создаваемая в центре занятости в целях отбора работодателей для предоставления субсидии.

8. Субсидии предоставляются центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости заявку на предоставление субсидии (далее – заявка),

прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии (далее - соглашение).

9. Субсидия предоставляется в размере фактически понесенных затрат, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ), за месячную норму рабочего времени, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца.

Размер субсидии на одного работника в месяц определяется пропорционально количеству часов, отработанных им в данном месяце, из расчета установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации нормальной продолжительности рабочей недели для соответствующей профессии, должности.

Субсидия перечисляется на счет, открытый работодателю в российской кредитной организации.

За счет средств субсидии запрещается приобретение иностранной валюты.

10. Требования, которым должен соответствовать работодатель на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки:

1) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность таких работодателей не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатели субсидий - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

3) работодатель не получает средства из республиканского бюджета Республики Тыва в соответствии с иными нормативными правовыми актами Республики Тыва на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка.

11. Условиями предоставления субсидии являются:

1) введение работодателем в 2020 году временной приостановки работы, режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников, предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы;

2) наличие у работодателя трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения;

3) оформление в установленном порядке трудовых отношений, в том числе на условиях совместительства, дополнительных соглашений к трудовым договорам с

работниками, находящимися под риском увольнения, при организации временного трудоустройства;

4) выплата работникам, находящимся под риском увольнения, направленным на временные работы, заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ, не менее чем на 5 процентов;

5) перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда работников, находящихся под риском увольнения, направленных на временные работы;

6) деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с распоряжением Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» (далее – распоряжение Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р), а также в отношении работодателя не введены ограничительные мероприятия в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

7) наличие в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации работодателя о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации временного трудоустройства.

12. Отбор работодателей для получения субсидий проводится комиссией центра занятости, состав которой утверждается приказом центра занятости.

В состав комиссии центра занятости включаются руководитель центра занятости (лицо, его замещающее) или заместитель руководителя центра занятости, главный бухгалтер (бухгалтер) центра занятости, а также работники центра занятости, участвующие в предоставлении субсидий.

13. Для участия в отборе для получения субсидии работодатели не позднее 1 декабря 2020 г. подают в центр занятости по месту организации временного трудоустройства граждан, находящихся под риском увольнения, заявку на предоставление субсидии в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (далее – заявка), по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

14. К заявке прилагаются следующие документы:

1) копии учредительных документов;

2) копия локального акта работодателя о введении режима неполного рабочего времени, временной остановки работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников с приложением копий документов, подтверждающих наличие трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения (приказы работодателя, трудовые договоры, в том числе на условиях совместительства, иные документы), планируемых к направлению на временное трудоустройство;

3) письмо работодателя о том, что его деятельность не приостановлена в соответствии с распоряжением Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р, а также в отношении работодателя не введены ограничительные мероприятия

в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

4) список временных работ, планируемых к выполнению работниками, находящимися под риском увольнения, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

5) документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (копия заверенного руководителем приказа (либо выписка из приказа) или трудового договора с лицом, назначенным осуществлять функции руководителя или исполнительного органа юридического лица, подлинник либо нотариально заверенная копия доверенности, оформленной в соответствии с законодательством Российской Федерации, на представление интересов работодателя и совершение всех действий, предусмотренных настоящим порядком, в случае подписания заявки уполномоченным работодателем должностным лицом); копия паспорта индивидуального предпринимателя либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала паспорта либо документа, его заменяющего.

Копии документов заверяются работодателем (уполномоченным им должностным лицом) и скрепляются печатью (при наличии).

15. Заявка представляется в бумажном виде, прошитой, пронумерованной, подписанной руководителем работодателя (уполномоченным работодателем должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии) работодателя и скрепленной печатью (при наличии).

Заявка может быть отозвана до даты заключения соглашения путем представления работодателем (уполномоченным им должностным лицом) в центр занятости соответствующего заявления. В случае если такое заявление подано после принятия решения о предоставлении субсидии, данное решение подлежит отмене.

16. Заявка либо заявление об отзыве заявки подлежат обязательной регистрации в день поступления в центр занятости в журнале приема и регистрации заявок, в котором делается отметка о приеме или об отказе в приеме заявки, отметка о приеме заявления об отзыве заявки.

17. Основаниями для отказа в приеме заявки являются:

1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 14 настоящего Порядка, или представление указанных документов, содержащих недостоверные либо ложные сведения;

2) несоответствие заявки форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и (или) требованиям, установленным абзацем первым пункта 15 настоящего Порядка;

3) отсутствие бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерством центрам занятости в целях предоставления субсидий.

18. В случае выявления оснований для отказа в приеме заявки заявка подлежит возврату работодателю в день подачи заявки, о чем делается отметка в журнале приема и регистрации заявок.

19. Работодатель вправе после устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в приеме заявки, повторно представить заявку до окончания срока представления заявок, указанного в пункте 13 настоящего Порядка. Повторный прием и рассмотрение заявки осуществляются в соответствии с настоящим порядком.

20. Заявки, в том числе указанные в пункте 19 настоящего Порядка, представленные позднее срока, указанного в пункте 13 настоящего Порядка, не принимаются.

21. Комиссия центра занятости рассматривает заявки в порядке их поступления в части полноты сведений, содержащихся в документах, соответствия документов требованиям законодательства Российской Федерации, а также соответствия работодателя требованиям и условиям, указанным в пунктах 10 и 11 настоящего Порядка, за исключением условий, предусмотренных подпунктами 3-5 пункта 11 настоящего Порядка, в срок, не превышающий 5 рабочих дней с даты представления заявки.

В целях установления соответствия работодателя требованиям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 пункта 10 настоящего Порядка, комиссия центра занятости при рассмотрении заявки запрашивает у налогового органа посредством межведомственного запроса выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

22. По итогам рассмотрения заявки комиссия центра занятости принимает одно из следующих решений:

1) признать работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставить субсидию;

2) признать работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказать в предоставлении субсидии.

23. Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя требованиям и условиям, указанным в пунктах 10 и 11 настоящего Порядка, за исключением условий, предусмотренных подпунктами 3-5 пункта 11 настоящего Порядка;

2) представление работодателем документов, указанных в части первой пункта 14 настоящего порядка, оформленных с нарушением требований законодательства Российской Федерации и (или) содержащих неполные или недостоверные сведения;

3) отсутствие в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации работодателя о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации временного трудоустройства.

24. Решение комиссии центра занятости оформляется в форме протокола.

25. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии в протоколе заседания комиссии центра занятости указываются основания принятия такого решения.

Копия протокола заседания комиссии центра занятости (копия выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) направляется работодателю не позднее рабочего дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости, способом, обеспечивающим подтверждение получения, или вручается лицу, уполномоченному работодателем. В журнале приема и регистрации заявок делается отметка о дате и форме направления копии протокола заседания ко-

миссии центра занятости (копии выписки из протокола заседания комиссии центра занятости).

В случае несогласия с отказом в предоставлении субсидии работодатель в порядке досудебного разбирательства вправе направить обращение по вопросу отказа в предоставлении субсидии в центр занятости либо Министерство.

26. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии работодатель вправе в срок не более 15 календарных дней с даты направления копии протокола заседания комиссии центра занятости (копии выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) и не позднее срока, указанного в пункте 13 настоящего Порядка, вновь представить в центр занятости уточненную заявку, содержащую документы, подтверждающие устранение недостатков, выявленных комиссией центра занятости.

Уточненная заявка представляется в печатном виде, прошитой, пронумерованной, подписанной работодателем (уполномоченным работодателем должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии) и скрепленной печатью (при наличии).

Комиссия центра занятости рассматривает уточненную заявку в срок, не превышающий 5 рабочих дней.

27. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставлении субсидии копия протокола заседания комиссии центра занятости (копия выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) направляется работодателю не позднее рабочего дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости, способом, обеспечивающим подтверждение получения, или вручается уполномоченному работодателем должностному лицу.

Условием заключения соглашения является решение о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставлении субсидии, принятое комиссией центра занятости.

Соглашение заключается по форме, утвержденной Министерством финансов Республики Тыва.

Проект соглашения формируется центром занятости в письменной форме не позднее 10 рабочих дней со дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости.

Соглашение содержит информацию о количестве создаваемых рабочих мест для временного трудоустройства работников, численности работников, находящихся под риском увольнения, которые должны быть направлены для временного трудоустройства, местах проведения и характере (режиме) работ, сроках начала и окончания работ, уровне оплаты труда, требованиях по обеспечению условий охраны труда.

28. Работодатель обеспечивает подписание соглашения на бумажном носителе в течение 3 рабочих дней, следующих за днем получения проекта соглашения.

Центр занятости подписывает соглашение на бумажном носителе не позднее 3 рабочих дней, следующих за днем подписания соглашения работодателем.

По письменному согласованию с Министерством в случаях, установленных

соглашением, между центром занятости и работодателем может быть заключено дополнительное соглашение.

Дополнительное соглашение заключается в порядке, предусмотренном соглашением.

Соглашение может быть расторгнуто в случаях, установленных соглашением.

29. В течение 5 рабочих дней после заключения соглашения работодатель обеспечивает временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, на свободные рабочие места, информация о которых направлялась работодателем в информационно-аналитическую систему «Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Центр занятости не менее чем один раз в месяц обеспечивает проверку участия граждан, находящихся под риском увольнения, во временных работах.

30. Период временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, в течение которого работодателю предоставляется субсидия, не может превышать 3 месяцев.

31. Результатом предоставления субсидии является численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения.

32. Перечисление работодателю субсидии осуществляется центром занятости ежемесячно в течение 10 рабочих дней после представления работодателем:

1) списка работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку. Работодатель обеспечивает получение согласия указанных работников на обработку и передачу персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

2) копий документов, подтверждающих временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения (приказы работодателя, срочные трудовые договоры, в том числе на условиях совместительства, дополнительные соглашения к трудовым договорам, иные документы);

3) копий табелей учета рабочего времени работников, находящихся под риском увольнения, направленных на временное трудоустройство;

4) копий документов, подтверждающих выплату работникам, находящимся под риском увольнения, направленным на временное трудоустройство, заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ, не менее чем на 5 процентов;

5) копий документов, подтверждающих перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда работников, находящихся под риском увольнения, направленных на временное трудоустройство;

6) расчета начислений на фонд оплаты труда работников, находящихся под риском увольнения, направленных на временное трудоустройство;

7) отчета о достижении результата предоставления субсидии по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

В случае недостижения работодателем результата предоставления субсидии, указанного в пункте 31 настоящего Порядка и установленного соглашением, перечисление субсидии осуществляется в размере средств пропорционально значениям

недостигнутого результата предоставления субсидии исходя из размера субсидии в расчете на одного работника, находящегося под риском увольнения, направленного на временное трудоустройство, определенного в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, заверяются работодателем.

Работодатели представляют документы, указанные в части первой настоящего пункта, не позднее 20 декабря текущего года.

33. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

- 1) включение в список работников, указанный в подпункте 1 пункта 32 настоящего Порядка, сведений, не относящихся к работникам, находящимся под риском увольнения, направленным на временное трудоустройство;
- 2) непредставление копий документов, указанных в пункте 32 настоящего Порядка, либо представление указанных документов, содержащих недостоверные или ложные сведения.

34. Министерство вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.

35. За нецелевое использование средств субсидии и недостоверность представляемых в центр занятости документов работодатели несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

36. Субсидия (часть субсидии) подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Тыва в течение 30 календарных дней со дня получения работодателем требования о возврате субсидии в случае выявления центром занятости, Министерством, органами государственного финансового контроля, Счетной палатой Республики Тыва нарушения работодателем механизма, целей и условий предоставления субсидии, а также фактов неправомерного получения субсидии.

37. Субсидия подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Тыва в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае установления факта представления работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, либо подложных документов, на основании которых ему была предоставлена субсидия.

38. Субсидия подлежит частичному возврату работодателем в республиканский бюджет Республики Тыва в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае:

- 1) представления в центр занятости недостоверных первичных финансовых и иных документов, подтверждающих произведенные расходы, – в размере расходов, подтвержденных указанными документами;
- 2) нецелевого использования – в размере средств, использованных не по целевому назначению.

39. При невозврате работодателем субсидии в указанные в пунктах 36-38 настоящего Порядка сроки центр занятости принимает меры по взысканию подлежащей возврату субсидии в судебном порядке.

40. Контроль за соблюдением условий, целей и механизма предоставления субсидии, а также обязательные проверки соблюдения условий, целей и механизма предоставления субсидии осуществляется Министерством, центрами занятости, ор-

ганами государственного финансового контроля, Счетной палатой Республики Тыва.

Приложение № 1
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва, субсидий из
республиканского бюджета Республики Тыва в целях
возмещения расходов на частичную оплату
труда при организации временного трудоустройства
работников организаций, находящихся
под риском увольнения (введение режима неполного
рабочего времени, временная остановка работ,
предоставление отпусков без сохранения
заработной платы, проведение мероприятий
по высвобождению работников)

Форма

На бланке работодателя,
индивидуального предпринимателя

ЗАЯВКА

на предоставление субсидии в целях возмещения расходов
 на частичную оплату труда при организации временного
 трудоустройства работников организаций, находящихся
 под риском увольнения (введение режима неполного
 рабочего времени, временная остановка работ, предоставление
 отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий
 по высвобождению работников)

Полное наименование	
Сокращенное наименование	
Организационно-правовая форма	
Свидетельство о регистрации (реквизиты)	
ОГРН	
Юридический адрес (с почтовым индексом)	

Фактическое местонахождение (с почтовым индексом)	
Телефон, факс	
Адрес электронной почты, адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии)	
Банковские реквизиты в российской кредитной организации с указанием счета для зачисления субсидии	
ИНН/КПП	
Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя	
Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) главного бухгалтера (бухгалтера) (при наличии)	
Основные виды деятельности (в соответствии с ОКВЭД, с указанием кода)	
Количество создаваемых рабочих мест в целях трудоустройства граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан на общественные работы	

Прошу предоставить субсидию в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

(указать численность)

Подтверждаю неполучение средств из республиканского бюджета Республики Тыва в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Выражаю согласие на проведение проверок соблюдения условий, целей и механизма предоставления субсидии в целях возмещения расходов на частичную оплату труда.

лату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Гарантирую, что все изложенные в заявке и прилагаемых документах сведения полностью достоверны.

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

№ п/п	Наименование документа	Количество листов
1	2	3

Руководитель организации,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель
М.П.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Главный бухгалтер (бухгалтер)
(при наличии)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Исполнитель _____
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

Заявка и прилагаемые к ней документы приняты «__» _____ 20__ года

(должность специалиста центра
занятости, принявшего заявку)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва, субсидий из
республиканского бюджета Республики Тыва в целях
возмещения расходов на частичную оплату
труда при организации временного трудоустройства
работников организаций, находящихся
под риском увольнения (введение режима неполного
рабочего времени, временная остановка работ,
предоставление отпусков без сохранения
заработной платы, проведение мероприятий
по высвобождению работников)

Форма

СПИСОК
временных работ, планируемых к выполнению
работниками, находящимися под риском увольнения

№ п/п	Виды временных работ	Численность ра- ботников, нахо- дящихся под рис- ком увольнения (человек)	Место проведе- ния, сроки на- чала и оконча- ния временных работ	Характер (режим) ра- боты	Период прове- дения времен- ных работ (ме- сяцев)	Заработная плата с начислениями во внебюджетные фон- ды в месяц на одного человека (рублей)	Планируемый объем суб- сидии (графа 8 = графа 3 * графа 6 * графа 7) (руб- лей)
1	2	3	4	5	6	7	8

1.							
2.	Bcero		X	X			

Приложение № 3
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва, субсидий из
республиканского бюджета Республики Тыва в целях
возмещения расходов на частичную оплату
труда при организации временного трудоустройства
работников организаций, находящихся
под риском увольнения (введение режима неполного
рабочего времени, временная остановка работ,
предоставление отпусков без сохранения
заработной платы, проведение мероприятий
по высвобождению работников)

Форма

СПИСОК РАБОТНИКОВ

(наименование работодателя, индивидуального предпринимателя)
находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника, на- ходящегося под риском увольнения, трудоустроенного на времен- ные работы	Вид временных работ
1	2	3
1.		

Руководитель организации,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель
М.П.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Главный бухгалтер (бухгалтер)
(при наличии)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Исполнитель _____

(должность, И.О. Фамилия, телефон)

Приложение № 4
к Порядку предоставления юридическим
лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность
на территории Республики Тыва, субсидий из
республиканского бюджета Республики Тыва в целях
возмещения расходов на частичную оплату
труда при организации временного трудоустройства
работников организаций, находящихся
под риском увольнения (введение режима неполного
рабочего времени, временная остановка работ,
предоставление отпусков без сохранения
заработной платы, проведение мероприятий
по высвобождению работников)

Форма

ОТЧЕТ
о достижении результата предоставления субсидии

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование результата	Численность пла- нируемых к тру- доустройству граждан указан- ной категории (человек)	Фактическая численность трудоустроен- ных граждан указанной кате- гории (человек)	Причина отклонения (при недостижении результата) (письменные пояснения)
1	2	3	4	5
1.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения, в соответствии с соглашением, всего			
	в том числе:			
1.1.	Родители, воспитывающие не- совершеннолетних детей	X		X
1.2.	Инвалиды	X		X

Руководитель организации,
индивидуальный предпринима-
тель (уполномоченный предста-
витель)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель _____ « ____ » _____ 20 ____ года
(должность, И.О. Фамилия, телефон)
