



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 мая 2020 г. № 216

г. Кызыл

Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В соответствии с Правилами предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования, в том числе в полном объеме, расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681, Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у кото-

рых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее – стационарные отделения), выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее – выплаты стимулирующего характера) за период с 15 апреля по 15 июля 2020 г. в следующих размерах:

а) врачам – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 40 000 рублей, в случае выявления – 60 000 рублей;

б) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

в) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу, – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

г) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 15 000 рублей, в случае выявления – 20 000 рублей;

д) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 10 000 рублей, в случае выявления – 15 000 рублей.

2. Выплаты стимулирующего характера производятся в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения (временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, а также работников организации социального обслуживания, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней), наличия локального нормативного акта ста-

ционарного отделения, согласованного с Министерством труда и социальной политики Республики Тыва.

Выплата работнику сохраняется в полном объеме (а не за фактически отработанные дни) в случае:

а) выявления у него новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

б) вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае, если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

3. Финансовое обеспечение выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставленных из федерального бюджета, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации», источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией».

4. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 1 настоящего постановления, исчисляются с применением к ним районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, высокогорных районах.

5. Контроль соблюдения расходования иных межбюджетных трансфертов, предоставленных из федерального бюджета, осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 г.

7. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол