



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
АЙТЫШКЫН
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 5 февраля 2020 г. № 36-р

г.КЫЗЫЛ

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Республике Тыва

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Республики Тыва от 10 октября 2019 г. № 493 «Об одобрении проекта соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Правительством Республики Тыва»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Республике Тыва.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Натсак О.Д.
3. Разместить настоящее распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утвержден
распоряжением Правительства
Республики Тыва

от 5 февраля 2020 г. № 36-р

П Л А Н
мероприятий («дорожной карты») по внедрению проекта
«Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного
(экономического) роста» в Республике Тыва

| Наименование мероприятия | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|---|-----------------|--|--|
| 1. Подготовительные мероприятия по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Республике Тыва (далее – Стандарт) | | | | создание организационных и содержательных условий внедрения Стандарта в Республике Тыва |
| 1.1. Формирование рабочей группы и координатора (проектного офиса) по внедрению Стандарта в Республике Тыва (далее – рабочая группа) | распоряжение Правительства Республики Тыва о создании рабочей группы | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва | создание площадки рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации проекта внедрения Стандарта в Республике Тыва, утверждение координатора проекта |
| 1.2. Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению в Республике Тыва на предмет соответствия положениям Стандарта | отчет по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста в Республике Тыва | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва | проведение анализа текущей ситуации, определение основных направлений внедрения Стандарта в Республике Тыва |
| 1.3. Проведение обсуждений с участием заместителей Председателя Правительства Республики Тыва ключевых приоритетов Республи- | распоряжение Правительства Тыва по утверждению ключевых приоритетов Республики Тыва кадрового обеспечения в | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва | определение ключевых приоритетов кадрового обеспечения на основе Стратегии социально-экономического развития Респуб- |

| Наименование мероприятия | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|-----------------|--|---|
| ки Тыва при привлечении ключевых стейкхолдеров | рамках внедрения Стандарта | | | лики Тыва до 2030 года, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе предприятия-работодатели, инвестиционные проекты; определение и согласование перечня компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающего: компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей; перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями Республики Тыва, в том числе новые; определение образовательных организаций СПО, ВО, ДПО, региональных институтов и организаций |
| 1.4. Синхронизация мероприятий «дорожной карты» с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в Республике Тыва | перечень проектов кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в Республике Тыва, реализуемых или предполагаемых к реализации; протокол заседания рабочей группы | февраль 2020 г. | заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, ответственный за внедрение стандарта | синхронизация проекта по внедрению Стандарта с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в Республике Тыва; определение проектов, которые предполагаются к реализации |
| 1.5. Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации Стандарта | протокол заседания рабочей группы | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Минюст Республики Тыва | определение и утверждение типового состава нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Республике Тыва |

| Наименование мероприятия | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|--|-----------------|---|---|
| 1.6. Разработка схем взаимодействия между исполнительными органами государственной власти Республики Тыва, местными администрациями муниципальных образований Республики Тыва, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими в мероприятиях по внедрению Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте | протокол заседания рабочей группы, соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта | февраль 2020 г. | координатор, координационный совет | планирование деятельности участников внедрения Стандарта; определение основных требований и форм реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в Республике Тыва, в том числе предусматривающих сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможность интеграции различных ресурсов |
| 1.7. Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Республике Тыва | новости и публикации в средствах массовой коммуникации, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта в Республике Тыва | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Мининформсвязи Республики Тыва | обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта в Республике Тыва |
| 2. Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации» | | | | проектирование в Республике Тыва системы кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности Республики Тыва, а также механизмов ее реализации |
| 2.1. Разработка и утверждение Стратегии кадрового обеспечения или раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Республики Тыва до 2030 года | протокол Координационного Совета о согласовании Стратегии, Стратегия социально-экономического развития (раздел о кадровом обеспечении) или Стратегия кадрового обеспечения региона | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Минэкономики Республики Тыва | разработка Стратегия кадрового обеспечения Республики Тыва, в том числе определение целей, задач, приоритетов региональной системы кадрового обеспечения; разработка программы мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения; |

| Наименование мероприятия | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|---|-----------------|---|--|
| | | | | согласование документа Координационным советом, утверждение в установленном порядке и подготовка к реализации |
| 2.2. Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Республике Тыва | протокол заседания рабочей группы; регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов | февраль 2020 г. | Минэкономики Республики Тыва | определение порядка работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов |
| 2.3. Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Республике Тыва (региональные чемпионаты, СЦК и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения региона | протокол заседания Совета по вопросу | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию) | подготовка рекомендаций по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах |
| 2.4. Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики Республики Тыва | протокол рабочей группы. Техническая документация по компетенции | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва | разработка новых компетенций WorldSkills, соответствие состава компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс запросам работодателей и потребностям экономики Республики Тыва |
| Организационно-управленческие механизмы реализации стратегии | | | | |
| 2.5. Создание центра опережающей профессиональной подготовки (в соответствии с пунктом 1в Пр-580 от 06.03.2018) | нормативный акт об утверждении «дорожной карты» по созданию центра опережающей профессиональной подготовки; отчет о реализации «дорожной карты» | март 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Республиканский центр профориентации и развития квалификаций Ту- | утверждение и реализация региональной модели деятельности центра опережающей профессиональной подготовки; утверждение «дорожной карты» запуска центра опережающей подготовки |

| Наименование мероприятия | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|---|---|--|---|
| | | | винского строительного техникума | |
| 2.6. Формирование списка профессий ТОП-Регион | распоряжение Правительства Республики Тыва по утверждению списка профессий ТОП-Регион | февраль 2020 г. | Минтруд Республики Тыва | формирование перечня перспективных и востребованных профессий в Республике Тыва на долгосрочную перспективу |
| 2.7. Создание условий для развития партнерства между бизнесом и управлением профессиональными образовательными организациями (далее – ПОО) | предоставленные ПОО сведения о составе управляющих советов ПОО; отчеты о работе управляющих советов ПОО; сертификаты обученных экспертов регионального чемпионата, демонстрационного экзамена; отчет о количестве в ПОО привлеченных в качестве преподавателей представителей реального сектора экономики, сферы услуг | январь 2020 г., декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Республиканский центр профориентации и развития квалификаций, образовательные организации СПО на территории Республики Тыва | повышение эффективности управления ПОО через включение в состав управляющих советов ПОО представителей бизнеса, общественности (не менее 2/3); ежегодное увеличение числа экспертов на 20 процентов из числа работодателей для проведения региональных чемпионатов WorldSkills Russia, демонстрационного экзамена; ежегодное увеличение количества привлеченных в качестве преподавателей представителей реального сектора экономики, сферы услуг на 3 процента |
| 3. Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации» | | | | в Республике Тыва создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона |
| 3.1. Создание и сопровождение работы коллегиального органа – Координационного совета при Главе Республики Тыва (далее – Совет) | нормативный акт о создании Совета, утвержденный Главой Республики Тыва; положение о Совете; протоколы заседания Совета | не реже одного раза в полугодие 2020 г. | заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, ответственный за внедрение Стандарта | создание Совета, в состав которого входят координатор и руководители: органов исполнительной власти Республики Тыва (в том числе курирующих вопросы экономики, |

| Наименование мероприятия | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|---|-----------------|--|---|
| | | | | <p>промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости); региональных корпораций (институтов развития), ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития; ключевых предприятий и бизнес-структур; региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений; ключевых профессиональных организаций СПО, ВО, ДПО или их объединений; представитель Регионального совета Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»</p> |
| 4. Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора» | | | | определение и функционирование субъекта, обеспечивающего оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения |
| 4.1. Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения (далее – Координатор) | <p>протокол заседания Совета; положение о координаторе кадрового обеспечения; нормативный акт о назначении координатора кадрового обеспечения</p> | февраль 2020 г. | заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, ответственный за внедрение Стандарта | <p>определение координатора кадрового обеспечения, который согласован с Советом; определение функционала и принципов организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения; определение порядка взаимодей-</p> |

| Наименование мероприятия | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|---|-----------------|--|--|
| | | | | вия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения |
| 5. Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов» | | | | разработка и утверждение нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта |
| 5.1. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Республике Тыва (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.) | нормативный акт о реализации практико-ориентированного (дуального) образования | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва | утверждение нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного профессионального образования |
| 5.2. Разработка и утверждение регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Республике Тыва | нормативный акт об утверждении регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Республике Тыва | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва | утверждение регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Республике Тыва, согласованного с Советом |
| 5.3. Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме | приказ Минобрнауки Республики Тыва об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; приказ Минобрнауки Республики Тыва об осуществлении образовательных программ в сетевой форме | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, руководители профессиональных образовательных организаций | утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|-----------------------------------|--|---|
| 6. Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям» | | | | формирование и периодическая актуализация прогноза потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона, включающего как количественную, так и качественную потребность, и являющегося основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров |
| 6.1. Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Республики Тыва, макроэкономическими тенденциями и т.д. | прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках | май 2020 г. | Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва | определение количественной и качественной оценки потребности в кадрах; опубликование прогноза потребности в кадрах в открытых источниках в целях обеспечения доступа для участников процессов кадрового обеспечения |
| 6.2. Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения) | протокол рабочей группы о рассмотрении результатов экспертных обсуждений | апрель 2020 г., ноябрь 2020 г. | Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва | формирование перечня перспективных, новых профессий и компетенций |
| 6.3. Разработка плана (пересмотр) контрольных цифр приема по образовательным организациям и требований к обновлению образо- | план контрольных цифр приема, утвержденный распоряжением Правительства Республики Тыва | май 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва | утверждение контрольных цифр приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки; размещение государ- |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|---|----------------------------------|--|---|
| вательных программ | | | | ственного заказа в открытых источниках информации |
| 6.4. Формирование государственного задания на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости | утвержденное государственное задание | январь 2020 г., декабрь 2020 г. | Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва | соответствие направлений обучения граждан по направлению органов служб занятости текущей потребности работодателей в кадрах |
| 6.5. Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации | протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа | январь 2020 г. | Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва | информирование участвующих в прогнозе предприятий, институтов и корпораций развития, образовательных организаций о результатах прогноза |
| 7. Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям» | | | | осуществление комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации детей и молодежи с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях |
| Проектирование | | | | |
| 7.1. Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации детей и молодежи с участием работодателей, образовательных организаций | комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации детей и молодежи, разработанный и утвержденный в установленном порядке | январь 2020 г., далее – ежегодно | Минобрнауки Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва | определение основных направлений, ключевых мероприятий, сроков их реализации и ответственных по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе: прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей ре- |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|---|--|---|
| | | | | региональной экономики, а также ее цифровизации; топ-профессий региона; приоритетов внедрения Стандарта |
| Реализация Стандарта | | | | |
| 7.2. Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб | публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети «Интернет» | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | ответственные за отдельные мероприятия, координатор | обеспечение массового участия школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п. 7.1) |
| 7.3. Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей организаций ПОО и ООВО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах Республики Тыва | методические документы по обновленным программам; отчет о реализации | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию) | проведение уроков «Технология» в школах по обновленным программам |
| 7.4. Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Тыва | отчет о реализации проекта | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию) | обеспечение участия школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее» |
| 7.5. Проведение мероприятий по организации (модернизации существующей) инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества | отчет о проведении мероприятий по организации (модернизации существующей) инфраструктуры | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию) | модернизация существующей и создание новой инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества |
| Оценка качества | | | | |
| 7.6. Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планиро- | предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации | май 2020 г., декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных обра- | формирование на основе анализа предложений по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|---|---------------------------------|---|---|
| вания работы и оценки результативности реализованных мер | | | зований (по согласованию) | |
| 7.7. Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников | результаты чемпионатов юниоров, в том числе в системе eSim | по отдельному графику | Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию) | определение и награждение победителей региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров |
| 7.8. Организация и проведение региональных олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей, обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ | результаты олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей | по отдельному графику | Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию) | определение и награждение победителей олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей |
| 7.9. Сбор и тиражирование лучших практик навигации по востребованным и перспективным компетенциям, в том числе в рамках «дорожных карт» кадрового обеспечения проектов и инициатив технологического развития, в том числе кружкового движения НТИ | сборник лучших практик навигации по востребованным и перспективным компетенциям на базе региональной ячейки кружкового движения НТИ | январь 2020 г., декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, Республиканский центр профориентации и развития квалификаций | определение пула практик и проектов, готовых к тиражированию в Республике Тыва |
| 8. Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров» | | | | выстраивание дифференцированных форм работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона (муниципалитета), реализация механизмов практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|--|---|---|--|
| Проектирование | | | | |
| 8.1. Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей) | образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей) | май 2020 г., далее ежегодно | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей) |
| 8.2. Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса | образовательные программы; договоры о сетевом взаимодействии | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | утверждение схем взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями) |
| 8.3. Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального, обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий) | приказ о создании на базе организаций структурных подразделений ПОО | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | создание структурных подразделений профессиональных образовательных организаций на базе предприятий; организация площадок прохождения практики, обеспечение спецодеждой и т.д. |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|---|---|---|--|
| Реализация Стандарта | | | | |
| 8.4. Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования | договор о прохождении производственной практики; учебный план; справки от работодателя; листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | проведение набора студентов по актуализированным программам (определение существующих групп подготовки); проведение практических модулей подготовки на площадках работодателя; определение форм и способов контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ |
| 8.5. Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта | положения о наставничестве на предприятиях | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | создание условий для развития наставничества |
| 8.6. Аккредитация специализированных центров компетенций | сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию) | прохождение образовательными организациями из состава участников внедрения Стандарта аккредитации Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций |
| 8.7. Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по | региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий | региональный координационный центр Движения | реализация отдельных модулей подготовки в рамках образовательных процессов; формирование ре- |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|---|--|---|
| стандартам Ворлдскиллс Россия различных уровней (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата) | в установленном порядке | ший учебный год | «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | гиональной команды WorldSkills, зарегистрированной для участия в чемпионатах в установленном порядке |
| 8.8. Формирование регионального экспертного сообщества | база данных экспертов; рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | создание базы и рейтинга квалифицированных региональных экспертов WorldSkills; формирование базы экспертов по новым компетенциям (профессиям) |
| 8.9. Реализация гибких модульных образовательных программ, поддержка индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ | образовательные программы (образовательные модули) | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | реализация в ПОО механизма точечной подготовки кадров в малых группах студентов под потребности работодателей (инвесторов) |
| 8.10. Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мас- | положение ПОО | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Рес- | осуществление в ПОО в рамках выполнения учебных планов студентами производственной деятельности для наиболее полного |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|--|---|---|--|
| терских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов малого и среднего бизнеса | | год | публиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | освоения профессиональной квалификации |
| 8.11. Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда | образовательные программы (образовательные модули), учебные планы | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | создание условий для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству |
| Оценка реализации | | | | |
| 8.12. Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва | результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia); деловая программа чемпионата | по отдельному графику | Минобрнауки Республики Тыва, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию) | проведение регионального чемпионата; определение победителей регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва; проведение деловой программы |
| 8.13. Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям | протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в со- | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский | государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|---|---|--|---------------------------------------|
| при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии | стаже ГИА; результаты в информационной системе Esim | | центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | |
| 8.14. Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации | результаты в информационной системе Esim | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | оценка качества подготовки по модулям |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|---|--|--|
| 8.15. Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена | сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей; соглашения между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена; признание результатов демонстрационного экзамена |
| 8.16. Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии | протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республи- | формирование экзаменационной комиссии для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|---|---|---|
| | | | ке Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | |
| 9. Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств» | | | | создание условий для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», внедрение механизмов практико-ориентированной подготовки инженерных кадров |
| Проектирование | | | | |
| 9.1. Разработка и корректировка образовательных программ ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки | образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию) | актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей |
| 9.2. Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов | кейсы для дипломных проектов | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию) | разработка кейсов по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей |
| Реализация Стандарта | | | | |
| 9.3. Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образо- | договор о прохождении стажировки (практики); учебный план; справки от работодателя; листы оценки промежуточных | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государст- | проведение набора студентов по актуализированным программам (определение действующих учебных групп); проведение образова- |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|---|---|---|---|
| вательными модулями) | и итоговых результатов освоения образовательных программ | год | венный университет» (по согласованию) | тельных модулей в рамках внедрения Стандарта; проведение стажировки (практики) студентов на предприятиях работодателя |
| 9.4. Реализация образовательных программ в сетевой форме | образовательные программы; договоры о сетевом взаимодействии | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию) | реализация совместных программ образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры |
| 9.5. Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде | образовательные программы | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию) | реализация в образовательных организациях высшего образования инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде |
| 9.6. Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций | образовательный контент | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию) | создание индивидуальных траекторий студентов, проведение онлайн-курсов |
| Оценка | | | | |
| 9.7. Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию) | проведение мероприятий по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|--|---|--|---|
| 9.8. Содействие в организации и проведении вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям | отчет образовательных организаций высшего образования о проведении вузовского чемпионата | по отдельному графику | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (по согласованию) | проведение чемпионата образовательных организаций высшего образования по высокотехнологичным инженерным компетенциям |
| 9.9. Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей | результаты защиты дипломных проектов; утвержденный состав комиссии | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию) | проведение защиты дипломных проектов с участием представителей предприятий-работодателей и проведение конкурса дипломных проектов |
| 10. Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости» | | | | создание условий для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона |
| 10.1. Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению к Республики Тыва краткосрочных потребностей | положение, нормативный акт по сервису | июнь 2020 г., далее ежегодно | Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва | создание и реализация сервиса по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|---|----------------------------------|--|---|
| в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов | | | | |
| 10.2. Организация в Республике Тыва подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства | государственное задание на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости; соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей | декабрь 2019 г., декабрь 2020 г. | Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва | реализация программ подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства |
| 10.3. Разработка и реализация в Республике Тыва мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты | планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта | декабрь 2020 г. | Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва | осуществление планирования и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения |
| 10.4. Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости | отчет о реализации мероприятий | декабрь 2020 г. | Минтруд Республики Тыва | внедрение цифровых и автоматизированных сервисов в центрах занятости, внедрение цифровых систем поддержки принятия решений |
| 11. Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров» | | | | обеспечение непрерывного повышения уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности |
| 11.1. Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии; - мастеров производственного обу- | план повышения квалификации педагогических кадров и наставников | декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» | разработка программ повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии; - мастеров производственного обучения; - наставников на производстве |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|---|---|---|
| чения; - наставников на производстве | | | | |
| 11.2. Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия | сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия | декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» | прохождение мастерами производственного обучения и наставниками курсов повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион |
| 11.3. Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве | договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты | декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» | прохождение педагогическими работниками и мастерами производственного обучения стажировки на производстве |
| 11.4. Организация педагогической стажировки наставников | договоры о прохождении стажировки, сертификаты | декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» | прохождение наставниками на производстве педагогической стажировки на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта |
| 11.5. Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия | сертификаты о прохождении обучения | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Моло- | прохождение экспертами демонстрационного экзамена обучения по программам Академии Ворлдскиллс Россия |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|---|---|--|--|
| | | | дые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | |
| 11.6. Сертификация экспертов WorldSkills | база данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills | 2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации | прохождение экспертами WorldSkills сертификации |
| 12. Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров» | | | | оценка уровня освоения обучающимися программ на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|---|-----------------|---|---|
| Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка» | | | | |
| 13. Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения» | | | | осуществление регулярного мониторинга системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти |
| 13.1. Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Тыва | положение о мониторинге трудоустройства выпускников; база данных по выпускникам | февраль 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | формирование базы данных по выпускникам |
| 13.2. Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена | методика оценки эффективности образовательных организаций | август 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | осуществление анализа результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|-----------------|---|--|
| 13.3. Анализ эффективности системы кадрового обеспечения профессиональных образовательных организаций Республики Тыва | протокол заседания Совета | август 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | формирование состава показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведение оценки; рассмотрение результатов на заседании Совета; проведение анализа эффективности отдельных мероприятий «дорожной карты»; корректировка «дорожной карты» по итогам проведенного анализа |
| 13.4. Создание условий для внедрения цифровой среды поддержки принятия решений, инструментов управления на основе больших данных | отчет по реализации | | координатор, РО-ИВ | внедрение систем и технологий, необходимых для процесса формирования и сбора данных и принятия на их основе управленческих решений в области рынка труда и образования |
| 14. Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой» | | | | обеспечение профессиональной подготовки на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики современной материально-технической и методической базой |
| 14.1. Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Тыва, для подготовки рабочих и инженерных кадров по потребности региона в целом | отчет об инвентаризации материально-технической базы; регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров | апрель 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | определение перечня площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведение оценки достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением; определение порядка проведения периодической инвентаризации |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|---|--|-----------------|---|---|
| 14.2. Разработка плана модернизации материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Тыва, и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Тыва по потребности региона в целом | план по материально-техническому оснащению площадок | апрель 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | определение перечня площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования; определение объемов и источников финансирования материально-технического обеспечения |
| 14.3. Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Тыва в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов | отчет об инвентаризации материально-технической базы | декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | оснащение площадок и инфраструктурных объектов материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в том числе инфраструктурных листов WorldSkills International |
| 14.4. Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций Республики Тыва | регламент сетевого взаимодействия | декабрь 2020 г. | Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации | применение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ |

| Мероприятие | Документы, закрепляющие результат | Срок реализации | Ответственные за исполнение | Ключевой результат |
|--|--|-----------------|---|---|
| 14.5. Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайн-курсов; создание условий для непрерывного образования взрослых | программа онлайн-курсов; приказ о дистанционном обучении; положение об условиях для непрерывного обучения взрослых | декабрь 2020 г. | РОИВ | применение дистанционных форм обучения для развития компетенций, востребованных в регионе; обеспечение возможности непрерывного обучения для взрослого населения |
| 15. Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения» | | | | обеспечение свободного и удобного доступа к информации о процессах кадрового обеспечения в Республике Тыва для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций) |
| 15.1. Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала или раздела соответствующего портала для информирования общественности в Республике Тыва | информационный портал, размещенный в сети «Интернет» или раздел соответствующего портала (адрес в сети «Интернет») | ноябрь 2020 г. | Минтруд Республики Тыва, Мининформсвязи Республики Тыва | размещение на портале актуальной информации по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников |
| 15.2. Создание и актуализации раздела по кадровому обеспечению Республики Тыва на информационных порталах работы с инвесторами | информационный портал, размещенный в сети «Интернет» или раздел соответствующего портала (адрес в сети «Интернет») | ноябрь 2020 г. | Минэкономики Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Мининформсвязи Республики Тыва | размещение в разделе портала работы с инвесторами актуальной информации |