



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 ноября 2018 г. № 578

г. КЫЗЫЛ

**Об утверждении Порядка установления
минимального количества специальных
рабочих мест для трудоустройства инвалидов
в пределах установленной квоты на
территории Республики Тыва**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и частью 3 статьи 4 Закона Республики Тыва от 16 марта 2004 г. № 608 ВХ-І «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Тыва.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 1 ноября 2010 г. № 464 «Об установлении предприятиям, учреждениям и организациям Республики Тыва минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

постановление Правительства Республики Тыва от 30 января 2012 г. № 34 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 1 ноября 2010 г. № 464»;

постановление Правительства Республики Тыва от 23 октября 2013 г. № 618 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 1 ноября 2010 г. № 464»;

пункт 1 постановления Правительства Республики Тыва от 7 июля 2016 г. № 298 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 1 ноября 2010 г. № 464»;

постановление Правительства Республики Тыва от 28 июня 2017 г. № 291 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Тыва».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



О. Натсак

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва

от 16 ноября 2018 г. № 578

П О Р Я Д О К
установления минимального количества
специальных рабочих мест для трудоустройства
инвалидов в пределах установленной квоты
на территории Республики Тыва

1. На предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Тыва, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 101 человек и не более чем 500 человек, устанавливается не менее одного специального рабочего места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2. На предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Тыва, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 501 человек и свыше, устанавливается не менее двух специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4. Специальные рабочие места в количестве, установленном настоящим Порядком, создаются работодателями за счет собственных средств.

5. Созданием специальных рабочих мест считается создание новых рабочих мест или усовершенствование, адаптирование уже имеющихся вакантных рабочих мест в пределах установленной квоты, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), с обязательным трудоустройством инвалидов на данные рабочие места.

6. Оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с:

основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н;

санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30;

иными правовыми актами Российской Федерации.

7. Факт создания и (или) выделения специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов подтверждается локальным нормативным актом работодателя, который должен содержать сведения:

о количестве созданных и (или) выделенных специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

о наименовании должности (специальности, профессии) по специальным рабочим местам в соответствии со штатным расписанием работодателя;

о дополнительных мерах по организации труда на специальных рабочих местах, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

8. Трудоустройство инвалидов на специальные рабочие места осуществляется работодателями по заявлению самостоятельно обратившегося инвалида или по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с ИПРА и с учетом предложений органов службы занятости населения, общественных организаций инвалидов.

9. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставляется работодателями согласно части 2 статьи 13 Закона Республики Тыва от 16 марта 2004 г. № 608 ВХ-I «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите».
