



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 5 марта 2018 г. № 75

г. Кызыл

**Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам) в возрасте
до 50 лет, являющимся гражданами Российской
Федерации, не имеющим не исполненных обязательств
по договору о целевом обучении, прибывшим
(переехавшим) в 2018 году на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по:

заключению в 2018 году договоров на предоставление единовременных компенсационных выплат (далее - выплаты) медицинским работникам в возрасте до

50 лет, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

представлению в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежеквартального отчета об исполнении условий предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Тыва на финансовое обеспечение выплат не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 3 октября 2017 г. № 437 «Об утверждении Порядка осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим) в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт»;

постановление Правительства Республики Тыва от 28 декабря 2017 г. № 603 «О внесении изменений в Порядок осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим) в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт».

4. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



Ш. Хопуя

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 5 марта 2018 г. № 75

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам) в возрасте
до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации,
не имеющим не исполненных обязательств по договору
о целевом обучении, прибывшим (переехавшим)
в 2018 году на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек

1. В 2018 году предоставляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата), и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей медицинских работников (врачей) в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на 2018 год (программный реестр должностей), согласно приложению к настоящему Порядку, в размере 1 млн. рублей.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством, заключившим с медицинским работником (врачом) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор).

3. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник (врач) после заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, представляет в Министерство следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты;
- б) копию трудового договора, заверенную работодателем;
- в) копию приказа о приеме на работу, заверенную работодателем;
- г) копию документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);
- д) копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

е) копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального образования, заверенные работодателем; удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка); диплома о профессиональной переподготовке (при наличии); сертификата специалиста (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка);

ж) копию свидетельства об аккредитации (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрено наличие свидетельства об аккредитации), заверенную работодателем;

з) реквизиты банковского счета, открытого на имя медицинского работника в кредитной организации, для перечисления выплаты;

и) копию страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

4. Представленные медицинским работником документы на получение единовременной компенсационной выплаты регистрируются в течение одного рабочего дня в отделе организационно-правового обеспечения и кадровой политики Министерства.

5. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – комиссия) в течение 30 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка. Положение о комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

6. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, предусмотренной частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», в период с 2012 по 2017 годы, в том числе на территориях других субъектов Российской Федерации;

б) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

в) несоответствие медицинского работника (врача) требованиям, установленным Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, и пунктом 1 настоящего Порядка;

г) выполнение трудовой функции на должности, не включенной в Перечень вакантных должностей медицинских работников (врачей) в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на 2018 год (программный реестр должностей), согласно приложению к настоящему Порядку;

д) отсутствие гражданства Российской Федерации;

е) наличие не исполненных обязательств по договору о целевом обучении;

ж) прибытие (переезд) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек до 2018 года.

7. Представление медицинским работником (врачом) документов не в полном объеме, а также неправильное их оформление не является основанием для отказа в предоставлении выплаты.

8. В случае если к заявлению не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 3 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней с даты поступления заявления возвращает медицинскому работнику (врачу) заявление и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений.

9. Медицинский работник (врач) вправе повторно подать документы в Министерство для получения выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявления.

10. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

11. Министерство уведомляет медицинского работника (врача) о принятом решении о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

12. В течение 10 календарных дней с момента получения медицинским работником (врачом) уведомления о принятом решении о предоставлении выплаты между Министерством и медицинским работником (врачом) заключается договор, по которому последний принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в бюджет Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в бюджет Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника (врача).

13. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам) осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Тыва, предоставленной в целях софинансирования расходных обязательств Республики Тыва, связанной с реализацией отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640.

Перечисление субсидии осуществляется на счет территориального органа Федерального казначейства, открытый ему в учреждении Центрального банка Российской Федерации для учета операций со средствами бюджета Республики Тыва, для последующего направления Министерству.

14. В течение 30 рабочих дней со дня заключения договора Министерство перечисляет единовременную компенсационную выплату медицинскому работнику (врачу) на счет в кредитной организации.

15. Медицинская организация обязана:

уведомить Министерство о прекращении трудового договора с медицинским работником (врачом) до истечения пятилетнего срока в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения;

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять сведения о периодах неисполнения медицинским работником (врачом) трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «б» или «в» пункта 12 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

16. В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного пунктом 15 настоящего Порядка.

Неустойка (пеня) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

Приложение
к Порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам) в возрасте до 50 лет,
являющимся гражданами Российской
Федерации, не имеющим не исполненных
обязательств по договору о целевом
обучении, прибывшим (переехавшим)
в 2018 году на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек

П Е Р Е Ч Е Н Ь

вакантных должностей медицинских работников (врачей)
в медицинских организациях и их структурных подразделениях,
при замещении которых осуществляются единовременные
компенсационные выплаты на 2018 год (программный реестр должностей)

Наименование вакантных должностей медицинских работников (врачей)	Наименование медицинских организаций и их структурных подразделений
1. Врач общей практики	ГБУЗ Республики Тыва «Бай-Тайгинская центральная кожуунная больница», врачебная амбулатория с. Кызыл-Даг
2. Врач общей практики	ГБУЗ Республики Тыва «Тес-Хемская центральная кожуунная больница», отделение врача общей практики с.О-Шынаа
3. Врач общей практики	ГБУЗ Республики Тыва «Тоджинская центральная кожуунная больница»
4. Врач-хирург	ГБУЗ Республики Тыва «Монгун-Тайгинская центральная кожуунная больница»
5. Врач-хирург	ГБУЗ Республики Тыва «Сут-Хольская центральная кожуунная больница»
6. Врач-хирург	ГБУЗ Республики Тыва «Барун-Хемчикский межкожуунный медицинский центр», поликлиника № 2 с. Кызыл-Мажалык
7. Врач-хирург	ГБУЗ Республики Тыва «Тере-Хольская центральная кожуунная больница»
8. Врач-хирург	ГБУЗ Республики Тыва «Овиюрская центральная кожуунная больница»
9. Врач анестезиолог-реаниматолог	ГБУЗ Республики Тыва «Монгун-Тайгинская центральная кожуунная больница»
10. Врач-фтизиатр	ГБУЗ Республики Тыва «Тандинская центральная кожуунная больница»
11. Врач-педиатр	ГБУЗ Республики Тыва «Чеди-Хольская центральная кожуунная больница», врачебная амбулатория с. Элегест

Наименование вакантных должностей медицинских работников (врачей)	Наименование медицинских организаций и их структурных подразделений
12. Врач-терапевт	ГБУЗ Республики Тыва «Монгун-Тайгинская центральная кожуунная больница», участковая больница с. Кызыл-Хая
13. Врач-психиатр-нарколог	ГБУЗ Республики Тыва «Чеди-Хольская центральная кожуунная больница»