



## **ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ ЧАРЛЫЫ**

### **УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

#### **Об организации работы по оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей**

В целях повышения эффективности деятельности в системе исполнительной власти Республики Тыва, направленной на достижение стратегических целей социально-экономического развития Республики Тыва, а также улучшение позиции Республики Тыва в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, в других федеральных отраслевых и интегральных рейтингах, постановляю:

**1. Утвердить прилагаемые:**

Положение о ключевых показателях эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей;

Методику расчета итоговой оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей.

**2. Определить Администрацию Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва ответственным за организацию работы по оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей.**

**3. Администрации Главы Республики Тыва и Аппарату Правительства Республики Тыва до 1 февраля 2017 года предусмотреть внесение в служебные контракты руководителей органов исполнительных власти Республики Тыва пункта о персональной ответственности по достижению целевых значений ключевых показателей эффективности.**

**4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва организовать внедрение принципа ключевых показателей эффективности деятельности в работе муниципальных органов власти.**

**5. Разместить настоящий Указ на «Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».**

6. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2017 г.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл  
20 января 2017 года  
№ 14

Положение  
о ключевых показателях эффективности деятельности органов  
исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей

1. Настоящее Положение определяет понятие ключевых показателей эффективности деятельности (далее КПЭ) органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей, порядок утверждения, мониторинга ключевых показателей эффективности деятельности.

Основной целью внедрения КПЭ является перевод оперативного управления в форму конкретных показателей, оценка деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва по исполнению ими своих полномочий, деятельности по достижению стратегических целей социально-экономического развития Республики Тыва, а также улучшения позиции Республики Тыва в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, и других федеральных отраслевых и интегральных рейтингах, максимально объективному решению вопросов поощрения, стимулирования деятельности, создание основы для принятия управленческих решений на долгосрочном и среднесрочном уровнях.

Основными задачами внедрения системы КПЭ являются:

- определение целей и показателей в соответствии с полномочиями органов исполнительной власти;
- всесторонний анализ деятельности, оценка эффективности системы управления, определение мер, направленных на повышение ее эффективности;
- анализ причин отклонений, формирование корректирующих мероприятий.

Основные определения, используемые в настоящем Положении:

- эффективность деятельности – это соотношение полученного результата, отражающего достижение поставленной цели и использованных ресурсов;
- ключевой показатель эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей - это оценочный критерий достижения органами исполнительной власти Республики Тыва и их руководителями целей используемый для определения эффективной деятельности, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения долгосрочных и среднесрочных целей и задач.

2. Итоговая оценка эффективности (далее - итоговая оценка) деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей рассчитывается в соответствии с Методикой расчета итоговой оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей.

3. Итоговая оценка является основой для формирования рейтинга

эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей.

4. Перечень ключевых показателей эффективности (далее – Перечень) формируется Министерством экономики Республики Тыва ежегодно в соответствии с:

1) функциями и полномочиями органов исполнительной власти Республики Тыва закрепленными в их положениях;

2) указами Президента Российской Федерации, актами Правительства Российской Федерации, документами стратегического планирования Российской Федерации и Республики Тыва на среднесрочный и долгосрочный периоды;

3) реализуемыми приоритетными проектами в рамках проектного управления;

4) курируемыми государственными программами Республики Тыва.

При появлении новых задач и поручений в течение года возможно внесение соответствующих изменений в Перечень.

5. Руководители органов исполнительной власти Республики Тыва:

1) ежегодно в срок до 1 ноября текущего года представляют в Министерство экономики Республики Тыва предложения по ключевым показателям эффективности, их плановым значениям на следующий год;

2) по мере необходимости в течение года представляют в Министерство экономики Республики Тыва обоснованные предложения по внесению изменений в Перечень;

3) на основе данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, ведомственной статистики рассчитывают итоговую оценку и ежегодно в срок до 10 апреля года, следующего за отчетным, представляют ее в Администрацию Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва;

4) ежегодно в срок до 25 января отчетного года утверждают у курирующего заместителя Председателя Правительства Республики Тыва план мероприятий («дорожную карту») по достижению целевых значений КПЭ.

6. Министерство экономики Республики Тыва ежегодно в срок до 1 декабря формирует Перечень показателей эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей.

7. Перечень утверждается ежегодно Указом Главы Республики Тыва.

8. Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва ежегодно в срок до 15 июня года, следующего за отчетным, формирует рейтинг эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей и представляет Главе Республики Тыва с соответствующими предложениями по поощрению или применению мер дисциплинарного взыскания.

Утверждено  
Указом Главы Республики Тыва  
от 20 января 2017 года № 14

## МЕТОДИКА

расчета итоговой оценки эффективности деятельности органов  
исполнительной власти Республики Тыва и их руководителей

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета итоговой оценки эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти Республики Тыва и их руководителей (далее – ОИВ РТ) на основе расчета значений ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ).

2. Основной целью внедрения КПЭ является перевод оперативного управления в форму конкретных показателей, оценка деятельности ОИВ РТ по исполнению ими своих полномочий, деятельности по достижению стратегических целей социально-экономического развития Республики Тыва, а также улучшения позиции в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, и других федеральных отраслевых и интегральных рейтингах, максимально объективному решению вопросов поощрения, стимулирования деятельности, создание основы для принятия управленческих решений на долгосрочном и среднесрочном уровнях.

3. Предметом итоговой оценки являются результаты достижения КПЭ деятельности ОИВ РТ за отчетный год в сравнении с предыдущим годом.

4. В основе итоговой оценки эффективности деятельности ОИВ РТ лежит выставление баллов за фактические результаты достижения по каждому КПЭ.

5. В качестве КПЭ деятельности ОИВ РТ определены показатели, характеризующие основную деятельность органа, в том числе показатели, определенные:

Указом Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 г. № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2012 г. №1142 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 г. № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»;

указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №№ 596-606;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2016 г. №642-р об утверждении перечня показателей, используемых для расчета Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации;

курируемыми государственными программами Республики Тыва;

исполнительской дисциплиной, информационной открытостью и эффективностью проектного управления.

Также в качестве КПЭ деятельности ОИВ РТ используются другие показатели, характеризующие социально-экономическое развитие Республики Тыва.

6. Перечень КПЭ деятельности ОИВ РТ с критериями оценки утверждается актом Правительства Республики Тыва.

7. В основе балльной системы лежит распределение баллов в зависимости от результатов достижения плановых значений КПЭ за отчетный год в сравнении с предыдущим. При полном достижении плана присваивается 100 баллов, при более низких значениях – от 0 до 80 баллов.

8. Каждому КПЭ присваивается коэффициент от 2 до 3, в зависимости от степени важности в структуре задач, выполняемых в ОИВ РТ.

9. Итоговый балл по каждому ОИВ РТ определяется путем суммирования произведений баллов по каждому КПЭ на их коэффициенты, и деления на сумму коэффициентов:

$$ИБ_{\text{ОИВ}} = \frac{\sum_{i=1}^n B_i \times k_i}{\sum_{j=1}^n k_j}, \text{ где:}$$

$ИБ_{\text{ОИВ}}$  – итоговый балл ОИВ РТ за достижение плановых значений КПЭ за отчетный период;

$\sum_{i=1}^n B_i$  – сумма баллов по каждому  $i$ -тому КПЭ;

$\sum_{i=1}^n k_i$  – сумма коэффициентов по каждому  $i$ -тому КПЭ.

10. Эффективность деятельности ОИВ РТ определяется согласно следующей шкале:

№	Количественное значение	Оценка эффективности
1	80-100 баллов	высокая степень эффективности
2	61-79 баллов	средняя степень эффективности
3	50-60 баллов	удовлетворительная степень эффективности
4	< 50 баллов	низкая степень эффективности

11. Итоговый балл руководителя ОИВ РТ определяется по аналогичной схеме, приведенной в пунктах 7-10 настоящей Методики.

12. Для оценки исполнительской дисциплины ОИВ РТ необходимо учитывать процент исполнения всех посланий, указов и поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Республики Тыва, распоряжений и постановлений Правительства Республики Тыва, соблюдение сроков выполнения писем с контрольными сроками, количество просроченных писем с контрольными сроками, выполнение плана работы Правительства Республики Тыва и т.д.

Для оценки информационной открытости ОИВ РТ учитывается периодичность обновления информации на официальных сайтах ОИВ РТ, количество публикаций в средствах массовой информации (СМИ), количество проведенных эфиров в СМИ, количество пользователей официального сайта, его посещаемость, количество разработанных и изданных методических,

информационных материалов, сборников, стендов; количество подписчиков в социальных сетях, время реагирования на негативные публикации, наличие медиаплана и т.д.

Для оценки эффективности проектного управления в ОИВ РТ необходимо учитывать эффективность реализации курируемых проектов, уровень выполнения целевых показателей и мероприятий реализации проектов, социально-экономический эффект и т.д.

Достижение целевых показателей, приведенных в соглашениях по выделению субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Тыва, оценивается с учетом уровня выполнения всех показателей и мероприятий. При направлении отчетности необходимо приложить ведомственную отчетность о достижении данных показателей и мероприятий.

13. ОИВ РТ ежегодно, в срок до 10 апреля года, следующего за отчетным, направляют в адрес Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва информацию о достигнутых значениях КПЭ деятельности за отчетный год с приложением ведомственной отчетности, а также пояснительную записку к ним с общей оценкой ситуации по курируемым видам деятельности, в которой отражается анализ причин и факторов, повлиявших на достижение показателей в отчетном периоде, и перечень мер, реализуемых и планируемых к реализации для достижения планируемых значений показателей в текущий период.

14. Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва ежегодно, не позднее 15 июня года, следующего за отчетным:

формирует сводную информацию о достижении КПЭ деятельности ОИВ РТ за отчетный период, а также рассчитывает итоговый балл по каждому ОИВ РТ, характеризующий эффективность деятельности ОИВ РТ;

с учетом итоговых баллов формирует рейтинг ОИВ РТ за отчетный период; направляет Главе Республики Тыва информацию, указанную в пункте 12 настоящей Методики, для принятия соответствующих управленческих решений.