



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗЛА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 ноября 2016 г. № 479

г. Кызыл

**Об утверждении государственной программы
Республики Тыва «Труд и занятость
на 2017-2019 годы»**

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 5 июня 2014 г. № 259, Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Программа).
2. Органам исполнительной власти Республики Тыва обеспечить своевременное и полное исполнение мероприятий Программы.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва принять участие в реализации Программы, разработать муниципальные программы за счет средств собственных бюджетов.
4. Признать утратившими силу с 1 января 2017 г.:
 постановление Правительства Республики Тыва 24 декабря 2013 г. № 753 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2014-2016 годы»;
 постановление Правительства Республики Тыва от 4 марта 2015 г. № 87 «О внесении изменений в государственную программу «Труд и занятость на 2014-2016 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 23 марта 2015 г. № 136 «О внесении изменений в государственную программу «Труд и занятость на 2014-2016 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 7 сентября 2016 г. № 380 «О внесении изменений в государственную программу «Труд и занятость на 2014-2016 годы».

5. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 17 ноября 2016 г. № 479

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ

государственной программы Республики Тыва
«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Наименование	- государственная программа Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Программа)
Государственный заказчик-координатор программы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик программы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Программы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Программы	- исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Программы	- подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Подпрограммы Программы	- подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»; подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»; подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»; подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»; подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»
Цели Программы	- развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области охраны труда; снижение напряженности на рынке труда и оказание мер социальной поддержки граждан
Задачи Программы	- улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

	<p>осуществление государственной политики в сфере занятости населения;</p> <p>оказание социальной поддержки безработным гражданам</p>
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень производственного травматизма; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ))
Этапы и сроки реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - 2017-2019 годы
Объемы бюджетных ассигнований Программы	<ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского и внебюджетных источников. Общий объем финансирования Программы составляет 991316,5 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 323741,8 тыс. рублей; 2018 год – 330438,0 тыс. рублей; 2019 год – 337136,7 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 568874,1 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 189624,7 тыс. рублей; 2018 год – 189624,7 тыс. рублей; 2019 год – 189624,7 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 357942,4 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 113517,1 тыс. рублей; 2018 год – 119213,3 тыс. рублей; 2019 год – 125212,0 тыс. рублей. Объем финансирования за счет внебюджетных средств составляет 64500,0 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 20600,0 тыс. рублей; 2018 год – 21600,0 тыс. рублей; 2019 год – 22300,0 тыс. рублей. Финансирование по подпрограммам: общий объем финансирования подпрограммы I «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» составляет 67199,7 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 21448,0 тыс. рублей; 2018 год – 22498,8 тыс. рублей; 2019 год – 23252,8 тыс. рублей; объем средств республиканского бюджета Республики Тыва, необходимый для реализации подпрограммы, составляет 2699,7 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 848,0 тыс. рублей; 2018 год – 898,9 тыс. рублей; 2019 год – 952,8 тыс. рублей; прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации

подпрограммы составляет 64500,0 тыс. рублей, в том числе: Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва 60000,0 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 19100,0 тыс. рублей;

2018 год – 20100,0 тыс. рублей;

2019 год – 20800,0 тыс. рублей;

из средств работодателей – 4500,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1500,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке труда» составляет 43585,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 13825,5 тыс. рублей;

2018 год – 14516,9 тыс. рублей;

2019 год – 15243,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 3 «Содействие занятости населения» составляет 78957,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 25043,6 тыс. рублей;

2018 год – 26297,5 тыс. рублей;

2019 год – 27616,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» составляет 568874,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 189624,7 тыс. рублей;

2018 год – 189624,7 тыс. рублей;

2019 год – 189624,7 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» составляет 232700 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 73800,0 тыс. рублей;

2018 год – 77500,0 тыс. рублей;

2019 год – 81400,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемые результаты реализации Программы

- в результате реализации Программы ожидается к концу 2019 года:
 - снижение уровня производственного травматизма до 0,8 случая;
 - рост удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 100 процентов;
 - снижение уровня общей безработицы (по МОТ) – 18,0 процентов

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Уровень экономики определяется качеством профессиональных кадров и условиями труда на рабочих местах, а эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей социально-экономического развития Республики Тыва.

Для решения основных стратегических задач исполнительных органов государственной власти Республики Тыва существует необходимость преодоления имеющихся негативных тенденций в развитии социально-трудовых отношений и сфере занятости населения, которые характеризуются:

- несоответствием спроса и предложения на рынке труда;
- уровнем производственного травматизма.

Преодоление вышеназванных негативных тенденций обеспечит темпы экономического роста, являющиеся основой повышения уровня и качества жизни населения.

Начиная с 2012 года осуществляется работа по повышению заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Благодаря принятым мерам в 2015 году удалось достичь целевых показателей, установленных «дорожными картами» на 2015 год, по 9 из 11 отдельных категорий в целом по Республике Тыва среднемесячная заработная плата за январь-декабрь 2015 года составила 28704,1 руб. и увеличилась по сравнению с 2014 годом на 3,4 процентных пункта.

Однако, несмотря на ежегодный рост заработной платы в республике она остается ниже, чем в среднем по России на 8,4 процента, по Сибирскому федеральному округу – на 0,8 процента.

В республике продолжают иметь место инфляционные процессы.

Так, реальные располагаемые денежные доходы населения за январь-декабрь 2015 года составили 94,6 процента, по сравнению с аналогичным периодом 2014 года снизились на 4,9 процентных пункта.

Основным фактором снижения реальных располагаемых денежных доходов населения является опережающий рост индекса потребительских цен по сравнению с темпом роста денежных доходов. Так, за 2015 год цены выросли на 10,7 процента, а денежные доходы на душу населения только на 6,7 процента по сравнению с аналогичным периодом 2014 года составили 14855,5 руб. (за 2014 г. этот показатель составлял 13928 руб.). Цены на товары и услуги возросли в 1,6 раза быстрее, чем денежные доходы населения.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

На фоне положительных результатов по снижению общего уровня производственного травматизма за последние годы состояние условий и охраны труда в республике нельзя считать удовлетворительным, уровень профессиональных рисков остается высоким, увеличивается количество рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет только 16,9 процента от общего количества рабочих мест.

По данным Государственного учреждения – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва уровень производственного травматизма в 2015 году по сравнению с 2012 годом снизился на 6,5 процента и составил 1,2 случая на 1000 работающих. Общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило 87 человек (против 93 человек в 2012 году).

Анализ производственного травматизма показывает, что основными причинами несчастных случаев являются: неудовлетворительная организация производства работ; нарушение технологического процесса; нарушение правил дорожного движения; нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, в том числе электрооборудования; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Таким образом, основные причины несчастных случаев на производстве в основном носят организационный характер, снизить их влияние возможно предупредительными мероприятиями.

В целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте проводится специальная оценка условий труда. За период 2014-2015 гг. специальная оценка условий труда проведена на 10146 рабочих местах. Только в 2015 году аттестованы 6636 рабочих мест, что на 22,7 процента больше, чем в 2014 году (1371 тыс. рабочих мест). Полученные в результате специальной оценки условий труда данные используются при разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда, определению права работника на льготную пенсию, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат и надбавок.

Решение основных задач в сфере труда и занятости населения в рамках Программы планируется осуществлять путем усиления мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создания условий для реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также для социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан, повышения мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест, обеспечения возможности развития профессиональной компетентности.

В Республике Тыва после 1992 года проблема занятости стоит достаточно остро, численность лиц, не имеющих работу, достигала в 2001 году до 24 процентов от экономически активного населения, в 2005 году она составила 21,8 процента. В 2009 году вследствие влияния последствий финансового кризиса, начавшегося в октябре

2008 года, уровень безработицы возрос до 21,5 процента, в 2010 году он составил 22 процента, где за последние 10 лет наблюдается самый высокий рост уровня безработицы.

Причины низкой занятости граждан связаны с последствиями общеэкономического кризиса. В результате снижения инвестиционной активности произошло сокращение числа занятых в строительстве и предприятиях промышленности. Прекратили существование домостроительный комбинат, кирпичные заводы, лесоперерабатывающие предприятия. Несколько раз приостанавливало работу градообразующее предприятие – комбинат «Туваасбест». Распались многие сельскохозяйственные предприятия, что привело к высвобождению сельского населения, поэтому основная доля работающих граждан была занята в государственных, муниципальных и федеральных учреждениях, бюджетных организациях.

Численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, является управляемым процессом, так как на них предусмотрены государственные гарантии занятости: направление на общественные и временные работы, переобучение, оказание психологической поддержки, содействие самозанятости безработных граждан и возмещение расходов работодателям за создание рабочих мест отдельным категориям граждан, таких как инвалиды и многодетные родители.

Если на учете в центрах занятости населения на конец 1992 года состояло 0,3 тыс. безработных, то ежегодно численность безработных стала увеличиваться и в 2003 году составила 14,4 тыс. безработных, когда в связи с переходом фонда занятости на финансирование из федерального бюджета появилась возможность оплаты пособия по безработице всем безработным гражданам, обратившимся в центры занятости населения. Также с 2003 года расширяются формы содействия занятости населения, которые в 2009 году дополнены антикризисными мерами. В результате численность безработных граждан снизилась в 2005 году до 10,9 тыс. человек и к 2015 году – до 5,4 тыс. человек или за 10 лет в два раза.

Соответственно уровень регистрируемой безработицы в 1992 году составлял 0,2 процента, в 2005 году – 7,9, в 2010 году – 5,6 и в 2015 году – 4,3 процента.

К концу 2010 года на регистрируемом рынке труда республики наблюдается некоторое улучшение ситуации. На снижение числа безработных граждан повлияли антикризисные меры: на открытие собственного дела и создание новых рабочих мест с 2010 по 2012 годы получили из федерального бюджета государственную поддержку 2394 чел. на сумму 164 млн. рублей.

С 2013 года средства из федерального бюджета в связи со стабилизацией ситуации на рынке труда на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, не поступали.

Но статистический анализ показывает, что в 2013 году общая численность безработных увеличилась на 7,3 процента и составила 23,5 тыс. человек, в 2014 году увеличилась на 1,3 процента и составила 23,8 тыс. человек. На увеличение числа безработных граждан в эти годы повлияли увеличение в два раза пенсионных отчислений, которые с 17 тыс. рублей на одного человека увеличились до 38 тыс. рублей, что привело к уходу в неформальную занятость индивидуальных предпринимателей, занятых в оптово-розничной торговле, транспорте, образовании и строительстве.

Анализ показал, что начиная с 2009 года наибольшее высвобождение работников наблюдается в 2015 году, когда было сокращено 830 рабочих мест, что больше чем в 2010 году на 46,6 процента (2010 г. – 566 человек) и в 2,5 раза, чем в 2014 году (2014 г. – 332 человека), причинами сокращения штатной численности являются меры по оптимизации бюджетных средств, проведенные в целом по Российской Федерации. Поэтому, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва (далее – Тывастат), общее количество безработных снизилось незначительно или на 2,5 процента, которое в среднем за год составило 23,2 тыс. безработных против 23,8 тыс. безработных в 2014 году.

Снижение числа безработных только предоставлением государственных услуг в сфере занятости невозможно, так как данные меры предусматривают снижение только социальной напряженности в республике. Поэтому основным показателем снижения числа безработных является создание новых рабочих мест. В 2015 году начато строительство военного городка горной мотострелковой бригады, продолжено введение новых социальных объектов (дошкольных образовательных организаций в г. Кызыле на 280 мест, с. Кундустуг на 160 мест, с. Усть-Элегест на 120 мест; спортивных объектов в с. Сарыг-Сеп, плавательного бассейна в г. Ак-Довураке и др.), осуществлялось строительство жилых домов для детей-сирот и других граждан, оказана поддержка предпринимательской инициативы граждан.

Министерством труда и социальной политики Республики Тыва для снижения напряженности на рынке труда в 2015 году приоритетными направлениями деятельности определены легализация неформальной занятости и трудоустройство безработных граждан на постоянные рабочие места, так, на постоянные работы трудоустроено 2593 безработных граждан, что составило 127,8 процента плановых показателей (план 2014 г. – 2029 чел.), в том числе в ходе рейдов легализована деятельность 5216 работников против 900 работников в 2014 году.

Трудоустройство безработных граждан также осуществлялось в рамках государственных программ, реализуемых в Республике Тыва. Всего в республике реализуется 27 государственных программ анализ показал, что в рамках 7 государственных программ создано 766 новых рабочих мест:

государственная программа Республики Тыва «Создание благоприятных условий для ведения бизнеса в Республике Тыва на 2014-2016 годы» – центрами занятости населения у предпринимателей трудоустроено 270 безработных граждан;

государственная программа Республики Тыва «Обеспечение жителей Республики Тыва доступным и комфортным жильем на 2014-2020 годы» – на строящиеся объекты трудоустроено 237 безработных граждан;

государственная программа Республики Тыва «Развитие образования и науки на 2014-2020 годы» – на строительство объектов образования трудоустроено 160 безработных граждан;

государственная программа Республики Тыва «Развитие здравоохранения на 2013-2020 годы» – на строительство объектов здравоохранения трудоустроено 46 безработных граждан;

государственная программа Республики Тыва «Развитие физической культуры и спорта до 2020 года» – на строительство спортивных объектов трудоустроено 30 безработных граждан;

государственная программа Республики Тыва «Развитие культуры и туризма на 2014-2020 годы» – на созданные места в учреждениях культуры и туризма трудоустроено 13 безработных граждан;

государственная программа Республики Тыва «Развитие информационного общества и средств массовой информации в Республике Тыва на 2014-2017 годы» – в многофункциональные центры трудоустроено 10 безработных граждан.

В результате проведенной работы уровень безработицы по сравнению с 2014 годом снизился не только в целом по республике, но и в 19 муниципальных образованиях.

По итогам 2015 года ниже республиканского уровень общей безработицы в Тоджинском кожууне, который составил 5,8 процента, Кызылском – 8,6, Овюрском – 13,8, Сут-Хольском – 17,1, Эрзинском – 16,2, Чеди-Хольском кожуунах – 18,2 и г. Кызыле – 17,9 процента.

Тем не менее, уровень общей безработицы в республике по данным статистики является одним из высоких по сравнению со средним показателем в Российской Федерации. По данным статистики, уровень общей безработицы в Российской Федерации в среднем за III квартал 2015 г. составил 5,3 процента, Сибирском федеральном округе – 7 и Республике Тыва – 16,3 процента (в ноябре 2015 г. – 21,7 против 15,3 процента в ноябре 2014 года). Республика Тыва входит в тройку территорий с напряженной ситуацией на рынке труда после Ингушетии с уровнем безработицы – 30,7 процента и Чечни – 17,1 процента.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы определены исходя из указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р.

Вышеперечисленными нормативными правовыми актами предусматривается в том числе достижение следующих целей:

развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения;

снижение напряженности на рынке труда и оказание мер социальной поддержки граждан.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

осуществление государственной политики в сфере занятости населения;

оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Решение данных задач осуществляется в рамках подпрограмм, являющихся не-

отъемлемой частью Программы.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Программа включает пять подпрограмм, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение цели Программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»;

подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва»;

подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Республики Тыва»;

подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан Республики Тыва»;

подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения Республики Тыва».

Для каждой подпрограммы Программы сформулированы цели, задачи, целевые индикаторы, определены их целевые значения, составлен план мероприятий, реализация которых позволит достичь намеченных целей и решить соответствующие задачи.

Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» направлена на решение задач по созданию условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, разработку и реализацию мер по снижению риска смертности и травматизма на производстве, снижению уровня профессиональной заболеваемости, совершенствованию управления профессиональными рисками, активизацию работы по проведению специальной оценки условий труда. Данная Подпрограмма реализуется в рамках основных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы.

Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда» направлена на прохождение стажировки выпускников образовательных организаций на предприятиях и в организациях, создание новых рабочих мест для многодетных граждан и развитие предпринимательской инициативы у безработных граждан, развитие конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» и Worldskills.

Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения» обеспечит гражданам, обратившимся в органы службы занятости, предоставление государственных услуг в сфере занятости населения, таких как: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников; информирование о положении на рынке труда в Республике Тыва; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологическая поддержка безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация проведения оплачиваемых общественных работ; организация временного трудоустройства несовершеннолетних

граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» предусматривает осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также оптимизацию критериев назначения и определения размеров пособия по безработице, обеспечивающую усиление адресности мер социальной поддержки.

Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» предполагает обеспечение эффективного функционирования центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Реализация мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского бюджетов и внебюджетных источников.

Общий объем финансирования Программы составляет 991316,5 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 323741,8 тыс. рублей;

2018 год – 330438,0 тыс. рублей;

2019 год – 337136,7 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 568874,1 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 189624,7 тыс. рублей;

2018 год – 189624,7 тыс. рублей;

2019 год – 189624,7 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 357942,4 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 113517,1 тыс. рублей;

2018 год – 119213,3 тыс. рублей;

2019 год – 125212,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет внебюджетных средств составляет 64500,0 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 20600,0 тыс. рублей;

2018 год – 21600,0 тыс. рублей;

2019 год – 22300,0 тыс. рублей.

Финансирование по подпрограммам:

Общий объем финансирования подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» составляет 67199,7 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 21448,0 тыс. рублей;

2018 год – 22498,8 тыс. рублей;

2019 год – 23252,8 тыс. рублей,

объем средств республиканского бюджета Республики Тыва, необходимый для реализации Подпрограммы, составляет 2699,7 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 848,0 тыс. рублей;

2018 год – 898,9 тыс. рублей;

2019 год – 952,8 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке труда» составляет 43585,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 13825,5 тыс. рублей;

2018 год – 14516,9 тыс. рублей;

2019 год – 15243,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 3 «Содействие занятости населения» составляет 78957,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 25043,6 тыс. рублей;

2018 год – 26297,5 тыс. рублей;

2019 год – 27616,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» составляет 568874,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 189624,7 тыс. рублей;

2018 год – 189624,7 тыс. рублей;

2019 год – 189624,7 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» составляет 232,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 73800,0 тыс. рублей;

2018 год – 77500,0 тыс. рублей;

2019 год – 81400,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Решение задач Программы зависит от состояния и эффективного использования трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Всего в рамках Программы планируется создать в республике 31344 рабочих места, в том числе за счет:

оказания содействия в трудоустройстве 62 многодетным родителям на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

профессиональное обучение выпускников образовательных организаций – 118 чел.;

содействия самозанятости безработных граждан и стимулирования создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан – 296 чел.;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 7912 чел.;

временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников образовательных организаций в возрасте от 18 до 19 лет включительно, имеющих среднее профессиональное образование, – 5699 тыс. человек;

общественных работ – 17257 тыс. человек.

VI. Механизм реализации Программы

Программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и модернизацию сложившихся систем, мер охраны труда и социальной поддержки граждан с целью повышения их эффективности и результативности.

Реализация Программы будет осуществляться в период с 1 января 2017 г. по 31 декабря 2019 г. Этапы реализации Программы не выделяются.

Состав целевых показателей (индикаторов) сформирован с учетом показателей для оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, утвержденных Указом Главы Республики Тыва от 6 марта 2013 г. № 45 «О мерах по реализации мероприятий Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 г. № 1199 и постановления Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2012 г. № 1142».

В результате реализации Программы к концу 2019 года ожидается:

снижение уровня производственного травматизма до 0,8 случая;

рост удельного веса рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в общем количестве рабочих мест – 100 процентов;

снижение уровня общей безработицы (по МОТ) – 18,0 процента.

В рамках реализации Программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования в части разработки и принятия нормативных право-

вых актов в сфере занятости населения: разработка и утверждение положения о порядке финансирования подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке труда», внесение изменений в состав рабочей группы по контролю за ходом реализации подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке труда» планируется в I квартале 2017 г.

Внутренний контроль за реализацией Программы осуществляется отделами охраны труда, содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители подпрограмм обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий подпрограмм;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации подпрограмм.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Достижению запланированных целевых показателей Программы могут помешать факторы, ограничивающие развитие социально-трудовых отношений и возможности занятости в Республике Тыва. Выполнению поставленной цели Программы могут препятствовать внутренние и внешние риски.

К внешним рискам реализации Программы относятся риски изменений федерального законодательства, макроэкономические и финансовые риски. К внутренним – риски организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, росту безработицы и напряженности на рынке труда.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий стимулирования роста заработной платы и активной политики занятости.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования из республиканского и федерального бюджетов. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, получения субвенций на реализацию программных мероприятий из федерального бюджета.

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из республиканского бюджета Республики Тыва существуют риски срыва реализации мероприятий Программы.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования программных мероприятий.

Кроме того, существуют организационные риски реализации программы: несвоевременное, поспешное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Республики Тыва; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Степень реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий Программы по годам.

ПОДПРОГРАММА 1
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»
государственной программы Республики Тыва
«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Тыва» государственной программы
Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Наименование	- «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Подпрограмма)
Государственный заказчик-координатор Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	- Государственная инспекция по труду в Республике Тыва (по согласованию); Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию); объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию);
Участники Подпрограммы	- исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, работодатели (по согласованию)
Цель Подпрограммы	- улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Подпрограммы	- обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; обеспечение внедрения в организациях на территории Республики Тыва программ, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве

Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы

- 1) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
 - 1.1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;
 - 1.2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.;
 - 1.3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней;
 - 1.4) численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.;
- 2) оценка условий труда:
 - 2.1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.;
 - 2.2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов;
 - 2.3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.;
- 3) условия труда:
 - 3.1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.;
 - 3.2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов

Этапы и сроки реализации Подпрограммы

- этапы не выделяются, срок реализации – 2017-2019 годы

Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы

- общий объем финансирования Подпрограммы составляет 67199,7 тыс. рублей, в том числе:
 - 2017 год – 21448,0 тыс. рублей;
 - 2018 год – 22498,8 тыс. рублей;
 - 2019 год – 23252,8 тыс. рублей,
 объем средств республиканского бюджета Республики Тыва, необходимый для реализации Подпрограммы, составляет 2699,7 тыс. рублей, в том числе:
 - 2017 год – 848,0 тыс. рублей;
 - 2018 год – 898,9 тыс. рублей;
 - 2019 год – 952,8 тыс. рублей.

Прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации подпрограммы составляет 64500,0 тыс. рублей, в том числе: Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва 60000,0 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 19100,0 тыс. рублей;

2018 год – 20100,0 тыс. рублей;

2019 год – 20800,0 тыс. рублей;

из средств работодателей – 4500,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1500,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

- в результате реализации Подпрограммы к концу 2019 г. планируется достигнуть:
 - снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;
 - снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 74 человек;
 - сокращения количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 51,1 дня;
 - сокращения численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек;
 - увеличения удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100 процентов¹;
 - увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 1800 рабочих мест;
 - сокращения численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 8,3 тыс. человек;
 - снижения удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, до 10,3 процента

¹Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим направлением деятельности Правительства Республики Тыва в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

По данным Государственного учреждения – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (далее – ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ), общее число пострадавших от несчастных случаев на производстве в 2015 году сократилось на 6,5 процента по сравнению с 2012 годом (87 несчастных случаев в 2015 году против 93 несчастных случаев в 2012 году).

Численность пострадавших со смертельным исходом в 2015 году в сравнении с 2012 годом снизилась в 6 раз (4 пострадавших против 10 пострадавших соответственно).

Таблица 1

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2011-2015 годах (по данным Государственной инспекции труда в Республике Тыва)

(чел.)

Территория	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Республика Тыва	3	10	4	6	4

Таблица 2

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2011-2015 годах (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

(чел.)

Территория	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Республика Тыва	91	93	78	85	87

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2011-2015 годах (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

(дней)

Территория	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Республика Тыва	52,4	56,2	62,1	40,8	59,6

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Тыва показывает, что в основе их возникновения лежит неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда, нарушение правил дорожного движения, нарушение технологического процесса.

По данным Государственной инспекции труда в Республике Тыва, наибольший уровень производственного травматизма со смертельным исходом наблюдается в организациях строительства, производства и распределения электроэнергии, газа и воды.

В 2015 году тяжесть полученных на производстве травм почти остались на уровне 2011 года, и число дней нетрудоспособности у пострадавших, в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего составило 59,6 дня.

Воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности является причиной профессиональных заболеваний, а также способствует развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

С 2013 года показатели профессиональной заболеваемости увеличились в 3,5 раза. Это связано с тем, что работодателями несвоевременно проводятся медицинские осмотры, а также в связи с низким качеством медосмотров. В основном работники сами на поздних стадиях заболевания обращаются в медицинские учреждения.

Таблица 4

Сведения о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2015 годах (по данным Управления Роспотребнадзора по Республике Тыва)

Территория	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Республика Тыва	3	2	8	7	7

(чел.)

Наиболее высокие показатели профессиональной заболеваемости регистрируются в организациях сельского хозяйства.

Основные причины, не позволяющие добиться уменьшения уровней вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса: низкие темпы внедрения прогрессивных технологий, замены и модернизации устаревшего оборудования, отсутствие в организациях планов по улучшению и оздоровлению условий труда работающих либо низкий уровень контроля за их исполнением, ослабление внимания к вопросам условий и охраны труда со стороны работодателей и работников.

Кроме того, численность работающих во вредных условиях труда увеличивается за счет активности проведения работодателями специальной оценки условий труда, в ходе которой выявляются несоответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда.

По состоянию на 1 августа 2016 г. специальная оценка условий труда проведена в 267 организациях республики, охвачено 10146 рабочих мест, что составляет 16,9 процента от общего количества рабочих мест.

Анализ проведения специальной оценки условий труда в 2014-2015 годах (таблицы 5 - 6) позволяет сделать следующие выводы.

Так, по итогам 2015 года 53,4 процента рабочих мест по результатам специальной оценки условий труда были признаны оптимальными и допустимыми, а в 2014 году 62,2 процента рабочих мест соответствовало государственным нормативным требованиям охраны труда. Уменьшение доли таких рабочих мест в 2015 году составило 8,8 процентных пункта.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Республике Тыва)

Территория	(единиц)	
	Годы	
	2014	2015
Республика Тыва	1371	6636

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест

Территория	(процентов)	
	Годы	
	2014	2015
Республика Тыва	2,3	11,1

Таблица 7

Общая численность работников (застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

Территория	(чел.)				
	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Республика Тыва	78496	77533	76967	77359	75314

Таблица 8

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

(чел.)

Территория	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Республика Тыва	1456	1181	2173	8173	8666

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

(процентов)

Территория	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Республика Тыва	1,9	1,5	2,8	10,6	11,5

Наибольший удельный вес работников, занятых в вредных условиях труда, зарегистрирован в организациях здравоохранение и предоставление социальных услуг, образование, добычи полезных ископаемых, предоставление прочих видов услуг.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2015 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 13,0 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени - приблизительно 4,1 млн. рублей².

²по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с недостатками в обучении работников по вопросам охраны труда, необеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, непроведением оценки условий на рабочих местах, непроведением периодических медицинских осмотров, несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям, позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере: снижение общего количества несчастных случаев на производстве. Исключение

составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Тенденций к его снижению не предполагается, в первую очередь, из-за неудовлетворительной организации работ по охране труда в организациях малого бизнеса;

в ходе проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предполагается ежегодное выявление с установлением предварительного диагноза профессионального заболевания до 5 работников;

тенденция к росту удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, наметившаяся в последние годы, сохранится. Такому сценарию способствует повышение качества оценки условий труда, ежегодное увеличение охвата рабочих мест процедурой специальной оценки условий труда и, как следствие, установление фактических условий труда на рабочих местах.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей Республики Тыва и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;
информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в период с 1 января 2017 г. по 31 декабря 2019 г. Этапы реализации Подпрограммы не выделяются.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Мероприятия Подпрограммы разработаны на основе анализа состояния условий и охраны труда работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

Основные мероприятия Подпрограммы направлены на решение задач по созданию условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, по снижению риска смертности и травматизма на производстве, снижению уровня профессиональной заболеваемости, совершенствованию управления профессиональными рисками, активизации работы по проведению специальной оценки условий труда.

Мероприятия с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации приведены в приложении № 6 к Программе.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва, ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ, работодателей.

Объемы финансирования из республиканского бюджета Республики Тыва уточняются после принятия закона о республиканском бюджете Республики Тыва на очередной финансовый год и на плановый период и (или) внесения в него изменений.

Средства ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ уточняются ежегодно на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

К средствам работодателей относятся средства организаций, направляемые работодателями на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы составляет 67199,7 тыс. рублей, из них:

в 2017 год – 21448,0 тыс. рублей;

в 2018 год – 22498,8 тыс. рублей;

в 2019 год – 23252,8 тыс. рублей,

из республиканского бюджета Республики Тыва – 2699,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2017 году – 848,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 898,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 952,8 тыс. рублей;

прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации Подпрограммы составляет 64500,0 тыс. рублей, в том числе:

из средств ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ – 60000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2017 году – 19100,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 20100,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 20800,0 тыс. рублей,

из средств работодателей – 4500,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1500,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

В 500 организациях, функционирующих на территории республики, отсутствуют специалисты по охране труда. В основном обязанности специалиста по охране труда возложены на других работников, которые не имеют должного образования. Согласно профессиональным стандартам специалист по охране труда должен иметь высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации руководителям рекомендуется предусмотреть в штатных расписаниях единицы специалистов по охране труда.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Тыва на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы;

ежегодно до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Методика оценки уровня реализации Подпрограммы и методика расчета экономической эффективности программных мероприятий представлены в приложениях № 3 и 4 к Программе.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

В результате реализации Подпрограммы ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 74 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 51,1 дня;

достижение значения показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 1800 единиц;

достижение значения показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, 960 единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 8,4 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Республики Тыва – 10,3 процента.

Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушение требований действующего законодательства.

Оценка эффективности Подпрограммы осуществляется путем сопоставления уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состояния условий труда в республике за соответствующий период (год) с уровнем и состоянием предыдущего периода (года).

Достижение цели и решение задач Подпрограммы оценивается индикаторами (показателями), приведенными в приложении № 5 к Программе.

ПОДПРОГРАММА 2
«Снижение напряженности на рынке труда»
государственной программы Республики Тыва
«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке труда»
 государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость
 на 2017-2019 годы»

Наименование	- «Снижение напряженности на рынке труда» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Подпрограмма)
Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	- исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Подпрограммы	- подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цели Подпрограммы	- принятие мер по снижению напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы в Республике Тыва
Задачи Подпрограммы	- создание новых рабочих мест для отдельных категорий граждан; создание временных рабочих мест для прохождения стажировки выпускников; поддержка образования новых видов бизнеса, стимулирование развития малого бизнеса, в том числе стимулирование предпринимательской активности из числа инвалидов
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	- недопущение превышения значений в среднегодовом исчислении в: 2017 году: уровня общей безработицы (в среднем за год) – 18,4 процента; 2018 году уровня общей безработицы (в среднем за год) – 18,2 процента; 2019 году уровня общей безработицы (в среднем за год) – 18 процентов
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	- этапы не выделяются, Подпрограмма реализуется в течение 2017-2019 годов

- Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы
- планируемые финансовые затраты на реализацию Подпрограммы в 2017-2019 годах составят 43585,6 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Тыва, в том числе:
 - в 2017 году – 13825,5 тыс. рублей;
 - в 2018 году – 14516,9 тыс. рублей;
 - в 2019 году – 15243,2 тыс. рублей.
 Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва
- Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы
- в результате реализации Подпрограммы будет обеспечена занятость 490 человек, в том числе за счет:
 - оказания содействия в трудоустройстве 62 многодетных родителей на оборудованные рабочие места, в том числе:
 - 2017 г. – 19 чел.;
 - 2018 г. – 21 чел.;
 - 2019 г. – 22 чел.;
 - профессионального обучения выпускников образовательных организаций – 118 человек, в том числе молодых инвалидов, в том числе:
 - 2017 г. – 38 чел.;
 - 2018 г. – 39 чел.;
 - 2019 г. – 41 чел.;
 - содействия самозанятости безработных граждан и стимулирования создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, в том числе из числа инвалидов – 289 человек, в том числе:
 - 2017 г. – 92 чел.;
 - 2018 г. – 96 чел.;
 - 2019 г. – 101 чел.;
 - участие безработных граждан в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс» – 21 человек, в том числе:
 - 2017 г. – 7 чел.;
 - 2018 г. – 7 чел.;
 - 2019 г. – 7 чел.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

В республике ведется работа по восстановлению сельскохозяйственных предприятий и осуществляется поддержка предпринимательской инициативы у незанятого населения.

Необходимо поднимать престиж человека, занимающегося предпринимательской деятельностью, через обучение технологиям ведения предпринимательской деятельности, масштабной информационной поддержки, участия в конкурсах профессионального мастерства, в том числе в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс».

По данным Тывастата, в оптово-розничной торговле; ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования нелегально в 2015 году работали 9716 человек против 10266 человек в 2014 году, наибольшие нарушения трудового законодательства при приеме работников наблюдаются в данных отраслях.

В условиях сокращения рабочих мест в сельском хозяйстве Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва необходимо направить усилия не только работников на развитие личных подсобных хозяйств, но и на легализацию трудовых отношений работников в количестве 8466 человек, что к 2014 году составило 162,7 процента (5203 чел.). Несоблюдение трудового законодательства в отношении работников, занятых на сезонных видах работ в сельском хозяйстве, ведет к получению зарплаты «в конверте» и отсутствию трудового стажа при выходе на пенсию.

Для выявления вакансий Министерство труда и социальной политики Республики Тыва в 2015 году приняло следующие организационные меры.

В связи с тем, что при выявлении вакансий работодатели требовали основание предоставления вакансий в органы службы занятости, то постановлением Правительства Республики Тыва от 14 августа 2015 г. № 389 утверждено Положение о предоставлении работодателями информации о наличии или отсутствии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Республики Тыва.

Информация о представлении работодателями вакансий в декабре 2015 года размещена на интерактивном экране по ул. Кочетова (напротив кинотеатра «Найырал») и ул. Ленина (рядом с Тувинским государственным университетом) и продолжает транслироваться. Установлены баннеры о предоставлении вакансий в органы службы занятости населения на ул. Московская (рядом с Налоговой службой) и ул. Кочетова (рядом с гостиницей «Монгулек») г. Кызыла.

Основная доля молодежи информацию находят в интернете, поэтому в социальной сети «ВКонтакте» и «Фейсбук» создана группа «Работа в Республике Тыва и в Кызыле», где имеются ссылки на общероссийский портал «Работа в России», количество пользователей и подписавшихся увеличилось с 1511 человек в 2014 году до 10013 человек в 2015 году.

На сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва размещена информация о получении информации через общероссийский портал «Работа в России», в разделе «Занятость населения» поставлена ссылка на портал и ролик Федеральной службы по труду и занятости о порядке регистрации на портале «Работа в России».

С 2012 года полномочия в области занятости населения переданы на уровень субъектов Российской Федерации и соответственно финансирование мероприятий в сфере занятости населения начали обеспечиваться за счет республиканского бюджета Республики Тыва.

Поэтому реализуется ряд мероприятий, не включенных в государственные услуги в сфере занятости населения, – это создание рабочих мест для многодетных, профессиональное обучение выпускников образовательных организаций и содействие самозанятости безработных граждан, в том числе из числа инвалидов.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является принятие мер по снижению напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы в Республике Тыва.

Основными задачами Подпрограммы являются:

создание новых рабочих мест для отдельных категорий граждан;

создание временных рабочих мест для прохождения профессионального обучения выпускников;

поддержка образования новых видов бизнеса, стимулирование развития малого бизнеса, в том числе стимулирование предпринимательской активности граждан из числа инвалидов.

Подпрограмма будет реализовываться в течение 2017-2019 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Наименование задачи, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1. Содействие в трудоустройстве родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	апрель-декабрь 2017-2019 гг.	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения, органы местного самоуправления (по согласованию), индивидуальные предприниматели (по согласованию), работодатели (по согласованию)
2. Направление выпускников на профессиональное обучение к работодателям, в том числе молодых инвалидов	август-декабрь 2017-2019 гг.	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
3. Проведение конкурсного отбора бизнес-планов для оказания содействия самозанятости безработных граждан, в том числе из числа инвалидов	май-декабрь 2017-2019 гг.	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
4. Организация участия безработных граждан и инвалидов в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс»	февраль-ноябрь 2017-2019 гг.	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Всего планируемые финансовые затраты на реализацию Подпрограммы в 2017-2019 годах составят 43585,6 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Тыва, в том числе:

2017 г. – 13825,5 тыс. рублей;

2018 г. – 14516,9 тыс. рублей;

2019 г. – 15243,2 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

Объемы финансирования Подпрограммы приведены в приложении № 1 к Программе.

V. Трудовые ресурсы

Решение задач Подпрограммы зависит от состояния и эффективного использования трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва, ответственным за реализацию мероприятий Подпрограммы, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

В рамках Подпрограммы планируется создать в республике 490 рабочих мест, в том числе за счет:

оказания содействия в трудоустройстве 62 многодетных родителей на оборудованные рабочие места, в том числе:

2017 г. – 19 чел.;

2018 г. – 21 чел.;

2019 г. – 22 чел.;

профессиональное обучение 118 выпускников образовательных организаций, в том числе молодых инвалидов, в том числе:

2017 г. – 38 чел.;

2018 г. – 39 чел.;

2019 г. – 41 чел.;

содействия самозанятости безработных граждан и стимулирования создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, в том числе из числа инвалидов – 289 человек, в том числе:

2017 г. – 92 чел.;

2018 г. – 96 чел.;

2019 г. – 101 чел.;

участие безработных граждан в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс» – 21 человек, в том числе:

2017 г. – 7 чел.;

2018 г. – 7 чел.;

2019 г. – 7 чел.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в установлен-

ном порядке направляются государственным казенным учреждениям – центрам занятости населения районов, гг. Кызыла и Ак-Довурака в пределах выделенных ассигнований средства из республиканского бюджета Республики Тыва для предоставления организациям любой формы собственности. Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Подпрограммы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Республики Тыва.

Безработным гражданам, в том числе из числа инвалидов, на конкурсной основе будет предоставляться государственная поддержка на сумму 111,72 тыс. рублей, что позволит расширить количество социальных услуг слаботзащищенным категориям граждан.

Параметры мероприятий Подпрограммы (перечень организаций, численность участников) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Внутренний контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать расширению возможностей занятости безработных граждан за счет трудоустройства на рабочие места, повышению уровня профессиональной компетентности, востребованности на рынке труда.

В результате реализации Подпрограммы будет обеспечена занятость 476 человек, в том числе за счет:

- профессионального обучения 118 выпускников образовательных организаций, молодых инвалидов;

- содействия в трудоустройстве 62 многодетным родителям и родителям, воспитывающим детей-инвалидов;

- содействие самозанятости 289 безработных граждан, в том числе из числа инвалидов;

- повышение конкурентоспособности путем участия безработных граждан в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс» – 7 человек ежегодно.

ПОДПРОГРАММА 3
«Содействие занятости населения» государственной
программы Республики Тыва «Труд и занятость
на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 3 «Содействие занятости населения»
государственной программы Республики Тыва
«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Наименование	- «Содействие занятости населения» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Подпрограмма)
Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	- исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Подпрограммы	- подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цели Подпрограммы	- обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями; оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства; повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения; обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности; обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу
Цели и задачи Подпрограммы	- трудоустройство граждан, ищущих работу; временное трудоустройство молодежи; трудоустройство граждан в другой местности

Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	- недопущение превышения значений уровня общей безработицы в среднегодовом исчислении в: 2017 году – 18,4 процента; 2018 году – 18,2 процента; 2019 году – 18 процентов
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	- 2017-2019 годы
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	- планируемые финансовые затраты из республиканского бюджета Республики Тыва на реализацию Подпрограммы составят 78957,1 тыс. рублей, в том числе: 2017 г. – 25043,6 тыс. рублей; 2018 г. – 26297,5 тыс. рублей; 2019 г. – 27616,0 тыс. рублей. Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	- в результате реализации Подпрограммы мероприятиями по содействию занятости населения будет охвачено 72 тыс. человек, в том числе: организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет до – 7,9 тыс. чел.: 2017 г. – 2,2 тыс. чел.; 2018 г. – 2,3 тыс. чел.; 2019 г. – 3,4 тыс. чел.; организация ярмарок вакансий и учебных мест - 60 ед.: 2017 г. – 20 ед.; 2018 г. – 20 ед.; 2019 г. – 20 ед.; информирование о положении на рынке труда – 7,0 тыс. чел.: 2017 г. – 2,0 тыс. чел.; 2018 г. – 2,5 тыс. чел.; 2019 г. – 2,5 тыс. чел.; организация оплачиваемых общественных работ – 17,3 тыс. чел.: 2017 г. – 5,0 тыс. чел.; 2018 г. – 5,5 тыс. чел.; 2019 г. – 6,8 тыс. чел.; организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 5,7 тыс. чел.: 2017 г. – 1,7 тыс. чел.; 2018 г. – 1,9 тыс. чел.; 2019 г. – 2,1 тыс. чел.; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 1,5 тыс. чел.:

2017 г. – 0,5 тыс. чел.;

2018 г. – 0,05 тыс. чел.;

2019 г. – 0,05 тыс. чел.;

оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим дополнительное профессиональное образование, финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства – 0,1 тыс. чел.:

2017 г. – 0,03 тыс. чел.;

2018 г. – 0,03 тыс. чел.;

2019 г. – 0,04 тыс. чел.;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 0,1 тыс. чел.:

2017 г. – 0,02 тыс. чел.;

2018 г. – 0,03 тыс. чел.;

2019 г. – 0,05 тыс. чел.;

профессиональное обучение безработных граждан, включая обучение в другой местности, и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет – 2,2 тыс. чел.:

2017 г. – 0,65 тыс. чел.;

2018 г. – 0,7 тыс. чел.;

2019 г. – 0,85 тыс. чел.;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 30,0 тыс. чел.:

2017 г. – 8,0 тыс. чел.;

2018 г. – 10,0 тыс. чел.;

2019 г. – 12,0 тыс. чел.;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,1 тыс. чел.:

2017 г. – 0,03 тыс. чел.;

2018 г. – 0,03 тыс. чел.;

2019 г. – 0,04 тыс. чел.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

На рынке труда Республики Тыва доминируют проблемы спроса на рабочую силу, недостаточным объемом которого предопределяются скрытая и открытая (в том числе регистрируемая) безработица. Сложившаяся структура спроса на рабочую силу (системы рабочих мест) не соответствует задачам социально-экономического развития и реформирования экономики. Среди наиболее важных проблем – структура и динамика предложения рабочей силы (экономической активности населения), уровень и степень дифференциации заработной платы, сег-

ментация рынка труда, включая его деление на формальный и неформальный, сохранение различий занятости и безработицы, несовершенство механизмов регулирования и финансирования политики на рынке труда.

По данным Министерства экономики Республики Тыва, социально-экономическое развитие Республики Тыва за 2015 г. в сравнении с 2014 г. характеризуется ростом показателей: ввода жилья на 11,9 процента, промышленного производства на 8 процентов, грузооборота на 29,4 процента. Денежные доходы в среднем на душу населения составили 15094,4 руб., что на 7,2 процента выше уровня 2014 г. Номинальная среднемесячная заработная плата одного работника составила 28704,1 руб. с ростом на 4,4 процента.

При росте среднедушевых денежных доходов отмечается снижение реальных располагаемых доходов, которые составили 96,3 процента.

Суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых предприятий на 1 января 2016 г. составила 19,2 млн. рублей и по сравнению с 1 декабря 2015 г. уменьшилась на 10,3 млн. рублей (на 35,1 процента). Численность работников, перед которыми имелась задолженность по заработной плате, составляла 812 человек. Уровень общей безработицы составил 18,6 процента или 23,2 тыс. человек безработных (по МОТ).

Индекс производства сельского хозяйства составил 98,5 процента, что связано со снижением объемов производства растениеводства за счет засухи.

I квартал 2016 г. в сравнении с аналогичным периодом прошлого года характеризуется ростом: промышленного производства на 5,9 процента, оборота розничной торговли – на 1,9 процента, объема платных услуг – на 5,7 процента.

Снижен объем строительных работ на 34,4 процента (с учетом строительно-монтажных работ на 60,8 процента), ввода жилья на 36 процентов, производства продукции сельского хозяйства на 1,1 процента, грузооборота транспорта на 38 процентов, пассажирооборота на 6,2 процента по сравнению с аналогичным уровнем прошлого года.

Денежные доходы на душу населения в январе-марте 2016 г. составили 10914,5 руб. Реальные располагаемые доходы снизились к уровню аналогичного периода 2015 года на 2,8 процента.

Поэтому в 2017-2019 годах проблема обеспечения занятости граждан, потерявших работу и находящихся под риском увольнения, будет решаться за счет реализации настоящей Подпрограммы, инвестиционных проектов, комплексных программ социально-экономического развития районов и городов, целевых программ, направленных на развитие предпринимательской деятельности.

Ситуация на рынке труда обуславливает повышение роли активных мер государственной политики в сфере занятости населения, к которым относятся меры, направленные на экономическую поддержку занятости населения, сокращение периода безработицы, скорейшее возвращение безработных граждан к производительному труду.

Внешние риски реализации Подпрограммы возможны в случаях возникновения отрицательных явлений в факторах, определяющих ситуацию в сфере занятости и влияющих на формирование рынка труда, какими являются: экономическая ситуация в республике, финансовое состояние хозяйствующих субъектов всех ви-

дов собственности, социальные, демографические, образовательные и другие причины.

Отрицательные последствия внешних факторов формируют внутренние риски реализации Подпрограммы. Так, негативным результатом внешних факторов может стать возникновение социальной напряженности на рынке труда, увеличение масштабов безработицы, сокращение рабочих мест, рост неполной занятости и другие отрицательные последствия, которые могут быть предотвращены или ослаблены с помощью предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

Основными внешними факторами снижения уровня безработицы могут быть: положительные результаты экономических реформ в республике; инвестирование в экономику республики дополнительных финансовых средств, которые позволят создать новые рабочие места;

решение проблем занятости женщин, молодежи, граждан, находящихся под риском увольнения, испытывающих трудности в поиске работы.

Чтобы сдержать или снизить уровень безработицы, необходимо усилить взаимосвязь между созданием рабочих мест и экономическим ростом, что создаст предпосылки для дальнейшего развития экономики республики, сокращения численности незанятого населения и повышения его благосостояния.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Цели Подпрограммы:

обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями;

оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства;

повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения;

обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности;

обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

трудоустройство граждан, ищущих работу;

временное трудоустройство молодежи;

трудоустройство граждан в другой местности

III. Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации Подпрограммы предусматривает реализацию мероприятий содействия занятости населения.

Подпрограммные мероприятия содействия занятости населения будут осуществляться путем распределения ежегодно выделяемых финансовых средств путем заключения договоров с работодателями, заключения государственных контрактов (договоров) на конкурсной основе.

Государственным заказчиком Подпрограммы является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва. Средства, поступившие из республиканского бюджета Республики Тыва на осуществление переданных полномочий в области содействия занятости населения, распределяются государственным заказчиком.

Экономический механизм реализации Подпрограммы включает в себя оказание государственных услуг в сфере занятости населения.

Мероприятия представляют собой комплекс мер, направленных на формирование благоприятных условий для обеспечения занятости населения.

Подпрограммные мероприятия разработаны исходя из основных направлений государственной политики в сфере занятости населения на основе анализа социально-экономического развития республики и ситуации на рынке труда.

При разработке Подпрограммы учитывались приоритет активных действий на рынке труда:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе работников;

информирование граждан о положении на рынке труда в Республике Тыва;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального пред-

принимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Порядок организации работы по реализации подпрограммных мероприятий осуществляется в соответствии с утвержденными административными регламентами на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения.

Кроме того, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва осуществляет формирование и ведение регионального сегмента регистров получателей государственных услуг сфере занятости населения (физических лиц и работодателей) и передачу регионального сегмента регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения по защищенным каналам связи в Федеральную службу по труду и занятости, с использованием сертифицированного программного обеспечения VipNet. При этом обеспечивается отсутствие расхождений между сведениями, содержащимися в сегменте регистров, и показателями государственной статистической отчетности.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы планируется осуществлять за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва в сумме 78957,1 тыс. рублей, в том числе:

2017 г. – 25043,6 тыс. рублей;

2018 г. – 26297,5 тыс. рублей;

2019 г. – 27616,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Всего в рамках Подпрограммы планируется создать в муниципальных районах и городских округах республики 31 тыс. временных рабочих мест, из них в рамках

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 7,9 тыс. человек, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, – 5,8 тыс. человек и общественных работ – 17,3 тыс. человек.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы, направленных на содействие трудоустройству безработных граждан, осуществляется за счет республиканского бюджета Республики Тыва.

Средства, предусмотренные на реализацию Подпрограммы, предоставляются Министерству труда и социальной политики Республики Тыва в соответствии с бюджетной росписью республиканского бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств в установленном порядке.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва в установленном порядке направляет государственным казенным учреждениям – центрам занятости населения районов, гг. Кызыла и Ак-Довурака в пределах лимитов бюджетных ассигнований.

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Подпрограммы определяются Правительством Республики Тыва.

В рамках реализации Подпрограммы запланированы следующие мероприятия:

предоставление безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, с информацией работодателей о вакансиях, сведения о которых не поступают в органы службы занятости, непосредственно встретиться с представителями работодателей, получить информацию о возможностях профессионального обучения по новой специальности, а также консультацию юристов и психологов через организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

формирование банка вакансий;

организация работы и осуществление специалистами органов службы занятости подбора вакансий для граждан, ищущих работу, и работников для работодателей;

организация специализированных консультационных пунктов на предприятиях и в организациях, где намечается массовое высвобождение, с целью снятия напряженности среди работников, намечаемых к увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации;

тиражирование рекламно-информационных материалов о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении в средствах массовой информации, изготовление и аренда рекламных щитов, подготовка и издание справочных материалов.

Одним из основных направлений мероприятий содействия занятости населения является организация общественных и временных работ, где в соответствии с

договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению безработными гражданами.

На период трудоустройства безработных граждан на временные рабочие места с ними заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению несовершеннолетними гражданами.

При организации временной занятости несовершеннолетних на период трудоустройства с ними заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством.

В указанный период несовершеннолетним гражданам также предоставляется материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного законодательством Российской Федерации.

В приоритетном порядке для участия в мероприятиях настоящей Подпрограммы направляются несовершеннолетние из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

Основными видами временных работ, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются: озеленение и благоустройство территорий, уход за скверами, проведение сельскохозяйственных работ в период заготовки кормов и уборки урожая, проведение косметического ремонта школ, восстановление и сохранение историко-архитектурных памятников, парков, зон отдыха, приведение в порядок воинских мемориалов, оказание помощи престарелым, инвалидам, уход за больными в организациях социальной сферы и др.

Реализация мероприятий по обучению будет проводиться на базе образовательных организаций профессионального образования; на учебно-производственной базе организаций Республики Тыва и регионов Российской Федерации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, планируется осуществлять посредством следующих мероприятий:

согласование контрольных цифр приема абитуриентов в учебные заведения с учетом потребности рынка труда кожуунов и городов республики;

формирование прогнозной потребности в кадрах республики для составления муниципального и государственного заказа на подготовку кадров с учетом социально-экономического развития республики и реализации инвестиционных проектов;

организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, а также под конкретные рабочие места по договорам с работодателями;

организация профессиональной подготовки с целью ускоренного приобретения обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы,

группы работ;

организация переподготовки безработных специалистов для получения дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получения новой квалификации;

организация дополнительного профессионального образования специалистов с целью повышения уровня профессиональной подготовки, освоения новых способов решения профессиональных задач;

организация профессионального обучения специалистов для формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков для выполнения профессиональных задач;

организация профессионального обучения безработных граждан в целях последующей организации предпринимательской деятельности;

организация отбора образовательных организаций, организаций для профессионального обучения безработных граждан;

формирование и систематическое обновление банков данных по профессиям (специальностям), роду занятий, по которым осуществляется профессиональное обучение безработных граждан с учетом прогноза потребностей рынка труда.

Параметры мероприятий Подпрограммы (перечень организаций, численность участников) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Внутренний контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий

Социальный эффект Подпрограммы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Экономическая эффективность реализации Подпрограммы оценивается содействием в обеспечении занятости порядка 20 тыс. граждан ежегодно.

В результате реализации Подпрограммы будет охвачено мероприятиями содействия занятости населения 72 тыс. человек, в том числе:

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет до – 7,9 тыс. человек;

- организация ярмарок вакансий и учебных мест – 20 ед.;
- информирование граждан о положении на рынке труда – 7,0 тыс. человек;
- организация оплачиваемых общественных работ – 17,3 тыс. человек;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – 5,7 тыс. человек;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 1,5 тыс. человек;
- оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим дополнительное профессиональное образование, финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства – 0,1 тыс. человек;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 0,1 тыс. человек;
- профессиональное обучение безработных граждан, включая обучение в другой местности, и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, – 2,2 тыс. человек;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 30,0 тыс. человек;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,1 тыс. человек.

ПОДПРОГРАММА 4
«Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»
государственной программы Республики Тыва «Труд и
занятость на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 4 «Обеспечение социальной поддержки
безработных граждан» государственной программы
Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Наименование	- «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Подпрограмма)
Государственный заказчик-координатор Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	- исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Подпрограммы	- подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	- оказание социальной поддержки безработным гражданам
Задачи Подпрограммы	- обеспечение гарантированной статьей 28 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» выплаты безработным гражданам пособий по безработице; обеспечение государственной гарантии в соответствии со статьей 29 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» социальной поддержки безработных граждан в период их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности; обеспечение в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (гражданам, выработавшим необходимый трудовой стаж и имеющим из-за возраста ограниченные перспективы дальнейшего трудоустройства)

- возможности оформления досрочной пенсии;
обеспечение в соответствии со статьей 36 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» возможностей для оказания материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты
- Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы - недопущение превышения значений уровня общей безработицы в среднегодовом исчислении в:
2017 году – 18,4 процента;
2018 году – 18,2 процента;
2019 году – 18 процентов
- Этапы и сроки реализации Подпрограммы - 2017-2019 годы, этапы не предусмотрены
- Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы - планируемые финансовые затраты за счет средств федерального бюджета на реализацию Подпрограммы составят 568874,1 тыс. рублей, в том числе:
2017 г. – 189624,7 тыс. рублей;
2018 г. – 189624,7 тыс. рублей;
2019 г. – 189624,7 тыс. рублей.
Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о бюджете Российской Федерации на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей федерального бюджета
- Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы - выплата пособий по безработице в период поиска подходящей работы 193,2 тыс. человек;
выплата материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного законодательством Российской Федерации о занятости населения периода его выплаты, – 1,5 тыс. человек;
выплата стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами дополнительного профессионального образования – 2,2 тыс. человек;
оформление досрочной пенсии для 0,1 тыс. человек

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Проблема занятости населения характеризуется показателями состояния республиканского рынка труда, развитие которого происходит под воздействием социально-экономических и демографических факторов.

Наша республика и до экономического кризиса относилась как в Сибирском федеральном округе, так и в целом по Российской Федерации к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, основной причиной чего является превышение в несколько раз предложения рабочей силы над спросом на рабочую силу. Не

имеют работы (доходного занятия), но активно ее ищут, обращаясь в государственные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака (далее – государственные учреждения – центры занятости населения), на предприятия и организации, через объявления в средствах массовой информации, а также другими способами в 2015 году 23,2 тыс. человек (18,6 процента экономически активного населения). Потребность работодателей в работниках на начало текущего года составляла 1198 человек, тогда как активно искали работу через государственные учреждения – центры занятости населения свыше 14 тыс. человек. Напряженность на рынке труда республики на 1 января 2016 г. составила 3 чел. на одну вакансию, что в 3 раз выше, чем средний показатель по Российской Федерации.

Кроме того, на ситуацию на рынке труда оказывали влияние граждане, занятые в неформальном секторе экономики. По данным Тывастата, количество лиц, занятых в неформальном секторе экономики, в 2013-2015 годах составило:

	2013 г.	2014 г.	2015
Всего	23119	26844	31252
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4562	5203	8466
Рыболовство, рыбоводство	119	53	69
Добыча полезных ископаемых	37	121	47
Обрабатывающие производства	1013	1650	1966
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	-	111	-
Строительство	1534	1829	3860
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	10543	10266	9716
Гостиницы и рестораны	608	1261	1646
Транспорт и связь	3471	3675	3554
Финансовая деятельность	-	43	70
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	396	1087	796
Образование	54	82	111
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	-	120	145
Предоставление прочих коммунальных, социальных, персональных и других услуг	783	1341	806

Граждане, занятые неформально в секторах экономики республики, которым работодатели не оформляют трудовые отношения, тоже обращаются в работу, что является нагрузкой на регистрируемый рынок труда. Анализ предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу таков: больше всех на рынке труда – ранее не работавшие, ищущие работу впервые – 56,1 процента, далее – молодежь в возрасте от 14 до 29 лет, ее доля в предложении составляет 53,1 процента.

Рынок труда Республики Тыва перенасыщен рабочими профессиями, такими

как трактористы, продавцы, штукатуры-маляры, электросварщики, столяры и др.

Одновременно работодатели ощущают острый дефицит в квалифицированных рабочих кадрах с начальным профессиональным образованием: автомеханик, авто-слесарь, автоэлектрик, крановщик на пневмоколесный кран, плотник-бетонщик, электрогазосварщик; со средним профессиональным образованием: аккумуляторщик, бульдозерист, столяр, электрогазосварщик, электрослесарь, электрик.

Все чаще предприятия нуждаются в рабочих, которые могут совмещать функции или работу двух-трех штатных единиц. Например, инженер-теплоэнергетик, инженер-электрик, программист-специалист по информационным технологиям, облицовщик-плиточник, плиточник-мозаичник, водитель-экспедитор, столяр-плотник, сантехник-электрик, штукатур-маляр, знающий современные технологии.

В районах республики требуются врачи узкой специализации (педиатр, отоларинголог, акушер-гинеколог, инфекционист, невропатолог, офтальмолог, бактериолог, лор и др.) и учителя английского языка, математики, физики, информатики, истории, основ безопасности жизнедеятельности, географии и др.

Безработные граждане, состоящие на учете в центрах занятости населения, не подходят на вакансии, имеющиеся в районах, так как не имеют ни медицинского, ни педагогического образования.

Основными проблемами трудоустройства безработных граждан являются:

- 1) недостаточная сбалансированность современного рынка труда;
- 2) недостаточное количество свободных рабочих мест и вакантных должностей почти во всех отраслях экономики.

В связи с этим из-за отсутствия для безработных граждан подходящей работы и в соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации, которая гарантирует право на защиту от безработицы, центры занятости населения производят выплату пособия по безработице и оказывают другие меры социальной поддержки безработных граждан.

В 2015 году выплата пособия по безработице безработным гражданам велась в соответствии со статьями 30-35 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Административным регламентом предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 июня 2012 г. № 10н, постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2014 г. № 1382 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год».

Минимальный размер пособия в республике в 2015 году составил 1190 руб. (увеличен на районный коэффициент 1,4), а в Монгун-Тайгинском, Тоджинском, Тере-Хольском кожуунах, где районный коэффициент составляет 1,5, – 1275 руб. Максимальный размер пособия составляет 6860 руб., а в районах, отнесенных к Крайнему Северу, – 7350 руб.

Одной из гарантий государства в области защиты от безработицы является осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, которые полностью осуществляются за счет средств федерального бюджета.

В течение 2015 года произведена выплата пособия 30,3 тыс. безработным гражданам, что меньше на 5,6 процента к 2014 году.

На выплату пособия по безработице из средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций, израсходовано 172398,7 тыс. рублей против 175,6 млн. рублей в 2014 году.

В 2015 году 23 безработным гражданам предпенсионного возраста была досрочно оформлена пенсия, что было почти на уровне 2014 года (25 человек). Их доля в общей численности безработных граждан составила 0,1 процента. На возмещение расходов Пенсионного фонда РФ по РТ израсходовано 5,4 млн. рублей, что составило к 2014 году 88,5 процента (2014 г. – 6,1 млн. рублей).

В целях усиления материальной поддержки безработных граждан в период, когда в соответствии с законодательством о занятости населения пособие по безработице не выплачивается, органами службы занятости осуществлялось оказание материальной помощи. За 2015 год 0,2 тыс. безработных граждан получили материальную помощь, что было на уровне 2014 года. На материальную помощь израсходовано 451,3 тыс. рублей.

Таким образом, всего за 2015 год на социальные выплаты безработным гражданам израсходовано 179423,6 тыс. рублей из федерального бюджета в виде субвенций. Общий объем освоения средств на оплату социальных выплат безработных граждан составляет 100 процентов, из них:

на выплату пособия по безработице в период поиска подходящей работы израсходовано 172398,7 тыс. рублей;

на выплату стипендий гражданам, обучающимся по направлению органов службы занятости, израсходовано – 1182,0 тыс. рублей;

на материальную помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице израсходовано 451,3 тыс. рублей;

на ежемесячное возмещение расходов Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, израсходовано 5251,3 тыс. рублей.

Оказание социальных выплат предполагает снижение социальной напряженности среди безработных граждан и в рамках этих государственных услуг создание новых рабочих мест не предполагается.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является оказание в соответствии с административным регламентом государственных услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

обеспечение гарантированной статьей 28 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» выплаты безработным гражданам пособий по безработице;

обеспечение государственной гарантии в соответствии со статьей 29 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» социальной поддержки безработных граждан в период их

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

обеспечение в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (гражданам, выработавшим необходимый трудовой стаж и имеющим из-за возраста ограниченные перспективы дальнейшего их трудоустройства) возможности оформления досрочной пенсии;

обеспечение в соответствии со статьей 36 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» возможностей для оказания материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты.

Подпрограмма реализуется в течение 2017-2019 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации Подпрограммы предусматривает оказание мер социальной поддержки безработных граждан в соответствии с полномочиями Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданных для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

Выплаты пособий по безработице, материальной помощи и стипендий производятся в соответствии с договором через филиалы (отделения) кредитной организации или организации федеральной почтовой связи на основании списков получателей пособий, материальной помощи и стипендий, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных отпечатками печати территориальных органов или центров занятости.

Обеспечение выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, производится в порядке ежемесячного возмещения затрат органов, осуществляющих пенсионное обеспечение граждан.

Центры занятости населения ежеквартально проводят сверку фактически произведенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение граждан, выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, и средств, перечисленных указанным органам.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Планируемые финансовые затраты за счет средств федерального бюджета на реализацию Подпрограммы составят 568874,1 тыс. рублей, в том числе:

2017 г. – 189624,7 тыс. рублей;

2018 г. – 189624,7 тыс. рублей;

2019 г. – 189624,7 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о бюджете Российской Федерации на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей федерального бюджета.

Объемы финансирования субвенций на 2017-2019 годы составлялись на основании положений постановления Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 г. № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» и исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Республики Тыва на реализацию переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2016 год и плановый период 2017-2019 годы.

V. Трудовые ресурсы

Данная Подпрограмма не предусматривает создание и сохранение рабочих мест и направлена на снижение социальной напряженности среди населения и безработных граждан, на определенный период предоставляется возможность приобретения остро необходимых товаров.

Данная мера направлена на социальную поддержку граждан, не имеющих дохода, и зарегистрированных в органах службы занятости населения в качестве безработного на период трудоустройства, размер пособия по безработице в республике составляет от 1190 до 6860 рублей в зависимости от категории граждан.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Выплаты пособий по безработице, материальной помощи и стипендий производятся в соответствии с договором через филиалы (отделения) кредитной организации или организации федеральной почтовой связи на основании списков получателей пособий, материальной помощи и стипендий, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных отпечатками печати центров занятости.

Обеспечение выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, производится в порядке ежемесячного возмещения затрат органов, осуществляющих пенсионное обеспечение граждан.

Центры занятости населения ежеквартально проводят сверку фактически произведенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение граждан, выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, и средств, перечисленных указанным органам.

В случае образования задолженности органам, осуществляющим пенсионное обеспечение граждан, территориальные органы и (или) центры занятости перечисляют указанным органам недостающие средства в пределах средств федерального бюджета, выделенных на эти цели.

Внутренний контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;
ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Социальный эффект Подпрограммы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, не позволяет снизить уровень безработицы, их цель – материальная поддержка граждан и снижение социальной напряженности.

В соответствии с законодательством о занятости населения в период поиска подходящей работы безработным гражданам гарантирована выплата пособия по безработице.

Выплата материальной помощи предусмотрена для безработных граждан, утративших право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также для граждан, проходящих профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Возможность оформления пенсии досрочно предоставляется безработным гражданам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста), уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, и имеющих необходимый страховой стаж в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Для граждан в период дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости предусмотрена выплата стипендии.

Ожидаемый внешний риск при реализации Подпрограммы – это продолжение начавшегося с 2015 года влияния мирового финансового кризиса, что может повлиять на увеличение безработных граждан, зарегистрированных центрах занятости населения, и соответственно на увеличение объемов финансирования.

Показатели конечного результата составлены в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета

бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 г. № 1064, а также исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Республики Тыва на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2016 год и на плановый период 2017 года.

Успешная реализация подпрограммных мероприятий позволит в 2017-2019 годах оказать социальную поддержку гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами, в виде выплаты:

пособий по безработице в период поиска подходящей работы 193,2 тыс. человек;

материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного законодательством Российской Федерации о занятости населения периода его выплаты, 1,5 тыс. человек;

стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки 2,2 тыс. человек;

досрочной пенсии 0,1 тыс. человек.

ПОДПРОГРАММА 5

«Обеспечение деятельности центров занятости населения»
государственной программы Республики Тыва «Труд и
занятость на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы 5 «Обеспечение деятельности центров занятости
населения» государственной программы Республики Тыва
«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Наименование	- «Обеспечение деятельности центров занятости населения» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Подпрограмма)
Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	- Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	- государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Участники Подпрограммы	- государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	- создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий
Задача Подпрограммы	- обеспечение деятельности 143 работников государственных казенных учреждений Республики Тыва – центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	- своевременность представления уточненного фрагмента реестра расходных обязательств главного распорядителя; уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва (без учета межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета); своевременность утверждения бюджетных смет подведомственным главному распорядителю учреждениям на текущий финансовый год и плановый период
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	- 2017-2019 годы
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	- общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет

232,7 тыс. рублей, в том числе:

2017 г. – 73800 тыс. рублей;

2018 г. – 77500 тыс. рублей;

2019 г. – 81400 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемый результат реализации Подпрограммы - соблюдение сроков представления главным распорядителем годовой бюджетной отчетности;
обеспечение бесперебойной работы программных продуктов, для представления отчетов в Федеральную службу по труду и занятости;
организация перерегистрации безработных граждан с выездом в сельское поселение

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Штатная численность сотрудников центров занятости населения составляет 120 единиц, что на 1,7 процента больше, чем в 2015 году. Фактически работают 143 человека, что больше на 7,5 процента уровня 2015 года, из них:

директора и бухгалтеры – 38 человек;

специалисты – 74 человека;

обслуживающий персонал – 31 человек.

Половозрастной состав работников центров занятости населения представляют 51 мужчина (35,7%) и 92 женщины (64,3%) в возрасте:

до 30 лет – 36 чел. (27%);

от 31 до 35 – 34 чел. (23,8%);

от 35 до 40 лет – 29 чел. (20,3%);

от 40 до 45 лет – 13 чел. (9,1%);

от 45 до 50 лет – 13 чел. (9,1%);

от 50 до 60 лет – 15 чел. (10,5%);

от 60 до 70 лет – 3 чел. (2,1%).

В среднем в центрах занятости населения государственные услуги в сфере занятости населения оказывают 3-4 специалиста. Они занимаются приемом безработных граждан, ежемесячной перерегистрацией с выездом в сельские поселения, направляют на временные и общественные работы, организуют временную занятость подростков, выявляют вакансии, выходят в рейды по легализации, размещают резюме и информацию о юридических лицах на портале «Работа в России», проводят профориентационные мероприятия, начисляют пособие по безработице, материальную поддержку, стипендию в период обучения, организуют ярмарки вакансий, информируют о начале проведения конкурсов по отбору бизнес-планов, консультируют по вопросам переселения в другую местность, разработки программ содействия занятости населения и др.

Проблемой при реализации государственных услуг является то, что в центрах занятости населения отсутствуют отдельные специалисты с психологическим образованием, что не позволяет в полной мере проводить психологическое тестирование и социальную адаптацию безработных граждан.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Подпрограмма направлена на решение задачи по координации деятельности центров занятости населения.

Задачей Подпрограммы является координация деятельности 19 государственных казенных учреждений Республики Тыва – центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака.

Срок реализации Подпрограммы – 2017-2019 годы.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации подпрограммных мероприятий будет направлен на оплату заработной платы работников центров занятости населения, содержание помещений и обслуживание автотранспортных средств.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Общий объем финансирования Подпрограммы составит 232,7 тыс. рублей, в том числе:

2017 г. – 73800 тыс. рублей;

2018 г. – 77500 тыс. рублей;

2019 г. – 81400 тыс. рублей.

V. Трудовые ресурсы

Всего в центрах занятости населения штатная численность составляет 120 единиц, что на 1,7 процента больше, чем в 2015 году. Фактически работают 143 человека, что больше на 7,5 процента уровня 2015 года, из них по образованию:

с высшим профессиональным образованием – 69 чел. (48,3%);

со средним профессиональным образованием – 49 чел. (34,3%);

со средним общим полным образованием – 25 чел. (17,5%).

Со стажем работы в системе:

до 1 года – 35 чел. (24,5%);

от 1 до 5 лет – 39 (27,3%);

- от 5 до 10 лет – 31 чел. (21,7%);
- от 10 до 15 лет – 20 чел. (14%);
- свыше 15 лет – 18 чел. (12,6%).

Новые рабочие места в рамках реализации Подпрограммы не будут создаваться, так как средства республиканского бюджета Республики Тыва направлены на обеспечение содержания центров занятости населения для выполнения ими государственных услуг в сфере занятости населения.

VI. Механизм реализации Подпрограммы.

Расходные обязательства Подпрограммы направлены на реализацию цели по созданию условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Контроль за полнотой и достоверностью отчетности о реализации мероприятий Подпрограммы осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и Службой по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва.

Центры занятости населения несут ответственность за реализацию Подпрограммы, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение Подпрограммы.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

- ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;
- ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация Подпрограммы будет способствовать выработке единой политики в сфере занятости населения на территории Республики Тыва и координации деятельности центров занятости населения посредством контроля за их деятельностью.

Приложение № 1
к государственной программе
Республики Тыва «Труд и
занятость на 2017-2019 годы»

О Б Ъ Е М
финансирования государственной программы
Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

(тыс. рублей)

Наименование подпрограмм и мероприятий	Источники финансирования	В том числе по годам:		
		2017	2018	2019
1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»	итого по подпрограмме	21448,0	22498,9	23252,8
	республиканский бюджет	848,0	898,9	952,8
	внебюджетные средства	20600,0	21600,0	22300,0
1.1. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях республики	республиканский бюджет	532,2	573,1	616,6
	внебюджетные средства работодателей	700,0	700,0	700,0
1.2. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	внебюджетные средства ФСС РФ по РТ	19100,0	20100,0	20800,0
1.3. Проведение медицинского осмотра	республиканский бюджет	150,0	150,0	150,0
	внебюджетные средства работодателей	500,0	500,0	500,0
1.4. Организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда	внебюджетные средства работодателей	300,0	300,0	300,0
1.5. Организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда	республиканский бюджет	37,6	39,9	42,2
1.6. Организация и проведение курсов по охране труда	республиканский бюджет	128,2	135,9	144,0
2. Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва»	итого по подпрограмме	13825,5	14516,9	15243,2
	республиканский бюджет	13825,5	14516,9	15243,2
	федеральный бюджет	0	0	0
2.1. Содействие в трудоустройстве родителей, воспитывающих детей-инвалидов, и многодетных родителей	республиканский бюджет	2228,8	2340,3	2458
	федеральный бюджет	0	0	0
2.2. Профессиональное обучение выпускников образовательных организаций, в том числе молодых инвалидов	республиканский бюджет	1096,7	1151,6	1209
	федеральный бюджет	0	0	0

Наименование подпрограмм и мероприятий	Источники финансирования	В том числе по годам:		
		2017	2018	2019
2.3. Содействие самозанятости безработных граждан, в том числе из числа инвалидов	республиканский бюджет	10279,5	10795	11336,2
2.4. Участие безработных граждан в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс»	республиканский бюджет	220,5	230	240
3. Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»	итого по подпрограмме	25043,6	26297,5	27616
	республиканский бюджет	25043,6	26297,5	27616
	федеральный бюджет	0	0	0
3.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	республиканский бюджет	2986,8	3136	3293
	федеральный бюджет	0	0	0
3.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	республиканский бюджет	433,6	455,3	479
	федеральный бюджет	0	0	0
3.3. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда	республиканский бюджет	102,9	108	114
	федеральный бюджет	0	0	0
3.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	республиканский бюджет	6514,2	6840	7182
	федеральный бюджет	0	0	0
3.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	республиканский бюджет	2151,1	2259	2372
	федеральный бюджет	0	0	0
3.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	республиканский бюджет	73,5	77,2	82
	федеральный бюджет	0	0	0
3.7. Оказание содействия самозанятости безработных граждан	республиканский бюджет	126	133	139
	федеральный бюджет	0	0	0
3.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	республиканский бюджет	150,4	158	166
	федеральный бюджет	0	0	0
3.9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	республиканский бюджет	10546,2	11074	11628
	федеральный бюджет	0	0	0
3.10. Дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	республиканский бюджет	1142	1199	1259
	федеральный бюджет	0	0	0

Наименование подпрограмм и мероприятий	Источники финансирования	В том числе по годам:		
		2017	2018	2019
3.11. Организация профессиональной ориентации граждан	республиканский бюджет	634,2	666	700
	федеральный бюджет	0	0	0
3.12. Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости	республиканский бюджет	182,7	192	202
	федеральный бюджет	0	0	0
4. Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	итого по подпрограмме	189624,7	189624,7	189624,7
	федеральный бюджет	189624,7	189624,7	189624,7
4.1. Пособие по безработице	федеральный бюджет	171824,7	171824,7	171824,7
4.2. Стипендия в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	федеральный бюджет	7000	7000	7000
4.3. Пенсия, назначенная по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	федеральный бюджет	6800	6894,2	5524,5
4.4. Оплата услуг почтовой связи по доставке пособий по безработице, стипендий и материальной помощи, оплата банковских услуг по выплате пособий по безработице, стипендий и материальной помощи	федеральный бюджет	4000	3905,8	5275,5
5. Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»				
Мероприятия, направленные на осуществление центрами занятости населения переданных полномочий в сфере занятости населения		73800	77500	81400
Всего		303141,8	308838	314836,7

Приложение № 2
к государственной программе
Республики Тыва «Труд и
занятость на 2017-2019 годы»

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
по реализации мероприятий государственной программы
Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
1. Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва				
1.1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Республики Тыва	1) ведение реестра сведений о результатах специальной оценки условий труда в Республике Тыва; 2) осуществление государственной экспертизы условий труда, в том числе качества проведения специальной оценки условий труда (по мере поступления заявлений); 3) проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах социальной сферы; 4) реализация проекта «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва, Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию), работодатели (по согласованию)	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 1800 ед.; рост удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест на 100 процентов; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 400 рабочих мест

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
1.2. Непрерывная подготовка работников по охране труда	организация обучения и проверки знаний требований охраны труда в обучающих организациях и внутри организации	январь-декабрь	органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)	повышение уровня знаний руководителей и работников в сфере охраны труда, обеспечение выполнения требований трудового законодательства, 300 руководителей и специалистов пройдут обучение и повысят свою квалификацию в обучающих центрах
1.3. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	<p>1) осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства по охране труда;</p> <p>2) осуществление контроля за соблюдением в трехсторонних соглашениях и в коллективных договорах взаимных обязательств сторон по улучшению организации охраны труда;</p> <p>3) организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (проведение медицинских осмотров);</p>	январь-декабрь	<p>органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)</p> <p>Территориальное объединение «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию)</p> <p>Минздрав Республики Тыва, работодатели (по согласованию)</p>	<p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 74 человек, в том числе со смертельным исходом, до 3 человек;</p> <p>снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 51,1 дней;</p>

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
	4) проведение разъяснительной работы по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний		Минтруд Республики Тыва, ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию), работодатели (по согласованию)	снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек
1.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	1) организация и проведение семинаров, совещаний, консультаций по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов; 2) организация и проведение курсов по охране труда	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда; выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях республики
2. Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва				
2.1. Оказание содействия в трудоустройстве многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на рабочие места	трудоустройство многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на рабочие места	июнь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	проведение конкурсного отбора среди работодателей для трудоустройства 63 многодетных родителей
2.2. Профессиональное обучение выпускников образовательных организаций, в том числе молодых инвалидов	направление на стажировку выпускников образовательных организаций	июль-декабрь	Минтруд Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	получение первых профессиональных навыков 118 выпускниками образовательных организаций

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
2.3. Содействие самозанятости безработных граждан, в том числе из числа инвалидов	открытие собственного дела безработными гражданами	апрель-ноябрь	Минтруд Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), центры занятости населения	проведение конкурсного отбора бизнес-планов среди безработных граждан для оказания государственной поддержки и трудоустройства 289 человек
2.4. Участие безработных граждан в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс»	организация отбора безработных граждан и инвалидов для участия в конкурсах профессионального мастерства	февраль-декабрь	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения	организация участия безработных граждан и инвалидов в Международном движении WorldSkills International и чемпионате «Абилимпикс»
3. Содействие занятости населения				
3.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	всего на временные работы планируется привлечь 7000 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет
3.2. Организация ярмарок вакансий и учебных мест	проведение собеседования безработных граждан с работодателями	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, работодатели (по согласованию)	проведение 57 ярмарок вакансий
3.3. Информирование о положении на рынке труда	освещение в средствах массовой информации мероприятий, проводимых органами службы занятости, и консультирование безработных граждан	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	услуги по информированию получают свыше 30 тыс. человек
3.4. Организация оплачиваемых общественных работ	направление на общественные работы безработных граждан	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	к общественным работам будет привлечено 17 тыс. безработных

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
3.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	направление безработных граждан на временные работы	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	согласно утвержденному перечню видов временных работ планируется трудоустроить 5,7 тыс. человек
3.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	проведение психологической поддержки, обучение основам поиска работы	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	услугами психологов воспользуются свыше 1,5 тыс. безработных граждан
3.7. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	оказание финансовой помощи безработным гражданам, снявшимся с регистрационного учета центра занятости населения, для регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	получат государственную поддержку 296 безработных граждан

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
3.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	трудоустройство на временные рабочие места безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	август-декабрь	Минтруд Республики Тыва	получат первые профессиональные навыки 398 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование
3.9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	направление безработных граждан на краткосрочные курсы по заявке работодателей	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва, инвестиционные компании (по согласованию), работодатели (по согласованию)	обучатся на востребованные профессии по заявке работодателей свыше 1,6 тыс. безработных граждан
3.10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	организация обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет повысят квалификацию 0,4 тыс. женщин
3.11. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	проведение профориентационных мероприятий для информирования о востребованных и невостребованных профессиях на рынке труда	март-декабрь	Минтруд Республики Тыва	центры занятости населения в рамках Стратегии по профориентации проведут мероприятия для 30 тыс. безработных граждан и выпускников образовательных организаций

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
3.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	оказание государственной поддержки для безработных граждан и членам их семей в переселении для трудоустройства в другой местности	сентябрь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	будет оказана государственная поддержка 0,1 тыс. безработным гражданам, желающим переехать для трудоустройства в другой местности
4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан, проживающих в Республике Тыва				
4.1. Пособие по безработице	осуществление выплаты пособия по безработице	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	выплата пособия по безработице будет произведена 191,5 тыс. чел.
4.2. Материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице	выплата материальной помощи гражданам в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице при подаче заявления	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	материальная помощь будет оказана около 0,1 тыс. безработным
4.3. Стипендия в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	выплата стипендии безработным гражданам, направленным на профессиональное обучение и для получения дополнительного профессионального образования	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	стипендия будет выплачена 1,6 тыс. безработным гражданам
4.4. Пенсия, назначенная по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам из числа лиц, отвечающим условиям для назначения страховой пенсии по старос-	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	досрочную пенсию в течение трех лет будут получать около 1,4 тыс. человек

Наименование подпрограммы	Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты (достижение плановых показателей)
	<p>ти, предусмотренным Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуально-го предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста</p>			
5. Обеспечение деятельности центров занятости населения	<p>обеспечение деятельности центров занятости для организации работы по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения</p>	январь-декабрь	Минтруд Республики Тыва	оказание государственных услуг в сфере занятости 89 работниками центров занятости населения

Приложение № 3
к государственной программе
Республики Тыва «Труд и занятость
на 2017-2019 годы»

МЕТОДИКА

оценки уровня реализации подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»
на 2017-2019 годы государственной программы «Труд и
занятость на 2017-2019 годы»

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» на 2017-2019 годы государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы» (далее – Подпрограмма) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями.

Оценка уровня реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, (1)$$

где:

E_i - уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление Подпрограммы;

$X_i^{тек}$ - текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления Подпрограммы;

$X_i^{план}$ - плановое значение i -го индикатора, утвержденное Подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы Подпрограммы:

1) численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

2) численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

3) удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах от общего количества занятых (X_3);

4) удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике Республики Тыва (X_4);

5) количество организаций, расположенных на территории Республики Тыва, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

Примечание. В случае, если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель Подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации Подпрограммы принимается равной 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, (2)$$

где:

E_i - уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы;

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E = 80$ процентов и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79 до 50 процентов – средней, при значениях R меньше 50 процентов – низкой.

Приложение № 4
к государственной программе
Республики Тыва «Труд и занятость
на 2017-2019 годы»

МЕТОДИКА

расчета экономической эффективности
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Тыва» на 2017-2019 годы
государственной программы «Труд и
занятость на 2017-2019 годы»

Экономический эффект (выгода В, в рублях) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сокращением расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

$$B = \Delta Y + \Delta L \text{ (рублей)}$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\square \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк} \text{ (рублей)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд} \text{ (рублей)}$$

где:

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием, рублей;

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта Иркутской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \varepsilon_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta\text{ЧДНГ} + \Delta\text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right) \text{рублей}$$

где:

ВРП - валовой региональный продукт, рублей;

ЧЗ - численность занятых в экономике Республике Тыва, человек;

$\Delta\text{ЧДНГ}$ - изменение числа человекодневной нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

$\Delta\text{ЧПС}_m$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

ДО - дни отпуска, дни;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Приложение № 5
к государственной программе
Республики Тыва «Труд и занятость
на 2017-2019 годы»

СВЕДЕНИЯ

о составе и значениях целевых показателей подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»
государственной программы Республики Тыва
«Труд и занятость» на 2017-2019 годы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевых показателей		
		2017 год	2018 год	2019 год
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» на 2017-2019 годы				
1. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	56,6	53,8	51,1
2. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	рабочих мест	600	600	600
3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	рабочих мест	210	350	400
4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	процентов	11,5	10,9	10,3
5. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процентов	20,0	20,0	20,0
6. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	82	78	74
7. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	5	4	3
8. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	6	5	4
9. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.	8839	8574	8316

Приложение № 6
к государственной программе
Республики Тыва «Труд и занятость
на 2017-2019 годы»

МЕРОПРИЯТИЯ

по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»
государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего объем финансирования, тыс. рублей	В том числе по годам			Ожидаемый результат
					2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Республики Тыва								
1.1. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях республики	Минтруд Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)	2017-2019 гг.	всего	3821,9	1232,2	1273,1	1316,6	1) увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 1800 рабочих мест; 2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 100 процентов; 3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда до конца 2019 г., – 960 рабочих мест
			республиканский бюджет	1721,9	532,2	573,1	616,6	
			собственные средства организаций (прогноз)	2100,0	700,0	700,0	700,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2. Ведение реестра сведений о результатах специальной оценки условий труда в Республике Тыва	Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию)	2017-2019 гг.	не требуется	-	-	-	-	повышение информированности специалистов о результатах специальной оценки условий труда
1.3. Реализация проекта «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию)	2017-2019 гг.	не требуется	-	-	-	-	увеличение количества организаций, обеспечивающих условия труда, отвечающих требованиям охраны труда в соответствии с законодательством
1.4. Осуществление государственной экспертизы условий труда, в том числе качества проведения специальной оценки условий труда	Минтруд Республики Тыва	2017-2019 гг.	не требуется					защита прав и интересов работников организаций
Итого по пункту 1				3821,9	1232,2	1273,1	1316,6	
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения								
2.1. Расследование несчастных случаев на производстве	Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию)	по фактам происшествий	не требуется	-	-	-	-	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев (травматизма) со смертельным исходом до 3 человек

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.2. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию), органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)	2017-2019 гг.	внебюджетные средства (ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)	60000,0	19100,0	20100,0	20800,0	стимулирование работодателей к созданию здоровых и безопасных условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников
2.3. Проведение разъяснительной работы по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию)	2017-2019 гг.	не требуется					информирование работодателей о возможности использования сумм страховых взносов на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников
2.4. Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (проведение медицинских осмотров)	Минздрав Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)	2017-2019 гг.	собственные средства организаций (прогноз)	1500,0	500,0	500,0	500,0	улучшение здоровья работников, достижение значения показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			республиканский бюджет	450,0	150,0	150,0	150,0	
2.5. Оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта	органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)	2017-2019 гг.	не требуется	-	-	-	-	информирование работников о рабочем месте и условиях труда
2.6. Контроль за соблюдением трехсторонних соглашений и коллективных договоров, в том числе по взаимным обязательствам сторон по улучшению организации охраны труда	Территориальное объединение «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию)	2017-2019 гг.	не требуется					повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда; достижение значения показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, 960 единиц; снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 8,4 тыс. человек
2.7. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства по охране труда	органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)	2017-2019 гг.	не требуется					повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда
Итого по пункту 2				61950,0	19750,0	20750,0	21450,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
3.1. Организация обучения и дополнительное профессиональное образование по охране труда руководителей и специалистов организаций республики в обучающих организациях и внутри организации	органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)	2017-2019 гг.	собственные средства организаций (прогноз)	900,0	300,0	300,0	300,0	дополнительное профессиональное образование работников в сфере охраны труда, 300 руководителей и специалистов пройдут обучение и повысят свою квалификацию; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев (травматизма) на производстве до 74 человек
Итого по пункту 3				900,0	300,0	300,0	300,0	
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Тыва в области охраны труда								
4.1. Разработка нормативных правовых актов по охране труда, приведение в соответствие с федеральным законодательством действующих нормативных правовых актов Республики Тыва	Минтруд Республики Тыва	2017-2019 гг.	не требуется	-	-	-	-	совершенствование и актуализация нормативных правовых актов Республики Тыва в области охраны труда
Итого по пункту 4				-	-	-	-	
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
5.1. Организация и проведение семинаров-	Минтруд Республики Тыва	2017-2019	республиканский	119,7	37,6	39,9	42,2	информирование о состоянии и условиях охраны труда в республике, повы-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда		гг.	бюджет Республики Тыва					шение уровня квалификации в области охраны труда
5.2. Организация и проведение конкурсов по охране труда	Минтруд Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, работодатели (по согласованию), Территориальное объединение «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию)	2017-2019 гг.	республиканский бюджет Республики Тыва	408,1	128,2	135,9	144,0	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях республики
Итого по пункту 5				527,8	165,8	175,8	186,2	
Всего Программе (15 мероприятий)				67199,7	21448,0	22498,9	23252,8	
из них: республиканский бюджет Республики Тыва				2699,7	848,0	898,9	952,8	
внебюджетные средства, в том числе:				64500,0	20600,0	21600,0	22300,0	
средства ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»				60000,0	19100,0	20100,0	20800,0	
собственные средства организаций в соответствии со ст. 226 ТК Российской Федерации				4500,0	1500,0	1500,0	1500,0	