



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА

ДОКТААЛ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 августа 2016 г. № 361

г.Кызыл

**Об утверждении Порядка осуществления
в 2016 году единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам в возрасте
до 50 лет, имеющим высшее образование,
прибывшим (переехавшим) в 2016 году
на работу в сельский населенный пункт**

В соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления в 2016 году единовременных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по:

заключению в 2016 году договоров на предоставление единовременных компенсационных выплат (далее – выплаты) медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта (далее – получатели компенсации);

представлению в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов на осуществление выплат.

3. Министерству здравоохранения Республики Тыва и Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Республики Тыва до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются выплаты медицинским работникам, представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Тыва от 7 сентября 2015 г. № 421 «Об утверждении Порядка осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим) в 2015 году на работу в сельский населенный пункт».

5. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 17 августа 2016 г. № 361

П О Р Я Д О К

осуществления в 2016 году единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам
в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование,
прибывшим (переехавшим) в 2016 году на работу
в сельский населенный пункт

1. В 2016 году осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа из другого населенного пункта и заключившим с Министерством здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство) договор, в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника.

2. Для получения выплаты медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты;
- б) копию трудового договора, заверенную работодателем;
- в) копию приказа о приеме на работу, заверенную работодателем;
- г) копию документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);
- д) копию трудовой книжки, заверенную работодателем;
- е) копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального образования, заверенные работодателем; удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка); диплома о профессиональной переподготовке (при наличии); сертификата специалиста (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка);
- ж) реквизиты лицевого счета для перечисления выплаты.

3. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее - комиссия) в течение 30 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка. Положение о комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

4. Основанием для отказа в предоставлении выплаты являются:

- а) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям пункта 1 настоящего Порядка;

в) обращение медицинского работника за предоставлением выплаты по истечению 2016 года.

5. Представление медицинским работником документов не в полном объеме, а также неправильное их оформление не является основанием для отказа в предоставлении выплаты.

6. В случае если к заявлению не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 2 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней с даты поступления заявления возвращает медицинскому работнику заявление и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений.

7. Медицинский работник вправе повторно подать документы в Министерство для получения выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявления.

8. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

9. Министерство уведомляет медицинского работника о принятом решении о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

10. В течение 10 рабочих дней с момента получения медицинским работником уведомления о принятом решении о предоставлении выплаты между Министерством и медицинским работником заключается договор. Форма договора утверждается Министерством и должна предусматривать:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующим учреждением здравоохранения;

б) порядок перечисления медицинскому работнику выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения данного договора на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации;

в) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных данным договором, в том числе по возврату выплаты.

11. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2016 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, и средств республиканского бюджета Республики Тыва в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

Средства на осуществление выплат медицинским работникам, поступившие из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва, в течение трех рабочих дней перечисляются в республиканский бюджет Республики Тыва для последующего направления Министерству.

Министерство в срок, установленный договором, указанным в пункте 10 настоящего Порядка, перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

12. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

13. В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка.

Неустойка (пеня) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

14. В случае отказа медицинского работника от возврата части выплаты либо неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора взыскание производится Министерством в установленном законодательством порядке.

15. В пятилетний срок в обязанности медицинского работника работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным между медицинским работником и работодателем, не включается время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации.
