



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 октября 2015 г. № 483
г.КЫЗЫЛ

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

В соответствии с пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Натсак О.Д.
3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 29 октября 2015 г. № 483

П О Р Я Д О К
проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Республике Тыва.

2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

**II. Установление в организациях независимо
от организационно-правовых форм и форм собственности
квоты для приема на работу инвалидов и минимального
количества специальных рабочих мест для инвалидов**

3. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов регламентируется постановлением Правительства Республики Тыва от 21 мая 2009 г. № 217 «О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Республики Тыва для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве» (далее – постановление), согласно которому работодателям, осу-

шествующим деятельность на территории Республики Тыва, численность работников которых составляет 35 человек и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, а также определен механизм установления указанной квоты.

4. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной величиной квоты, в том числе минимальное количество специальных рабочих мест.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению государственных казенных учреждений Республики Тыва – центров занятости населения;

5. Работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

6. Создание специального рабочего места включает в себя:

- а) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- б) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- в) дополнительные мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- г) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

7. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, работодателем осуществляется посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

8. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 г. № 150.

9. Работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов.

10. Рабочие места инвалидов должны соответствовать специальным требованиям, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от вида инвалидности.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее – стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест)

11. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 24 декабря 2013 г. № 753.

12. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест осуществляется посредством предоставления субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов.

13. Порядок предоставления субсидий работодателям на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов установлен постановлением Правительства Республики Тыва от 17 июля 2014 г. № 346 «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2014-2016 годы».

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов

14. Работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

15. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 г. № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида:

- а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- б) льготные нормы выработки;
- в) введение дополнительных перерывов;
- г) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- д) систематическое медицинское наблюдение;
- е) возможность полностью или частично работать на дому;
- ж) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- з) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

16. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- а) на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- б) в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
- в) на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- г) в надомных условиях.

17. Создание специального рабочего места включает в себя:

- а) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- б) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- в) дополнительные мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- г) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

18. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), индивидуальной программе реабилитации инвалида:

- а) обеспечивать безопасность труда;
- б) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- в) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

19. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 7 августа 2013 г. № 66.

20. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2014-2016 годы», утвержденной постановле-

нием Правительства Республики Тыва от 24 декабря 2013 г. № 753.

21. Порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости установлены постановлением Правительства Республики Тыва от 13 августа 2014 г. № 398 «Об утверждении Положения о предоставлении государственной поддержки на реализацию мероприятий по развитию малого и среднего предпринимательства в Республике Тыва».

22. В рамках государственной программы Республики Тыва «Создание благоприятных условий для ведения бизнеса в Республике Тыва на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 13 ноября 2013 г. № 657, предоставляется финансовая поддержка начинающим предпринимателям.

VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

23. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

24. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в порядке, предусмотренном административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 31 июля 2013 г. № 51.
