



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗЛА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 сентября 2015 г. № 421

г. Кызыл

**Об утверждении Порядка осуществления
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам в возрасте до 45 лет,
имеющим высшее образование, прибывшим
(переехавшим) в 2015 году на работу
в сельский населенный пункт**

В соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления единовременных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим) в 2015 году на работу в сельский населенный пункт.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по:

заключению договоров на предоставление единовременных компенсационных выплат (далее – выплаты) медицинским работникам в возрасте до 45 лет, прибывшим (переехавшим) в 2015 году на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта (далее – получатели компенсации);

представлению в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов на осуществление выплат.

3. Министерству здравоохранения Республики Тыва и Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Республики Тыва до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются выплаты медицинским работникам, представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Тыва от 12 сентября 2013 г. № 557 «Об осуществлении в 2013 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам с высшим профессиональным образованием, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт».

5. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Дамба-Хуурак

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 7 сентября 2015 г. № 421

П О Р Я Д О К

осуществления единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет,
имеющим высшее образование, прибывшим (переехавшим)
в 2015 году на работу в сельский населенный пункт

1. Единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей (далее – выплата) предоставляется медицинским работникам государственной и муниципальной системы здравоохранения Республики Тыва в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт и (или) переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта (далее – медицинский работник) и заключившим с Министерством здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство) договор на предоставление выплаты.

2. Для получения выплаты медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты;
- б) копия трудового договора, заверенная работодателем;
- в) копия приказа о приеме на работу, заверенная работодателем;
- г) копия документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);
- д) копия трудовой книжки, заверенная работодателем;
- е) копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального образования, заверенные работодателем; удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка); диплома о профессиональной переподготовке (при наличии); сертификата специалиста (для медицинских работников, по специальностям которых законодательством Российской Федерации предусмотрена послевузовская подготовка);
- ж) реквизиты лицевого счета для перечисления выплаты.

3. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинскими работникам (далее – комиссия) в течение 30 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка. Положение о комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

4. Основанием для отказа в предоставлении выплаты являются:

- а) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям пункта 1 настоящего Порядка.

5. Представление медицинским работником документов не в полном объеме, а также неправильное их оформление не является основанием для отказа в предоставлении выплаты.

6. В случае, если к заявлению не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 2 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней с даты поступления заявления возвращает медицинскому работнику заявление и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений.

7. Медицинский работник вправе повторно подать документы в Министерство для получения выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявления.

8. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

9. Министерство уведомляет медицинского работника о принятом решении о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

10. В течение 10 рабочих дней с момента получения медицинским работником уведомления о принятом решении о предоставлении выплаты между Министерством и медицинским работником заключается договор. Форма договора утверждается Министерством и должна предусматривать:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующим учреждением здравоохранения;

б) порядок перечисления медицинскому работнику выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения данного договора на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации;

в) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных данным договором, в том числе по возврату выплаты.

11. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2015 году осуществляется в равных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда

обязательного медицинского страхования Республики Тыва из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования и средств республиканского бюджета Республики Тыва.

Средства на осуществление выплат медицинским работникам, поступившие из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва, в течение трех рабочих дней перечисляются в республиканский бюджет Республики Тыва для последующего направления Министерству.

Министерство в срок, установленный договором, указанным в пункте 10 настоящего Порядка, перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

12. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

13. В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимается неустойка (пени).

Неустойка (пени) начисляется за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка.

Неустойка (пени) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

14. В случае отказа медицинского работника от возврата части выплаты либо неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора взыскание производится Министерством в установленном законодательством порядке.

15. В пятилетний срок обязанности медицинского работника работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным между медицинским работником и работодателем, не включается время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации.