



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 апреля 2015 г. № 150
г.Кызыл

**Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
врачам-фтизиатрам, заключившим в 2014-2015 годах
трудовой договор с государственным бюджетным
учреждением здравоохранения Республики Тыва
«Противотуберкулезный диспансер»**

В целях реализации мер социальной поддержки медицинских работников государственной системы здравоохранения Республики Тыва, предусмотренных государственной программой Республики Тыва «Развитие здравоохранения на 2013-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 30 апреля 2013 г. № 250, Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат врачам-фтизиатрам, заключившим в 2014-2015 годах трудовой договор с государственным бюджетным учреждением здравоохранения Республики Тыва «Противотуберкулезный диспансер».

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по заключению договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат врачам-фтизиатрам, заключившим в 2014-2015 годах трудовой договор с государственным бюджетным учреждением здравоохранения Республики Тыва «Противотуберкулезный диспансер».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Натсак О.Д.

4. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А.Дамба-Хуурак

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 1 апреля 2015 г. № 150

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных
выплат врачам-фтизиатрам, заключившим в 2014-2015
годах трудовой договор с государственным бюджетным
учреждением здравоохранения Республики Тыва
«Противотуберкулезный диспансер»

1. Единовременная компенсационная выплата в размере ста пятидесяти тысяч рублей на одного медицинского работника (далее – выплата) предоставляется врачам-фтизиатрам, впервые заключившим в 2014-2015 годах трудовой договор с государственным бюджетным учреждением здравоохранения Республики Тыва «Противотуберкулезный диспансер» (далее – диспансер), по основному месту работы на неопределенный срок, при условии занятия ими штатной должности в полном объеме (далее – медицинский работник).

2. Выплата предоставляется медицинским работникам за счет средств республиканского бюджета при условии заключения ими договора с Министерством здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор).

3. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

4. Для получения выплаты медицинский работник не позднее 1 ноября текущего года представляет в Министерство следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме;
- б) копия трудового договора, заверенная работодателем;
- в) копия приказа о принятии на работу, заверенная работодателем;
- г) копия документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);
- д) копия трудовой книжки, заверенная работодателем;
- е) копия диплома о высшем профессиональном образовании по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «фтизиатрия», сертификат специалиста по специальности «фтизиатрия», заверенные работодателем.

5. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат врачам-фтизиатрам (далее – комиссия) в течение 30 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка. Положение о комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

6. Основанием для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям пункта 1 настоящего Порядка.

Представление медицинским работником документов не в полном объеме, а также не правильное их оформление не являются основанием для отказа в предоставлении выплаты.

В случае если к заявлению не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 4 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней с даты поступления заявления возвращает медицинскому работнику заявление и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений.

Медицинский работник вправе повторно подать документы в Министерство для получения выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявления.

7. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

8. Министерство уведомляет медицинского работника о принятом решении о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

Решение об отказе в предоставлении выплаты может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. В течение 10 рабочих дней с момента получения медицинским работником уведомления о принятом решении о предоставлении выплаты между Министерством и медицинским работником заключается договор о предоставлении выплаты. Форма договора утверждается Министерством и должна предусматривать:

а) обязанность медицинского работника в течение трех лет работать по основному месту работы в диспансере на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с диспансером;

б) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

в) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных данным договором, в том числе по возврату выплаты.

10. В трехлетний срок обязанности медицинского работника работать по основному месту работы в диспансере на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории

работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с диспансером, не включается:

время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

11. Перечисление средств в срок, установленный договором, указанным в пункте 9 настоящего Порядка, на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, осуществляется Министерством на основании правового акта Министерства о предоставлении выплаты.

12. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения трехлетнего срока диспансер обязан уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

13. Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «б» пункта 9 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора путем зачисления суммы на лицевой счет Министерства.

14. В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной на дату прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного пунктом 13 настоящего Порядка.

Неустойка (пеня) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

15. В случае отказа медицинского работника от возврата части выплаты взыскание производится Министерством в установленном законодательством порядке.
