

**КОМИТЕТ
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

«31» 05 2024 г.

ПРИКАЗ

г. Владикавказ

№ 32-9

Об утверждении карты коррупционных рисков при реализации на территории Республики Северная Осетия-Алания мероприятий в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография» и меры по их минимизации

В целях минимизации коррупционных рисков при реализации мероприятий в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография», **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить карту коррупционных рисков при реализации на территории Республики Северная Осетия-Алания мероприятий в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография» и меры по их минимизации согласно приложению к настоящему приказу.

2. Созиевой Н.Г. – главному специалисту-эксперту отдела организационной, кадровой работы и противодействия коррупции ознакомить с приказом касающихся лиц под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



Ч. Цахилов

Администрация Главы РСО-Алания и
Правительства РСО-Алания

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«05» 06 2024г.

№ 0129-24-2

Утверждена
приказом Комитета Республики Северная Осетия-
Алания по занятости населения
от 31 мая 2024 года № 32-д

Карта коррупционных рисков при реализации на территории Республики Северная Осетия-Алания мероприятий в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография» и меры по их минимизации Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Проведение отбора получателей субсидии: - на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; - на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК	Размещение объявления об отборе, рассмотрение заявок на участие	Необоснованное ограничение круга возможных участников отбора	начальник отдела содействия трудоустройству и связям с работодателями, начальник отдела профессионального обучения и профориентации	низкая	Повышение контроля за сотрудниками, обеспечивающими размещение информации о субсидии, объявления о проведении отбора, осуществление контроля