

**КОМИТЕТ  
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ  
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

---

**ПРИКАЗ**

«06» 10 2022 г.

№ 121-р

г. Владикавказ

*О внесении изменений в приказ  
Комитета Республики Северная  
Осетия-Алания по занятости  
населения №56-д от 25.04.2022*

**П р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменение в Положение о денежном содержании государственных гражданских служащих Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, утвержденного приказом Комитета Республики Северная Осетия-Алания №56-д от 25.04.2022 «Об утверждении Положения о денежном содержании государственных гражданских служащих Комитета и Положения об оплате труда работников»:

1) в разделе I «**Общие положения**»:  
абзац пятый подпункта 1.12 после слова «премии» дополнить словами «, в том числе»;

2) раздел III «**Единовременные дополнительные выплаты**» изложить в следующей редакции:

**«III. Единовременные дополнительные выплаты**

3.1. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.1.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата к отпуску) в размере двух месячных окладов денежного содержания производится за счет средств фонда оплаты труда один раз в год на основании заявления гражданского служащего о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплате к отпуску.

Право на получение единовременной выплаты к отпуску за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной службы в Комитете.

3.1.2. Решение о единовременной выплате к отпуску принимается Председателем Комитета.

### 3.2. Порядок и размеры выплаты материальной помощи

3.2.1. Материальная помощь гражданскому служащему выплачивается один раз в календарном году в размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление гражданского служащего с указанием в нем конкретного размера материальной помощи.

В случае, если гражданский служащий в течение года не получал материальную помощь, выплата производится в конце года.

Право на получение материальной помощи за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной службы в Комитете

3.2.2. Кроме материальной помощи, указанной в пункте 3.2.1 настоящего Положения, гражданским служащим может быть оказана единовременная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда в размере не более двух окладов денежного содержания на основании заявления гражданского служащего в особых случаях:

- заклучение брака работником;
- заклучение брака детьми работника;
- материальная помощь по случаю юбилея (50 и 60 лет);
- материальная помощь по случаю рождения второго ребенка;
- при необходимости дорогостоящего лечения;
- в случае смерти близкого родственника;
- иные случаи.

### 3.3. Порядок выплаты единовременного поощрения

3.3.1. Гражданским служащим Комитета может выплачиваться за счет средств фонда оплаты труда единовременное денежное поощрение в виде единовременной премии в следующих случаях:

- за добросовестную работу;
- в связи с юбилейными датами (50 и 60 лет со дня рождения);
- в связи с праздничными датами;
- в связи с уходом на пенсию;
- в связи с награждением государственными наградами (почетные грамоты, медали, ордена и прочее).

3.3.2. Решение о выплате единовременного денежного поощрения и его размере оформляется приказом председателя Комитета.».

2. Козаевой И.Б. – ведущему советнику отдела организационной, кадровой работы и противодействия коррупции ознакомить государственных гражданских служащих Комитета РСО-Алания по занятости населения с настоящим приказом под роспись.

3. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя



Э.Л. Авакова