

**КОМИТЕТ  
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ  
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

---

**ПРИКАЗ**

« 17 » 02 2022 г.

г. Владикавказ

№ 17-ф

*Об утверждении руководства по  
соблюдению обязательных требований  
в области квотирования рабочих мест для  
трудоустройства инвалидов*

В целях реализации требований статьи 46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
2. Козаевой И.Б. - ведущему советнику организационной, кадровой работы и противодействия коррупции ознакомить с настоящим приказом всех касающихся лиц под роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель**



**А. А. Плаева**

от «17» 02 2022 г. *В.В.Г.*

## **Руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

### **I. Введение**

Руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – Руководство) разработано в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 N 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", с целью предотвращения нарушений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов и содержит рекомендации по соблюдению обязательных требований, касающихся трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места, созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

### **II. Основные понятия, используемые в настоящем Руководстве**

Для целей настоящего Руководства используются следующие основные понятия:

1) работодатель - юридическое лицо либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;

2) контролируемые лица – работодатели Республики Северная Осетия Алания со среднесписочной численностью работников от 35 человек, которым Правительством Республики Северная Осетия Алания установлена квота для приема на работу инвалидов;

3) квота для приёма на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить граждан, относящихся к категории инвалидов;

4) невыполнение квоты - отказ работодателя в приеме на работу на квотируемые рабочие места, частичное или неполное выполнение квоты, либо непредставление в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Северная Осетия-Алания порядке информации о выполнении квоты;

5) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и

организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

### **III. Основные нормативные правовые акты в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, содержащие обязательные требования**

Основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, содержащими обязательные требования, являются:

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения);

Федеральный закон Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон о социальной защите инвалидов № 181-ФЗ);

Закон Республики Северная Осетия-Алания от 17.06.2008 N 28-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания» (далее – закон РСО-Алания № 28-РЗ);

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 09.09.2011 N 249 «Об утверждении положения о порядке квотирования рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26.12.2016 N 461 «Об утверждении Положения о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 03.11.2015 N 254 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 12.08.2021 N 258 "Об утверждении Перечней организаций для установления квоты по трудоустройству инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на 2022 год".

### **IV. Перечень обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

Предъявляемые требования	Нормативные правовые акты с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования	Мера ответственности за несоблюдение обязательных требований
Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и принятие локальных нормативных актов, содержащих	пункт 1 статьи 24 Федерального закона о социальной защите инвалидов № 181-ФЗ; пункт 2 части 2 статьи 8 закон РСО-Алания № 28-РЗ;	часть 1 статьи 5.42. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП) часть 1 статьи 19.5. КоАП

сведения о данных рабочих местах	часть 1 статьи 9 закона РСО-Алания № 28-РЗ;	
Создание минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов и принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах	пункт 2 статьи 20, статья 22 Федерального закона о социальной защите инвалидов № 181-ФЗ;  пункт 3 постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 03.11.2015 г. № 254 «Об утверждении специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Северная Осетия_Алания»;  пункт 2 части 2 статьи 8 закона РСО-Алания № 28-РЗ;	часть 1 статьи 5.42. КоАП часть 1 статьи 19.5. КоАП
Ежемесячное предоставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	пункт 3 статьи 24 Федерального закона о социальной защите инвалидов № 181-ФЗ;  пункт 3 статьи 25 Закон о занятости населения;  пункт 7 части 2 статьи 8 закона РСО-Алания № 28-РЗ;	статья 19.7. КоАП часть 1 статьи 19.5. КоАП

## **V. Рекомендации по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

В соответствии с требованиями статьи 21 Федерального закона о социальной защите инвалидов № 181-ФЗ работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов.

Работодателям, расположенным и осуществляющим свою деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания, в соответствии со статьей 4 Закона РСО-Алания N 28-РЗ квота для приема на работу инвалидов устанавливается в следующем размере:

Работодателям, численность работников в которых не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере трех процентов к среднесписочной численности;

Работодателям, численность работников в которых более 100 человек, в размере двух процентов к среднесписочной численности.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность

работников исчисляется в порядке, установленном федеральным законодательством.

При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу граждан в соответствии с федеральным законодательством в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

**Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов:**

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вкладов общественного объединения инвалидов;

организации, в которых на момент принятия решения о квотировании рабочих мест численность работающих инвалидов, равна или превышает размер установленной квоты.

Трудоустройство в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости Республики Северная Осетия-Алания.

Квота для приема на работу считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами.

Для соблюдения требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов работодатель обязан:

1) резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

2) выделять, а в случае необходимости создавать в течение месяца со дня введения квоты, рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с решением об установлении квоты, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

3) создавать для инвалидов условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда и рекомендациям учреждений медико-социальной экспертизы, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

4) трудоустраивать инвалидов, в счет установленной квоты по направлениям государственных учреждений центров занятости населения;

5) представлять ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, в органы службы занятости информацию о выполнении квоты, наличии свободных мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Во исполнение требований статьи 22 Федерального закона о социальной защите инвалидов № 181-ФЗ, постановлением Правительства

Республики Северная Осетия-Алания от 03.11.2015 N 254 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Северная Осетия-Алания» установлено следующее минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для работодателей со среднесписочной численностью работников:

- от 101 до 300 работников - одно специальное рабочее место;
- от 301 до 1000 работников - два специальных рабочих места;
- от 1001 до 3000 работников - три специальных рабочих места;
- свыше 3000 работников - четыре специальных рабочих места.

Типовыми нарушениями, допускаемыми работодателями, являются:

- неправильный расчет количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

- неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

- отсутствие локальных нормативных актов, подтверждающих создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

- непредставление информации о выполнении квоты, наличии свободных мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- представление требуемой информации в неполном объеме либо искаженном виде;

- представление информации с нарушением установленного срока.

## **VI. Ответственность за несоблюдение обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов**

При выявлении в ходе контрольного (надзорного) мероприятия признаков административного правонарушения, уполномоченные должностные лица Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения составляют протоколы:

об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП) (в случае неисполнения работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, что влечет наложение административного

штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей);

об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП (в случае непредставления или несвоевременного представления сведений (информации), представление которых предусмотрено законодательством, либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, что влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей);

об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 19.5 КоАП (в случае, неисполнения в установленный срок контролируемым лицом предписания, выданного по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, что влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц - от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей).

---