



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ**

ПРИКАЗ

« 27 » мая 2021г.

№ 51- ОД

г.Владикавказ

**Об утверждении Положения о порядке проведения служебных проверок
и применения дисциплинарных взысканий в Министерстве
промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях упорядочения деятельности по организации и проведению служебных проверок в отношении государственных гражданских служащих Министерства промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения служебных проверок и применения дисциплинарных взысканий в Министерстве промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.Марзоев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
промышленности и транспорта
Республики Северная Осетия-Алания
от « 27 » мая 2021 г. № 51-ОД

Положение о порядке проведения служебных проверок и применения дисциплинарных взысканий в Министерстве промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения служебных проверок и применения дисциплинарных взысканий в Министерстве промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и устанавливает порядок организации и проведения служебных проверок и применения дисциплинарных взысканий в отношении государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) Министерства промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания (далее – Минпромтранс РСО-Алания).

1.2. Перед применением дисциплинарного взыскания в отношении гражданских служащих проводится служебная проверка.

1.3. Для проведения служебной проверки формируется Комиссия по проведению служебной проверки, которая образуется приказом Министра промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министр).

1.4. В состав Комиссии по проведению служебной проверки в обязательном порядке включаются представители кадрового и юридического подразделений, а также руководитель подразделения, в котором гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания.

При необходимости в состав Комиссии могут включаться гражданские служащие, обладающие необходимой квалификацией, знаниями и опытом.

1.5. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя (Министра) или по письменному заявлению гражданского служащего.

3) состав Комиссии по проведению служебной проверки (далее - Комиссия);

4) решение о временном отстранении гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы (если производится такое отстранение);

5) срок представления заключения по результатам служебной проверки.

2.4. Члены Комиссии, а также гражданский служащий, в отношении которого (либо по письменному заявлению которого) проводится служебная проверка, должны быть ознакомлены с приказом о проведении служебной проверки под роспись.

2.5. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными.

2.6. Гражданский служащий, в отношении которого (либо по письменному заявлению которого) проводится служебная проверка, имеет право:

давать устные или письменные объяснения председателю Комиссии по существу служебной проверки, представлять заявления, ходатайства и иные документы;

обжаловать решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку, Министру, назначившему служебную проверку;

ознакомиться по окончании служебной проверки с письменным заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну.

2.7. Служебная проверка должна быть завершена не позднее чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении.

III. Оформление результатов служебной проверки

3.1. Результаты служебной проверки оформляются письменным заключением (далее - Заключение), в котором указываются:

факты и обстоятельства, установленные по результатам служебной проверки;

4.4. При применении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного гражданским служащим проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых был совершен проступок, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

4.5. За совершение гражданским служащим проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;

4) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 3, подпунктами «а» - «г» пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

4.6. За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

4.7. Копия приказа Минтранса РСО-Алания о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания данного приказа.

4.8. Гражданский служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в письменной форме в Комиссию или в суд.

4.9. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 1-3 части 1 статьи 57, и взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

4.10. Министр вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.
