



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

У Ы Н А Ф Ф Æ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 марта 2024 г. № 99

г. Владикавказ

**Об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству труда и социального развития
Республики Северная Осетия-Алания**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания.

2. Признать утратившими силу:

пункты 1 и 2 постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26 декабря 2016 года № 472 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 10 октября 2017 года № 368 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26 декабря 2016 года № 472 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания»;

пункт 6 приложения к постановлению Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 4 февраля 2022 года № 29 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Северная Осетия-Алания»;

пункт 3 приложения к постановлению Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 20 декабря 2022 года № 560 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Северная Осетия-Алания».

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 12 марта 2024 г. № 99

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству труда и социального развития
Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 г. № 421 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания» и с учетом Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

2. Оплата труда работников государственных учреждений (далее - Учреждение) осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Положением. Заработная плата каждого работника Учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- а) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- б) рекомендаций Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Северная Осетия-Алания;
- в) мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников устанавливается коллективными

договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

7. Положение об оплате труда Учреждения утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

8. Штатное расписание Учреждения утверждается его руководителем по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания и включает в себя все должности работников Учреждения.

9. Заработная плата работников Учреждения, не урегулированная в соответствии с настоящим Положением, определяется трудовым договором по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.

II. Порядок установления размера оклада (должностного оклада) и доплат к окладам

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений, устанавливаемые в соответствии с Положением, не могут быть ниже окладов (должностных окладов), установленных в соответствии с ранее применяемой в Учреждениях системой оплаты труда. Если размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые в соответствии с Положением, ниже размеров окладов (должностных окладов), установленных до введения системы оплаты труда, то применяются ранее установленные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

12. С учетом профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемых работ, а также степени самостоятельности и ответственности при выполнении должностных обязанностей работникам могут устанавливаться доплаты:

за квалификационную категорию;

за наличие:

ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук»;

почетного звания;

уровня классности у водителей.

13. Доплата за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников Учреждений к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры доплаты за квалификационную категорию:
при наличии высшей квалификационной категории - 0,20 от оклада по ПКГ;

при наличии первой квалификационной категории - 0,15 от оклада по ПКГ;

при наличии второй квалификационной категории - 0,10 от оклада по ПКГ.

Доплата за наличие квалификационной категории устанавливается при выполнении работы по профилю, по которому присвоена квалификационная категория.

14. Работникам Учреждений, которым присвоена ученая степень, устанавливается доплата в размере:

за ученую степень «кандидат наук» - 0,10 от оклада по ПКГ;

за ученую степень «доктор наук» - 0,20 от оклада по ПКГ.

Доплата за присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается, если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

15. Работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» и «Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Северная Осетия-Алания», устанавливаются доплата 0,15 и 0,10 от оклада по ПКГ соответственно.

Врачам Учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный врач» и «Народный врач», устанавливаются повышающие коэффициенты 0,15 и 0,20 от оклада по ПКГ соответственно.

Педагогическим работникам Учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» и «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания», устанавливается доплата 0,10 от оклада по ПКГ.

Педагогическим работникам Учреждений, имеющим почетные звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», устанавливается доплата 0,15 от оклада по ПКГ.

16. При наличии у работника ученой степени и почетного звания повышающий доплата устанавливается по каждому из этих оснований.

17. Применение доплат за квалификационную категорию, присвоение ученой степени и почетного звания не образует новый оклад и не

учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

18. При наличии у работника иных почетных званий коллективным договором, трудовым договором или иным локальным нормативным актом Учреждения работнику может устанавливаться доплата.

Размер доплаты - 0,1 от оклада по ПКГ при наличии почетного звания республиканского уровня и 0,15 от оклада по ПКГ при наличии почетного звания федерального уровня.

19. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по Учреждению;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (Учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук);

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при изменении стажа работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

20. Водителям автомобилей Учреждений может быть установлена доплата «за классность».

Рекомендуемые размеры доплаты водителям «за классность»:

водителям 1 класса - 0,25 от оклада по ПКГ;

водителям 2 класса - 0,10 от оклада по ПКГ.

Установление доплаты водителям «за классность» не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. Оплата труда работников Учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, отклоняющимися от нормальных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливается в повышенном размере.

В этих целях работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в отдаленных горных районах;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу, связанную со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

22. Работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

23. Работникам Учреждений за работу в Учреждениях, расположенных в сельских поселениях, устанавливается надбавка в размере 25% оклада (должностного оклада).

24. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты, срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем работ устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

25. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Размер доплаты составляет не менее 30% оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника Учреждения в ночное время.

26. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

27. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полutorном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

28. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты и премии:

- надбавка за качество работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

29. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются всем работникам Учреждения в зависимости от стажа трудовой деятельности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях и на государственных (муниципальных) предприятиях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,10;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,20;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,30;
- при стаже работы свыше 10 лет - 0,40.

Исчисление стажа, дающего право на установление стимулирующей надбавки за стаж работы, выслугу лет производится в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

30. Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений Учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя Учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Учреждения.

31. Стимулирующая надбавка за качество работ устанавливается работникам на определенный срок при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологии, требований к процедурам при выполнении работ/оказании услуг;

соблюдении установленных сроков оказания услуг, выполнения работ; положительной оценке работы сотрудника и служб со стороны потребителей услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Размер надбавки определяется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

32. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за интенсивность и высокие результаты работы на определенный срок. При назначении учитываются:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных физиотерапевтических мероприятий, оздоровительных, реабилитационных и досуговых мероприятий и пр.);

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер надбавки определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

33. С целью поощрения работников за общие результаты труда выплачиваются:

премия по итогам работы за установленный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

единовременная премия.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение показателей работы, установленных планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения, освоение и работа со сложным оборудованием);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премия по итогам работы за установленный период и единовременная премия выплачиваются в пределах имеющихся средств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу)

работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

Размеры премии максимальным размером не ограничены.

34. Решение о введении каждой из видов премии принимает руководитель Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения. При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников Учреждения (премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Период, за который выплачивается премия, указывается в положении об оплате и стимулировании труда работников Учреждения. В Учреждении одновременно может быть введено несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Приказ о выплате премии может оформляться об одновременном премировании всех работников Учреждения, а также о премировании работников отдельных структурных подразделений (отделов) Учреждения или отдельных работников.

35. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого Учреждения.

Критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

36. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

38. Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания с учетом типа Учреждения по сложности выполняемой руководителем работы согласно приложению 3 к настоящему Положению.

39. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10% - 30% ниже оклада руководителя

Учреждения.

40. Руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

41. Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также показателей эффективности деятельности Учреждения.

При премировании руководителя Учреждения могут быть учтены результаты независимой оценки качества оказания услуг (выполнения работ).

42. В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания.

43. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 4.

44. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников этого Учреждения в кратности до 4 может быть увеличен по решению Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания в отношении руководителя Учреждения, которое включено в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Республики Северная Осетия-Алания.

45. Заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в виде премий и поощрений, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

VI. Основные принципы формирования фонда оплаты труда Учреждений и штатного расписания

46. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год как за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, так и за счет средств, поступающих из внебюджетных источников, от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

47. Фонд оплаты труда в Учреждении состоит из базового фонда

оплаты труда и фонда стимулирования. Выплаты из фонда стимулирования могут носить как регулярный, так и разовый характер.

48. Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в системе социального обслуживания населения республики может быть направлена на повышение оплаты труда работников.

49. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональном стандарте, утвержденном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

50. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются Правительством Республики Северная Осетия-Алания в зависимости от сложности труда.

VII. Другие вопросы оплаты труда

51. При награждении государственными наградами Республики Северная Осетия-Алания руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников Учреждений выплаты производятся в соответствии с законодательством Республики Северная Осетия-Алания.

52. Норма рабочего времени работников Учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом в соответствии со статьей 263.1. Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочего времени.

53. Работникам Учреждений, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

54. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

55. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не должна составлять более 40%.

56. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных
Министерству труда и социального
развития Республики Северная Осетия-Алания

**Размеры окладов по должностям (профессиям) работников
государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и
социального развития Республики Северная Осетия-Алания по
профессиональным квалификационным группам**

1. Профессиональные квалификационные группы по профессиям рабочих.

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные
профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; киномеханик; кладовщик; комендант; конюх; коневод; кухонный рабочий; лифтер; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; няня; оператор котельной; официант; оператор стиральных машин; парикмахер; пекарь; плотник; повар; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; сестра-хозяйка; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; столяр; сторож (вахтер); уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромонтажник	6180

	по освещению и осветительным сетям; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6800

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные
профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6895
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7160
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7359
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7930

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	6505
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6945

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент коммерческий; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-	7700

	<p>дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	
2 квалификационный уровень	<p>заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II должностная категория</p>	7845
3 квалификационный уровень	<p>заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	8600

4 квалификационный уровень	мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9065
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	10190

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные
должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик; аудитор; бухгалтер; бухгалтер- ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по защите информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер- программист (программист); инженер- технолог (технолог); инженер- электроник (электроник); инженер- энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик;	8510

	физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9000
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10150
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10510
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11280

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты	12125

	труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень	главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	13080
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14750

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	9070

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	9070
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	9456
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	9840
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра	10245

	перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	10645

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	18310
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты*(1); провизор-технолог; провизор-аналитик	20675
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)*(2)	21750
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-	23970

	анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	
--	--	--

*(1) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

*(2) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением* (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	22160

* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
	техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	9500

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	9600
2 квалификационный уровень	медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	9700
3 квалификационный уровень	консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	9800

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
	заведующий отделением (социальной службой)	9900

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования*(1)

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	9500

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	9600
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	9700

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8800
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8900
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9100
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель*(2); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор*(3); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9200

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*(4)	9350
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования*(5); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	9500

*(1) За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

*(2) Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

*(3) За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*(4) Кроме должностей руководителей структурных подразделений,

отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

*(5) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
	заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурорганизатор.	9500

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных
Министерству труда и социального
развития Республики Северная Осетия-Алания

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы для установления стимулирующей доплаты за
стаж работы, выслугу лет

1. Всем работникам учреждений социального обслуживания населения в стаж работы засчитывается:

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях бюджетной сферы Республики Северная Осетия-Алания;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры и других организациях бюджетной сферы республики;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности; время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы

железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации; время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва; время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2. Всем работникам социального обслуживания населения при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на должностях в органах законодательной власти и исполнительной власти и выборных должностях в профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, образования и культуры стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.; время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

3. Всем работникам учреждений социальной защиты населения без каких-либо условий и ограничений;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования и

культуры:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения бюджетной сферы (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования и культуры в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях бюджетной сферы, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

5. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения.

6. В стаж работы могут включаться также иные периоды, определяемые коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных
Министерству труда и социального
развития Республики Северная Осетия-Алания

Группы
государственных учреждений социального обслуживания населения по
уровню сложности выполняемой работы их руководителями

Группы	Государственные учреждения
1 (учреждения, осуществляющие социальное обслуживание в стационарной форме при наличии получателей социальных услуг, нуждающихся в постоянном уходе)	Республиканский детский дом-интернат «Ласка», Республиканский психоневрологический дом-интернат «Милосердие», Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов «Забота», Республиканский геронтологический центр, Республиканский центр реабилитации инвалидов и граждан пожилого возраста с нарушениями опорно-двигательного аппарата
2 (учреждения, осуществляющие социальное обслуживание детей в стационарной и полустационарной форме социального обслуживания, и иные учреждения, предоставляющие социальные услуги в стационарной и полустационарной форме, без получателей социальных услуг, нуждающихся в постоянном уходе)	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Республики Северная Осетия-Алания «Санаторий «Осетия», «Санаторий «Сосновая роща», Республиканский центр социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце», Республиканский центр реабилитации детей-инвалидов «Феникс», Республиканский детский реабилитационный центр «Тамиск», Центр дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов г. Владикавказ, Социальный приют для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях, без определенного места жительства и занятий, Дом-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, Центр содействия семейному воспитанию г. Владикавказ «Хуры тын», Центр содействия семейному воспитанию г. Моздок «Амонд», Центр профилактики

	социального сиротства и развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Моя семья», Центр содействия семейному воспитанию «Саби»
3 (учреждения социального обслуживания населения, предоставляющие социальные услуги в нестационарной форме и предоставляющие социальные услуги на дому, без получателей социальных услуг, нуждающихся в постоянном уходе)	Республиканский детский реабилитационно-оздоровительный центр «Горный воздух», Комплексный центр социального обслуживания населения Алагирского района, Комплексный центр социального обслуживания населения Ардонского района, Комплексный центр социального обслуживания населения Дигорского района, Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района, Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района, Комплексный центр социального обслуживания населения Моздокского района, Комплексный центр социального обслуживания населения Правобережного района, Комплексный центр социального обслуживания населения Пригородного района, Комплексный центр социального обслуживания населения Иристонского района, Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района, Комплексный центр социального обслуживания населения Промышленного района, Комплексный центр социального обслуживания населения Северо-Западного района, Объединенный гараж, Дом ветеранов, Семейный многофункциональный центр Республики Северная Осетия-Алания

Заработная плата руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и приказом Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания с учетом группы учреждений по сложности выполняемой работы их руководителями.