



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

У Ы Н А Ф Ф Æ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22 ноября 2023 г. № 517

г. Владикавказ

**Об утверждении положения об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных Министерству
физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 г. № 421 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания, Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 1 марта 2013 г. № 64 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений сферы молодежной политики, физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 29 ноября 2013 г. № 440 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 1 марта 2013 г. № 64 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений сферы молодежной политики, физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2023 года.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия - Алания
от 22 ноября 2023 г. № 517

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству физической культуры и спорта
Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год и вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления активности каждым работником.

2. Оплата труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания, (далее – учреждение) осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

профессиональных стандартов.

4. Заработная плата работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия - Алания
от 2023 года №

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству физической культуры и спорта
Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год и вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления активности каждым работником.

2. Оплата труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания, (далее – учреждение) осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

профессиональных стандартов.

4. Заработная плата работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

актами учреждений, трудовыми договорами в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, доплаты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Северная Осетия-Алания на очередной финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Зарплата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников учреждений подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившегося в Республике Северная Осетия-Алания за отчетный финансовый год.

9. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее - Учредитель) и включает в себя все должности работников учреждения.

10. Критерии оценки качества труда и показатели эффективности деятельности работников учреждений определяются в локальных нормативных актах учреждений, коллективных договорах (при наличии), трудовых договорах, в зависимости от специфики выполняемых работниками должностных обязанностей и степени их участия в достижении результатов труда.

11. Фонд оплаты труда работников учреждений на год формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

12. В структуру фонда оплаты труда включены:
оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

14. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим ПКГ с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент квалификации;
- коэффициент специфики работы;
- коэффициент специализации;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении повышающих коэффициентов в отношении каждого конкретного работника принимается руководителем учреждения самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) работников определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

14.1. Коэффициент квалификации.

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для установления повышающего коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов
1	За наличие квалификационной категории (для тренеров - преподавателей и иных специалистов*)	высшая квалификационная категория	0,3
		первая квалификационная категория	0,2
		вторая квалификационная категория	0,1

2	За наличие спортивного звания, разряда (для должностей: спортсмен, спортсмен ведущий, спортсмен-инструктор, инструктор по спорту)	мастер спорта России международного класса	до 1,5
		мастер спорта России, гроссмейстер России	до 1,0
		кандидат в мастера спорта	до 0,5

*Инструктор-методист (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физкультуре (включая старшего), концертмейстер, хореограф

Коэффициент квалификации устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и квалификации работников.

Квалификационные категории, присвоенные работникам учреждений до введения новых условий оплаты труда, действуют в течение срока, на который они присвоены.

14.2. Коэффициент специфики работы устанавливается работникам учреждений, осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 0,2.

Коэффициент специфики работы устанавливается тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего); сурдопереводчику и медицинскому персоналу.

14.3. Коэффициент специализации устанавливается в размере 0,15:

в спортивных школах олимпийского резерва (в том числе спортивно-адаптивных школах, имеющих право в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать в своем наименовании слова «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic» и образованные на их основе слова и словосочетания), тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), хореографам и концертмейстерам;

в учреждениях, которым присвоен статус «Региональный центр подготовки футболистов» тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего).

14.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в учреждении.

Размер персонального повышающего коэффициента работникам учреждений устанавливается в размере до 1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения.

15. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

16. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

17. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта оплата труда данных работников производится за фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

18. Размер расчетных нормативов оплаты труда за спортивную подготовку одного занимающегося (спортсмена):

N п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Размер выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается учреждением в пределах от 35 до 50%		
2	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	до 18	до 16	до 14
		свыше года	до 20	до 18	до 16
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации	до 7	до 6	до 5
		углубленной специализации	до 10	до 9	до 8
4	Этап начальной подготовки	до года	2,5	2,5	2,5
		свыше года	5	4	4
5	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2	2	2

Примечание: виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

19. Требования к наполняемости групп и максимальный объем дополнительной образовательной программы спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

20. Распределение (закрепление) работников учреждений, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, проводится в соответствии со сводным планом комплектования учреждения, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами учреждения, при этом используются следующие методы:

а) бригадный метод работы (работа по реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом).

Результативность деятельности отдельного работника в этом случае определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;

б) одновременная работа двух и более работников, реализующих дополнительную образовательную программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими работниками учреждения, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

21. Количество лиц, осуществляющих спортивную подготовку, необходимое для реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, определяется учреждением в соответствии с примерными дополнительными образовательными программами спортивной подготовки и требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта).

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

22. В соответствии с федеральным законодательством в учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми

условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

23. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

24. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений производятся выплаты в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Общий объем сверхурочной работы не должен превышать 120 часов в год.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

26. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

27. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Работа в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Размер повышения составляет не менее 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы работника учреждения в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника учреждения определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

28. При оплате труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплате труда в ночное время, а также сверхурочное время учитываются оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

При этом оплата труда за работу в праздничные дни, в ночное время и сверхурочной работы производится исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, начисляются на полученную сумму.

29. При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждения с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации производятся соответствующие выплаты, размеры которых не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

30. За работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, работникам учреждений устанавливается выплата в размере 1 800 рублей.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

31. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющими оценить результативность и качество работы, разработанными с учетом следующих принципов: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, прозрачность. Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

32. В целях поощрения работников учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемые услуги);

за качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
 за стаж работы;
 за результативное участие в подготовке спортсмена (команды);
 молодым специалистам;
 премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

32.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемые услуги) устанавливаются работникам учреждений, за исключением тренерско-преподавательского состава, в размере до 100 % оклада (должностного оклада).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренерам спортивных сборных команд Республики Северная Осетия-Алания по видам спорта (спортивным дисциплинам, группам спортивных дисциплин), а также спортсменам устанавливаются Центром спортивной подготовки Республики Северная Осетия-Алания.

Суммарный размер выплат стимулирующего характера тренерам спортивных сборных команд Республики Северная Осетия-Алания по видам спорта (спортивным дисциплинам, группам спортивных дисциплин) не должен превышать пяти размеров оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Суммарный размер выплат стимулирующего характера спортсменам не должен превышать двух размеров оклада (должностного оклада).

Критерии по установлению выплаты определяются учреждением и утверждаются локальным нормативным актом.

32.2. Выплаты за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливаются работникам учреждений:

а) за наличие государственных наград, почетных званий:

Наименование выплаты	Размер выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
За почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	до 30
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	до 25

За нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»	до 20
За почетные звания Республики Северная Осетия-Алания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания», «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания»	до 15

Установление данной выплаты производится со дня обращения работника за начислением выплаты.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей выплата устанавливается по основному месту работы;

б) за наличие ученой степени «доктор наук» и «кандидат наук» работникам устанавливается выплата в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук - 7 000 рублей;

за ученую степень кандидата наук - 3 000 рублей.

Выплата за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

32.3. Выплаты за стаж работы устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы при стаже работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет и более	20

Выплата за стаж устанавливается при назначении на должность, переводе на другую должность и в других случаях на основании локального акта учреждения.

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты, включается время:

работы в учреждении;

обучения работников в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации;

частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работы на аналогичных должностях в других организациях независимо от форм собственности, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности в учреждении.

Выплата за стаж устанавливается с момента возникновения права на назначение выплаты за стаж либо изменения ее размера.

Если у работника учреждения право на назначение либо изменение размера выплаты за стаж наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата за стаж производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

32.4. Выплата за результативное участие в подготовке спортсмена (команды).

Размер выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается для тренеров (тренеров-преподавателей) и иных работников со дня показанного спортсменом результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по остальным спортивным соревнованиям - в течение одного календарного года, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Конкретный перечень работников, участвующих в подготовке спортсмена (команды), определяется руководителем учреждения по согласованию с Учредителем.

33. Выплата молодым специалистам.

В целях привлечения молодых специалистов и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального или высшего образования впервые и приступившим к трудовой деятельности, выплата в размере 3 000 рублей устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в течение четырех лет с момента получения ими диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или высшем образовании.

Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Тренерам, тренерам-преподавателям, а также другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, на период наставничества выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере 1 000 рублей.

34. Премияльные выплаты работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) осуществляются с целью поощрения работников за:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей за соответствующий период (отсутствие замечаний со стороны руководителей), выполнение показателей государственного задания;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в реализации инновационных и экспериментальных проектов в сфере физической культуры и спорта;

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий по итогам работы за месяц, квартал, год.

Конкретные показатели и размеры премирования за периоды работы и размеры разовых премий определяются локальными нормативными актами учреждений в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

35. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

36. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

37. Оплата труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем учреждения и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами учреждения. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

38. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет не более 4 размеров этих средних окладов.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждения для определения размера должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Расчет среднего оклада работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления

должностного оклада руководителя учреждения.

Средний оклад работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

39. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

40. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

41. Учредитель может устанавливать руководителю учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 100% должностного оклада с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Показатели эффективности деятельности учреждения утверждаются приказом Учредителя.

Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с пунктом 32.2 настоящего Положения.

Размер стимулирующей выплаты за стаж работы устанавливается в соответствии с пунктом 32.3 настоящего Положения.

42. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается Учредителем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения за:

внедрение новых форм и применение передовых методов работы, использование новых технологий, высокую эффективность работы;

превышение плановых объемных показателей деятельности учреждения;

реализацию инновационных и экспериментальных проектов в сфере физической культуры и спорта, образования;

особые достижения в труде, инициативный, творческий подход к выполнению заданий (за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ);

высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг в области физической культуры и спорта, образования.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в размере до 1.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается на определенный срок (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

43. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением.

VI. Иные вопросы оплаты труда

44. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, регулируются учреждением самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации.

45. При формировании штатного расписания руководителю учреждения необходимо исходить из принципа достаточности численного состава работников учреждения для гарантированного оказания ими услуг, выполнения функций, задач и объемов работ.

46. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую (включая компенсационные выплаты) и стимулирующую части фонда оплаты труда работников.

47. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение в пределах фонда оплаты труда вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

48. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о системе оплаты труда
работников учреждений, подведомственных
Министерству физической культуры и спорта
Республики Северная Осетия-Алания

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; табельщик, агент по закупкам, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	11 000
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	11 200

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности специалиста, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	11 200
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	11 400

3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственно отдела; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	11 600
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 000

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); инженер по охране труда; менеджер; психолог; переводчик; специалист по защите информации; специалист по связям с общественностью; специалист по кадрам; экономист; энергетик, юристконсульт	12 200
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 400
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12 600
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	12 800
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	13 000

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела (наименование отдела)	13 200
2 квалификационный уровень	главный: технолог, энергетик	13 400

Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	13 200
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 400
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог старшие: инструктор-методист; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель	13 600
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старшие: воспитатель; методист	13 800

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	11 100

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	11 200
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	11 300

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов
физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	12 800
2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен - ведущий	13 000

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов
физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по	13 200

	эксплуатации и ремонту спортивной техники	
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	13 400
3 квалификационный уровень	начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	13 700

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник (заведующий) отдела (по виду или группе видов спорта); тренер спортивной сборной команды Республики Северная Осетия-Алания по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	14 200
2 квалификационный уровень (размеры должностных окладов работников центра спортивной подготовки)	старший тренер спортивной сборной команды Республики Северная Осетия-Алания по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	14 700

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов
физической культуры и спорта четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень (размеры должностных окладов работников центра спортивной подготовки)	государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или по группе видов спорта)	15 500

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; заготовитель продуктов и сырья; кастелянша; кассир билетный; контролер-кассир; кладовщик; контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; кухонный рабочий; мойщик посуды; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	10 900
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	11 000

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оператор стиральных машин	11 000
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар, слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	11 200
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 400

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	11 600
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (брат); медицинская сестра (брат) по массажу	11 900

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
2 квалификационный уровень	врач-специалист	13 200

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
1 квалификационный уровень	агроном, ветеринарный врач	12 200

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
3 квалификационный уровень	видеооператор	11 200

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в рублях
Звукооператор	11 200

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о системе оплаты труда
работников учреждений, подведомственных
Министерству физической культуры и спорта
Республики Северная Осетия-Алания

**Перечень должностей (профессий) работников, относимых к основному
персоналу учреждения по виду экономической деятельности
«Дополнительное образование»**

Тренер-преподаватель (включая старшего).
Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего).
Инструктор-методист (включая старшего).
Инструктор по физической культуре.
Инструктор по адаптивной физической культуре.
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего).
Концертмейстер.
Хореограф.

**Перечень должностей (профессий) работников, относимых к основному
персоналу учреждения по виду экономической деятельности
«Прочая деятельность в области спорта»**

Тренер спортивной сборной команды Республики Северная Осетия-Алания по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) (включая старшего).
Инструктор-методист (включая старшего).
Спортсмен.
Заведующий хозяйством.
Заведующий производством.

**Перечень должностей (профессий) работников, относимых к основному
персоналу учреждения по виду экономической деятельности
«Деятельность спортивных объектов»**

Главный инженер.
Главный энергетик.
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о системе оплаты труда
работников учреждений, подведомственных
Министерству физической культуры и спорта
Республики Северная Осетия-Алания

РАЗМЕРЫ
выплат за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

№	Уровень спортивных соревнований	Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места	Размер выплат в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя	Рекомендуемый размер выплат иным работникам в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 100	до 10
		2 - 3	до 80	до 8
		4 - 6	до 50	до 5
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 80	до 8
		2 - 3	до 50	до 5
		4 - 6	до 40	до 4
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 50	до 5
		2 - 3	до 40	до 4
		4 - 6	до 30	до 3
1.4.	Этапы Кубка мира (сумма этапов или финал Кубка мира), первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 40	до 4
		2 - 3	до 30	до 3
		4 - 6	до 20	до 2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и	1	до 30	до 3
		2 - 3	до 20	до 2
		4 - 6	до 10	до 1

	международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 50	до 5
		2 - 3	до 40	до 4
		4 - 6	до 30	до 3
2.2.	Первенство России (среди молодежи, среди юниоров и юниорок), Спартакиада молодежи России (финалы)	1	до 40	до 4
		2 - 3	до 30	до 3
		4 - 6	до 20	до 2
2.3.	Первенство России (юноши и девушки) Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся России (финалы)	1	до 30	до 3
		2 - 3	до 20	до 2
		4 - 6	до 10	до 1
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 20	до 2
		2 - 3	до 10	до 1
		4 - 6		-
2.5.	Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания	1-3	до 10	-
2.6.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры и юниорки)	1-3	до 8	-
2.7.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 5	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.		1	до 50	до 15

	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	2 - 3	до 40	до 10
		4 - 6	до 30	до 5
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 40	до 7
		2 - 3	до 30	до 5
		4 - 6	до 20	до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 30	до 7
		2 - 3	до 20	до 5
		4 - 6	до 10	до 2
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 20	до 2
		2 - 3	до 10	до 1
		4 - 6	-	-