



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 октября 2023 г. № 433

г. Владикавказ

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 19 февраля 2019 года № 50 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Управление сельского хозяйства Республики Северная Осетия-Алания»

Правительство Республики Северная Осетия-Алания
п о с т а н о в л я е т :

Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 19 февраля 2019 года № 50 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Управление сельского хозяйства Республики Северная Осетия-Алания» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 9 октября 2023 г. № 433

ИЗМЕНЕНИЯ
в постановление Правительства Республики Северная
Осетия-Алания от 19 февраля 2019 года № 50 «Об утверждении
Положения о системе оплаты труда работников государственного
казенного учреждения «Управление сельского хозяйства Республики
Северная Осетия-Алания»

В Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Управление сельского хозяйства Республики Северная Осетия-Алания», утвержденном постановлением:

в пункте 2.3 слова «одного оклада (должностного оклада)» заменить словами «двух окладов (должностных окладов)»;

пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. С целью поощрения работников за общие результаты труда выплачивается:

премия по итогам работы за установленный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

единовременная премия.

Текущее премирование работников осуществляется по итогам работы за каждый месяц при безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором и должностной инструкцией.

Единовременное премирование работника может осуществляться в связи с государственными, профессиональными праздниками, юбилеем работника, при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Премия по итогам работы за установленный период и единовременная премия выплачиваются в пределах имеющихся средств. Премияльные выплаты работникам устанавливаются с учетом выполнения установленных критериев эффективности их деятельности. Критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения.

В отношении каждого работника устанавливаются в трудовом договоре показатели и критерии оценки эффективности его деятельности, зависимость размера вознаграждения от достижения индивидуальных и коллективных результатов труда. При этом рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности Учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

другие показатели.

При премировании учитываются как индивидуальный, так и коллективный результат работы.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии не ограничен.

Приказ о выплате премии может оформляться об одновременном премировании всех работников Учреждения, а также о премировании работников отдельных структурных подразделений (отделов) Учреждения или отдельных работников.»;

пункт 5.12 признать утратившим силу;

пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по результатам выполнения Учреждением плана оказания услуг (выполнения работ), а также показателей эффективности деятельности Учреждения и производится за установленный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Единовременное премирование руководителя может осуществляться в связи с государственными, профессиональными праздниками, его юбилеем, при увольнении в связи с выходом на пенсию.»;

пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) руководителя, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии не ограничен.».
