



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ СÆРГЪЛÆУУÆДЖЫ

УКАЗ

УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

О Плате подготовки кадров, замещающих отдельные руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания и организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания, на 2023-2025 годы

В целях совершенствования государственной кадровой политики, повышения профессионального уровня руководящих кадров Республики Северная Осетия-Алания, а также руководствуясь статьей 83 Конституции Республики Северная Осетия-Алания, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемый План подготовки кадров, замещающих отдельные руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания и организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания, на 2023-2025 годы (далее – План подготовки кадров).

2. Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания обеспечить исполнение Плана подготовки кадров.

3. Министерству финансов Республики Северная Осетия-Алания обеспечить финансирование расходов, предусмотренных Планом подготовки кадров.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его опубликования.

Глава
Республики Северная Осетия-Алания

г. Владикавказ

31 марта 2023 г.

№ 105



С. Меняйло

УТВЕРЖДЕН
Указом Главы
Республики Северная Осетия-Алания
от 31 марта 2023 г. № 105

ПЛАН

подготовки кадров, замещающих отдельные руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания и организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания, на 2023-2025 годы

1. Настоящий План подготовки кадров разработан с целью повышения профессиональной и управленческой компетентности руководящих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

2. Под руководящими кадрами Республики Северная Осетия-Алания в настоящем Плате понимаются:

а) лица, замещающие государственные должности Республики Северная Осетия-Алания;

б) лица, замещающие должности государственной гражданской службы, отнесенные к категории «руководители» высшей и главной групп;

в) по решению Руководителя Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания лица, замещающие должности государственной гражданской службы, отнесенные к категории «помощники (советники)» и «специалисты» высшей и главной групп, и планируемые к должностному росту;

г) лица, замещающие должности руководителей, заместителей руководителей, а также руководителей структурных подразделений, в подчинении которых находится не менее 3 человек, в организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания;

д) лица, включенные в резерв управленческих кадров Республики Северная Осетия-Алания.

3. Подготовка кадров включает в себя следующие виды профессионального развития:

а) дополнительное профессиональное образование, а именно профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

б) семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение новых знаний и умений;

в) конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом.

4. План подготовки кадров реализуется в течение 2023-2025 годов.

5. Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания (далее – Администрация) осуществляет обеспечение исполнения Плана подготовки кадров через структурное подразделение – Управление Главы Республики Северная Осетия-Алания по кадровой политике и государственной гражданской службе (далее – Управление) с привлечением автономной некоммерческой организации «Агентство развития Республики Северная Осетия-Алания».

5. Управление:

определяет соответствующий список должностей и лиц, замещающих должности, указанные в пункте 2 настоящего Плана;

проводит анализ потребности в профессиональном развитии и определяет приоритетные направления профессионального развития на текущий год;

определяет вид профессионального развития и количественный состав лиц, подлежащих направлению на дополнительное профессиональное образование, тренинги, семинары и иные мероприятия;

разрабатывает и направляет на утверждение Руководителю Администрации План подготовки кадров на текущий год;

организует мероприятия в соответствии с Планом подготовки кадров;

готовит проекты правовых актов Администрации о направлении лиц, указанных в пункте 2 настоящего Плана, на дополнительное профессиональное образование, тренинги, семинары и иные мероприятия;

информирует руководителей государственных органов Республики Северная Осетия-Алания и организаций, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания, о направлении их работников на дополнительное профессиональное образование, тренинги, семинары и иные мероприятия;

проводит оценку удовлетворенности качеством обучения лиц, освоивших программы дополнительного профессионального образования либо принявших участие в тренингах, семинарах и иных мероприятиях, путем анкетирования по примерной форме согласно приложению 1 к настоящему Плану;

готовит не позднее 20 декабря соответствующего года проект итогового годового отчета Руководителя Администрации о результатах исполнения Плана подготовки кадров для направления Главе Республики Северная Осетия-Алания.

6. Автономная некоммерческая организация «Агентство развития Республики Северная Осетия-Алания» содействует Администрации в реализации Плана подготовки кадров в соответствии со своим уставом и в пределах бюджетных ассигнований, переданных ей Администрацией на эти цели.

7. Финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий, предусмотренных настоящим Планом, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых Администрацией в республиканском бюджете на эти цели.

Основные направления расходов представлены в таблице (приложение 2).

8. В случае направления лица, указанного в пункте 2 настоящего Плана, на обучение за пределы Республики Северная Осетия-Алания возмещение расходов по командированию осуществляет государственный орган Республики Северная Осетия-Алания либо организация, в которой указанное лицо замещает должность.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Плану подготовки кадров, замещающих отдельные руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания и организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания, на 2023-2025 годы

ПРИМЕРНАЯ АНКЕТА
оценки удовлетворенности качеством обучения

1.	Ф.И.О. участника обучения:											
2.	Должность участника обучения и место работы:											
3.	Вид профессионального развития (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинар, тренинг, мастер-класс, конференция, круглый стол, служебная стажировка, иное мероприятие):											
4.	Название программы/курса:											
5.	Наименование организации, осуществившей обучение; место проведения обучения:											
6.	Даты проведения обучения:											
7.	Оцените степень соответствия программы обучения поставленным целям:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		не соответствует		скорее нет, чем да			скорее да, чем нет			соответствует полностью		
8.	Оцените, насколько полученные в ходе обучения знания и навыки применимы к Вашей работе:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		практически не применимы		скорее нет, чем да			скорее да, чем нет			применимы		
9.	Оцените степень раскрытия в ходе обучения заявленной темы:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		не раскрыта		скорее нет, чем да			скорее да, чем нет			раскрыта полностью		

10.	Оцените, насколько доступным для понимания было изложение материала в ходе обучения:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		недоступно		скорее нет, чем да			скорее да, чем нет			доступно		
11.	Оцените качество взаимодействия лекторов/тренеров с обучающимися:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		взаимодействие отсутствует		скорее нет, чем да			скорее да, чем нет			полное взаимодействие		
12.	Дайте общую оценку программе обучения:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		неудовлетворительно		удовлетворительно			хорошо			отлично		
13.	Вы посоветовали бы данное обучение своим коллегам? (да, нет, не знаю)											
14.	Ваши комментарии/замечания/предложения:											
15.	Какие программы обучения были бы Вам еще интересны?											

Благодарим Вас за сотрудничество!

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Плану подготовки кадров, замещающих отдельные руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания и организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания, на 2023-2025 годы

Таблица

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Плана подготовки кадров, замещающих отдельные руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания и организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания, на 2023-2025 годы

Наименование мероприятия (направление расходов)	Ответственный исполнитель, координатор мероприятия	Расходы (тыс. руб.)		
		2023 год	2021 год	2022 год
Подготовка кадров, замещающих отдельные руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания и организациях, которые находятся в ведении органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания или учредителями которых является Республика Северная Осетия-Алания	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	500,0	500,0	500,0