



## РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН – АЛАНИЙЫ ЗАКЪОН

---

### ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

#### **О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания**

Настоящий Закон принят в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральными законами от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в целях установления обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в Республике Северная Осетия – Алания.

#### **Статья 1. Установление квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан**

1. Квота для приема на работу (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, и несовершеннолетних граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды и несовершеннолетние граждане.

2. Квота устанавливается работодателям (физическим лицам либо юридическим лицам (независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющим деятельность на территории Республики Северная Осетия – Алания (далее – работодатели), в следующих размерах:

1) работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, – в размере трех процентов от среднесписочной численности работников для инвалидов и двух процентов от среднесписочной численности работников для несовершеннолетних граждан;

2) работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере двух процентов от среднесписочной численности работников для инвалидов и двух процентов от среднесписочной численности работников для несовершеннолетних граждан.

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При исчислении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в среднесписочную численность работников не включаются работники, занятые на работах, где в соответствии с трудовым законодательством запрещается применение труда несовершеннолетних граждан.

## **Статья 2. Выполнение работодателями квоты**

В рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов и несовершеннолетних граждан работодатель самостоятельно исчисляет квоту в соответствии с положениями федерального законодательства и настоящего Закона.

## **Статья 3. Представление работодателями информации, необходимой для организации занятости инвалидов и несовершеннолетних граждан**

1. Работодатели обязаны ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять органам службы занятости:

1) сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

2) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

3) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан.

2. Порядок представления работодателями информации, предусмотренной настоящей статьей, устанавливается федеральным законодательством и законодательством Республики Северная Осетия – Алания.

#### **Статья 4. Оценка соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов**

1. Оценка соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Законом (далее – обязательные требования), осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Республики Северная Осетия – Алания в соответствии с положением, утверждаемым Правительством Республики Северная Осетия – Алания.

#### **Статья 5. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Республики Северная Осетия – Алания**

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Республики Северная Осетия – Алания от 17 июня 2008 года № 28-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2008, 24 июля);

2) Закон Республики Северная Осетия – Алания от 13 мая 2014 года № 12-РЗ «О внесении изменения в статью 4 Закона Республики Северная Осетия – Алания «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2014, 28 мая);

3) статью 10 Закона Республики Северная Осетия – Алания от 11 ноября 2015 года № 39-РЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Северная Осетия – Алания по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (газета «Северная Осетия», 2015, 9 декабря);

4) Закон Республики Северная Осетия – Алания от 14 июня 2016 года № 31-РЗ «О внесении изменений в Закон Республики Северная Осетия – Алания «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2016, 14 июля);

5) Закон Республики Северная Осетия – Алания от 2 декабря 2019 года № 71-РЗ «О внесении изменений в Закон Республики Северная

Осетия – Алания «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2019, 19 декабря);

б) статью 1 Закона Республики Северная Осетия – Алания от 15 ноября 2021 года № 87-РЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2022, 26 января);

7) Закон Республики Северная Осетия – Алания от 2 июня 2022 года № 30-РЗ «О внесении изменений в статью 8 Закона Республики Северная Осетия – Алания «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2022, 21 июля).

### **Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Положения статьи 2 настоящего Закона в части квотирования рабочих мест для инвалидов действуют до 1 сентября 2028 года.

Глава  
Республики Северная Осетия – Алания



С. Меньяло

г. Владикавказ

8 февраля 2023 г.

№ 2-РЗ