



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД  
У Ы Н А Ф Ф Æ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ  
**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 30 августа 2022 г. № 390

г. Владикавказ

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания от 28 октября 2013 г. № 383  
«О государственной программе Республики Северная Осетия-Алания  
«Содействие занятости населения Республики Северная  
Осетия-Алания» на 2014-2024 годы»**

Правительство Республики Северная Осетия-Алания  
**п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 октября 2013 г. № 383 «О государственной программе Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 30 августа 2022 г. № 390

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания**  
**от 28 октября 2013 г. № 383 «О государственной программе Республики**  
**Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики**  
**Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы»**

1. В Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы» (далее – Государственная программа), утвержденной постановлением:

- 1) в паспорте Государственной программы:  
позицию «Задачи программы» изложить в следующей редакции:

«

|                  |  |
|------------------|--|
| Задачи программы | Разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов |
|------------------|--|

»;

- 2) раздел 1 изложить в следующей редакции:

**«1. Характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы и прогноз ее развития**

Настоящая государственная программа Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы разработана в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 августа 2015 г. № 202 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Северная Осетия-Алания» и направлена на обеспечение государственных гарантий в области защиты от безработицы и права на труд и предупреждения роста напряженности на рынке труда.

Несмотря на ряд негативных факторов, в том числе связанных с влиянием последствий распространения новой коронавирусной инфекции, введением некоторыми странами санкций в связи с проведением специальной военной операции на территории Украины, обеспечена положительная динамика основных макроэкономических показателей. Позитивные тенденции второй половины 2021 года сохранялись в январе-апреле

2022 года. Так, по итогам социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания, характеризующего состояние реального сектора экономики:

индекс промышленного производства (ИПП) в январе-декабре 2021 года составил 144,8%, в январе-апреле 2022 года вырос на 13,1%;

инвестиции в экономику и социальную сферу республики за счет всех источников финансирования в 2021 году составили 34,5 млрд рублей, или 109,9% к соответствующему периоду 2020 года, в 1 квартале 2022 года – выросли на 24,4 % до 4,0 млрд рублей;

ввод в эксплуатацию жилья на 1 января 2022 года увеличился на 34,6% к аналогичному показателю прошлого года, составив 322,2 тыс. кв. метров общей площади (в январе – апреле 2022 года–124,9 тыс. кв. метров, с темпом роста 121,3%);

объем производства продукции сельского хозяйства в январе-декабре 2021 года вырос на 9,7%, составив 40,7 млрд рублей (в январе-апреле 2022 года – 5,3 млрд рублей, или 102,3%);

оборот розничной торговли увеличился на 11,7% в сопоставимых ценах и составил порядка 137,6 млрд рублей (январь-апрель 2022 года – 46,5 млрд рублей, или 103,6% к соответствующему периоду 2021 года);

сводный индекс потребительских цен к декабрю 2020 года в декабре 2021 года сложился на уровне 107,2%, в апреле 2022 года индекс потребительских цен составил 111,1% к декабрю 2021 года;

среднемесячная начисленная заработная плата за январь-декабрь 2021 года сложилась на уровне 32 999,2 рубля, или 108,3% к 2020 году, реальная заработная плата составила 100,2%, в январе-марте 2022 года среднемесячная заработная плата выросла на 8,9% (32 849,5 рубля), реальная заработная плата – 97,4%.

Среднемесячная численность занятого населения за январь-апрель 2022 года составила 274,4 тыс. чел., что выше аналогичного показателя 2021 года на 3,5 тыс. чел. Рассматривая динамику численности занятого населения в течение 2021 г., необходимо отметить, что методика Международной организации труда по расчету как безработных, так и занятого населения предполагает проведение опросов по различным заданным группам на территории, где численность занятого населения может дифференцироваться в зависимости от различных условий – наличия предприятий и возможностей трудоустройства, удаленности от административных центров, где есть большие возможности найти работу, а также структуры самого населения.

Рост численности занятого населения удалось обеспечить в результате проделанной межведомственной работы в рамках реализации

мероприятий, направленных на поддержку трудовой занятости населения по обучению (переобучению и повышению квалификации), на консультационную и грантовую поддержку желающих открыть собственное дело и создать рабочие места, на развитие семейной фермы в сельской местности, а также оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта. Эффективной мерой поддержки трудовой занятости молодежи стала стажировка выпускников.

Численность безработных граждан по методологии МОТ в среднегодовом исчислении составила 42,1 тыс. чел. в 2021 году, что сопоставимо с аналогичным показателем в январе-апреле 2022 года. Соответственно уровень общей безработицы в среднегодовом исчислении составил 13,4% в 2021 году, что также сопоставимо с аналогичным показателем в январе-апреле 2022 года.

Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к численности рабочей силы в Республике Северная Осетия-Алания в 2021 году – 5%, или 15,8 тыс. чел., за январь-апрель 2022 года – 6,3 тыс. чел. Из численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, по отдельным категориям: 85% - незанятые граждане, 14% - занятые; 4,5% - граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности штата; 60% - граждане, проживающие в городах, 40% - граждане, проживающие в селах; по половозрастному составу: 56% составляют женщины, 24% – граждане в возрасте 16-29 лет, инвалиды – 5,4%, лица из числа детей-сирот – 0,1%. Граждане предпенсионного возраста составляют 3,9%; родители, имеющие несовершеннолетних детей, – 15,8%.

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в 2021 году составила 14 812 ед., на конец декабря 2021 года - 1 168 ед. (на конец апреля 2022 г. – 1 349 ед.), из них: 82 % с оплатой труда выше прожиточного минимума. Размер средней заработной платы по предоставленным вакансиям составил порядка 17,08 тыс. руб., что сопоставимо с аналогичным показателем за январь-март 2022 года. При этом средняя заработная плата работников по полному кругу предприятий в декабре 2021 года (данные Северо-Кавказстат) - 49 564 рубля, в апреле 2022 года – 35 259,9 рубля. Низкий размер зарплаты по заявленным вакансиям можно объяснить тем, что работодатели часто заявляют лишь базовый оклад либо минимальный размер оплаты труда. Чаще всего запросы направлялись на подбор врачей (особенно в районах республики), медицинских сестер, инженеров, поваров, учителей, слесарей и грузчиков. Востребованы квалифицированные рабочие в сферах промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных профессий, рабочие в области

электротехники и электрики, металлообрабатывающего и машиностроительного производства, механики и ремонтники, а также работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности, в том числе работники сферы индивидуальных услуг, работники, оказывающие услуги по индивидуальному уходу.

Структура заявленной работодателями потребности в работниках: котируемые места - порядка 22,9 % от общего числа вакансий; по формам собственности: государственная - более 27%, муниципальная – 54%.

Органами службы занятости проводится ежемесячный мониторинг в целях контроля работодателей, подающих информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Осуществляется постоянный мониторинг Общероссийского портала базы вакансий «Работа в России». Контролируется правильность подачи и размещения вакансий работодателями, а также резюме соискателями в соответствии с законодательством Российской Федерации. Для расширения банка вакансий и повышения эффективности взаимодействия с работодателями центрам занятости населения республики поставлена задача по охвату регистрацией всех работодателей, в т.ч. на портале «Работа в России», осуществляющих деятельность на территории республики. Задача трудоустройства на рабочие места и подбора персонала остается одной из приоритетных для нашей республики.

Согласно приказу Минтруда России от 29 сентября 2020 года № 670-н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2021 год» (далее - Приказ №670-н) целевой прогнозный показатель по доле трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, должен составлять 20%. По итогам реализации мероприятий региональной программы содействия занятости населения данный показатель составил 22,3%, что превышает целевой показатель 2022 года на 2,3 процентных пункта. При содействии органов службы занятости в 2021 году была обеспечена занятость 3 524 чел. (январь-апрель 2022 г. – 801 чел.), из них трудоустроены:

на постоянную работу – 2 096 чел. (январь-апрель 2022 г. – 295 чел.),

на временную работу – 1 428 чел. (январь-апрель 2022 г. – 506 чел.).

Проблема трудоустройства граждан - несоответствие спроса и предложения рабочей силы, а также профессионально-квалификационной структуры безработных граждан имеющимся вакансиям.

По результатам еженедельного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников организаций на конец апреля 2022 года численность

предполагаемых к высвобожденных работников из организаций различных форм собственности и видов экономической деятельности составила 570 чел.

Рынку труда республики характерна дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости населения и напряженности. Наиболее емким по числу вакансий (от 50% до 70%) остается рынок труда г. Владикавказа, где сосредоточена большая часть предприятий и организаций республики. Сельские районы в силу недостатка рабочих мест и менее развитой инфраструктуры имеют ограниченное число и разнообразие вакантных рабочих мест.

В соответствии со Стратегией пространственного развития Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. №207-р, территории субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, относятся к геостратегическим, в том числе Республика Северная Осетия-Алания. Для нее приоритетным направлением является формирование устойчивого и сбалансированного пространственного развития внутри субъекта. В рамках реализации национальных приоритетов пространственного развития необходимо стимулировать снижение на уровне субъекта межрайонных различий в уровне и качестве жизни населения, ускорить темпы экономического роста и технологического развития. Ключевыми действующими и потенциальными центрами экономического роста на территории республики являются: особая экономическая зона туристско-рекреационного типа «Мамисон»; города с населением более 100 тыс. жителей, в частности г.Владикавказ.

В части полномочий республиканских органов службы занятости необходимо обеспечить беспрепятственный доступ государственных услуг, направленных на трудовую занятость населения. Основную угрозу сбалансированности пространственного развития в регионе формирует ускоренный миграционный переток из сельских (прежде всего горных и высокогорных) районов в города. Урбанизация обусловлена объективными причинами: лучшим качеством жизни, более высокими доходами жителей крупнейших городов, а также разнообразием рынка труда. В этих условиях приоритетом должно стать развитие сети центров занятости населения. Структура службы занятости представлена девятью государственными казенными учреждениями центрами занятости населения, соответственно по г.Владикавказ и районам республики. Это дает равную возможность гражданам обращаться в службу занятости. Основные показатели, намеченные к реализации в центрах занятости, распределяются в рамках ежегодно утверждаемых приказом Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения (далее – Комитет) контрольных

показателей по численности участников и объемам финансирования данной государственной программы.

В рамках Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2022 г. № 1089-р, определен перечень целевых показателей в соответствии с национальными целями. Перечень не содержит показателей, непосредственно входящих в компетенцию органов службы занятости. Однако Комитетом осуществляется прогноз баланса трудовых ресурсов в базовом и консервативном вариантах. Так, согласно базовому варианту в 2021 году численность занятых в экономике составила 273,10 тыс. человек, что на 32,2 тыс. человек выше аналогичного показателя 2020 года (241,10 тыс. человек).

Вместе с тем благодаря реализации Комплекса мер по восстановлению численности занятого населения до уровня IV квартала 2019 года к IV кварталу 2021 года, утвержденного распоряжением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 2 февраля 2021 года №29-р, к концу 2021 года численность занятого населения достигла 275,00 тыс. человек, численность безработных граждан (по методологии МОТ) – 37,5 тыс. человек. Численность граждан, официально признанных безработными, к концу 2021 года снизилась до 5,3 тыс. человек, что ниже аналогичного показателя 2020 года практически в 3,6 раза (19,4 тыс. чел.). К концу 2025 года при успешной реализации госпрограмм в сфере содействия занятости населения, значимых сферах экономики, способствующих созданию новых рабочих мест на различных производствах, а также повышению уровня самозанятости и предпринимательской инициативы населения, численность регистрируемых безработных удастся сдержать на уровне 5,2 тыс. человек, при этом уровень регистрируемой безработицы не превысит 2%.

К 2025 году в результате реализации нацпроектов в различных сферах, а также мер различной направленности в рамках госпрограмм численность занятых в экономике возрастет относительно показателя 2021 года и достигнет 287,27 тыс. человек, в том числе в торговле оптовой и розничной и ремонте автотранспортных средств – 48,14 тыс. человек (16,7% от численности занятых), в обрабатывающей промышленности – 35,05 тыс. человек (11,5%), сельском, лесном хозяйствах, охоте, рыболовстве – 28,89 тыс. человек (10%), образовании – 28,51 (9,9%), строительстве – 27,28 тыс. человек (9,5%), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – 9,65 тыс. человек (3,4%).

Консервативный вариант предполагает, что к концу 2025 года в результате решения общеэкономических проблем, роста темпов производства

ожидаемая численность официально зарегистрированных безработных составит 7,5 тыс. человек. При этом уровень регистрируемой безработицы достигнет 2,4%.

Вероятно, что в 2025 году численность занятых в экономике возрастет относительно показателя 2021 года и достигнет 281,5 тыс. человек, в том числе в торговле оптовой и розничной и ремонте автотранспортных средств – 47,17 тыс. человек (16% от численности занятых), в обрабатывающей промышленности – 33,72 тыс. человек (11,9%), сельском, лесном хозяйствах, охоте, рыболовстве составит 28,31 тыс. человек (10%), образовании – 27,94 (9,9%), строительстве – 27,90 тыс. человек (9,9%), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 9,46 тыс. человек (3,3%).

Решение проблемы занятости населения лежит в экономической плоскости и напрямую зависит от социально-экономической обстановки всей страны и инвестиционного климата в конкретном регионе.»;

3) в разделе 2:

в подразделе 2.1 цифры «2025» заменить цифрами «2030»;

в подразделе 2.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации);»

4) абзац двадцать седьмой раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 2.1. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. Мероприятие предусматривает сопровождаемое содействие в трудоустройстве инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста; информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том



числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве, а также обучение, повышение квалификации и переподготовку специалистов государственных учреждений службы занятости населения.»;

5) раздел 9 изложить в следующей редакции:

**«9. Методика оценки эффективности реализации Программы**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в соответствии с приказом Министерства экономического развития Республики Северная Осетия-Алания от 9 сентября 2015 года № 37 «Об утверждении методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности государственных программ Республики Северная Осетия-Алания.».

2. В подпрограмме 1 «Активная политика занятости, трудовая мобильность населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы:

1) в паспорте подпрограммы:

позицию «Задачи подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«

|                     |  |
|---------------------|--|
| Задачи подпрограммы | <p>осуществление мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости;</p> <p>повышение мобильности трудовых ресурсов;</p> <p>осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными</p> |
|---------------------|--|

»;

2) раздел 1 изложить в следующей редакции:

**«1. Характеристика сферы реализации подпрограммы**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит

политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В 2021 году, в январе-апреле 2022 года государственная политика в области содействия занятости в республике реализовывалась в рамках программы содействия занятости населения, а также дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда.

Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2021 году, составила 15 759 чел. (январь-апрель 2022 года – 6 300 чел.). Зарегистрировано в качестве безработных с начала 2021 года - 11 983 гражданина, что составляет 75,4 % от численности обратившихся в поиске подходящей работы (январь-апрель 2022 года – 3 339 – 53%).

За 2021 год органами службы занятости республики трудоустроено 3 523 чел., (январь-апрель 2022 года – 801 чел.), из них:

на постоянную работу – 2 096 чел. (январь-апрель 2022 года – 295 чел.);

на временную работу – 1 427 чел. (январь-апрель 2022 года – 506 чел.),

в т. ч.:

общественные работы – 114 чел. (январь-апрель 2022 года – 846 чел.);

испытывающие трудности в поиске работы – 74 чел. (январь-апрель 2022 года – 28 чел.);

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 1 103 чел. (январь-апрель 2022 года – 397 чел.);

стажировка выпускников профессионального образования – 137 чел. (январь-апрель 2022 года – 36 чел.).

Численность граждан, направленных на профессиональное обучение, – 272 чел. (январь-апрель 2022 года – 47 чел.), в т. ч.:

пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, – 20 чел. (январь-апрель 2022 года – 3 чел.).

Численность граждан, получивших государственные услуги по:

профессиональной ориентации, – 12 468 чел. (январь-апрель 2022 года – 2 330 чел.);

психологической поддержке, – 1 647 чел. (январь-апрель 2022 года – 444 чел.);

социальной адаптации, – 1 572 чел. (январь-апрель 2022 года – 397 чел.);

профилирование – 6 968 чел. (январь-апрель 2022 года – 210 чел.).

Направлено на досрочные пенсии – 29 чел. (январь-апрель 2022 года – 2 чел.).

Численность безработных граждан по состоянию на 01 января 2022 года составила 5 336 чел. (январь-апрель 2022 года – 4 552 чел.).

Уровень регистрируемой безработицы на конец отчетного периода – 1,9 % (на конец апреля 2022 года – 1,5%).

На 01 января 2022 г. заявленная работодателями потребность в работниках составила 1 168 (на конец апреля 2022 года – 1 349).

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализовывалось мероприятие по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.

В 2021 году проект реализовывался через 3-х федеральных операторов, определённых в качестве получателей субсидий из федерального бюджета (постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 369): РАНХиГС, Томский государственный университет и Ворлдскиллс (подготовка по рабочим профессиям).

Федеральными операторами были определены на территории республики образовательные площадки, выступающие в качестве региональных операторов, с которыми заключены трехсторонние соглашения – федеральный оператор, региональный оператор и Комитет.

В качестве региональных операторов выступали: от РАНХиГС - СОГУ и Ставропольский филиал РАНХиГС;

от Томского госуниверситета – СОГУ;

от Ворлдскиллз – Центр опережающей профессиональной подготовки, имеющий потенциал использования 7-ми аккредитованных образовательных площадок организаций среднего профессионального образования: ГАПОУ «Северо-Кавказский аграрно-технологический колледж», ГБПОУ «Владикавказский многопрофильный техникум имени кавалера ордена Красной Звезды Георгия Калоева», ГБПОУ «Владикавказский торгово-экономический техникум», ГБПОУ «Северо-Кавказский строительный техникум», ГБПОУ «Эльхотовский многопрофильный колледж», ЧОУ ДПО «Международный центр «АЛОНТА», ГБПОУ «Владикавказский колледж электроники».

Комитету было рекомендовано оказать содействие в реализации мероприятий, в том числе в определении потребности в обучении на основании анализа ситуации на рынке труда и потребности работодателей в кадрах, а также обеспечении занятости обученных.

Стать участником проекта мог любой гражданин, отправивший заявку на обучение на портале «Работа в России». Обязательным условием участия в программе является трудоустройство (с оформлением по Трудовому кодексу РФ) или постановка на учет физического лица в качестве плательщика налога на профессиональный доход, оплата по которому осуществляется в размере 4% от прибыли.

Всего в 2021 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» прошли обучение 979 граждан отдельных категорий, из которых 93% трудоустроены или сохранили занятость (910 чел.).

Перечень профессий (специальностей), по которым проводилось обучение: «Частный охранник»; «Бухгалтер»; «Повар»; «Специалист по информационным технологиям»; «Экскурсовод»; «Оператор котельной»; «Машинист экскаватора»; «Кондитер»; «Исполнитель художественно-оформительских работ»; «Сварщик»; «Менеджер по кадрам»; «Педагог дошкольного образования»; «Тракторист»; «Инструктор-проводник»; «Менеджер гостиничного туризма» и др.

Мероприятия региональной программы содействия занятости населения направлены на содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе кадров, психологическую поддержку, социальную адаптацию граждан на рынке труда. Организуются временные и общественные работы для различных групп и категорий безработных граждан. Усилена деятельность Комитета, нацеленная на обеспечение качества и эффективности взаимодействия центров занятости населения с гражданами и работодателями, другими участниками рынка труда на основе принципов проактивности: информирование граждан и работодателей о возможности получения комплекса услуг в центрах занятости; поддержание и развитие профессиональных навыков и компетенций – реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан различных категорий; активная профориентационная работа, в том числе среди молодежи, с целью построения эффективной траектории профессионального развития; содействие занятости женщин, имеющих детей, и совмещение трудовой деятельности с семейными обязанностями; вовлечение в трудовую деятельность категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов и граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Планируется обеспечить решение следующих основных задач государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

организация и проведение общественных и временных работ;

организация стажировки выпускников организаций профессионального образования;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработными гражданами;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для

трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, прежде всего профессиональной ориентации молодежи, повышение ее мотивации к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан в период активного поиска работы.

Реализация мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с федеральными государственными стандартами оказания услуг.»;

3) в разделе 2:

в подразделе 2.1 цифры «2025» заменить цифрами «2030»;

в подразделе 2.2:

абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции:

«осуществление мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости;

повышение мобильности трудовых ресурсов;»;

после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.»;

4) в разделе 3:

позицию «Основное мероприятие 1.3. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»» изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 1.3. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках осуществления активной политики занятости населения, а также полномочий органов государственной власти Республики Северная Осетия-Алания в области содействия занятости населения гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, будут оказаны следующие государственные услуги и проведены мероприятия в области содействия занятости населения:

содействие гражданам в поиске подходящей работы;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработными гражданами, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

содействие работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация проведения оплачиваемых общественных работ.»;

в позиции «Основное мероприятие 1.4 «Трудовая мобильность населения» абзац пятый признать утратившим силу;

в позиции «Основное мероприятие 1.5. «Осуществление социальных выплат»»:

в абзаце втором цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

абзац четвертый признать утратившим силу.

3. В подпрограмме 2 «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» :

1) в разделе 1:

абзац пятидесятый признать утратившим силу;

дополнить раздел абзацем следующего содержания:

«В рамках своих полномочий Комитет осуществляет контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения.»;

2) в подразделе 2.1 раздела 2:

цифры «2025» заменить цифрами «2030».

4. В таблице 1 в примечании к наименованию таблицы слова «Развитие образования Республики Северная Осетия-Алания» на 2017 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26 декабря 2016 года № 476» заменить словами «Развитие образования Республики Северная Осетия-Алания» на 2020 - 2026 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 25 июня 2019 года № 224».

5. В таблице 3:

наименование таблицы изложить в следующей редакции:

«Перечень основных мероприятий и мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы»;

наименование графы второй изложить в следующей редакции:  
«Наименование основного мероприятия, мероприятия»;

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«

|    |   |  |         |         |  |   |
|----|---|--|---------|---------|--|---|
| 2. | Подпрограмма 2 «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» |  |         |         |  |   |
| 2. | Основное мероприятие 2.1. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста   | Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения | 2019 г. | 2024 г. | В 2019 - 2024 гг. будет оказано содействие в трудоустройстве 15 инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста; частично возмещены расходы на оплату труда инвалидов, принимаемых на работу, 75 работодателям; будет направлено на обучение, повышение квалификации и переподготовку 32 специалиста государственных учреждений службы занятости населения; будет оказано информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение 240 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве; будет оказана услуга по | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста |



|        |  |  |         |         |  |  |
|--------|--|--|---------|---------|--|--|
|        |  |  |         |         | профессиональной ориентации 240 инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста   |  |
| 2.1.1. | Мероприятие 2.1.1. Создание специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста  | Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения | 2014 г. | 2024 г. | Будет создано 228 специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста  |  |
| 2.1.2. | Мероприятие 2.1.2. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста   | Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения | 2019 г. | 2024 г. | В 2019 - 2021 гг. будет оказано содействие в трудоустройстве 15 инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста   |  |
| 2.1.3. | Мероприятие 2.1.4. Обучение, повышение квалификации и переподготовка специалистов государственных учреждений службы занятости населения по вопросам реабилитации и абилитации инвалидов, реализации мероприятий, | Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения | 2019 г. | 2020 г. | В 2019 - 2020 гг. будет направлено на обучение, повышение квалификации и переподготовку 56 специалистов государственных учреждений службы занятости населения по вопросам реабилитации и абилитации инвалидов, реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве |  |

|        |   |  |         |         |  |  |
|--------|---|--|---------|---------|--|--|
|        | направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве   |  |         |         |  |  |
| 2.1.4. | Мероприятие 2.1.5. Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения | 2019 г. | 2024 г. | В 2019 - 2024 гг. будет оказано информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение 240 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве |  |
| 2.1.5. | Мероприятие 2.1.6. Оказание услуг по профессиональной ориентации инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста   | Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения | 2019 г. | 2024 г. | В 2019 - 2024 гг. будут оказаны услуги по профессиональной ориентации 240 инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста   |  |