



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦÆУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10 июня 2022 г. № 250

г. Владикавказ

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Республики Северная Осетия-Алания на период до 2030 года

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Республики Северная Осетия-Алания на период до 2030 года (далее – Долгосрочная программа).

2. Руководителям органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания, участвующим в реализации Долгосрочной программы, обеспечить ее выполнение с представлением в Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения отчета о ходе реализации мероприятий Долгосрочной программы ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с 10 июля 2022 года.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 10 июня 2022 г. № 250

**Долгосрочная программа содействия занятости
молодежи Республики Северная Осетия-Алания на период
до 2030 года**

1. Общие положения

Настоящая Долгосрочная программа разработана в соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» и направлена на обеспечение государственных гарантий молодежи в возрасте от 14 до 35 лет в области защиты от безработицы, права на труд и предупреждения роста напряженности на рынке труда республики.

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Республике Северная Осетия-Алания реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

**2. Положение молодежи на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания**

Численность молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, проживающей на территории Республики Северная Осетия-Алания, в 2021 году составила 182 584 человека, или 27 % от общей численности населения республики. За последние годы в Республике Северная Осетия-Алания наблюдается

процесс поступательного снижения численности молодежи, обусловленный негативными демографическими тенденциями 90-х годов прошлого века. В 2021 году по сравнению с 2020 годом численность молодежи снизилась на 3 %, а в 2020 году по сравнению с 2019 годом - на 2 %.

За последние годы в Республике Северная Осетия-Алания сложилась устойчивая тенденция: порядка 40 % от общего числа регистрируемых государственной службой занятости безработных - молодые люди.

По итогам 2021 года доля молодежи в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан составила 47 % (7 407 чел.).

Успешное трудоустройство молодых кадров, впервые выходящих на рынок труда, в значительной степени зависит от востребованности приобретенных профессий, актуальности полученных знаний и навыков, отвечающих современным потребностям рынка труда. Во многих случаях работодатели не допускают выпускников даже до собеседования, избегая рисков при приеме на работу молодых и неопытных. Молодые люди пугают работодателей переоценкой собственных возможностей, часто неумением грамотно говорить, писать.

Положение занятости сельской молодежи на рынке труда осложняется еще дифференциацией сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости населения и напряженности. Наиболее емким по числу вакансий (70 %) остается рынок труда г. Владикавказа, где сосредоточена большая часть предприятий и организаций республики. Сельские районы в силу недостатка рабочих мест и менее развитой инфраструктуры имеют незначительное число и разнообразие вакантных рабочих мест, в силу чего молодежь вынуждена мигрировать в города.

На конец 2021 года заявленная работодателями потребность в работниках составила 1 168 ед. Всего в службу занятости в отчетном периоде поступили сведения о 14,8 тыс. вакансий, средняя заработная плата по которым составила 16,6 тыс. руб., тогда как по данным Росстата средняя заработная плата по республике в декабре 2021 года – 46,5 тыс. руб.

Спросом в регионе стабильно пользуются квалифицированные специалисты рабочих профессий: слесари по отраслям, машинисты строительной техники, сварщики, работники в сфере сельского хозяйства и рыбководства – агроном, зоотехник, ветеринар, рыбовод, тракторист. Востребованы также работники сферы общественного питания: бармен, официант, повар. В легкой промышленности – швеи, закройщики.

Среди служащих востребованы работники сферы здравоохранения (врач, провизор, фармацевт, рентген-лаборант, средний медицинский персонал), специалисты с техническим образованием (инженер, инженер-проектировщик, инженер-конструктор, программист), специалисты с

педагогическим образованием (воспитатель, педагог дополнительного образования, преподаватель).

Столкнувшись с проблемами трудоустройства, молодые граждане обращаются в органы службы занятости населения за новыми компетенциями или дополнительными навыками.

В рамках государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014 - 2024 годы, молодым людям в возрасте от 14 до 35 лет оказывается необходимый комплекс государственных услуг:

информирование о ситуации на рынке труда республики и вакансиях;

профессиональная ориентация с целью выбора востребованных на рынке труда профессий;

социальная адаптация, где молодежь обучают навыкам самопрезентации при трудоустройстве;

моно-ярмарки вакансий.

В 2021 году с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда 334 молодых человека получили возможность обучиться и повысить свои профессиональные знания, в том числе в рамках проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Кроме того, одним из наиболее востребованных направлений среди молодежи в последние годы остается стажировка выпускников различного уровня образования. По результатам реализации программных мероприятий наибольший удельный вес трудоустроенных приходится именно на это направление. По итогам 2021 года стажировку в различных сферах прошли 137 чел., из которых 35% трудоустроено.

В рамках содействия самозанятости 5 безработным жителям Правобережного района оказана единовременная финансовая помощь в размере 300 тыс. рублей на открытие собственного дела, 3 из которых молодые люди в возрасте 24-35 лет.

Особое внимание уделяется трудоустройству несовершеннолетних граждан. В рамках приобщения к труду организовано временное трудоустройство более 1000 подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

С целью содействия профессиональному самоопределению подростков оказано 939 услуг по профессиональной ориентации.

1707 молодых граждан в возрасте 14-35 лет были трудоустроены в 2021 году в рамках программных мероприятий, что составило 49 % от общего числа граждан, нашедших работу.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через формирование новой молодежной повестки и выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после

завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп молодежи.

3. Основные цели и задачи Долгосрочной программы

Целью Долгосрочной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Долгосрочной программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены, в первую очередь, на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью;

обеспечение соответствия получаемого молодыми людьми образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи прежде всего предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики с использованием развивающихся функций единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Кроме того, предусматривается создание условий для освоения обучающимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, использование механизмов мотивации работодателей к трудоустройству молодежи, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

4. Этапы реализации Долгосрочной программы

Долгосрочная программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Долгосрочной программы запланирован на 2022 - 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

организация работы и использование размещенных ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по профессиональной ориентации молодежи;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего

профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Долгосрочной программы запланирован на 2025 - 2030 годы.

Реализация мероприятий второго этапа предполагается с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий на первом этапе.

5. Управление реализацией Долгосрочной программы

Контроль за ходом реализации Долгосрочной программы и общая координация реализации Долгосрочной программы осуществляется Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения с участием Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, Центра опережающей профессиональной подготовки, Комитета Республики Северная Осетия-Алания по делам молодежи, Фонда поддержки предпринимательства Республики Северная Осетия-Алания, участвующих в реализации мероприятий Долгосрочной программы.

План мероприятий по реализации Долгосрочной программы приведен в приложении 1.

Реализация плана мероприятий Долгосрочной программы осуществляется исполнителями в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Республики Северная Осетия-Алания о республиканском бюджете Республики Северная Осетия-Алания на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке.

Целевые показатели реализации Долгосрочной программы на 2022 - 2030 годы (далее – Целевые показатели) приведены в приложении 2.

Целевые показатели утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 февраля 2022 года № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 – 2024 годы».

6. Ожидаемые результаты

Реализация Долгосрочной программы позволит достичь следующих результатов:

- повышение вовлеченности молодежи в занятость;
- снижение уровня безработицы среди молодежи;
- повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Долгосрочной программе содействия занятости молодежи
Республики Северная Осетия-Алания на период до 2030 года

**План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия
занятости молодежи Республики Северная Осетия-Алания на период до 2030 года**

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено /занято, чел.
Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи						
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи						
1.	Создание межведомственного координационного органа для обеспечения межведомственного взаимодействия по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	III квартал 2022 г.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, Комитет Республики Северная Осетия-Алания по делам молодежи	внесение изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 5 августа 2011 г. № 215 «О Координационном комитете содействия занятости населения Республики Северная Осетия-Алания»	-	-
2.	Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	2022-2030 гг.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, общеобразовательные организации и организации, осуществляющие обучение по основным образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, Центр опережающей профессиональной подготовки	увеличение охвата молодежи профориентационными мероприятиями	48 600	15 300
3.	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по работе на Единой цифровой	постоянно	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	повышение информированности молодежи, обратившейся в	охват не менее 100 % граждан в возрасте 14-35	15 300

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено /занято, чел.
	платформе в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России»			органы службы занятости населения	лет, обратившихся в органы службы занятости населения от общего числа граждан указанной категории	
4.	Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время, в том числе тех, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	2022-2030 гг.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, администрации местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	вовлечение в трудовую деятельность несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, формирование ценностного отношения к труду	9 900	9 900
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности						
5.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования	2022 год	Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания	внесение изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 25 сентября 2014 г. № 312 «О порядке установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по имеющим государственную	-	-

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено /занято, чел.
				аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания»		
6.	Формирование и утверждение контрольных цифр приема по профессиям и специальностям среднего профессионального образования с учетом перспективных потребностей рынка труда и учетом уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций	2022-2030 гг.	Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания	на 2022 год - 1 827	-
7.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработной молодежи в соответствии с потребностями рынка труда	2022-2030 гг.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда	1 030	315
8.	Проведение региональных стратегических сессий, направленных на поддержку предпринимательства	2022-2030 гг.	Фонд поддержки предпринимательства Республики Северная Осетия-Алания	обучение предпринимательским компетенциям, необходимым для ведения предпринимательской деятельности и деятельности	1 800	-

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено /занято, чел.
				в форме самозанятости		
9.	Проведение образовательных курсов по основам предпринимательской деятельности	2022-2030 гг.	Фонд поддержки предпринимательства Республики Северная Осетия-Алания	обучение предпринимательским компетенциям, необходимым для ведения предпринимательской деятельности	1 800	-
10.	Реализация мероприятий по организации наставничества для начинающих предпринимателей	2022-2030 гг.	Фонд поддержки предпринимательства Республики Северная Осетия-Алания	повышение финансовой грамотности субъектов малого и среднего предпринимательства	270	-
11.	Проведение мастер-классов по основам предпринимательской деятельности	2022-2030 гг.	Фонд поддержки предпринимательства Республики Северная Осетия-Алания	обучение основам ведения бизнеса и помощь в реализации предпринимательских проектов	2 700	-
12.	Проведение тестирования на определение предпринимательских способностей	2022-2030гг.	Фонд поддержки предпринимательства Республики Северная Осетия-Алания	оценка потенциала к предпринимательской деятельности	12 500	
13.	Проведение открытых уроков по основам предпринимательской деятельности с участием действующих предпринимателей Республики Северная Осетия-Алания для учащихся общеобразовательных организаций в возрасте 14-17 лет	2022-2030 гг.	Фонд поддержки предпринимательства Республики Северная Осетия-Алания	обучение основам предпринимательской деятельности	2 700	-
14.	Оказание содействия в подготовке пакета документов	2022-2030 гг.	Фонд поддержки предпринимательства	участие молодежи в программах поддержки	450	450

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено /занято, чел.
	для участия в программах поддержки предпринимательства		Республики Северная Осетия-Алания	предпринимательства		
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности						
15.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	2022-2030 гг.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по делам молодежи, Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, Министерство физической культуры и спорта Республики Северная Осетия-Алания	вовлечение молодежи в добровольческую (волонтерскую) деятельность	30 000	-
16.	Организация профессионального обучения участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимых для осуществления деятельности в составе таких отрядов	2022-2030 гг.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по делам молодежи, Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания	приобретение молодыми людьми навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности, содействие личностному развитию, а также процессам трудовой и социальной адаптации молодежи	5 200	-
17.	Участие в проекте АНО «Ворлдскиллс Россия» «Страна мастеров» (персональное сопровождение молодежи для реализации предпринимательских навыков, включая оформление в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход)	2022-2030 гг.	Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, Центр опережающей профессиональной подготовки, Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	освоение новых перспективных компетенций, позволяющих стать конкурентоспособными на рынке труда республики	100	78

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено /занято, чел.
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи						
18.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2022 г.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Северная Осетия-Алания	расширение возможностей трудоустройства отдельных категорий молодежи, при условии реализации мероприятия за счет средств федерального бюджета	в соответствии с показателем, устанавливаемым ежегодно на федеральном уровне, в 2022 году - 490	490
19.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	2022-2030 гг.	Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, Центр опережающей профессиональной подготовки	повышение уровня навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	1 200	960
20.	Организация стажировки выпускников организаций профессионального образования	2022-2030 гг.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	получение опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	1200	1 200
21.	Информирование выпускников и обучающихся профессиональных образовательных организаций об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан	2022-2030 гг.	Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения, Центр опережающей профессиональной подготовки	повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	3 400	2 980

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено /занято, чел.
22.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	2022 г.	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда	в соответствии с показателем, устанавливаемым ежегодно на федеральном уровне, в 2022 году-69	33
ИТОГО:					128 563	47 006

