



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН – АЛАНИЙЫ  
ЗАКЪОН

---

ЗАКОН  
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

**О внесении изменений в Закон Республики Северная  
Осетия – Алания «О социальном партнерстве в сфере труда»**

**Статья 1**

Внести в Закон Республики Северная Осетия – Алания от 16 октября 2009 года № 40-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда» (газета «Северная Осетия», 2009, 18 ноября) следующие изменения:

1) в статье 7:

дополнить частью 2<sup>1</sup> следующего содержания:

«2<sup>1</sup>. Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти или органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Северная Осетия – Алания, являющихся стороной соглашения.»;

дополнить частью 8 следующего содержания:

«8. На республиканском, территориальном уровнях социального партнерства может заключаться одно трехстороннее соответственно республиканское, территориальное соглашение.»;

2) статью 8 изложить в следующей редакции:

**«Статья 8. Содержание и структура соглашения**

1. Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

2. В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение

составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

гарантии, компенсации и льготы работникам;

режимы труда и отдыха;

занятость, условия высвобождения работников;

подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

условия и охрана труда;

развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

дополнительное пенсионное страхование;

другие вопросы, определенные сторонами.»;

3) в статье 9:

в части 2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«В отношении работодателей – государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий в Республике Северная Осетия – Алания соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в абзацах первом - пятом настоящей части.»;

дополнить частью 3<sup>1</sup> следующего содержания:

«3<sup>1</sup>. Соглашением может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении

данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.».

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава  
Республики Северная Осетия – Алания



С. Меняйло

г.Владикавказ

31 января 2022 г.

№ 3-РЗ