



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ СÆРГЪЛÆУУÆДЖЫ

УКАЗ

УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

**Об основных направлениях развития
государственной гражданской службы Республики Северная
Осетия-Алания и совершенствования кадрового состава
государственных органов Республики Северная Осетия-Алания на
2021- 2022 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы», Законом Республики Северная Осетия-Алания от 30 декабря 2015 г. №75-РЗ «О государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания», в целях развития государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я ю:**

1. Установить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания на 2021 - 2022 годы являются:

совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания (далее - гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания (далее - гражданские служащие);

стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе;

внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

совершенствование кадрового состава государственных органов Республики Северная Осетия-Алания;

ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемые:

План мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и совершенствования кадрового состава государственных органов Республики Северная Осетия-Алания на 2021 - 2022 годы (далее – План мероприятий);

Порядок организации и ресурсного обеспечения мероприятия «Подготовка кадров, замещающих руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания» плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и совершенствования кадрового состава государственных органов Республики Северная Осетия-Алания на 2021 - 2022 годы.

3. Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания, руководителям органов исполнительной власти и государственных органов Республики Северная Осетия-Алания обеспечить исполнение Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и совершенствования кадрового состава государственных органов Республики Северная Осетия-Алания на 2021 - 2022 годы, утвержденного настоящим Указом.

4. Министерству финансов Республики Северная Осетия-Алания обеспечить финансирование расходов, предусмотренных Планом мероприятий.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности Главы
Республики Северная Осетия-Алания



С. Меняйло

ПОРЯДОК
организации и ресурсного обеспечения мероприятия
«Подготовка кадров, замещающих руководящие должности в
государственных органах Республики Северная Осетия-Алания»
Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных
направлений развития государственной гражданской службы
Республики Северная Осетия-Алания и совершенствования кадрового
состава государственных органов Республики Северная Осетия-
Алания на 2021 - 2022 годы

1. Настоящий Порядок регламентирует деятельность Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания в области подготовки кадров, замещающих руководящие должности государственной гражданской службы, отнесённые к высшей и главной группам должностей, и лиц, замещающих государственные должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания.

Под руководящими должностями государственной гражданской службы, отнесёнными к высшей и главной группам должностей, считать должности, в подчинении которых находится не менее 3-х государственных гражданских служащих.

2. Подготовка кадров осуществляется с целью повышения профессионального уровня лиц, замещающих должности, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, и включает в себя повышение квалификации, профессиональную переподготовку, тренинги по актуальным направлениям управленческой деятельности, лекции и семинары с привлечением ведущих экспертов федерального уровня.

3. Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания осуществляет деятельность в области подготовки кадров через структурное подразделение - Управление Главы Республики Северная Осетия-Алания по кадровой политике и государственной гражданской службе.

4. Организация подготовки кадров осуществляется на плановой основе.

5. План подготовки кадров на текущий год утверждается Руководителем Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания.

6. Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания:

определяет соответствующий список должностей и лиц, замещающих должности, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

на основе результатов анализа потребности в профессиональном развитии формирует перечень планируемых к проведению в течение года мероприятий по профессиональному развитию по тематике, соответствующей основным направлениям деятельности государственного органа;

определяет вид профессионального развития, требуемые направления и количественный состав лиц, подлежащих направлению на дополнительное профессиональное образование, тренинги, лекции или семинары;

разрабатывает и направляет на утверждение Руководителю Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания план профессионального развития на текущий год;

организует направление кадров на мероприятия по профессиональному развитию;

информирует руководителей государственных органов Республики Северная Осетия-Алания о направлении их работников на мероприятия по профессиональному развитию;

путем анкетирования и составления краткого отчета проводит оценку удовлетворенности лиц, прошедших мероприятия по профессиональному развитию, качеством обучения и программ профессионального развития;

направляет Главе Республики Северная Осетия-Алания итоговый годовой отчет о результатах профессионального развития.

Руководители государственных органов обеспечивают направление (командирование) сотрудников на повышение квалификации, профессиональную переподготовку, тренинги за счет средств государственных органов.

7. Финансирование расходов, связанных с оплатой образовательных услуг по профессиональному развитию, осуществляется Администрацией Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания за счет средств республиканского бюджета, предусмотренных на указанные цели на соответствующий финансовый год.

**Ресурсное обеспечение мероприятия
«Подготовка кадров, замещающих руководящие должности в
государственных органах Республики Северная Осетия-Алания»
Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных
направлений развития государственной гражданской службы
Республики Северная Осетия-Алания и совершенствования кадрового
состава государственных органов Республики Северная Осетия-
Алания на 2021 - 2022 годы**

Наименование мероприятия (направление расходов)	Ответственный исполнитель, координатор мероприятия	Расходы (тыс. руб.)	
		2021 год	2022 год
Подготовка кадров, замещающих руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, тренинги по актуальным направлениям управленческой деятельности, лекции и семинары по актуальным темам с привлечением ведущих экспертов федерального уровня)	Администрация Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания	-	3000,0

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ
СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНОВ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ НА 2021 - 2022 ГОДЫ**

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	
1. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания				
1.	Актуализация (приведение в соответствие) нормативных правовых актов Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе	совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление Главы Республики Северная Осетия-Алания по кадровой политике и государственной гражданской службе Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания (далее- Управление)

2.	Актуализация нормативной правовой базы, необходимой для формирования кадровых резервов на гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания, с учетом практики формирования кадровых резервов на гражданской службе	совершенствование порядка формирования и использования кадрового резерва	октябрь 2021 года	Управление
3.	Участие в мониторинге формирования и использования кадровых резервов на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания, проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	получение информации от государственных органов Республики Северная Осетия-Алания об эффективности формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе, свод и анализ	по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление
4.	Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на государственную гражданскую службу, и государственными гражданскими служащими, в автоматическом режиме с использованием сервисов федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая система), а также посредством	использование сервисов Единой системы для проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на государственную гражданскую службу, и государственными гражданскими служащими, в автоматическом режиме а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы	не позднее пяти месяцев после внедрения соответствующего сервиса в рамках Единой системы	Управление

	направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации			
5.	Обновление базы данных независимых экспертов, направляемых для включения в составы конкурсных (аттестационных) комиссий государственных органов Республики Северная Осетия-Алания	совершенствование обеспечения открытости и объективности проведения конкурсов	ноябрь 2021 года	Управление
6.	Разработка порядка привлечения независимых экспертов, направляемых для включения в составы конкурсных (аттестационных) комиссий государственных органов Республики Северная Осетия-Алания	совершенствование обеспечения открытости и объективности проведения конкурсов	не позднее трех месяцев после принятия акта на федеральном уровне	Управление
7.	Мониторинг поступления на гражданскую службу граждан Российской Федерации, направленных на целевое обучение от Правительства Республики Северная Осетия-Алания, и разработка предложений по совершенствованию порядка реализации данного направления	совершенствование порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы и комплексной системы привлечения кадров на государственную гражданскую службу посредством отбора молодежи из числа студентов и выпускников образовательных организаций высшего образования	2021-2022 год	Управление, Министерство образования и науки Республики Северная Осетия-Алания

II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе

8.	Мониторинг и анализ применения в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих	совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих с учетом требований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года №1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»	декабрь 2021 года	Управление
9.	Создание нормативной правовой базы, необходимой для совершенствования практики проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	создание правовых и организационных условий для проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания	май 2021 года	Управление
10.	Участие в мониторинге эффективности кадровой работы в органах исполнительной власти, проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	представление ежегодного доклада о состоянии гражданской службы, включающего анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности использования органами исполнительной власти кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов и подведомственных им организаций; повышение эффективности деятельности кадровых подразделений	июль 2021 года, июль 2022 года по запросам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление

11.	Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада, и совершенствование порядка назначений и выплаты пенсий за выслугу лет	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, совместно с Министерством финансов Республики Северная Осетия-Алания, Министерством труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания
III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
12.	Актуализация (приведение в соответствие) нормативной правовой базы в части, касающейся организации профессионального развития государственных гражданских служащих	совершенствование организации профессионального развития государственных гражданских служащих	ноябрь 2021 года-март 2022 года	Управление
13.	Разработка и внедрение порядка предоставления государственным гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания образовательных сертификатов	совершенствование организации профессионального развития государственных гражданских служащих	октябрь 2021 года	Управление
14.	Обеспечение использования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, на базе Единой системы	использование указанного ресурса для профессионального развития государственных служащих, в том числе в целях самостоятельного изучения обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера, и обеспечение доступа гражданских служащих к образовательным	после внедрения соответствующего сервиса в рамках Единой системы	Управление

		платформам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для освоения образовательных курсов с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения		
15.	Участие в мониторинге качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	апробация разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации инструментария оценки качества реализации программ дополнительного образования для гражданских служащих	декабрь 2021 года по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление
16.	Мониторинг удовлетворенности качеством реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих и иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	повышение качества организации мероприятий по профессиональному развитию	декабрь 2021 года по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление
17.	Формирование программ дополнительного профессионального образования государственных	повышение качества организации мероприятий по профессиональному развитию	2022 год	Управление

	гражданских служащих на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование			
18.	Внедрение новых форм профессионального развития, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникативных технологий	повышение качества организации мероприятий по профессиональному развитию	2022 год	Управление
19.	Мониторинг дополнительного образования с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	повышение качества организации мероприятий по профессиональному развитию	2022 год	Управление
IV. Совершенствование кадрового состава государственных органов Республики Северная Осетия-Алания				
20.	Подготовка кадров, замещающих руководящие должности в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, тренинги по актуальным направлениям управленческой деятельности, лекции и семинары по актуальным темам с привлечением ведущих экспертов федерального уровня)	повышение профессионального уровня управленческого состава в органах государственной власти Республики Северная Осетия-Алания	2022 год, по отдельному плану в соответствии с порядком и ресурсным обеспечением, утвержденным указом Главы Республики Северная Осетия-Алания	Управление

V. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы				
21.	Завершение мероприятий по переходу к использованию федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе	мониторинг внедрения государственными органами Республики Северная Осетия-Алания единой информационной системы в кадровую работу	ноябрь 2021 года	Управление
22.	Формирование в рамках единой информационной системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы	<p>формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой информационной системы;</p> <p>формирование цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы в рамках единой информационной системы</p>	<p>ноябрь 2021 года</p> <p>ноябрь 2021 года</p>	<p>Управление</p> <p>Управление</p>
23.	Координация и контроль деятельности государственных органов по использованию в кадровой работе сервисов закрытой части Единой системы	полнота наполняемости государственными органами Республики Северная Осетия-Алания разделов Единой системы и реализация кадрового делопроизводства в Единой системе	2021-2022 годы	Управление