



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 12 января 2018 г. № 2

г. Владикавказ

**Об утверждении государственной программы
Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда Республики Северная
Осетия-Алания в 2018 году» и внесении изменения в постановление
Правительства Республики Северная Осетия-Алания от
1 августа 2017 года № 293 «Об утверждении перечня государственных
программ Республики Северная Осетия-Алания»**

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Государственную программу Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году» (далее - Программа).

2. Внести в Перечень государственных программ Республики Северная Осетия-Алания, утвержденный постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 1 августа 2017 г. № 293 «Об утверждении перечня государственных программ Республики Северная Осетия-Алания», изменение, дополнив его пунктом 27 следующего содержания:

«

12.1	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2018 году	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	-
------	--	--	---

».

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Т. Тускаев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 12 января 2018 г. № 2

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в
2018 году»**

Паспорт Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики
Северная Осетия-Алания в 2018 году»

Ответственный исполнитель Программы	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения.
Соисполнители Программы	Отсутствуют.
Участники Программы	Организации (предприятия) различных форм собственности; работники организаций, находящиеся под риском увольнения; граждане, принимаемые на постоянную работу; безработные граждане.
Структура Программы	Подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, обеспечение занятости населения в сфере строительства и курортно-туристического комплекса, а также при реализации социально-экономических проектов»; подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования».
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости); постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации

	«Содействие занятости населения».
Цель Программы	Снижение напряженности на рынке труда.
Задачи Программы	Содействие занятости населения; развитие кадрового потенциала с учетом потребностей рынка труда.
Целевые индикаторы и показатели результативности Программы	Уровень регистрируемой безработицы; коэффициент напряженности на рынке труда; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.
Этапы и сроки реализации Программы	Программа реализуется в течение 2018 года.
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы – 59 959 749,00 руб., из них: средства федерального бюджета – 55 762 567,00 руб., средства республиканского бюджета – 4 197 182,00 руб. Из них объем финансового обеспечения: подпрограммы 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов», всего - 34 195 626,40 руб., в том числе: средства федерального бюджета - 31 801 933,00 руб., средства республиканского бюджета - 2 393 693,40 руб.; подпрограммы 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования», всего – 25 764 122,60 руб., в том числе: средства федерального бюджета - 23 960 634,00 руб., средства республиканского бюджета - 1 803 488,60 руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	К концу 2018 года предполагается обеспечить: сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении на уровне 2,6%; недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда выше 8,2 ед.

При изменении численности участников и объемов финансирования возможна корректировка Программы. Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения принимает решение о перераспределении объема субсидий между мероприятиями при условии выполнения целевых показателей Программы, а также по корректировке перечня организаций, в которых будут реализовываться дополнительные мероприятия, в пределах общего объема субсидий и количественных показателей Программы.

1. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и прогноз ее развития

В январе-июне 2017 года отмечена положительная динамика важнейших макропоказателей, характеризующих социально-экономическое развитие Республики Северная Осетия-Алания.

Доходы консолидированного бюджета за январь-июнь 2017 года составили 12 629,3 млн рублей (108,0% к уровню в предыдущем году), налоговые и неналоговые доходы – 6 668,2 млн рублей, что больше, чем в соответствующем периоде 2016 года на 12,8%.

Государственный долг республики на 1 июля 2017 года составил 10 232,7 млн рублей, что на 5,9% меньше, чем на соответствующую дату 2016 года (10 870,9 млн рублей).

Среднедушевые денежные доходы населения за анализируемый период выросли на 4,5% и составили 20 805,2 рубля, реальные денежные доходы увеличились на 0,3%, среднемесячная заработная плата увеличилась на 2,6%, составив 23 084,6 рубля.

Объем платных услуг, оказанных населению, вырос на 0,8% и составил 12,2 млрд руб.

Ввод в эксплуатацию жилья составил 85,7 тыс. кв. метров общей площади (101,5%).

Грузооборот автомобильного транспорта увеличился на 9,4%, составив 45 039,4 тыс. тонно-километров.

По итогам первого полугодия 2017 года индекс промышленного производства по всем видам экономической деятельности вырос на 2,0% по сравнению с показателем предыдущем году, в том числе по обрабатывающим производствам – 2,0%, по обеспечению электрической энергией, газом и паром – 9,7%.

Объем отгруженной промышленной продукции достиг 13 183,4 млн рублей и составил 108,7% к показателю за 2016 год, в том числе по видам экономической деятельности: по обрабатывающим производствам – 9 203,5 млн рублей (132,5%), по добыче полезных ископаемых – 242,2 млн рублей (50,4%), по водоснабжению, водоотведению, организациям сбора и утилизации - 601,4 млн руб. (108,7%), по обеспечению электрической энергией, газом и паром – 3 136,3 млн руб. (75,7%).

Вместе с тем по ряду показателей наблюдается отрицательная динамика.

Один из важнейших макроэкономических показателей – инвестиции в экономику и социальную сферу республики в первом полугодии 2017 года за счет всех источников финансирования составили 8 020,4 млн рублей (87,1 % к показателю в соответствующем периоде 2016 года).

Объем работ, выполненный по виду деятельности «Строительство», составил 5 550,6 млн рублей (84,4% к показателю в соответствующем периоде 2016 года).

В результате сокращения платежеспособного спроса населения оборот розничной торговли составил 51 428,5 млрд рублей, что в сопоставимых ценах – 99,4% к уровню в 2016 году.

Сводный индекс потребительских цен сложился на уровне 101,9% к индексу в декабре 2016 года.

Задолженность по выплате заработной платы по состоянию на 1 июля 2017 года составила 70,8 млн рублей, количество работников, перед которыми предприятия имеют задолженность по заработной плате, – 471 человек, в том числе: ОАО «Бесланский маисовый комбинат» – 65,6 млн рублей 464 работникам, ОАО ТПО «Севкавказкинохроника» – 5,2 млн рублей 7 работникам.

В обрабатывающих отраслях снизились темпы развития предприятий по производству пищевых продуктов (94,7% по отношению к показателю в соответствующем периоде 2016 года), производству бумаги и бумажных изделий (77,8%), прочих неметаллических минеральных продуктов (65,0%), металлургического производства (73,0%), прочих транспортных средств и оборудования (59,4%), по производству мебели (94,2%), прочих готовых изделий (64,7%).

Спад объемов производства обусловлен:

в сфере металлургии – закрытием свинцового производства на ОАО «Электроцинк». Тем не менее, в результате заключения на ближайшие 3 года контракта на выпускаемую продукцию и получения нового крупного заказа по линии Министерства обороны Российской Федерации постепенно наращиваются объемы вольфрамового производства на ОАО «Победит»;

в пищевой отрасли – снижением производства мясомолочной продукции в результате удорожания себестоимости содержания крупного рогатого скота (удорожание кормов), а также снижением спроса на масло сливочное (из-за дороговизны: почти вдвое дороже привозного), кондитерских изделий (низкая конкурентоспособность со ввозимыми из соседних республик), колбасных изделий;

в производстве прочих неметаллических минеральных продуктов – вынужденной приостановкой деятельности некоторых предприятий, выпускающих строительный кирпич и стеклобутылку, на профилактический ремонт, а также недостаточным спросом на выпускаемую продукцию. На ОАО «Иристонстекло» затоварены склады, отгрузка производится по мере поступления незначительных заказов на стеклотару. У ООО «КерамаБрикетМ» с появлением крупного заказчика увеличились объемы отгружаемой продукции;

в производстве транспортных средств – общим спадом железнодорожных

грузоперевозок в стране и перераспределением ОАО «Российские железные дороги» заказов на ремонт пассажирских вагонов другим предприятиям на территории Российской Федерации. На 2017 год АО «Вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» выделен минимальный объем заказов, недостаточный для безубыточной работы предприятия.

Несмотря на то, что продукция предприятий радиоэлектронного комплекса республики пользуется ограниченным спросом (за отчетный период спад на 6,3% по отношению к показателю в прошлом году), при поступлении нового гособоронзаказа на резисторы стал наращивать объемы производства ОАО «НПО Бином». Успешно выполняется заказ Министерства обороны Российской Федерации ОАО «Радуга». ОАО «ВТЦ «Баспик» реализует инвестиционный проект по производству волоконно-оптического элемента с поворотом и без поворота изображения.

По причине резкого скачка курса валют соответственно роста цен и, как следствие, снижения платежеспособности населения республики наблюдается постепенный спад объемов производства в мебельной промышленности.

Снижение индекса по разделу «Водоснабжение, водоотведение» (на 2,0%) связано с уменьшением фактического расхода воды в связи с внедрением мероприятий по установке приборов учета воды (водомеров).

Значительный спад объемов производства (на 10,2%) в добывающей отрасли обусловлен снижением спроса на щебень (ОАО «Стройсервис» отгружал свою продукцию на строительство тоннеля, которое закончилось в конце 2016 года). Работа ООО «Прогресс» зависит от сезонности (предприятие отгружает запасы готовой продукции по мере поступления заказов, не производя новой продукции), тем не менее, в настоящее время предприятие заключило новый контракт, который будет способствовать наращиванию объемов производства щебня. Бесланский щебёночный завод - филиал открытого акционерного общества «Первая нерудная компания» осуществляет реконструкцию производства, постепенно отгружая накопившиеся запасы песчано-гравийных смесей. ОАО «Кавдоломит» при наличии потенциальной возможности наращивания объемов выпускаемой продукции работает по заказам, не превышая объемов поступивших.

Основными проблемами промышленных предприятий республики являются:

устаревшая материально-техническая база и острая необходимость в техническом перевооружении и модернизации производств, на которое у предприятий нет собственных средств, нехватка квалифицированной рабочей силы. Кроме того, снижают финансовую устойчивость и конкурентоспособность предприятий неполная загрузка мощностей, наличие значительных запасов готовой продукции на складах, реализация которой затруднена из-за снижения покупательского спроса, использование на большинстве предприятий устаревших материалоемких и энергозатратных технологий, способствующих росту себестоимости конечной продукции.

В январе-июне 2017 года сохранилась отрицательная динамика объема производства продукции сельского хозяйства. Показатель снизился на 2,6% по сравнению его со значением в соответствующем периоде 2016 года и составил 3 393,1 млн рублей.

Учитывая, что в структуре предприятий сельского хозяйства всех форм собственности 61,2% занимают личные подсобные хозяйства населения (далее-ЛПХ), которые производят 92,8% продукции животноводства, деятельность указанного сектора в большей степени влияет на формирование показателей развития агропромышленного комплекса республики.

По состоянию на 1 июля 2017 года численность поголовья животных в хозяйствах всех категорий составила: крупного рогатого скота - 90,0 тыс. голов (на 21,3% меньше, чем за соответствующий период 2016 года), из него коров - 36,2 тыс. голов (на 30,4% меньше); свиней – 14,5 тыс. голов (на 44,5% меньше), овец и коз – 54,1 тыс. голов (на 15,0% меньше), птицы – 800,1 тыс. голов (на 25,5% меньше).

Наиболее значительный спад поголовья крупного рогатого скота допущен в ЛПХ - на 24,4%, в том числе коров - на 34,7 %. Удельный вес маточного поголовья коров в ЛПХ в общей численности поголовья скота снизился с начала 2017 года на 31,2% (13,5 тыс. голов).

В результате сокращения поголовья животных, снизилось производство мяса скота и птицы (в живом весе) и составило 14,7 тыс. тонн (на 1,8% меньше, чем за соответствующий период 2016 года), в том числе: производство свинины уменьшилось на 24,4% (произведено всего 0,3 тыс. тонн), мяса крупного рогатого скота – на 12,6% (произведено 0,9 тыс. тонн).

Одновременно снизились объемы производства молока, которые составили 57,6 тыс. тонн (на 16,4% меньше, чем за соответствующий период 2016 года).

В результате оказываемых мер господдержки (выделение субсидий, дотаций, грантов) по результатам первого полугодия 2017 года несколько стабилизировалась ситуация в сельскохозяйственных предприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах, где численность коров составила 4,4 тыс. голов (97 % к соответствующему периоду 2016 года), в крестьянских (фермерских) хозяйствах – 2 тыс. голов (на 4,6 % больше). Производство мяса (в живом весе) в сельскохозяйственных организациях увеличилось на 3,1% и составило 2,6 тыс. тонн, производство молока увеличилось на 12,1 % и составило 8,3 тыс. тонн.

Основными причинами спада производства в отрасли животноводства, особенно в ЛПХ, по-прежнему остается удорожание содержания животных, связанное с ростом цен на корма (на 8-10% к показателю в соответствующем периоде 2016 года), энергоносители, ветеринарные препараты, услуги транспорта.

Существенное влияние на снижение результатов работы отрасли животноводства в первом полугодии 2017 года оказала ликвидация свиноголовья крупными предприятиями ООО «Ариана М» и ОАО «Свинокомплекс «Кировский».

2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты Программы, сроки и этапы ее реализации

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Приоритеты государственной политики определяются в Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 года.

Основные параметры развития рынка труда в республике в 2018 г. будут складываться в зависимости от основных социально-экономических, демографических факторов, реализации мер инвестиционной политики, сохранения социальной стабильности.

Количество официально зарегистрированных безработных к концу 2018 г. предположительно составит 8,0 тыс. чел., уровень регистрируемой безработицы - 2,6%, коэффициент напряженности - 8,2 ед.

2.2. Цели, задачи Программы

Основная цель Программы - снижение напряженности на рынке труда. Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

содействие занятости населения;

развитие кадрового потенциала с учетом потребностей рынка труда.

На решение задач направлены следующие действия органов службы занятости:

повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда, государственных услугах в области содействия занятости населения, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

расширение информационного пространства, обеспечение гражданам и работодателям доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения с использованием новых информационных технологий;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

развитие и совершенствование качества рабочей силы на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Решение поставленных задач возможно в рамках двух подпрограмм:

подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, обеспечение занятости населения в сфере строительства и курортно-туристического комплекса, а также при

реализации социально-экономических проектов»;

подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования».

2.3. Показатели (индикаторы) Программы

Показателями (индикаторы) Программы являются:

уровень регистрируемой безработицы;

коэффициент напряженности на рынке труда;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

Сведения о показателях (индикаторах) Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2018 году приведены в таблице 2.

2.4. Основные ожидаемые конечные результаты Программы

Реализация Программы должна обеспечить:

в качественном выражении:

снижение напряженности на рынке труда;

поддержку уровня занятости и доходов работников;

подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

поддержку и развитие предпринимательства;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность молодежи;

в количественном выражении:

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,6% от численности экономически активного населения республики в среднем за период);

направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 573 работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан;

стимулирование 103 предпринимателей в целях создания новых рабочих мест;

организация стажировки 113 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

2.5. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2018 году.

3. Обобщенная характеристика подпрограмм

Для обеспечения решения задач Программы предусматривается реализация двух подпрограмм.

Подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов»:

основное мероприятие 1.1 Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов;

мероприятие 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства;

мероприятие 1.1.2. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе;

мероприятие 1.1.3. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов.

Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по стимулированию предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»:

основное мероприятие 2.1 Стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего

профессионального образования;

мероприятие 2.1.1. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест;

мероприятие 2.1.2. Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

Перечень основных мероприятий и мероприятий Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2018 году приведен в таблице 3.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы – 59 959,80 тыс. рублей, из них:
 средства федерального бюджета - 55 762,60 тыс. рублей,
 средства республиканского бюджета - 4 197,20 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств республиканского бюджета осуществляется через Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения. Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы, и распределение объемов финансирования по мероприятиям Программы приведены в таблицах 4 и 5.

Потребность Республики Северная Осетия-Алания в субсидии из федерального бюджета (S_{if}) на реализацию дополнительных мероприятий определяется по формуле:

$$S_{if} = (S_1 + S_2 + S_3) \times K_{itm},$$

$$55\,762,60 \text{ тыс. рублей} = (34\,195\,626,40 + 20\,600\,000 + 5\,164\,122,60) \times 93\%,$$

где:

S_1 – расчетная потребность на реализацию дополнительного мероприятия по опережающему профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и стажировке (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов (573 человек);

S_2 – расчетная потребность на реализацию дополнительного мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест (103 человек);

S_3 – расчетная потребность на реализацию дополнительного мероприятия по стажировке выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах (113 человек).

Потребность в средствах на профессиональное обучение (S_1) определяется по формуле:

$$S_1 = (N_{\text{юб1}} * C_{\text{об1}}) + (N_{\text{юб2}} * C_{\text{об2}}) + (N_{\text{юб3}} * C_{\text{об3}}) + (N_{\text{юбпер}} * ((R_{\text{бил}} + R_{\text{сут}}) + (R_{\text{ар}} * P_{\text{об}}))) + (N_{\text{истпер}} * ((R_{\text{бил}} + R_{\text{сут}}) + (R_{\text{ар}} * P_{\text{ст}}))) + ((N_{\text{ист}} * (C_{\text{стст}} + C_{\text{стнас}}) * P_{\text{ст}})),$$

$$34\,195,60 \text{ тыс. рублей} = 34\,195\,626,40 \text{ рублей} = (213 * 45\,000) + (218 * 40\,000) + (142 * 35\,000) + (175 * ((2000 + 100) + (5000 * 2))) + (46 * ((2000 + 100) + (5000 * 1))) + (175 * ((2000 + 100) + (5000 * 2))) + (46 * ((2000 + 100) + (5000 * 1))) + (175 * (10155,6 + 5077,8) * 2) + (46 * (10155,6 + 5077,8) * 1))$$

где:

$N_{\text{юб1}}$ – прогнозируемая численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства (213 человек);

$N_{\text{юб2}}$ – прогнозируемая численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе (218 человек);

$N_{\text{юб3}}$ – прогнозируемая численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах (142 человек);

$C_{\text{об1}}$ - стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 45 000 рублей);

$C_{\text{об2}}$ – стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере курортно-туристического комплекса из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 40 000 рублей);

$C_{\text{об3}}$ – стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 35 000 рублей);

$N_{\text{юбпер}}$ – прогнозируемая численность предполагаемых к обучению в другой местности (221 человек, в том числе 46 человек на 1 месяц и 175 человек на 2 месяца);

$R_{\text{бил}}$ – стоимость билетов с учетом проезда в место назначения и обратно, в рублях (расчетная средняя стоимость – 2 000 рублей на одного человека в один конец);

$R_{\text{сут}}$ – стоимость суточных, в рублях (из расчета проезда в место назначения

и обратно - 100 рублей в день на одного человека);

$R_{ар}$ – стоимость аренды места проживания во время обучения, в рублях (расчетная средняя стоимость – 5 000 рублей на одного человека в месяц);

$N_{ист}$ – прогнозируемая в i -м в Республике Северная Осетия-Алания численность направленных на стажировку (221 человек, в том числе 46 человек на 1 месяц и 175 человек на 2 месяца);

$P_{об}$ – период обучения, в месяцах (до 3 месяцев);

$P_{ст}$ – период стажировки, в месяцах (до 3 месяцев);

$C_{стет}$ – возмещение работодателю платы за стажировку, в рублях (расчетная стоимость стажировки одного обучающегося за один месяц равна МРОТ с учетом отчислений во внебюджетные фонды (МРОТ - 7800 рублей);

$N_{истпер}$ – прогнозируемая численность направленных на стажировку в другую местность (221 человек, в том числе 46 человек на 1 месяц и 175 человек на 2 месяца);

$C_{стнас}$ – возмещение работодателю оплаты наставнику, в рублях (расчетная стоимость оплаты наставнику за один месяц включает возмещение работодателю $\frac{1}{2}$ МРОТ с учетом отчислений во внебюджетные фонды).

Потребность в средствах на предпринимательскую деятельность (S_2), определяется по формуле:

$$S_2 = N_{ипред} * C_{грант},$$

$$20\,600,00 \text{ тыс. рублей} = 20\,600\,000,00 \text{ рублей} = 103 * 200\,000,00$$

где:

$N_{ипред}$ – прогнозируемая численность участников, расширивших свою деятельность (103 человек);

$C_{грант}$ – единовременная выплата (норматив) с целью создания или развития предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан (в размере 200 000 рублей на одного предпринимателя, предназначена для потребностей ведения предпринимательской деятельности, кроме аренды и зарплаты наемным работникам).

Потребность в средствах, предусматриваемых на стажировку выпускников (S_3) определяется по формуле:

$$S_3 = ((N_{ист4} * (C_{стет} + C_{стнас}) * P_{ст})) + (N_{истпер4} * ((R_{бил} + R_{сут}) + (R_{ар} * P_{ст}))),$$

$$5\,164,10 \text{ тыс. рублей} = 5\,164\,122,60 \text{ рублей} = ((113 * 10\,155,60 + 5077,80) * 3),$$

где:

$N_{ист4}$ – прогнозируемая численность выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, направленных на стажировку (113 человек);

$N_{\text{исперч}}$ – прогнозируемая численность выпускников, направленных на стажировку в другую местность (0 человек).

$P_{\text{ст}}$ – период стажировки выпускников, в месяцах (до 3 месяцев).

5. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования приводится в таблице 6.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий

В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и осуществляющим функции и полномочия учредителя. Для подведомственных государственных казенных учреждений Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения решение об установлении государственного задания не принято.

7. Анализ рисков реализации Программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического и организационного характера.

При реализации мероприятий подпрограмм основными рисками являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования, преодоление которых возможно при условии достаточного и своевременного финансирования.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, финансируемых на 93% из федерального бюджета.

Организационные риски: несвоевременное принятие нормативных правовых актов республики, недостатки в процедурах управления и контроля. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые

нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

8. Методика оценки эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 августа 2015 года № 202 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Северная Осетия-Алания».

Подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения.
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют.
Структура подпрограммы	Основное мероприятие 1.1 Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов; мероприятие 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства;

	<p>мероприятие 1.1.2. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе;</p> <p>мероприятие 1.1.3. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов.</p>
Участники подпрограммы	Организации (предприятия) различных форм собственности; работники организаций, находящиеся под риском увольнения; граждане, принимаемые на постоянную работу; безработные граждане.
Цель подпрограммы	Сохранение занятости населения, удержание уровня регистрируемой безработицы в республике.
Задачи подпрограммы	Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников; стимулирование работодателей к сохранению рабочих мест; повышение качества и профессионального уровня рабочей силы, эффективное использование трудовых ресурсов.
Целевые индикаторы и показатели результативности подпрограммы	Удельный вес работников, принятых на постоянную работу, и направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности), в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства; удельный вес работников, принятых на постоянную работу, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности), в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе; удельный вес, работников, принятых на постоянную работу, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности), в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в течение 2018 года.

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Объем финансового обеспечения подпрограммы, всего - 34 195 626,40 руб., в том числе: средства федерального бюджета - 31 801 933,00 руб., средства республиканского бюджета - 2 393 693,40 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку 213 работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства; направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку 218 работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе; направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку 142 работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Ситуация на рынке труда за первое полугодие 2017 года

По данным Северная Осетиястата, рабочая сила республики в 2016 году составила 323,8 тыс. человек, из них 291,9 тыс. чел. заняты в экономике и 31,9 тыс. чел. – безработные. Уровень общей безработицы – 9,9%.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 мая 2017 г. № 449н республика отнесена к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда по итогам 2015-2016 годов.

Развитие рынка труда проходит в условиях демографических ограничений и в значительной степени определяется общей ситуацией в экономике. В условиях

сохранения негативных тенденций в экономике в I квартале 2017 года наблюдается сокращение потребности предприятий в работниках.

На 1 июля 2017 года 108 работодателей подали сведения, в соответствии с которыми суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 423 человека. Численность работников, предполагаемых к увольнению (сокращению), – 726 человек, численность работников, уволенных (сокращенных) с начала высвобождения, – 264 чел.

Численность безработных составила 7 957 человек (первое полугодие 2016 года – 8 499 человек), из них значительная часть граждан относится к категории нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. Основной контингент составляют женщины – 61,2%, молодежь в возрасте 16-29 лет – 26,5%, инвалиды – 10,6%. Уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2017 года – 2,5% (на 1 июля 2016 года – 2,6%).

В первом полугодии 2017 года база данных Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения располагала сведениями о наличии 1 240 вакансий. Напряженность на регистрируемом рынке труда составила 6,6 ед. (первое полугодие 2016 года – 12,4 ед.).

Как и в предыдущие годы, в структуре вакансий преобладал спрос на рабочие профессии (67,1% от общего количества вакансий).

С целью регулирования ситуации на рынке труда в Республике Северная Осетия-Алания действует Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2020 годы (постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 8 октября 2013 года № 383) (далее – Программа содействия занятости), способствующая решению проблем занятости населения.

Основной целью Программы содействия занятости является смягчение социальной напряженности, развитие гибкого рынка труда, переориентация экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышение стимулов к активному поиску работы безработными гражданами и, как следствие, увеличение уровня занятости населения.

За первое полугодие 2017 года в рамках Программы содействия занятости трудоустроено 2 147 чел. (в первом полугодии 2016 года – 2 656 человек), из них: на постоянную работу – 437 человек, на временную работу – 1710 человек.

Численность направленных на профессиональное обучение составила 251 человек (за первое полугодие 2016 года – 369 человек).

Численность получивших государственные услуги в сфере профессиональной ориентации – 7 454 человека (первое полугодие 2016 года – 8 078 человек), психологической поддержки – 653 человек (первое полугодие 2016 года – 596 человек), социальной адаптации – 901 человек (первое полугодие 2016 года – 806 человек).

Проведено 34 ярмарки вакансий (первое полугодие 2016 года – 32 ярмарки), трудоустроен 91 человек.

Средняя заработная плата по республике за первое полугодие 2017 года составила 23 084,6 рубля, что на 2,6% больше, чем в соответствующем периоде прошлого года.

Уровень средней заработной платы в целом по республике превысил величину прожиточного минимума в 2,5 раза.

В результате проведения в Республике Северная Осетия-Алания мероприятий, направленных на повышение оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в первом полугодии 2017 года среднемесячная заработная плата выросла в области культуры и спорта на 6,5%, в образовании - на 4,8% по сравнению с ее размером в соответствующем периоде 2016 года.

Остается низким размер заработной платы в сельском хозяйстве – 8 864,0 рубля, в строительстве – 10 702,7 рубля, в оптовой и розничной торговле 11 199,7 рубля.

Наиболее высокий уровень заработной платы в финансовой деятельности - 49 420,6 рублей, в государственном управлении и социальном страховании - 41 279,0 рублей, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды - 32 930,4 рублей.

Ситуация на рынке труда за 2017 год

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Северная Осетия-Алания численность населения Республики Северная Осетия-Алания на начало 2017 года сократилась по сравнению с предыдущим годом и составила 703,3 тыс. человек. Из них 451,5 тыс. человек проживали в городах, 251,8 тыс. человек – в сельских населенных пунктах.

Рабочая сила республики в III квартале 2017 года составила 340,7 тыс. человек, из них 304,4 тыс. человек заняты в экономике и 36,0 тыс. человек – безработные. Уровень общей безработицы – 10,6%.

В 2017 году численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составила 18 886 человек (за 2016 год – 21 816 человек). В структуре обратившихся граждан по-прежнему преобладают женщины – 59,8%, и молодежь в возрасте 16-29 лет – 33,2%. Инвалиды составили 8,2%. Граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности штата работников организаций – 6,5%.

Численность зарегистрированных безработных в отчетном периоде составила 14 438 человек, что составляет 76,4% от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (за 2016 г. – 15 977 человек или 73,2%). Из них значительная часть граждан относится к категории нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда.

Основной контингент составляют женщины (62,2%), молодежь в возрасте 16-29 лет (31,8%), инвалиды (10,1%).

По состоянию на 1 января 2018 года численность безработных граждан составила 8 442 человек (на 1 января 2017 г. – 9 054 человек). Уровень регистрируемой безработицы – 2,6% (на 1 января 2017 г. – 2,8%), что превышает общероссийский показатель на 1,6 процентных пункта.

На 1 января 2018 года доля безработных, имеющих высшее образование составила 31,4% и среднее профессиональное образование – 30,8%.

Средняя продолжительность безработицы по состоянию на 1 января 2018 года - 4,7 месяца. Из общего количества безработных граждан по продолжительности безработицы состояло на учете до 1 месяца – 12,3%, от 1 до 4 месяцев – 45,9%, от 4 до 8 месяцев – 27,2%, от 8 месяцев и более года – 7,3%.

При содействии органов службы занятости трудоустроено 3 034 чел. (за 2016 г. – 3 729 человек) или 16,1% от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (за 2016 г. – 17,1%).

Численность граждан, трудоустроенных на постоянные рабочие места, составила 1 056 человек (за 2016 г. – 1 184 человек).

Количество вакансий, поступивших в базу данных Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения в течение 2017 года, составило 9 398 единиц, в том числе на вакантные должности – 7 429 единиц. По состоянию на 1 января 2017 года база данных располагала сведениями о наличии 956 вакансий.

Напряженность на регистрируемом рынке труда – 8,9 единиц (на 1 января 2017 года – 777/11,8 единиц).

Размер средней заработной платы по представленным вакансиям составил 11 956 рублей, средняя заработная плата по республике в октябре 2017 года – 22 611,0 рублей.

Как и в предыдущие годы в структуре вакансий преобладал спрос на рабочие профессии (66% от общего количества вакансий).

По состоянию на 10 января 2018 года 145 работодателя подали сведения, в соответствии с которыми суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 522 человека, в том числе:

численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, – 249 человек;

численность работников, работавших неполное рабочее время, – 273 человек;

численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, – 0 человек.

Численность работников, предполагаемых к увольнению (сокращению), - 622 человека, численность работников, уволенных (сокращенных) с начала

высвобождения, – 760 чел. При обращении в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве с высвобождаемыми работниками проводятся консультации по вопросам, связанным с порядком регистрации в органах службы занятости, профессиональным обучением. В ходе консультации высвобождаемые работники информируются об имеющихся вакантных рабочих местах на предприятиях республики и в другой местности.

Инвестиции и инвестиционная деятельность

В первом полугодии 2017 года объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования составил 8 020,4 млн рублей (87,1% к показателю в соответствующем периоде 2016 года).

Объем работ, выполненный по виду экономической деятельности «Строительство», по итогам первого полугодия текущего года, составил 5 550,6 млн рублей, или 84,4% (в сопоставимых ценах) к уровню в соответствующем периоде 2016 года.

В рамках реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России» из 175,2 тыс. кв. метров жилья, намечаемого к вводу в эксплуатацию в текущем году, в первом полугодии введено в эксплуатацию 85,69 тыс. кв. метров общей площади жилья (101,5% от объема введенного жилья в аналогичном периоде 2016 года), в том числе 68,73 тыс. кв. метров жилья эконом-класса. Индивидуальными застройщиками за счет собственных средств и банковских кредитов введено в эксплуатацию 16,16 тыс. кв. метров общей площади жилья (118,9% от аналогичного показателя 2016 года). Жителям республики выдано 780 ипотечных жилищных кредитов на общую сумму 1,35 млрд рублей. Средневзвешенная процентная ставка по выданным ипотечным кредитам составила 11,71% и снизилась на 1,07 процентных пункта по сравнению ее со значением в 2016 году.

За счет внебюджетных источников финансирования в муниципальном образовании Моздокский район введен кирпичный завод мощностью 30,0 млн кирпичей в год.

В рамках Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы на выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством, в 2017 году выделены государственные жилищные сертификаты на общую сумму 687,2 млн рублей. В первом полугодии был распределен 281 государственный жилищный сертификат на сумму 659,1 млн рублей (в том числе вынужденные переселенцы – 272 семьи, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф – 8, выехавшие из районов Крайнего Севера – 1). Оставшиеся средства в сумме 28,1 млн рублей будут распределены до конца 2017 года рабочей группой при Правительстве Республики Северная Осетия-Алания, что позволит улучшить жилищные условия еще 12 семей (вынужденные переселенцы – 10 семей,

подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф – 2).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов» из федерального бюджета выделено 126,6 млн рублей. За счет государственной поддержки улучшили жилищные условия 118 ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. Кроме того, для улучшения жилищных условий 16 граждан, относящихся к категориям «ветераны боевых действий», «инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов», за счет средств федерального бюджета выделено 8,6 млн рублей.

В рамках реализации мер социальной поддержки по обеспечению жильем больных заразной формой туберкулеза в соответствии с распоряжением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 10 мая 2016 года №160-р за счет средств республиканского бюджета осуществлены социальные выплаты на жилищное обустройство 11 гражданам указанной категории на сумму 11,2 млн рублей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» на территории Республики Северная Осетия-Алания реализуется программа по переселению граждан из аварийного жилищного фонда с участием средств Государственной корпорации – Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства (300,6 млн рублей), республиканского бюджета (69,8 млн рублей) и бюджетов муниципальных образований (42,1 млн рублей). По итогам первого полугодия текущего года объем освоенных средств составил 37% от общего объема финансирования (153,0 млн рублей).

За счет указанных средств завершено строительство двух домов для жителей муниципальных образований Алагирский и Ирафский районы площадью 908,0 тыс. кв. метров и 580,0 тыс. кв. метров соответственно. Из аварийного жилья в этих районах переселено 32 семьи (98 человек).

К 1 сентября 2017 года реализация программных мероприятий позволила из аварийных жилых домов переселить еще 267 семей (739 человек) в муниципальных образованиях Моздокский, Правобережный и Пригородный районы.

В соответствии с краткосрочной программой капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в первом полугодии 2017 года отремонтировано 8 домов в муниципальном образовании городской округ г. Владикавказ и 7 – в муниципальном образовании Моздокский район. В 9 домах завершены работы и ведется комиссия приемка в эксплуатацию завершенных капитальным ремонтом объектов. В настоящее время региональным оператором заключены договоры на проведение работ по капитальному ремонту еще 8 домов.

В рамках федеральных программ на строительство и реконструкцию объектов социального, транспортного и агропромышленного комплексов, коммунальной инфраструктуры предусмотрено бюджетное финансирование в объеме 2 541,7 млн рублей, в том числе из средств федерального бюджета - 2 296,9 млн рублей, средств консолидированного бюджета Республики Северная Осетия-Алания – 244,8 млн рублей, а также из внебюджетных источников финансирования – 439,4 млн рублей.

По итогам первого полугодия 2017 года по мероприятиям государственных программ общий объем выполненных работ составил 683,3 млн рублей (11,1% годового лимита), в том числе за счет средств федерального бюджета - 508,0 млн рублей, консолидированного бюджета республики – 66,7 млн рублей, за счет внебюджетных источников финансирования – 108,6 млн рублей.

На продолжение реконструкции Национального музея Республики Северная Осетия-Алания в рамках Федеральной целевой программы «Культура России (2012 - 2018 годы)» предусмотрено финансирование в размере 97,8 млн рублей, которое в первом полугодии 2017 года освоено на 33,4% (32,7 млн рублей).

На реализацию мероприятий по строительству новых сейсмостойких объектов взамен объектов, сейсмоусиление или реконструкция которых экономически нецелесообразны, федеральной целевой программой «Повышение устойчивости жилых домов, основных объектов и систем жизнеобеспечения в сейсмических районах Российской Федерации на 2009-2018 годы» предусмотрено 329,6 млн рублей. Указанные средства направлены на завершение строительства двух спортивных комплексов (в г. Дигора и с. Эльхотово), строительство четырех детских садов (в г. Алагир, г. Беслан), с. Советское и реконструкцию здания средней школы № 27 в г. Владикавказ. За отчетный период указанные средства освоены на 21,8% (71,9 млн рублей).

В рамках Федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006-2015 годы» на реконструкцию республиканского стадиона «Спартак» и оснащение искусственным покрытием специализированной детско-юношеской школы по футболу «Спартак-Алания» предусмотрено 76,2 млн рублей, которые, в первом полугодии 2017 года, освоены и профинансированы на 48% (36,5 млн рублей).

В рамках реализации мероприятия по комплексному обустройству объектами социальной и инженерной инфраструктуры населенных пунктов, расположенных в сельской местности, Федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» предусмотрено 55,1 млн рублей, в том числе из федерального бюджета - 26,7 млн рублей, консолидированного бюджета Республики Северная Осетия – 28,4 млн рублей. За счет указанных средств завершены работы по реконструкции водопроводных сетей в с. Мичурино, с.Хурикау муниципального образования Ардонский район протяженностью 16,2 км, продолжены работы по реконструкции водопроводных сетей с.Ольгинское муниципального образования Правобережный район, начато

строительство газопровода среднего и низкого давления с.Ир-Восход муниципального образования Пригородный район и фельдшерско-акушерского пункта в с.Толдзгун муниципального образования Ирафский район. По итогам первого полугодия 2017 года общий объем освоенных средств составил 27,5 млн рублей (15,8 млн рублей и 11,7 млн рублей соответственно).

На улучшение жилищных условий гражданам, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам на селе направлено 16,6 млн рублей, из них средства федерального бюджета - 8,7 млн рублей, консолидированного бюджета – 7,9 млн рублей, а также внебюджетных источников финансирования – 7,2 млн рублей. За счет указанных средств улучшат жилищные условия 24 семьи, из них 16 - молодые семьи и молодые специалисты на селе.

В рамках мероприятий технического перевооружения и восстановления гидротехнических сооружений Федеральной целевой программы «Развитие мелиорации земель сельскохозяйственного назначения России на 2014-2020 годы» из федерального бюджета республике выделено 26,1 млн рублей. За счет указанных средств, а также средств консолидированного бюджета республики (4,3 млн рублей) и внебюджетных (140,2 млн рублей) ведутся работы по строительству системы капельного орошения интенсивного типа в ООО «Владко», поливной площадью 33 гектара с применением энергосберегающих технологий полива поливными шлангами барабанного типа в колхозе им. Генерала И.А. Плиева и реконструкции системы орошения ООО «ИрАгро» на участке 700,0 гектаров в муниципальном образовании Правобережный район.

В рамках реализации мероприятий по строительству на территории республики объектов инженерной защиты и берегоукрепительных сооружений продолжены работы по строительству берегоукрепительных сооружений на р.Фиагдон в районе с.Рассвет, а также начато строительство берегоукрепительных сооружений в муниципальных образованиях Ардонский, Алагирский и Ирафский районы общей протяженностью 6,3 км.

По подпрограмме «Социально-экономическое развитие Республики Северная Осетия-Алания на 2016-2025 годы» Государственной программы Российской Федерации «Развитие Северо-Кавказского федерального округа» на период до 2025 года (далее - Подпрограмма) на строительство объектов (учреждений) здравоохранения предусмотрено финансирование в объеме 925,7 млн рублей, в том числе из федерального бюджета - 845,4 млн рублей, республиканского бюджета – 80,3 млн рублей. Указанные средства направлены на завершение строительства инфекционного корпуса на 100 койко-мест ГБУЗ «Республиканская детская клиническая больница» и строительство противотуберкулезного диспансера на 256 коек в г. Владикавказ.

В рамках мероприятий подпрограммы по реализации инвестиционных проектов в сфере развития промышленного производства, агропромышленного комплекса, транспорта и логистики, туризма и медицинского кластера в 2017 году

предусмотрено бюджетное финансирование в объеме 205,0 млн рублей, в том числе из федерального бюджета - 200,0 млн рублей, консолидированного бюджета республики – 5,0 млн рублей. Указанные средства направлены на создание комплекса по приемке, хранению и первичной обработке зерна в с.Чикола и строительство туристического комплекса с гостиницей на 50 номеров в Куртатинском ущелье Республики Северная Осетия-Алания. Строительно-монтажные работы на предприятиях ведутся за счет собственных средств (108,6 млн рублей – по строительству туристического комплекса с гостиницей на 50 номеров в Куртатинском ущелье).

В рамках реализации мероприятий, направленных на создание и модернизацию учреждений культурно-досугового типа в сельской местности, Государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» направлены бюджетные средства в объеме 169,2 млн рублей, в том числе из федерального бюджета - 155,5 млн рублей, республиканского бюджета – 13,7 млн рублей. За счет указанных средств планируется строительство четырех домов культуры на 300 мест каждый в с.Виноградное, с. Новый Батако, с.Коста, с.Михайловское, капитальный ремонт шести домов культуры (с. Эльхотово, с.Комсомольское и В.Фиагдон, с.Комгарон, с.Лескен, ст.Николаевская) и текущий ремонт двух домов культуры (г.Дигора и с.Цалык). На объектах начаты строительно-монтажные работы. Ввод объектов в эксплуатацию запланирован на конец декабря 2017 года.

В республике продолжается реализация инвестиционных проектов за счет внебюджетных источников финансирования.

ПАО «РусГидро» продолжает строительство Зарамагской ГЭС-1 на реке Ардон мощностью 342,0 МВт с общим объемом финансирования 49,2 млрд рублей. В первом полугодии 2017 года в рамках данного проекта освоено 1,9 млрд рублей на разработку котлована, создание бассейна суточного регулирования, берегоукрепление и строительство подпорной стенки, строительство здания гидроэлектростанции.

В соответствии с инвестиционной программой ПАО «МРСК Северного Кавказа» в рамках инвестиционной программы в первом полугодии 2017 года на проектно-изыскательские, строительно-монтажные работы и закупку оборудования направлено 341,7 млн рублей.

ООО «УГМК-Холдинг» реализует программу развития ОАО «Электроцинк». В первом полугодии 2017 года на модернизацию и замену оборудования, а также на строительство нового цеха электролиза направлено 89,7 млн рублей.

СПК «Де-Густо» на реализацию проекта по строительству фруктохранилища на 6 288 тонн и цеха по переработке фруктов, а также на техническое перевооружение в первом полугодии 2017 года направлено 11,9 млн рублей.

ООО «Диг-Агро» проводит работы по созданию комплекса по приемке, хранению и первичной обработке зерна с общим объемом инвестиций 99,9 млн рублей, из которых на сегодняшний день освоено 8,2 млн рублей.

ООО «Иртелком» реализует проект по строительству мультисервисной сети «Smart» на территории Республики Северная Осетия-Алания общей стоимостью 50,0 млн рублей. На 2017 год запланировано освоение 10,0 млн рублей, в том числе за первое полугодие 2017 года на строительство сооружений и линий связи в г. Беслан и пос. Заводской освоено 6,0 млн рублей.

ОАО «Ростелеком» осуществляет работы по реконструкции и модернизации оборудования, а также по строительству сетей в г. Ардон, г. Моздок и пос. Заводской. Инвестиционные затраты за I и II кварталы 2017 года составили 24,3 млн рублей. Новая технология позволит произвести замену автоматических телефонных станций (далее-АТС) на программные коммутаторы (softswitch) и значительно улучшить качество работы сетей связи, расширить спектр услуг.

Согласно инвестиционной программе ООО «ТВИНГО Телеком» планируется освоить 50,0 млн рублей в 2017 году. В первом полугодии 2017 года на расширение сети связи и на опорный узел связи «Центр» направлено 26,0 млн рублей.

ООО «СТК-59» продолжает реализацию инвестиционного проекта по строительству туристического комплекса с гостиницей на 50 номеров в Куртатинском ущелье Республики Северная Осетия-Алания. За первое полугодие 2017 года предприятием инвестировано 108,6 млн рублей.

ООО «Фат-Агро» реализует проект по строительству картофелехранилища на 4 000,0 тонн общей стоимостью 150,0 млн рублей, из которых в первом полугодии 2017 года на закупку оборудования направлено 54,1 млн рублей.

2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Приоритеты государственной политики определяются в Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 г.

2.2. Цели, задачи подпрограммы

Основная цель подпрограммы - сохранение занятости населения, удержание уровня регистрируемой безработицы в республике. Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач: повышение конкурентоспособности на рынке труда работников; стимулирование работодателей по сохранению рабочих мест; повышение качества и профессионального уровня рабочей силы, эффективное использование трудовых ресурсов.

На решение задач направлены следующие действия органов службы занятости:

повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировок (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов.

2.3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Удельный вес работников, принятых на постоянную работу и направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности), в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства;

удельный вес работников, принятых на постоянную работу и направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности), в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе;

удельный вес работников, принятых на постоянную работу и направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности), в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов.

2.4. Основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Реализация подпрограммы должна обеспечить:

в качественном выражении:

поддержку уровня занятости и доходов работников;

подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

в количественном выражении:

направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 213 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства;

направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 218 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе;

направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 142 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов.

2.5. Сроки реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2018 году.

3. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Для обеспечения решения задач подпрограммы предусматривается реализация:

основного мероприятия 1.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов;

мероприятия 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства;

мероприятие 1.1.2. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе;

мероприятие 1.1.3. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов.

Участниками мероприятий станут работники организаций, принятые на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов.

Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников могут быть организованы как в образовательной организации, так и на рабочем месте.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы – 34 195 626,40 руб., в том числе:

средства федерального бюджета - 31 801 933,00 руб.,

средства республиканского бюджета - 2 393 693,40 руб.

Потребность в средствах федерального бюджета на профессиональное обучение (S_1), определяется по формуле:

$$S_1 = (N_{\text{юб1}} * C_{\text{об1}}) + (N_{\text{юб2}} * C_{\text{об2}}) + (N_{\text{юб3}} * C_{\text{об3}}) + (N_{\text{юбпер}} * ((R_{\text{бил}} + R_{\text{сут}}) + (R_{\text{ар}} * P_{\text{об}}))) + (N_{\text{истпер}} * ((R_{\text{бил}} + R_{\text{сут}}) + (R_{\text{ар}} * P_{\text{ст}}))) + ((N_{\text{ист}} * (C_{\text{стет}} + C_{\text{снас}}) * P_{\text{ст}}))$$

$$34\,195,60 \text{ тыс. рублей} = 34\,195\,626,40 \text{ рублей} = (213 * 45\,000) + (218 * 40\,000) + (142 * 35\,000) + (175 * ((2000 + 100) + (5000 * 2))) + (46 * ((2000 + 100) + (5000 * 1))) + (175 * ((2000 + 100) + (5000 * 2))) + (46 * ((2000 + 100) + (5000 * 1))) + (175 * (10155,6 + 5077,8) * 2) + (46 * (10155,6 + 5077,8) * 1))$$

где:

$N_{\text{юб1}}$ – прогнозируемая численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства (213 человек);

$N_{\text{юб2}}$ – прогнозируемая численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе (218 человек);

$N_{\text{юб3}}$ – прогнозируемая численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах (142 человек);

$C_{\text{об1}}$ - стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 45 000 рублей);

$C_{\text{об2}}$ – стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере курортно-туристического комплекса из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 40 000 рублей);

$C_{\text{об3}}$ – стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 35 000 рублей);

$N_{\text{юбпер}}$ – прогнозируемая численность предполагаемых к обучению в другой местности (221 человек, в том числе 175 человек на 2 месяца и 46 человек на 1 месяц);

$R_{\text{бил}}$ – стоимость билетов с учетом проезда в место назначения и обратно, в рублях (расчетная средняя стоимость – 2 000 рублей на одного человека в один конец);

$R_{\text{сут}}$ – стоимость суточных, в рублях (из расчета проезда в место назначения и обратно - 100 рублей в день на одного человека);

$R_{\text{ар}}$ – стоимость аренды места проживания во время обучения, в рублях (расчетная средняя стоимость – 5 000 рублей на одного человека в месяц);

$N_{\text{дет}}$ – прогнозируемая численность направленных на стажировку (221 человек, в том числе 175 человек на 2 месяца и 46 человек на 1 месяц);

$P_{\text{об}}$ – период обучения, в месяцах (до 3 месяцев);

$P_{\text{ст}}$ – период стажировки, в месяцах (до 3 месяцев);

$C_{\text{стст}}$ – возмещение работодателю платы за стажировку, в рублях (расчетная стоимость стажировки одного обучающегося за один месяц равна МРОТ с учетом отчислений во внебюджетные фонды (МРОТ - 7800 рублей);

$N_{\text{детпер}}$ – прогнозируемая численность направленных на стажировку в другую местность (221 человек, в том числе 175 человек на 2 месяца и 46 человек на 1 месяц);

$C_{\text{стнас}}$ – возмещение работодателю оплаты наставнику, в рублях (расчетная стоимость оплаты наставнику за один месяц включает возмещение работодателю $\frac{1}{2}$ МРОТ с учетом отчислений во внебюджетные фонды).

5. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования приводится в приложении 6.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий

В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств, а также функции и полномочия учредителя. Для подведомственных государственных казенных учреждений Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения решение об установлении государственного задания не принято.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического и организационного характера.

При реализации мероприятий подпрограммы основными рисками являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования,

преодоление которых возможно при условии достаточного и своевременного финансирования.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, финансируемых на 93% из федерального бюджета.

Организационные риски: несвоевременное принятие нормативных правовых актов республики, недостатки в процедурах управления и контроля. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения.
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют.
Структура подпрограммы	Основное мероприятие 2.1 Стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования; мероприятие 2.1.1. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест; мероприятие 2.1.2. Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.
Участники подпрограммы	Организации (предприятия) различных форм собственности; незанятые граждане и граждане, признанные в установленном

	порядке безработными, выпускники организаций высшего и среднего профессионального образования.
Цель подпрограммы	Развитие предпринимательской деятельности, обеспечение занятости молодежи.
Задачи подпрограммы	Решение проблемы трудоустройства выпускников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда; стимулирование предпринимательской деятельности, создание новых рабочих мест.
Целевые индикаторы и показатели результативности подпрограммы	Численность предпринимателей, которым оказано содействие в предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест; удельный вес трудоустроенных выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, в общей численности направленных на стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в течение 2018 года.
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Объем финансового обеспечения подпрограммы, всего – 25 764 122,60 руб., в том числе: средства из федерального бюджета - 23 960 634,00 руб., средства из республиканского бюджета - 1 803 488,60 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Стимулирование предпринимательской деятельности 103 предпринимателей в целях создания новых рабочих мест; стажировка 113 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

В первом полугодии 2017 году в Республике Северная Осетия-Алания реализовывались следующие мероприятия поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - МСП): обеспечение деятельности бизнес-инкубаторов; содействие развитию микрофинансирования; создание и обеспечение деятельности Фонда поддержки предпринимательства (далее - ФПП).

На осуществление деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Северная Осетия-Алания «Бизнес-инкубатор ИТ-парк «Алания» (далее – Бизнес-инкубатор), оказывающего имущественную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, в первом полугодии 2017 года перечислено 2 596,8 тыс. рублей. В настоящее время в Бизнес-инкубаторе на

льготной основе располагается 33 субъекта малого и среднего предпринимательства, оказано 133 консультации.

ФПП было проведено 2 346 консультаций субъектам предпринимательства и физическим лицам (потенциальным предпринимателям), в рамках программ поддержки начинающих фермеров и семейных фермерских хозяйств написано 70 бизнес-планов и подготовлено 253 заявки для участия в данных программах, проведено 2 образовательных курса и 3 семинара.

Кроме того, в соответствии с Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 22 февраля 2017 года № 39 «О порядке принятия решения о предоставлении юридическим лицам земельных участков в аренду без проведения торгов» проведена экспертиза 13 бизнес-планов и 7 заявок на соответствие этому Указу.

Фондом поддержки предпринимательства проведен «круглый стол» на тему «Власть и бизнес», в котором приняли участие как представители органов исполнительной власти во главе с Председателем Правительства Республики Северная Осетия-Алания, так и представители бизнеса и общественных организаций.

Обращения граждан по вопросам создания административных и иных барьеров при осуществлении предпринимательской деятельности рассматриваются Министерством экономического развития Республики Северная Осетия-Алания в тесном сотрудничестве с Уполномоченным при Главе Республики Северная Осетия-Алания по защите прав предпринимателей, общественными организациями предпринимателей и правоохранительными органами. В целях снижения административных барьеров на базе ФПП действует телефон «горячей линии» и единое окно консультации.

Субъекты МСП имеют возможность получать бесплатные консультации по мерам государственной поддержки, по различным вопросам, связанным с осуществлением предпринимательской деятельности, и по защите своих прав и интересов.

В рамках реализации мер финансовой поддержки субъектов МСП во втором полугодии 2017 года дополнительно реализованы следующие мероприятия поддержки МСП:

гранты начинающим предпринимателям на создание собственного бизнеса;
субсидирование затрат субъектов МСП на уплату процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях.

Плановый показатель региональной госпрограммы содействия занятости в части реализации мероприятия по samozанятости безработных граждан вынужденно сокращен ввиду отсутствия финансирования из средств республиканского бюджета (потребность в предпринимательской деятельности в 2017 году заявили свыше 300 чел.). Реализация мероприятия в рамках данной подпрограммы поможет решить проблему открытия собственного дела незанятыми гражданами и гражданами, признанными в установленном порядке

безработными, а также создать новые рабочие места.

Особую обеспокоенность вызывает молодежь (из числа граждан, ежегодно обращающихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, более 35% молодые люди в возрасте от 16 до 29 лет), в т. ч. выпускники различного уровня образования, не имеющие опыта работы.

В органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2014 году обратилось 3 367 выпускников, в 2015 году - 3 624, в 2016 году – 1 626 выпускников (из них: 53,0% - выпускники организаций высшего образования, 31,0% - выпускники организаций среднего образования СПО), трудоустроено 332 чел., признано безработными 1 176 чел., из которых около 60% имеют одноименные профессии (специальности).

За 1 полугодие 2017 года численность выпускников образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости, – 356 чел. (3,6% от общей численности безработных), в том числе: образовательных организаций высшего образования – 161 чел. (45%), образовательных организаций среднего образования – 123 чел. (35%). Из общей численности обратившихся выпускников трудоустроено 55 чел., признано безработными 322 чел.

Проблема вытекала из того, что подготовка по одноименным профессиям в республике осуществлялась в нескольких учебных заведениях, что приводило к дублированию и перепроизводству специалистов одних и тех же профилей.

Несоответствие объемов и профилей подготовки специалистов потребностям рынка труда создавало предпосылки роста безработицы среди выпускников учреждений профессионального образования, которые после окончания учебных заведений возвращаются в районы, где нет рабочих мест для их трудоустройства по полученным профессиям (специальностям). Система образования требовала внесения определенных корректив - соединения с реальными потребностями рынка труда непосредственно в данном районе республики. Однако, как свидетельствуют нижеприведенные данные за 2015-2016 годы, ситуация стабилизируется.

Численность обучающихся в учебных заведениях
Республики Северная Осетия-Алания за 2013/14 – 2015/2016 учебные годы¹

	Учебные годы			2015/2016 в % к 2013/2014
	2013/14	2014/15	2015/16	
Численность выпускников – всего	122532	124823	122157	99,7
в том числе в:				
общеобразовательных	80739	81967	82125	101,7

¹ Социальное положение и уровень жизни населения РСО – А. Стат. сборник. Владикавказ 2016г. С. 122.

учреждениях				
профессиональных образовательных организациях, осуществляющих подготовку квалифицированных специалистов	3475	3469	3443	99,1
учреждениях среднего профессионального образования	7447	9112	9994	134,2
учреждениях высшего образования	30205	29680	26094	86,38
аспирантуре и докторантуре	666	585	501	75,22

Абсолютные и относительные данные, вышеприведенные в таблице, показывают, что численность обучающихся в организациях среднего профессионального образования в 2015-2016 годах увеличилась на 34,2% относительно показателей за 2013-2014 годы, тогда как численность обучающихся в учреждениях высшего образования снизилась на 13,6%, что свидетельствует о возросшем престиже среднего специального образования, которое сегодня востребовано в экономике республики.

Часть выпускников организаций среднего профессионального образования принимает решение о продолжении учебы в высших учебных заведениях, часть призвана в армию, а часть в поисках подходящей работы выходит на рынок труда.

Так, по данным мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения по состоянию на 01 июля 2017 года:

по подготовке специалистов - из 1 780 выпускников 482 чел. (27%) трудоустроено; не трудоустроено 1 298 чел. (73%), в том числе по причине:

продолжили учебу – 903 чел., призвано в армию – 270 чел., отсутствие рабочих мест – 51 чел., отпуск по уходу за ребенком – 42 чел., другие – 32 чел.;

по подготовке рабочих кадров и служащих - из 1349 выпускников 693 чел. (51,4%) – трудоустроено; не трудоустроено 656 чел. (48,6%),

в том числе по причине:

продолжили учебу – 316 чел., призвано в армию – 234 чел., отсутствие рабочих мест – 17 чел., отпуск по уходу за ребенком – 46 чел., другие – 43 чел.

Вместе с тем у выпускников низкая конкурентоспособность на рынке труда, что обусловлено недостатком профессиональных знаний и опыта работы, отсутствием необходимой квалификации и трудовых навыков, а в отдельных случаях низкой активностью при решении вопросов трудоустройства. В основном

сведения работодателей о потребности в квалифицированных кадрах предполагают наличие опыта практической работы не менее 2-х лет.

Конкретной мерой, направленной на снижение молодежной безработицы, обеспечивающей расширение возможности трудоустройства выпускников образовательных организаций всех уровней, в т. ч. профессиональных образовательных организаций, приобретения трудового опыта и адаптации на рынке труда в рамках временного трудоустройства безработных граждан является мероприятие «Стажировка выпускников учреждений профессионального образования», реализуемое в рамках республиканской программы содействия занятости населения. Данное мероприятие способствует повышению конкурентоспособности выпускников образовательных организаций на рынке труда за счет приобретения практических навыков и опыта трудовой деятельности и пользуется повышенным спросом среди молодежи.

Стажировка была организована по таким специальностям, как программист, социолог, менеджер, экономист, юрист, оператор ЭВМ, учитель начальных классов, информатик.

Заработная плата на 1 стажера составляла размер МРОТ, наставника - не более $\frac{1}{2}$ МРОТ с учетом начислений на фонд оплаты труда (30,2%). Численность участников данного мероприятия в 2014-2015 гг. - 857 человек. Исходя из утвержденных объемов финансирования региональной госпрограммы содействия занятости населения, показатель по численности направленных на стажировку в 2016 году - 103 человека при потребности более чем 700 человек, за 6 месяцев 2017 года – 89 человек (период участия от 3,5 до 5 месяцев), что не удовлетворяет потребность.

Реализация вышеуказанного мероприятия в рамках данной подпрограммы позволит решить проблему трудоустройства молодежи, в том числе выпускников.

2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки реализации

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Приоритеты государственной политики определяются в Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 года.

2.2. Цели, задачи подпрограммы

Основная цель подпрограммы - развитие предпринимательской деятельности, обеспечение занятости молодежи.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач: решение проблемы трудоустройства выпускников; стимулирование предпринимательской деятельности, создание новых рабочих мест.

На решение задач направлены следующие действия органов службы занятости:

создание условий для развития предпринимательской деятельности;

организация стажировки выпускников организаций высшего образования и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

2.3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Показателям (индикатором) подпрограммы является:

численность предпринимателей, которым оказано содействие в предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест;

удельный вес трудоустроенных выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, направленных на стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

2.4. Основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Реализация подпрограммы должна обеспечить:

стимулирование предпринимательской деятельности 103 предпринимателей в целях создания новых рабочих мест;

стажировку 113 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

2.5. Сроки и этапы ее реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2018 году.

3. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Для обеспечения решения задач подпрограммы предусматривается реализация:

основного мероприятия 2.1. Стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования;

мероприятия 2.1.1. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест;

мероприятия 2.1.2. Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы, всего – 25 764 122,60 руб., в том числе:

средства из федерального бюджета - 23 960 634,00 руб.,

средства из республиканского бюджета - 1 803 488,60 руб.

Потребность в средствах федерального бюджета на подпрограмму (S), определяется по формуле:

$$S = S_2 + S_3$$

$$25\,764,10 \text{ тыс. рублей} = 25\,764\,122,60 \text{ рублей} = 20\,600\,000,00 + 5\,164\,122,60$$

где:

S - общий объем финансирования подпрограммы;

S₂ - потребность в средствах на предпринимательскую деятельность;

S₃ - размер средств, предусмотримых на стажировку выпускников.

Потребность в средствах на предпринимательскую деятельность (S₂), определяется по формуле:

$$S_2 = N_{\text{пред}} * C_{\text{грант}},$$

$$20\,600,00 \text{ тыс. рублей} = 20\,600\,000,00 \text{ рублей} = 103 * 200\,000,00,$$

где:

N_{пред} – прогнозируемая численность участников, расширивших свою деятельность (человек);

C_{грант} – единовременная выплата (норматив) с целью создания или развития предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан (в размере 200000 рублей на одного предпринимателя, предназначена для потребностей ведения предпринимательской деятельности, кроме аренды и зарплаты наемным работникам).

Размер средств, предусматриваемых на стажировку выпускников (S_3), определяется по формуле:

$$S_3 = ((N_{\text{ист4}} * (C_{\text{стст}} + C_{\text{стнас}}) * P_{\text{ст}})) + (N_{\text{истпер4}} * ((R_{\text{бил}} + R_{\text{сут}}) + (R_{\text{ар}} * P_{\text{ст}}))),$$

5 164,10 тыс. рублей = 5 164 122,60 рублей $((113 * 10 155,6 + 5077,8) * 3)$,

где:

$N_{\text{ист4}}$ – прогнозируемая численность выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, направленных на стажировку (113 человек);

$N_{\text{истпер4}}$ – прогнозируемая численность выпускников, направленных на стажировку в другую местность (0 человек).

$P_{\text{ст}}$ – период стажировки выпускников, в месяцах (до 3 месяцев).

5.Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

Меры государственного регулирования в сфере реализации Программы предусматриваются.

Обобщенная характеристика мер правового регулирования приводится в приложении 12.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий

В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и осуществляющим функции и полномочия учредителя. Для подведомственных государственных казенных учреждений Комитетом Республики Северная Осетия-Алания решение об установлении государственного задания не принято.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического и организационного характера.

При реализации мероприятий подпрограммы основными рисками являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования, преодоление которых возможно при условии достаточного и своевременного финансирования.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, финансируемых на 93% из федерального бюджета.

Организационные риски: несвоевременное принятие нормативных правовых актов республики, недостатки в процедурах управления и контроля. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

**Сведения
о показателях (индикаторах) Государственной программы Республики
Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»**

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изме- рения	Значения
			показателей 2018 год
Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»			
1.	Уровень регистрируемой безработицы	%	2,6
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	8,2
3.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда	%	90
Подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов»			
1.	Удельный вес работников, принятых на постоянную работу, в общей численности направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства	%	100
2.	Удельный вес работников, принятых на постоянную работу, в общей численности направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе	%	100
3.	Удельный вес работников, принятых на постоянную работу, в общей численности направленных на опережающее профессиональное обучение,	%	100

	дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов		
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»			
1.	Численность предпринимателей, которым оказано содействие в предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	ед.	103
2.	Удельный вес трудоустроенных выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования в общей численности, направленных на стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	%	50

Таблица 2

**Сведения
о показателях, включенных в Федеральный план статистических работ**

№ п/п	Наименование показателя	Пункт Федерального плана статистических работ	Субъект официального статистического учета
1.	Коэффициент напряженности на рынке труда	2.1.22	Росстат

Сведения

о показателях, не входящих в состав данных официальной статистики, обеспечивающих получение сведений для характеристики результатов реализации Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»

№п /п	Наименование показателя	Ответственный за сбор и представление информации	Единица измерения	Периодичность, вид временной характеристики и разрез наблюдения	Источник информации и индекс формы отчетности	Охват единиц совокупности	Алгоритм формирования показателя	Реквизиты нормативно го правового акта органа исполнительной власти
Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2018 году								
1.	Уровень регистрируемой безработицы	Каболова Лариса Зелимхановна, начальник отдела программ занятости и анализа рынка труда, т. (8672) 64-90-36, aRealiz_07@mail.ru	%	ежемесячно	периодическая отчетность	сплошное наблюдение	$I_{ч1} = (Ч_б / Ч_{рс}) \times 100$, где: $I_{ч1}$ - уровень регистрируемой безработицы; $Ч_б$ - численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения; $Ч_{рс}$ - рабочая сила	приказ от 25.12.2014 № 137
2.	Удельный вес трудоустроенных граждан к общей численности		%	ежемесячно	периодическая отчетность	сплошное наблюдение	$I_{ч2} = (Ч_{тр} / Ч_{об.уч.доп}) \times 90$, где: $I_{ч2}$ - удельный вес трудоустроенных	

	участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда						граждан к общей численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда; $U_{тпр}$ - численность трудоустроенных граждан; $U_{об.уч.ост.}$ – общая численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда	
Подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, обеспечение занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов»								
1.1.	Удельный вес трудоустроенных работников из числа направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях		%	ежемесячно	периодическая отчетность	сплошное наблюдение	$U_{стр} = U_{тпр} / U_{об.уч.ост.} \times 100\%$. где: $U_{стр}$ – удельный вес трудоустроенных работников из числа направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том	

	<p>обеспечения занятости населения в сфере строительства</p>					<p>числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства: <i>Чтр. стр.</i> - численность трудоустроенных из числа направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства: <i>Чоб. стр.</i> - общая численность направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

							обеспечения занятости населения в сфере строительства	
1.2.	Удельный вес трудоустроенных работников из числа направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе		%	ежемесячно	периодическая отчетность	сплошное наблюдение	$Y_{тур} = \frac{Ч_{тр. тур}}{Ч_{об. тур}} \times 100\%$ <p>где: $Y_{тур}$ – удельный вес трудоустроенных работников из числа направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе; $Ч_{тр. тур}$ – численность трудоустроенных из числа направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и</p>	

							стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе: <i>Ч об. тур.</i> – численность на направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе	
1.3.	Удельный вес работников, принятых на постоянную работу, из числа направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и		%	ежемесячно	периодическая отчетность	сплошное наблюдение	$Y_{соц} = \frac{Ч_{тр.соц}}{Ч_{об.с.оц}} \times 100\%$ где: <i>Y_{соц.}</i> – удельный вес трудоустроенных работников из числа направленных на опережающее профессиональное	

	<p>стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов</p>						<p>обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов;</p> <p><i>Чтр. соц. -</i> численность трудоустроенных из числа из численности направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов;</p> <p><i>Чобщ. соц. -</i></p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							общая численность направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов	
Подпрограмма 2 « Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»								
2.1.	Численность предпринимателей, которым оказано содействие в предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест		чел.	ежемесячно	периодическая отчетность	сплошное наблюдение	X	
2.2.	Удельный вес трудоустроенных выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, направленных на		%	ежемесячно	периодическая отчетность	сплошное наблюдение	$Y_{\text{вып.}} = \frac{Ч_{\text{тр. вып.}}}{Ч_{\text{об. вып.}}} \times 50\%$ где: $Y_{\text{вып.}}$ - удельный вес трудоустроенных выпускников организаций высшего и среднего	

	<p>стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах</p>					<p>профессионального образования, направленных на стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах; <i>Ч тр. вып.</i> – трудоустроенных выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, направленных на стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах; <i>Ч общ. вып.</i> – численность выпускников организаций высшего и среднего профессионального</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

							образования, направленных на стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

**Перечень
ведомственных целевых программ, основных мероприятий и мероприятий Государственной программы
Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»**

№ п/п	Наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации		
1.	Подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов»					
1.1.	Основное мероприятие 1.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	2018 г.	2018 г.	направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 213 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства; направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное	уровень занятости, коэффициент напряженности

	<p>постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе</p>				<p>профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 218 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе; направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 142 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов</p>	
1.1.1	<p>Мероприятие 1.1.1.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу,</p>	<p>Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения</p>	2018 г.	2018 г.	<p>направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) 213 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства</p>	

	в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства					
1.1.2.	Мероприятие 1.1.2. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе		2018 г.	2018 г.	направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) 218 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе	
1.1.3.	Мероприятие 1.1.3. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности)		2018 г.	2018 г.	направление на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) 142 работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических	

	работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов				проектов	
2.	Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»					
2.1.	Основное мероприятие 2.1 Стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	2018 г.	2018 г.	стимулирование предпринимательской деятельности 103 предпринимателей в целях создания новых рабочих мест; стажировка 113 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	уровень занятости, коэффициент напряженности
2.1.1.	Мероприятие 2.1.1. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	2018г.	2018 г.	стимулирование предпринимательской деятельности 103 предпринимателей в целях создания новых рабочих мест	

2.1.2.	Мероприятие 2.1.2. Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах		2018 г.	2018 г.	стажировка 113 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	
--------	--	--	---------	---------	--	--

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				2018 г.
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	
Государственная программа	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	773			X	59 959 749,00
Подпрограмма 1	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	773			X	34 195 626,40

Основное мероприятие 1.1.	Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	773			X	34 195 626,40
Мероприятие 1.1.1.	Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства		773				9 585 000,00
Мероприятие 1.1.2	Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное		773			X	18 286 690,00

	образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе						
Мероприятие 1.1.3.	Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения при реализации социально-экономических проектов		773				6 323 936,40
Подпрограмма 2	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по стимулированию предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	773				25 764 122,60

Основное мероприятие 2.1	Стимулирование предпринимательской деятельности, стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	773		X	X	25 764 122,60
Мероприятие 2.1.1	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест		773			X	20 600 000,00
Мероприятие 2.1.2.	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	773			X	5 164 122,60

Информация

об источниках финансирования в случае привлечения средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, бюджетов государственных внебюджетных фондов и иных внебюджетных источников Государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов, руб.
1.	Государственная программа «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»	всего:	59 959 749,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции)	55 762 567,00
		республиканский бюджет	4 197 182,00
1.1.	Подпрограмма 1 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов»	всего:	34 195 626,40
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции)	31 801 933,00
		республиканский бюджет	2 393 693,40
1.2.	Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по стимулированию предпринимательской деятельности, стажировке выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»	всего:	25 764 122,60
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции)	23 960 634,00
		республиканский бюджет	1 803 488,60

**Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации
Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»**

№ п/п	Наименование меры	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (руб.)	Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2018 г.	
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда по стимулированию предпринимательской деятельности, стажировке выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»				
1.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налогов с денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации:			стимулирование работодателей к участию в реализации Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2018 году»
	льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест		20 600 000,00	
	на организацию стажировки выпускников всех уровней образования с целью приобретения опыта работы		5 164 122,60	

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации
Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики
Северная Осетия-Алания
в 2018 году»**

Наименование нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания	внесение изменений в нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения, с целью ее совершенствования	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	по мере необходимости