



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ СÆРГЪЛÆУУÆДЖЫ  
**УКАЗ**

---

**УКАЗ**  
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

**О внесении изменений в Указ Главы Республики  
Северная Осетия-Алания от 4 мая 2016 года №128 «Об утверждении  
положения о кадровом резерве на государственной гражданской  
службе Республики Северная Осетия-Алания»**

В целях оптимизации порядка формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я ю:**

внести в Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 4 мая 2016 года № 128 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания» изменения согласно приложению к настоящему Указу.

Глава  
Республики Северная Осетия-Алания



В.Битаров

г.Владикавказ

28 сентября 2017 г.

№ 257

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Указу Главы Республики  
Северная Осетия-Алания  
от 28 сентября № 257

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания**  
**от 4 мая 2016 года № 128 «Об утверждении положения о кадровом**  
**резерве на государственной гражданской службе Республики**  
**Северная Осетия-Алания»**

В Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания, утвержденном Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 4 мая 2016 года № 128 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания»:

1) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Срок нахождения в кадровом резерве на гражданской службе составляет три года с даты включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа.»;

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в подпунктах «б» и «г» пункта 8 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

Гражданские служащие, которые указаны в подпункте «д» пункта 8 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею ко включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

Гражданские служащие, которые указаны в подпунктах «е» и «ж» пункта 8 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.»;

3) дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв

оформляется правовым актом государственного органа с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

Включение гражданских служащих, указанных в подпункте «е» пункта 8 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется правовым актом государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа.»;

4) дополнить пунктом 9.2 следующего содержания:

«9.2. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 2 и 3 части 1 статьи 57 либо пунктами 2 и 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

5) дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса, осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров.»;

6) пункт 13 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.»;

7) дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. Для государственных органов с предельной численностью менее 10 единиц конкурс на включение в кадровый резерв может проводиться конкурсной комиссией, формируемой соответствующим органом по управлению государственной службой, с включением в состав комиссии представителей нанимателя.»;

8) в подпункте «а» пункта 17 слова «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» заменить словами «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации.»;

9) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Кандидат представляет в государственный орган, в котором проводится конкурс:

а) личное заявление по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

б) анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению;

г) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

д) копии документов, подтверждающих необходимое

профессиональное образование, стаж работы и квалификацию: трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина; документов о профессиональном образовании, а также по желанию кандидата - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе и замещающий должность государственной гражданской службы в государственном органе, объявившем конкурс, представляет:

а) личное заявление по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

б) анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет:

а) личное заявление по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

б) анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, заверенную кадровой службой государственного органа, с приложением фотографии;

в) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.»;

10) пункт 21 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основаниями для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.»;

11) абзац первый пункта 22 после слов «приема документов» дополнить словами «и при наличии не менее двух кандидатов.»;

12) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Член конкурсной комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании конкурсной комиссии. Решения конкурсной

комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.»;

13) пункт 26 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Участие представителей Администрации и независимых экспертов, привлекаемых Администрацией, в оценочных процедурах, проводимых конкурсной комиссией Аппарата Постоянного представительства Республики Северная Осетия-Алания при Президенте Российской Федерации, осуществляется дистанционно с использованием сети «Интернет». В оценочных процедурах, проводимых дистанционно, могут принять участие кандидаты, проживающие на территории Республики Северная Осетия-Алания и допущенные ко второму этапу оценочных процедур.»;

14) в абзаце четвертом пункта 32 слова «на группу» заменить словами «на любую группу»;

15) абзац первый пункта 33 дополнить словами «, принимавшими участие в заседании.»;

16) пункт 40 дополнить словами «, по всем группам должностей (включая старшую).»;

17) абзац первый пункта 41 дополнить словами «на основе утверждаемого государственным органом индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.»;

18) дополнить пунктом 41.1 следующего содержания:

«41.1. В целях передачи накопленного профессионального опыта к лицам, включенным в кадровый резерв государственного органа, применяется институт наставничества. Реализация института наставничества осуществляется в соответствии положением о наставничестве, утверждаемым Главой Республики Северная Осетия-Алания »;

19) в пункте 42 слова «на группу» заменить словами «на любую группу»;

20) в пункте 48 слова «на группу» заменить словами «на любую группу»;

21) дополнить пунктом 48.1 следующего содержания:

«48.1. В случае отсутствия в кадровом резерве государственного органа подходящей кандидатуры для замещения вакантной должности старшей группы должностей представитель нанимателя может направить запрос в иные государственные органы о кандидатах, включенных в кадровый резерв на старшую группу должностей, указав наименование вакантной должности гражданской службы и предъявляемые к ней квалификационные требования.

В случае если кандидат по результатам конкурсного отбора на старшую группу должностей гражданской службы включен в кадровый резерв государственного органа на соответствующую группу должностей гражданской службы, он может быть назначен на вакантную должность гражданской службы старшей группы иного государственного органа по решению представителя нанимателя иного государственного органа. Информация об указанном назначении направляется в Администрацию в

3-дневный срок с момента назначения за подписью представителя нанимателя государственного органа, в котором было произведено замещение вакантной должности.».

---