



# РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН – АЛАНИЙЫ ЗАКЪОН

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

### О внесении изменений в Закон Республики Северная Осетия – Алания «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия – Алания»

#### Статья 1

Внести в Закон Республики Северная Осетия – Алания от 31 марта 2008 года № 7-РЗ «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2008, 22 апреля, 23 апреля) следующие изменения:

1) в статье 8 слова «(государственной службы)» исключить;

2) в статье 19:

часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Муниципальному служащему предоставляется право на транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности муниципальной службы, а также компенсацию за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и в порядке, установленных муниципальными правовыми актами.»;

дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Законами Республики Северная Осетия – Алания и уставами муниципальных образований муниципальным служащим могут быть предоставлены дополнительные гарантии.»;

3) статью 21 изложить в следующей редакции:

**«Статья 21. Стаж муниципальной службы**

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей Республики Северная Осетия – Алания;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Республики Северная Осетия – Алания и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной доплаты к государственной пенсии помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) периоды замещения:

1) должностей (работы) в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, а также в организациях и учреждениях, осуществлявших в соответствии с законодательством СССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, в том числе:

в аппаратах Президента СССР, президентов союзных республик, а также в органах государственного управления, созданных при них;

в Президиуме Верховного Совета и в Верховном Совете СССР, в президиумах верховных советов и верховных советах союзных и автономных республик и их аппаратах;

в Совете Министров (Правительстве) СССР, в советах министров (правительствах) союзных и автономных республик, в их органах, а также в органах государственного управления, созданных при советах министров (правительствах);

в органах народного контроля, государственного арбитража, прокуратуры и судах всех уровней;

в министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик, а также в созданных при них органах государственного управления;

во всесоюзных и республиканских объединениях, государственных концернах, ассоциациях и других организациях, созданных на базе ликвидированных отраслевых министерств, главных управлений

(управлений) решениями Правительства СССР и советов министров (правительств) союзных и автономных республик;

в Советах народных депутатов и исполнительных комитетах Советов народных депутатов краев, областей, автономных областей, автономных округов, в местных органах государственной власти и управления, действовавших на территории СССР до 1 января 1992 года;

в партийных и комсомольских органах СССР, союзных и автономных республик, местных партийных и комсомольских органах до 14 марта 1990 года;

в центральных профсоюзных органах СССР, профсоюзных органах союзных республик, автономных республик, краев, областей, городов, районов в городах и их аппаратах, на должностях в профкомах органов государственной власти и управления по 31 декабря 1991 года;

2) на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел и органах безопасности СССР;

3) в посольствах, представительствах, органах государственной власти и управления СССР, а также межгосударственных органах управления стран участников Содружества Независимых Государств;

4) в международных организациях по направлению органов государственной власти и управления СССР;

5) на отдельных должностях руководителей и специалистов, в совокупности не превышающие 5 лет, на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых были необходимы республиканским гражданским служащим для выполнения обязанностей по государственной должности республиканской государственной службы, по решению руководителя государственного органа в соответствии с действующим законодательством;

6) на должностях в профсоюзных органах, занимаемых работниками, освобожденными от должностей в государственных органах вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, включая должности, занимаемые освобожденными профсоюзными работниками, избранными (делегированными) в орган первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».»;

4) дополнить статьей 24<sup>1</sup> следующего содержания:

**«Статья 24<sup>1</sup>. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе**

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной

службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления в Республике Северная Осетия – Алания и гражданином Российской Федерации и предусматривает обязательство гражданина Российской Федерации по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в Республике Северная Осетия – Алания в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном приложением 5 к настоящему Закону.

4. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

6. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.»;

5) пункт 3 статьи 28 изложить в следующей редакции:

«3) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;»;

6) в приложении 2:

подпункт «ж» пункта 10 изложить в следующей редакции:

«ж) сведения об образовании, о дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении муниципального служащего;»;

пункт 3 приложения к Положению о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими в Республике Северная Осетия – Алания изложить в следующей редакции:

«3. Сведения об образовании, о дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении \_\_\_\_\_

(когда и какое

---

учебное заведение окончил, квалификация (степень) по

---

специальности, документы о дополнительном профессиональном

---

образовании и профессиональном обучении,

---

ученая степень, ученое звание,

---

квалификационный разряд (классный чин), дата их присвоения)»;

7) в пункте 25 приложения 4 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

8) дополнить приложением 5 следующего содержания:

«Приложение 5  
к Закону Республики Северная Осетия – Алания  
«О муниципальной службе в Республике  
Северная Осетия – Алания»

**Порядок заключения договора о целевом обучении  
между органом местного самоуправления в Республике Северная  
Осетия – Алания и гражданином Российской Федерации с  
обязательством последующего прохождения  
муниципальной службы**

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в Республике Северная Осетия – Алания (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления в Республике Северная Осетия – Алания (далее – орган местного самоуправления) и отобранным на конкурсной основе гражданином Российской Федерации (далее – гражданин), обучающимся в государственной образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее – образовательная организация).

2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное образование или высшее образование по очной форме обучения в образовательных организациях за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

3. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой органом местного самоуправления в соответствии со статьей 17 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Объявление о проведении конкурса публикуется органом местного самоуправления в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, а также размещается на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

В объявлении указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания

обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса, а также могут содержаться другие информационные материалы.

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

- 1) личное заявление;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- 5) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;
- 6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

6. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам. Методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяет орган местного самоуправления.

7. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования, для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы.

Перед заключением договора о целевом обучении по решению руководителя органа местного самоуправления может быть осуществлена проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

8. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, определенного договором о целевом обучении.

Указанный срок в соответствии со статьей 28<sup>1</sup> Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

9. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

10. Расходные обязательства, связанные с организацией проведения конкурсов на заключение договоров о целевом обучении, обеспечиваются за счет средств местного бюджета.

11. Граждане, участвовавшие в конкурсе на заключение договоров о целевом обучении, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

## **Статья 2**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

2. Установить, что в стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Республики Северная Осетия – Алания и уставами муниципальных образований, засчитываются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Закона были в установленном порядке включены (засчитаны) муниципальным служащим в указанный стаж.

Глава  
Республики Северная Осетия – Алания

г. Владикавказ  
13 декабря 2016 г.  
№ 70-РЗ



В. Битаров