



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД  
**У Ы Н А Ф Ф Æ**  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ  
**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 19 июля 2016 г. № 259

г. Владикавказ

**Об утверждении положения о порядке предоставления  
работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и  
вакантных должностей в органы государственной службы занятости  
населения Республики Северная Осетия – Алания**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в целях обеспечения реализации государственной политики занятости населения на территории Республики Северная Осетия - Алания, развития и повышения эффективности программ, реализуемых государственной службой занятости населения и направленных на снижение безработицы, содействие гражданам в трудоустройстве, Правительство Республики Северная Осетия – Алания **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Республики Северная Осетия - Алания.

2. Комитету Республики Северная Осетия - Алания по занятости населения организовать работу в соответствии с Положением о порядке предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Республики Северная Осетия - Алания.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 3 октября 2014 г. № 329 «Об утверждении положения о предоставлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Республики Северная Осетия – Алания».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности Заместителя Председателя Правительства Республики Северная Осетия – Алания А.В. Реутова.

Временно исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Республики Северная Осетия – Алания



Т.Гускаев

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 19 июля 2016 г. № 259

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Республики Северная Осетия – Алания**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Республики Северная Осетия – Алания (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

1.2. Положение обязательно для исполнения всеми работодателями, расположенными на территории Республики Северная Осетия – Алания, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее – работодатели).

1.3. Работодатели предоставляют в органы государственной службы занятости населения Республики Северная Осетия – Алания (далее – Служба занятости) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

1.4. Служба занятости оказывает государственную услугу содействия гражданам в поиске подходящей работы на основании предоставляемых работодателями сведений о потребности в работниках.

1.5. Служба занятости предоставляет государственную услугу содействия работодателям в подборе необходимых работников и информирует обращающихся работодателей о зарегистрированных гражданах, имеющих требуемые профессии (специальности).

#### **2. Порядок предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

2.1. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели предоставляют в Службу занятости по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц до 28 числа текущего месяца. Предоставление сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

2.2. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных

должностей предоставляется работодателями по форме приложения 5 к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 28 июня 2013 г. № 238.

2.3. По согласованию со Службой занятости информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей может быть направлена работодателями по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», средств факсимильной связи, передана телефонограммой, с обязательным подтверждением в письменном виде по установленной форме.

2.4. При приеме на работу гражданина, направленного Службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в Службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу. В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного Службой занятости, работодатель делает в направлении отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

2.5. Работодатель вправе при необходимости оговаривать в информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства. Служба занятости в этом случае учитывает требования работодателя при предоставлении информации гражданам, ищущим работу.

2.6. В случае приема работника на заявленное вакантное место работодатель письменно информирует Службу занятости о закрытии вакансии в течение 2 рабочих дней с момента ее закрытия.

### **3. Ответственность**

3.1. Неисполнение работодателями обязанности по предоставлению в Службу занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей влечет предупреждение или наложение административного штрафа в порядке, установленном федеральным законодательством.

Уплата административного штрафа не освобождает работодателей от обязанности по предоставлению в Службу занятости указанной информации.

---