



РЕСПУБЛИКАЕ ЦАГАТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

**У Ы Н А Ф Ф А Е**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ

## **ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 21 июня 2016 г. № 229

г. Владикавказ

### **Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 октября 2008 года № 239 «О новой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 9 апреля 2010 года № 108 «О внесении изменений в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 октября 2008 г. № 239»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 22 октября 2010 года № 283 «О внесении изменения в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную постановлением Правительства Республики

Северная Осетия-Алания от 24 октября 2008 г. № 239»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 16 декабря 2011 года № 345 «О внесении изменений в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 октября 2008 г. № 239»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 17 мая 2013 года № 176 «О внесении изменений в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 октября 2008 г. № 239»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 31 мая 2013 года № 192 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 13 декабря 2013 года № 472 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 октября 2008 г. № 239»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 5 сентября 2014 года № 293 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 октября 2008 года № 239 "О новой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 5 сентября 2014 года № 294 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 31 мая 2013 года № 192 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания».

3. Рекомендовать главам администраций местного самоуправления муниципальных районов республики и городского округа город Владикавказ разработать и принять в соответствии с настоящим постановлением положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2016 года.

Временно исполняющий  
обязанности Председателя Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания



Т. Тускаев

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 21 июня 2016 г. № 229

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников организаций, подведомственных**  
**Министерству образования и науки Республики Северная**  
**Осетия-Алания**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных и научных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Организации).

2. В Организации оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

7. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов средств, направляемых на оплату труда. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя:

базовые оклады (ставки);  
доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Базовые оклады (ставки) по должностям научно-педагогических работников образовательных Организаций высшего образования и Организаций дополнительного профессионального образования, научных работников (исследователей) Организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, устанавливаются с включением в них размеров надбавок за ученые степени (при условии соответствия ученой степени

профилю образовательной Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)):

кандидат наук – 3000 рублей;

доктор наук – 7000 рублей.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 150 рублей – в образовательных Организациях высшего образования и Организациях дополнительного профессионального образования;

в размере 100 рублей – в других образовательных Организациях.

Базовый оклад (ставка) научно-педагогических работников образовательных Организаций высшего образования и Организаций дополнительного профессионального образования работников определяется по формуле:

$Об = Обп + Нуст + К$ , где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

Нуст – надбавка за ученую степень;

К – компенсация.

Базовый оклад (ставка) научных работников (исследователей) Организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, определяется по формуле:

$Об = Обп + Нуст$ , где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

Нуст – надбавка за ученую степень.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников других образовательных Организаций определяется по формуле:

$Об = Обп + К$ , где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации и рассчитываются в процентном отношении к базовому окладу (ставке) работника либо в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем Организации, а руководителю Организации – Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерство). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об \times Кк / 72 \times Ч, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) педагогического работника;

Кк – коэффициент за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей) без категории значение Кк составляет 1,0; для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Кк – 1,2; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Кк – 1,4;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Ч – фактическое количество часов, замещенных педагогическим работником за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

4) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям. Размер доплаты составляет от 4 до 12 процентов базового оклада (ставки);

7) за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных Организациях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_0$ , где  $K_0$  - количество обучающихся в классе;

8) за кураторство групп в профессиональных образовательных Организациях, образовательных Организациях высшего образования и Организациях дополнительного профессионального образования – до 15 процентов;

9) за проверку тетрадей (письменных работ) – 5-15 процентов. Рекомендуемый диапазон доплаты:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 15 процентов;

иностраный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 10 процентов;

информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, природоведение, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 5 процентов.

Доплата за проверку тетрадей (письменных работ) производится пропорционально количеству обучающихся в классе по следующей формуле:

$D_{пр} = Ob \times П / 100 / 25 \times K_0$ , где:

$D_{пр}$  - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$Ob$  - базовый оклад (ставка) педагогического работника;

$П$  - размер доплаты в процентах;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

$K_0$  - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса ( $K_0$ ) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей;

10) за заведование кабинетом – до 15 процентов, выплачивается работнику по результатам конкурса на лучший кабинет;

11) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 15 процентов.

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки:

1) за специфику работы в Организациях устанавливаются надбавки в следующих случаях и размерах:

а) специалистам, педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в специальных (коррекционных) образовательных Организациях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 20 процентов;

за работу в оздоровительных образовательных Организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, – 20 процентов;

за работу в специальных учебно-воспитательных Организациях для детей и подростков с девиантным поведением – 20 процентов;

за работу в общеобразовательных школах-интернатах – 15 процентов;

за работу в Организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 20 процентов;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности, – 25 процентов;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в высокогорной местности, – 15 процентов;

б) педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 15 процентов;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы на дому или в медицинской организации;

за дистанционное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, - 20 процентов;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 10 процентов;

за работу в специальных (коррекционных) классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными Организациями, – 20 процентов;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 15 процентов;

за участие в экспериментальных программах федерального, республиканского уровня – 15 процентов;

учителям-логопедам, учителям-дефектологам образовательных Организаций – до 20 процентов;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам по соответствующим ПКГ устанавливаются надбавки в следующих размерах:

за наличие первой квалификационной категории – 20 процентов;

за наличие высшей квалификационной категории – 40 процентов.



3) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается работникам при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление надбавки. Последующее изменение размера надбавки производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении надбавки педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, руководящим работникам – стаж работы на руководящих должностях, для специалистов – стаж работы по специальности, для прочих работников – общий страховой стаж. Документом для определения стажа является трудовая книжка;

4) за учёные звания, присвоенные научно-педагогическим работникам образовательных Организаций высшего образования и Организаций дополнительного профессионального образования высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент – 40 процентов;

профессор – 60 процентов.

Надбавка за учёные звания рассчитывается от базового оклада (ставки) по должности научно-педагогического работника, в который не включены надбавки за ученые степени и компенсация;

5) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

б) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда (исключение составляют случаи, предусмотренные п. 22 настоящего Положения). Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

премии.

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании примерных критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы

за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

В пределах экономии фонда заработной платы и за счёт средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации.

При премировании работников могут учитываться:

- 1) результаты участия в мероприятиях, организуемых на федеральном, республиканском или муниципальном уровнях;
- 2) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных целевых программ;
- 3) оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;
- 4) проявление творческой инициативы и использование инновационных методов в работе.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера**

10. Оплата труда руководителя Организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Министерством. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и вышеперечисленными работниками в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также

стимулирующей части, включающей в себя премии и надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается приказом Министерства в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемого руководителем Организации, и составляет от одного до трёх размеров этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года (по состоянию на 20 сентября). Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается приказом Министерства дважды в год с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Министерства.

В пределах экономии фонда заработной платы в целях поощрения руководителя Организации за выполненную работу Министерством могут выплачиваться премии.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа Министерства.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющаяся местом его основной работы, допускается с согласия Министерства и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

19. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя

Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

20. Оплата труда тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивных школ, подведомственных Министерству, осуществляется с учетом специфики их деятельности в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

21. Оплата труда работников Организаций, подведомственных Министерству и не относящихся к образовательным или научным Организациям, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 6 июля 2007 года № 161 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания» и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания, регламентирующими оплату труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, а также персонала по охране и обслуживанию зданий, водителей служебных легковых автомобилей государственных органов Республики Северная Осетия-Алания.

22. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Положению об оплате труда работников  
организаций, подведомственных  
Министерству образования и науки  
Республики Северная  
Осетия-Алания

**Базовые размеры окладов (ставок)  
работников организаций, подведомственных Министерству  
образования и науки Республики Северная Осетия-Алания**

| Должности, отнесенные к квалификационным уровням   | Квалификационные уровни    | Базовый размер оклада (ставки), в рублях |
|--|----------------------------|--|
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>"Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>   |                            |  |
| делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню  | 1 квалификационный уровень | 4 213                                    |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"   | 2 квалификационный уровень | 4 340                                    |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>"Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b>   |                            |  |
| администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню   | 1 квалификационный уровень | 4 469                                    |
| заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», | 2 квалификационный уровень | 4 979                                    |

|  |                            |       |
|--|----------------------------|-------|
| другие должности, отнесенные к квалификационному уровню  |                            |       |
| заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню   | 3 квалификационный уровень | 5 490 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"   | 4 квалификационный уровень | 5 745 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>  |                            |       |
| бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 1 квалификационный уровень | 5 490 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория   | 2 квалификационный уровень | 5 617 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория  | 3 квалификационный уровень | 5 745 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"   | 4 квалификационный уровень | 5 872 |
| главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера  | 5 квалификационный уровень | 6 127 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>"Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</b>  |                            |       |
| начальник отдела   | 1 квалификационный уровень | 6 638 |

| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»</b>  |                            |        |
|---|----------------------------|--------|
| младший научный сотрудник, научный сотрудник; заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи)  | 1 квалификационный уровень | 13 990 |
| старший научный сотрудник; заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням) | 2 квалификационный уровень | 14 100 |
| ведущий научный сотрудник; заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))                                  | 3 квалификационный уровень | 14 300 |
| главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь   | 4 квалификационный уровень | 14 500 |
| начальник (заведующий) обособленного подразделения  | 5 квалификационный уровень | 14 800 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>   |                            |        |
| вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части;   | 1 квалификационный уровень | 5 106  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>   |                            |        |
| дежурный по режиму; младший воспитатель   | 1 квалификационный уровень | 5 362  |
| диспетчер образовательного учреждения;  | 2 квалификационный         | 5 617  |



|   |                            |       |
|---|----------------------------|-------|
| старший дежурный по режиму  | уровень                    |       |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности руководителей структурных подразделений»</b>   |                            |       |
| заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей   | 1 квалификационный уровень | 6 638 |
| заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования | 2 квалификационный уровень | 6 893 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности педагогических работников»</b>   |                            |       |
| инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор   | 1 квалификационный уровень | 7 100 |

|   |                            |        |
|---|----------------------------|--------|
| инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре   | 2 квалификационный уровень | 7 245  |
| воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 3 квалификационный уровень | 7 390  |
| преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)   | 4 квалификационный уровень | 7 535  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>"Врачи и провизоры"</b>   |                            |        |
| врачи-специалисты   | 2 квалификационный уровень | 11 934 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>   |                            |        |
| инструктор по лечебной физкультуре  | 1 квалификационный уровень | 7 250  |
| фельдшер; медицинская сестра  | 4 квалификационный уровень | 7 708  |

| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>   |                            |       |
|---|----------------------------|-------|
| гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | 3 574 |
| профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»   | 2 квалификационный уровень | 3 830 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</b>   |                            |       |
| водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих   | 1 квалификационный уровень | 3 830 |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих   | 2 квалификационный уровень | 3 958 |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в   | 3 квалификационный уровень | 4 149 |

|  |                            |        |
|--|----------------------------|--------|
| соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |                            |        |
| наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)   | 4 квалификационный уровень | 4 469  |
| <b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования</b>  |                            |        |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»</b>  |                            |        |
| ассистент, преподаватель; начальник (заведующий, руководитель) отдела, подготовительных курсов (отделения), и других подразделений, помощник проректора, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики, ученый секретарь совета института | 1 квалификационный уровень | 11 842 |
| старший преподаватель; заведующий отделом аспирантуры  | 2 квалификационный уровень | 12 224 |
| доцент; заведующий издательством учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, начальник учебного отдела, учебно-методического управления  | 3 квалификационный уровень | 12 988 |
| профессор  | 4 квалификационный уровень | 13 752 |
| заведующий кафедрой  | 5 квалификационный уровень | 14 134 |
| декан факультета   | 6 квалификационный уровень | 14 516 |

| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии<br/>ведущего звена»</b>  |                               |       |
|---|-------------------------------|-------|
| библиотекарь; художник  | 1 квалификационный<br>уровень | 5 490 |
| эксперт по комплектованию;<br>библиотекарь 1 категории  | 3 квалификационный<br>уровень | 6 766 |
| ведущий библиотекарь; ведущий<br>библиограф   | 4 квалификационный<br>уровень | 7 022 |
| главный библиотекарь  | 5 квалификационный<br>уровень | 7 277 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности работников печатных средств массовой информации<br/>второго уровня»</b>  |                               |       |
| корректор   | 1 квалификационный<br>уровень | 6 127 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Должности работников печатных средств массовой информации третьего<br/>уровня»</b> |                               |       |
| редактор  | 2 квалификационный<br>уровень | 7 277 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению об оплате труда работников  
организаций, подведомственных  
Министерству образования и науки  
Республики Северная Осетия-Алания

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей, профессий работников, относящихся  
к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда работников  
организаций, подведомственных  
Министерству образования и науки  
Республики Северная  
Осетия-Алания

**Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей  
детско-юношеских спортивных школ, подведомственных  
Министерству образования и науки Республики  
Северная Осетия-Алания**

1. Для определения размеров заработной платы тренеров - преподавателей руководители Организаций ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса.

3. Размеры нормативов оплаты труда тренерского состава за подготовку одного спортсмена приведены в таблице 1.

Таблица 1

| N<br>п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов      | Период подготовки (лет) | Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена |     |
|----------|---|-------------------------|---|-----|
|          |   |                         | группы видов спорта   |     |
|          |   |                         | I   | II  |
| 1.       | Высшего спортивного мастерства                | весь период             | устанавливается Организацией в пределах от 40 до 60%  |     |
| 2.       | Совершенствования спортивного мастерства      | до года                 | 24  | 21  |
|          |   | свыше года              | 39  | 34  |
| 3.       | Тренировочный (этап спортивной специализации) | до 2-х лет              | 9   | 8   |
|          |   | свыше 2-х лет           | 15  | 13  |
| 4.       | Начальной подготовки                          | до года                 | 3   | 3   |
|          |   | свыше года              | 6   | 5   |
| 5.       | Спортивно-оздоровительный                     | весь период             | 2,2   | 2,2 |

4. Размеры нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса приведены в таблице 2.

Таблица 2

| № п/п  | Статус официального спортивного соревнования        | Занятое место | Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
|--|---|---------------|---|
| 1  | 2   | 3             | 4   |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |   |               |   |
| 1.1.   | Чемпионат мира                                      | 1             | до 180  |
| 1.2.   | Чемпионат мира                                      | 2-3           | до 140  |
|  | Чемпионат Европы                                    | 1-3           | до 140  |
|  | Кубок мира (сумма этапов или финал)                 | 1-3           | до 140  |
|  | Кубок Европы (сумма этапов или финал)               | 1             | до 140  |
| 1.3.   | Чемпионат мира                                      | 4-6           | до 120  |
|  | Чемпионат Европы                                    | 4-6           |   |
|  | Кубок мира (сумма этапов или финал)                 | 4-6           |   |
|  | Кубок Европы (сумма этапов или финал)               | 2-3           |   |
|  | Чемпионат России                                    | 1-3           |   |
|  | Кубок России (сумма этапов или финал)               | 1             |   |
|  | Чемпионат мира                                      | участие       | до 80   |
|  | Чемпионат Европы                                    | участие       | до 70   |
|  | Кубок Европы (сумма этапов или финал)               | 4-6           | до 70   |
|  | Первенство мира (юниоры)                            | 1-3           | до 100  |
| 1.4.   | Первенство Европы (юниоры)                          | 1-3           | до 80   |
| 1.5.   | Чемпионат России                                    | 4-6           | до 80   |
| 1.6.   | Первенство мира (юниоры)                            | 4-6           |   |
|  | Первенство Европы (юниоры)                          | 4-6           |   |
|  | Первенство России (юниоры)                          | 1-3           |   |
|  | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)   | 1-3           |   |
|  | Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3           | до 70   |
| 1.7.   | Первенство России (юниоры)                          | 4-6           | до 60   |



| № п/п   | Статус официального спортивного соревнования                                   | Занятое место | Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
|---|--|---------------|---|
| 1   | 2  | 3             | 4   |
| 1.8.  | Первенство России (юноши старшей возрастной группы)                            | 1-3           |   |
| 1.9.  | Первенство России (юноши старшей возрастной группы)                            | 4-6           | до 50   |
| 1.10.   | Финал Спартакиады школьников   | 1-3           | до 50   |
|   | Финал Спартакиады молодежи   | 1-3           | До 60   |
| 1.11.   | Чемпионаты СКФО  | 1-3           | до 50   |
| 1.12.   | Чемпионаты СКФО (юниоры)   | 1-3           | до 40   |
|   | Зональные соревнования спартакиады молодежи                                    |               |   |
| 1.13.   | Чемпионаты СКФО (старшие юноши)  | 1-3           | до 30   |
|   | Зональные соревнования спартакиады школьников                                  |               |   |
| 1.14.   | Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания                                    | 1-3           | до 25   |
| 1.15.   | Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры)                          | 1-3           | до 15   |
| 1.16.   | Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы) | 1-3           | до 10   |
| <b>2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b> |  |               |   |
| 2.1.  | Чемпионат мира   | 1             | до 200  |
|   | Чемпионат Европы   | 1             |   |
| 2.2.  | Чемпионат мира   | 2-3           | до 150  |
|   | Чемпионат Европы   | 2-3           |   |
| 2.3.  | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)           | 1-3           | до 100  |
| 2.4.  | Первенство мира (юниоры)   | 1-3           |   |
|   | Первенство Европы (юниоры)   | 1-3           |   |
| 2.5.  | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)           | 4-6           | до 80   |
| 2.6.  | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)                              | 1-3           |   |
|   | Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)                            | 1-3           |   |

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования   | Занятое место | Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
|-------|--|---------------|---|
| 1     | 2  | 3             | 4   |
| 2.7.  | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры).  | 1-3           | до 75   |
|       | Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)  |               | до 70   |
| 2.8.  | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России   | 1-3           | до 75   |
|       | на первенстве России (юниоры)  | 1-2           |   |
|       | на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)   | 1             |   |
| 2.9.  | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России   | 4-6           | до 60   |
|       | на первенстве России (юниоры)  | 3-4           |   |
|       | на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)   | 2-3           |   |
| 2.10. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на официальных спортивных мероприятиях взрослых, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 50 процентов состава команды) | 1-3           | до 50   |
|       | на официальных спортивных мероприятиях юниоров, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юниоры)   | 1-3           | до 40   |
|       | на официальных спортивных мероприятиях юношей, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20  | 1-3           | до 30   |

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования  | Занятое место | Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
|-------|---|---------------|---|
| 1     | 2   | 3             | 4   |
|       | процентов состава команды) (юноши старшей возрастной группы)                                |               |   |
| 2.11  | Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (юниоры)        | 1-3           | до 25   |
|       | Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (старшие юноши) | 1-3           | до 20   |

\* Базовые оклады (ставки) определяются в соответствии с разделом 2 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

5. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется Организацией, осуществляющей спортивную подготовку, по согласованию с Министерством.

6. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

7. Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

8. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общефизической подготовке, хореографа и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. При этом оплата труда

данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном локальным актом Организации.

9. Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета Организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива определяется ежегодно решением руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

10. Состав коллектива тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом, оформляется приказом руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, или приложением к соглашению о сотрудничестве между организациями, осуществляющими спортивную подготовку, и иными организациями, участвующими в реализации программы спортивной подготовки.

11. В случае если тренер осуществляет свою трудовую деятельность постоянно или на условиях совместительства в Организации, осуществляющей спортивную подготовку, с которой спортсмен заключил трудовой договор, то спортивные результаты данного спортсмена учитываются тренеру при расчете его нормирования и оплаты труда на общих основаниях в соответствии с системой оплаты труда, установленной в данной Организации, осуществляющей спортивную подготовку.

12. Наполняемость групп, количество обучающихся в группах на этапах подготовки определяются в соответствии с образовательными программами по видам спорта.

13. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, приведены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

| Наполняемость и режим тренировочной работы спортивно-оздоровительных групп |  |  |  |                                 |
|--|--|--|--|---------------------------------|
| Год обучения   | Минимальный возраст для зачисления (лет) | Минимальное число обучающихся в группе | Максимальное количество учебных часов в неделю | Количество учебных недель в год |
| Весь период  | 6 лет                                    | 10 чел.                                | 6 час.   | 42 недели                       |

Таблица 4

| Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГНЦ, ТГ, ССМ, ГВСМ |                                    |  |   |  |                                     |
|---|------------------------------------|--|---|--|-------------------------------------|
| Год обучения (продолжительность этапа)                              | Минимальный возраст для зачисления | Минимальное количество занимающихся в группе | Максимальное количество занимающихся в группе | Максимальное количество часов в неделю | Требование по спортивной подготовке |
| <b>Группы начальной подготовки</b>                                  |                                    |  |   |  |                                     |
| 1-й год   | 10-11 лет                          | 15   | 30  | 6                                      | без разряда                         |
| 2-й год   | 11-12 лет                          | 14   | 28  | 9                                      | 3-2<br>юношеский<br>разряд          |
| 3-й год   | 12-15 лет                          | 14   | 28  | 9                                      |                                     |
| <b>Группы тренировочного этапа (спортивной специализации)</b>       |                                    |  |   |  |                                     |
| 1-й год   | 12-15 лет                          |  | 20  | 12                                     | 1<br>юношеский<br>разряд            |
| 2-й год   |                                    |  |   |  |                                     |
| 3-й год   | 13-16 лет                          |  | 16  | 20                                     | 2-1 разряд                          |
| 4-й год   |                                    |  |   |  | 1 разряд                            |
| <b>Группы совершенствования спортивного мастерства</b>              |                                    |  |   |  |                                     |
| 1-й год   | 15-17 лет                          |  | 12  | 24                                     | КМС                                 |
| свыше 1 года  | 16-21 год                          |  |   | 28                                     | КМС, МС                             |
| Весь период   | 18 лет и старше                    |  | 8   | 32                                     | МС                                  |

14. В учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности выделено пять этапов спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап (СОГ), этап начальной подготовки (ГНП), тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТГ), этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ), этап высшего спортивного мастерства (ГВСМ).

15. К спортивно-оздоровительной подготовке (СОГ) допускаются все лица, желающие заниматься спортом, не имеющие медицинских противопоказаний (имеющих письменное разрешение врача). Продолжительность этапа не ограничена, охватывает весь период занятий в группе. В группах спортивно-оздоровительной подготовки осуществляется физкультурно-спортивная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, преимущественно оздоровительной направленности, и овладение основами технико-тактической подготовки в виде спорта.

16. На этап начальной подготовки (ГНП) зачисляются учащиеся общеобразовательных школ, достигшие 8-10-летнего возраста, желающие заниматься спортом и имеющие письменное разрешение врача-педиатра. На этом этапе осуществляется физкультурно-оздоровительная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, овладение основами техники вида спорта, выполнение контрольных нормативов для зачисления на тренировочный этап.

17. Тренировочные группы (ТГ) формируются на конкурсной основе из здоровых и практически здоровых учащихся, прошедших необходимую подготовку не менее 1 года и выполнивших приемные нормативы по общефизической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения в тренировочных группах осуществляется при условии выполнения контрольно-переводных нормативов по общей физической и специальной подготовке.

18. Группы совершенствования спортивного мастерства (ССМ) формируются из спортсменов, выполнивших разряд кандидата в мастера спорта. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей.

19. Группы высшего спортивного мастерства (ГВСМ) формируются из спортсменов, достигших результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации и выполнивших норматив «Мастер спорта России».

---