



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН – АЛАНИЙЫ ЗАКЪОН

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

О внесении изменений в Закон Республики Северная Осетия – Алания «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания»

Статья 1

Внести в Закон Республики Северная Осетия – Алания от 17 июня 2008 г. № 28-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2008, 24 июля; 2014, 28 мая) следующие изменения:

1) статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квотирование рабочих мест – установление квоты работодателям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона;

2) квота для приема на работу (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона;

3) организация (работодатель) – юридическое лицо либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, которым установлена квота для приема на работу;

4) невыполнение квоты – отказ работодателя в приеме на работу на квотируемые рабочие места, частичное или неполное выполнение квоты, либо непредставление в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Северная Осетия – Алания порядке информации о выполнении квоты;

5) индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию

нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

б) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.»;

2) часть 2 статьи 2 признать утратившей силу;

3) в части 1 статьи 4:

~~в абзацах первом и втором слова «, указанных в части 2 статьи 2 настоящего Закона» исключить;~~

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, установленном федеральным законодательством.»;

4) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Выполнение квоты

Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в счет установленной квоты.»;

5) в статье 8:

в части 2:

в пункте 2 слова «резервируемых рабочих мест» заменить словами «специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

в пункте 3 после слова «реабилитации» дополнить словом «, абилитации»;

пункт 5 признать утратившим силу;

пункт 6 признать утратившим силу;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) представлять ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, в органы службы занятости информацию о выполнении квоты, наличии свободных мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.»;

б) часть 1 статьи 9 изложить в следующей редакции:

«1. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, отказ работодателя в

приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, а также непредставление в органы службы занятости информации о выполнении квоты влечет наложение административного штрафа в порядке, установленном федеральным законодательством.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Временно-исполняющий обязанности
Главы Республики Северная Осетия – Алания



В. Битаров

г. Владикавказ
14 июня 2016 г.
№ 31-РЗ