



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГАТ ИРЫСТОН - АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10 мая 2016 г. № 170

г. Владикавказ

Об утверждении Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Государственную программу Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году (далее – Программа).

2. Министерству финансов Республики Северная Осетия-Алания подготовить предложения по внесению изменений в Закон Республики Северная Осетия – Алания от 30 декабря 2015 года № 48-РЗ «О республиканском бюджете Республики Северная Осетия – Алания на 2016 год» для обеспечения финансирования мероприятий Программы.

3. Внести в Перечень государственных программ Республики Северная Осетия-Алания, утвержденный постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 13 августа 2013 года № 292 «Об утверждении перечня государственных программ Республики Северная Осетия-Алания» изменение, дополнив его пунктом следующего содержания:

«

23.	"Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания" в 2016 году	Комитет РСО-Алания по занятости населения	Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, Министерство образования и науки РСО-Алания, Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания»
-----	--	---	--

».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Временно исполняющего обязанности заместителя Председателя Правительства Республики Северная Осетия-Алания А.В. Реутова.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Северная Осетия – Алания



Тускаев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 10 мая 2016 г. № 170

**Государственная программа
Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания»
в 2016 году**

**Паспорт Государственной программы Республики Северная Осетия-
Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

Ответственный исполнитель Программы	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения
Соисполнители Программы	Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, Министерство образования и науки РСО-Алания, Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания»
Участники Программы	организации (предприятия) различных форм собственности, безработные граждане
Структура Программы	Подпрограмма 1 «Временная занятость работников организаций, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан». Подпрограмма 2 «Трудоустройство инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество»
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости); постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155)

Цель Программы	<p>принятие превентивных мер по обеспечению государственных гарантий гражданам на труд и социальную защиту от безработицы, сохранение занятости населения, удержание уровня регистрируемой безработицы в республике в период кризисной ситуации</p>
Задачи Программы	<p>повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под угрозой увольнения; стимулирование работодателей по сохранению рабочих мест; повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы, эффективное использование трудовых ресурсов в условиях перехода на инновационный путь развития; решение проблемы рационального трудоустройства инвалидов в условиях повышения напряженности на рынке труда</p>
Целевые индикаторы и показатели результативности Программы	<p>уровень регистрируемой безработицы; коэффициент напряженности на рынке труда; опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу; обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>
Этапы и сроки реализации	<p>Программа реализуется в течение 2016 года.</p>

Программы	
Объемы и источники финансирования Программы	<p>общий объем финансирования Программы - 30 577 040,55 руб., из них:</p> <p>средства федерального бюджета - 21 403 928,38 руб.,</p> <p>средства республиканского бюджета - 9 173 112,17 руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении на уровне 2,8%;</p> <p>недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда выше 5,9 ед.;</p> <p>направление на опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;</p> <p>возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу</p> <p>обеспечение временной занятости 299 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);</p> <p>возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10 инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>

Примечание: при изменении численности участников и объемов финансирования возможна корректировка Программы. Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения принимает решение о перераспределении объема субсидий между мероприятиями при условии выполнения целевых показателей Программы, а также по корректировке перечня организаций, в которых будут реализовываться дополнительные мероприятия, в пределах общего объема субсидий и количественных показателей Программы.

1. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и прогноз ее развития

По итогам 2015 года в Республике Северная Осетия-Алания в результате отрицательного влияния внешнеполитической и внешнеэкономической конъюнктуры, а также в связи с целым рядом структурных экономических и социальных проблем по важнейшим макропоказателям сложилась отрицательная динамика.

Так, индекс промышленного производства составил 89,9%, объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг по производству распределению электроэнергии, газа и воды сократился на 7,8% (5 820,4 млн рублей).

Производство продукции сельского хозяйства снизилось на 8,8% (25 767,0 млн рублей).

Один из важнейших макроэкономических показателей - инвестиции в экономику и социальную сферу республики – в текущем году за счет всех источников финансирования составил 26,1 млрд рублей (75,6% к уровню 2014 году). Снижение данного показателя обусловлено плановым завершением реализации крупных проектов в дорожно-транспортном комплексе республики.

Грузооборот автомобильного транспорта снизился на 4,7% и составил 81 256,3 тыс. т-км.

Оборот розничной торговли в 2015 году сократился на 5,7%, составив 101 910,5 млн рублей.

Задолженность по выплате заработной платы на 1 января 2016 года составила 28,2 млн рублей, увеличившись по сравнению с задолженностью на ту же дату 2015 года на 1,6 млн рублей.

Остается высокой доля убыточных организаций – 36,5%, что на 4,8 процентных пункта выше, чем в прошлом году.

Государственный долг республики по состоянию на 1 января 2016 года составил 9 063,7 млн рублей, что на 5,1% больше, чем в соответствующем периоде прошлого года.

Доходы консолидированного бюджета республики снизились на 1,7% (24 852,1 млн рублей), налоговые и неналоговые доходы увеличились всего на 0,7% (11 060,3 млн рублей), снижение темпа роста заработной платы в 2015 году по отношению к показателю 2014 года составило 4,8 процентных пункта при росте индекса потребительских цен на 13,6%.

Вместе с тем по ряду показателей отмечается положительная динамика.

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг по видам экономической деятельности вырос на 22,3%, в том числе в обрабатывающих производствах – на 33,9% (21 469 млн рублей), по добыче полезных ископаемых – на 17,9% (416,3 млн рублей).

Ввод в эксплуатацию жилья в 2015 году составил 101,9%, или 174,04 тыс. кв. метров общей площади. Объем работ, выполненный строительными организациями в 2015 году, составил 22,4 млрд рублей (101,6% к 2014 году).

Объем платных услуг, оказанных населению, в 2015 году увеличился на 1,1%.

Денежные доходы на душу населения составили 22 152,7 рубля и увеличились на 11,8%.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Северная Осетия-Алания (далее – Северная Осетиястат), по итогам Всероссийской переписи населения 2010 г. численность постоянного населения республики составила 713,0 тыс. чел. На 1 января 2016 г. расчетная численность населения составила 703,7 тыс. чел.

Демографическая ситуация, сложившаяся в республике, характеризуется снижением численности населения.

За период с 2014 г. по 2015 г. численность трудоспособного населения республики снизилась на 11,0 тыс. чел. и по состоянию на 1 января 2016 г. составила 329,0 тыс. чел. Численность занятого населения за тот же период снизилась на 13,0 тыс. чел. и составила 298,0 тыс. чел. Повысилась общая численность безработных граждан с 29,0 тыс. чел. до 31,0 тыс. чел. (на 6,5%), соответственно уровень общей безработицы – с 8,6% до 9,3% от численности экономически активного населения в среднегодовом исчислении.

При этом наблюдалось снижение численности зарегистрированных безработных за период 2014-2015 гг. с 17,4 тыс. чел. до 16,6 тыс. чел., а уровня регистрируемой безработицы - с 2,6% до 2,5% от численности экономически активного населения. Снижение численности безработных граждан зафиксировано во всех районах республики.

Количество заявленных в органы службы занятости республики вакансий к концу 2015 г. составило 766 ед., тогда как аналогичный показатель 2014 года - 2,5 тыс. вакансий. Напряженность на регистрируемом рынке труда - 10,8 безработных на одну вакансию. На 1 марта 2016 г. количество вакансий, заявленных в органы службы занятости республики, снизилось и составило 637. ед., напряженность на регистрируемом рынке труда - 13,9 безработных на одну вакансию.

Как и в предыдущие годы, в структуре вакансий преобладал спрос на рабочие профессии, которые составляли 63% от общего количества вакансий. Оценивая структуру вакансий, можно отметить, что повышенным спросом у работодателей пользуются профессии квалифицированных рабочих и работников без специального образования, и подготовки.

Согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 мая 2015 г. № 319н «Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2015 году» Республика Северная Осетия-Алания отнесена к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда.

Проблема трудоустройства граждан усугублялась несоответствием спроса и предложения рабочей силы, а также профессионально-квалификационной структуры безработных граждан имеющимся вакансиям. Средняя продолжительность существования вакансий в 2015 году – 4,7 мес.

Положение на рынке труда осложняется дифференциацией сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости населения и напряженности. Сельские районы в силу недостатка рабочих мест и менее развитой инфраструктуры имеют незначительное число и разнообразие

вакантных рабочих мест, характеризуются продолжительностью периода безработицы, высоким показателем коэффициента напряженности на рынке рабочей силы, превышающим во много раз республиканский показатель (Ардонский район – 58,7ед., Алагирский район – 54,5 ед., Кировский район – 36,4 ед., Правобережный район – 29,5 ед.). Наиболее емким по числу вакансий (60%) остается рынок труда г. Владикавказ, где сосредоточена большая часть предприятий и организаций республики.

Наряду с этим на рынке труда существует высокий уровень безработицы среди отдельных категорий граждан, которые в силу различных причин являются менее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы), лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы, и др.

Сохраняется проблема сокращения численности работников.

С начала 2016 года (по состоянию на 1 апреля 2016 года) в органы службы занятости информация об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости поступила от 98 организаций, из которых 88 организации заявила об увольнении работников, 10 - о введении режимов неполной занятости, простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы.

Численность работников, предполагаемых к увольнению, составляет 439 чел., в том числе:

ТУ Росфиннадзора в РСО-Алания – 41 чел. (увольнение с 20.04.2016 г.);

Национальный банк РСО-Алания- 10 чел. (увольнение с 20.05.2016 г.);

ОАО Сберегательный банк РФ Северо-Осетинское отделение №8632 - 41 чел. (увольнение с 20.04.2016 г.);

НКО «ИР-Кредит» - 12 чел. (увольнение с 04.05.2016 г.);

ПАО Филиал №2351 «Банк ВТБ 24» ОО «Владикавказский»-18 чел. (увольнение с 15.04.2016 г.);

АО «Фармация» - 5 чел. (увольнение с 10.05.2016 г.);

ООО «Кавказгазторг»-6 чел. (увольнение с 30.06.2016 г.);

В режиме неполной занятости, простое, отпусках без сохранения заработной платы в 10 организациях находятся 651 чел., в том числе:

ОАО «ВВРЗ» – 126 чел. работают неполное рабочее время, находятся в отпусках без сохранения зарплаты – 49 чел.;

ОАО «Кетон» – 36 чел. находящихся в простое по вине работодателя;

ОАО «НИИЭМ» – 76 чел. работают неполное рабочее время;

ОАО «Иристонстекло» – 142 чел. работают неполное рабочее время;

ООО «Ирафская швейная фабрика» – 26 чел. работают неполное рабочее время;

ОАО «Бином» – 19 чел. работают неполное рабочее время, 32 находятся в простое по вине работодателя;

ОАО «Специализированное управление механизации строительства» - 52 чел. работают неполное рабочее время.

Организации (участники Программы), работники которых находятся под риском увольнения в связи с временными трудностями и претендующие на оказание мер государственной поддержки:

1. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», (далее - ОАО «ВВРЗ») - предприятие относится к машиностроительной отрасли промышленности. Вид экономической деятельности 35.20.9 «Предоставление услуг по ремонту, техническому обслуживанию и переделке железнодорожных локомотивов, трамвайных путей и подвижных составов».

Крупнейшее на Северном Кавказе и единственное в регионе по ремонту подвижного состава предприятие, входящее в структуру ОАО «Российские железные дороги», имеющее столетнюю историю, сегодня не может функционировать на полную мощность по причине низкой загруженности цехов.

ОАО «ВВРЗ имени С.М. Кирова» специализируется на производстве следующей продукции и услуг: ремонт вагонов (капитальный ремонт пассажирских вагонов; жестко открытых, купейных; капитальный ремонт багажных и почтовых вагонов; капитальный ремонт грузовых вагонов - большого модельного ряда вагонов-цистерн, полувагонов, крытых вагонов, цементовозов, платформ; переоборудование пассажирских и специальных вагонов в багажные; капитальный ремонт вагонов-цистерн для перевозки опасных грузов; капитальный ремонт и переоборудование специальных, служебно-технических вагонов), ремонт и формирование колесных пар (полное освидетельствование колесных пар пассажирских и грузовых вагонов).

В условиях складывающейся кризисной ситуации в стране и падения объемов перевозок, программы ремонта вагонов на вагоноремонтных предприятиях были снижены. Все это привело к тому, что на протяжении последних двух лет ОАО «РЖД» полностью перестало поставлять ОАО «ВВРЗ имени С.М. Кирова» на ремонт грузовые вагоны и колесные пары, а количество пассажирских вагонов значительно уменьшилось.

Однако при участии руководства республики и Аппарата полномочного представителя Президента РФ в СКФО решается вопрос установления заказа по ремонту пассажирских вагонов на 2 года в количестве 150 вагонов ежегодно. Запланировано участие в намеченных Министерством обороны РФ конкурсах и аукционах на капитальный ремонт специальных цистерн для перевозки ракетного топлива и компонентов к нему с проведением всех необходимых технологических испытаний.

В 2016 году намечено освоение ремонта холодильных систем, что позволит увеличить объемы производства. Прорабатывается вопрос освоения продукции по импортозамещению.

Штатная численность персонала на 2016 г. - 567 чел., фактическая численность работников на 01 апреля 2016 года - 546 чел.

Работают неполный рабочий день 126 чел., находятся в отпусках без сохранения зарплаты - 49 чел.

Станут участниками мероприятия по временной занятости 126 чел., вернуться к своим обязанностям на данном предприятии 126 чел., численность работников, планируемых на опережающее профобучение - 35 чел.

Виды работ, организуемых на предприятии: ремонт зданий и сооружений, уборка территорий и промышленных помещений, архивные работы.

2. ОАО «Кетон» - 25.21 «Производство пластмассовых плит, полос, труб, профилей». Единственное на территории России и СНГ предприятие по выпуску пленок ПЭТФ (полиэтилентерефталатных) номиналом от 3 до 20 микрон для производства конденсаторов. Предприятие входит в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации (Департамент радиоэлектронной промышленности). Со дня его основания в 1984 г. включено в оборонно-промышленный комплекс СССР, а затем и Российской Федерации. От выпускаемой предприятием продукции зависит работа всего российского комплекса производства конденсаторов, а это такие крупные предприятия как ЗАО «Элкод» г. Санкт-Петербург, ООО «КЗК» г. Кузнецк, ООО «СКЗ» г. Донской Тульской области, ОАО «Поликонд» г. Рязань, ФГУП «Уральский электромеханический завод».

В Федеральную целевую программу «СМ-2025» с целью организации импортозамещающих производств включена НИР «Разработка технологии серийного производства полипропиленовой конденсаторной пленки толщиной от 4 до 30 микрон», шифр «Полипропилен». Срок проведения 2017-2018 гг. В эту программу включены исполнителями ОАО «НИИ «Гириконд» г. Санкт-Петербург и ОАО «Кетон», на базе которого предполагается организация производства. Все это предполагает не только сохранение существующего кадрового потенциала, но и набор, обучение новых сотрудников. Кроме того, предприятие постоянно вкладывает большие средства в модернизацию существующей линии по производству лавсановых пленок «Кампф», Германия.

Штатная численность персонала на 2016 г. - 123 чел., фактическая численность работников на 01 марта 2016 г. - 80 чел.

Работают неполный рабочий день 36 чел.

Станут участниками мероприятия по временной занятости 36 чел., вернуться к своим обязанностям на данном предприятии 36 чел.

Виды работ, организуемых на предприятии: слесарные работы, вырубка деревьев и кустарников под линиями электропередачи, косметический ремонт зданий и цехов, уборка территорий и промышленных помещений, инвентаризация архивов отдела кадров, бухгалтерии, технической документации.

3. ОАО «Специализированное управление механизации строительства» (далее - ОАО «СУМС»). Вид экономической деятельности 45.21.1 «Производство общестроительных работ по возведению зданий».

Предприятие занимается производством механизированных работ, выполнению земляных работ в строительстве. Оказание услуг юридическим и физическим лицам по видам услуг: дорожно-строительными машинами механизмами, автотранспортом.

В связи со снижением спроса на оказание строительных услуг, а также услуг с использованием дорожно-строительных механизмов сложилась кризисная ситуация на предприятии и возникла необходимость введения режима неполной занятости.

Работают неполное рабочее время 25 чел. Станут участниками мероприятия по временной занятости 25 чел., вернутся к своим обязанностям на данном предприятии 25 чел. Зарегистрировано 11 ноября 1991 года.

Штатная численность персонала на 2016 г. - 92 чел., фактическая численность работников на 01 марта 2016 г. - 56 чел.

Работают неполный рабочий день 25 чел.

Станут участниками мероприятия по временной занятости 25 чел., вернутся к своим обязанностям на данном предприятии 25 чел.

Виды работ, организуемых на предприятии: общестроительные работы уборка территорий, архивные работы.

4. ОАО «Научно-производственное объединение «Бином» (далее - ОАО «Бином»). Вид экономической деятельности 74.20.1 «Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническое проектирование в промышленности и строительстве». Предприятие имеет программу финансового оздоровления ОАО «Научно-производственное объединение «Бином» на период с 2014 г. по 2016 г.

Входит в состав ОАО «Росэлектроника» (подразделение ГК «Ростехнологии»). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 августа 2009 г. № 1226 включен в перечень стратегических организаций. Приказом Минпромторга России от 20 ноября 2014 г. N 2338 акционерное общество включено в перечень организаций оборонно-промышленного комплекса.

С 2000 г. выполняет опытно-конструкторские работы для Министерства обороны Российской Федерации. Были разработаны: высоковольтный резистор, многооборотный сверхминиатюрный подстроечный резистор, чип резисторы для поверхностного монтажа и ряд других изделий.

В ближайшей перспективе ОАО «НПО «Бином» планирует завершить 2-й этап реконструкции заготовительного производства, в результате чего на заводе будет установлено 13 единиц современного металлообрабатывающего оборудования. Кроме того, проводится реконструкция цеха гальванопокрытий. Предполагается установка пяти линий для нанесения различных покрытий, стоимость работ составит 102 млн руб.

Завод имеет предложения, связанные с импортозамещением, однако при существующем финансовом положении реализовать их не может.

Штатная численность персонала на 2016 г. - 76 чел., фактическая численность работников на 1 марта 2016 г. - 76 чел.

Работают неполный рабочий день 19 чел., из них пенсионного возраста

- 11 чел., находятся в простое по вине работодателя 32 чел.

Станут участниками мероприятия по временной занятости 37 чел., вернуться к своим обязанностям на данном предприятии 37 чел., из них: численность участников мероприятий, включенных в Программу в приоритетном порядке, - 37 чел.

Виды работ, организуемых на предприятии: приготовление растворов и смесей, маркировочные работы, уборщик цеха, уборка территорий, архивные работы, мелкий ремонт зданий.

5. ООО «Ирафская швейная фабрика» - вид экономической 18.21 деятельности «Производство спецодежды».

Единственное предприятие на Северном Кавказе, выпускающее специальную одежду, предназначенную для защиты от общепроизводственных загрязнений, повышенных и пониженных температур, кислот и т.д.

Предприятие имеет программу повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализует проекты, направленные на импортозамещение.

Предприятие освоило выпуск новых видов изделий и выходит на новые рынки сбыта. Примером тому могут служить разработанная линия медицинской одежды, тревожные сумки для МЧС России, сложные костюмы из специальных тканей для всех отраслей, палатки, тенты и т.д.

С апреля 2016 г. предприятие начинает исполнять контракт для Минобороны Российской Федерации, заключив договор подряда с ОАО «БТК-групп» на пошив некоторых видов изделий.

В связи с повышением цен на сырье предприятие испытывает финансовые затруднения, вследствие чего часть сотрудников работают неполный рабочий день.

Штатная численность персонала на 2016 г. – 48 чел., фактическая численность работников на 01 марта 2016 г. – 32 чел.

Работают неполный рабочий день 26 чел., из них пенсионного возраста – 5 чел.

Станут участниками мероприятия по временной занятости 26 чел., вернуться к своим обязанностям на данном предприятии 26 чел., из них: численность участников мероприятий, включенных в Программу в приоритетном порядке, – 4 чел.

Виды работ, организуемых на предприятии: уборка производственных помещений, благоустройство территорий.

6. ИП Гутиева М.У. - вид экономической деятельности 52.24 «Розничная торговля хлебом и хлебобулочными, и кондитерскими изделиями». Предприятие является одним из ведущих предприятий региона по объему выпускаемой кондитерской и хлебобулочной продукции. Вся продукция полностью сертифицирована. Предприятие выпускает более 150 наименований продукции.

Предприятие имеет программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала, и реализует проекты, направленные на импортозамещение.

Для увеличения уровня производимой продукции и недопущения потери качества в 2013-2015 гг. был осуществлен целый комплекс мероприятий: проводилась реконструкция предприятия с целью увеличения его эффективности, проведен детальный анализ отечественного и зарубежного рынков, разработан план маркетинга, осуществлены работы по поиску и запуску новейшего оборудования, отвечающего требованиям динамично развивающегося предприятия.

Основные поставщики сырья - крупнейшие заводы России по производству муки, сахара, масла и т.д.

С целью увеличения темпов роста объемов производства и продаж в сравнении с нынешними показателями предприятием приобретено оборудование, которое будет способствовать снижению материалоемкости и энергоемкости продукции, повышению качества продукции и ее конкурентоспособности.

Для выполнения плановых показателей производства необходимо провести обучение и стажировку сотрудников фабрики работе на вышеуказанном оборудовании. В программу входит обучение и стажировка 40 сотрудников предприятия, работы на новом оборудовании, ориентировочный срок обучения - один месяц.

2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты Программы, сроки и этапы ее реализации

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Приоритеты государственной политики определяются в Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 г.

Основные параметры развития рынка труда в республике в 2016 г. будут складываться в зависимости от основных социально-экономических, демографических факторов, реализации мер инвестиционной политики, сохранения социальной стабильности.

Количество официально зарегистрированных безработных к концу 2016 г. Предположительно составит 9,7 тыс. чел., уровень регистрируемой безработицы - 2,8%, коэффициент напряженности - 5,9 ед.

2.2. Цели, задачи Программы

Основная цель Программы - принятие превентивных мер по обеспечению государственных гарантий гражданам на труд и социальную защиту от безработицы, сохранение занятости населения, удержание уровня регистрируемой безработицы. Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников,

находящихся под угрозой увольнения, овладение ими новыми профессиями (специальностями), избежав потери работы (заработка);

поддержание занятости молодежи и выпускников в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширения спектра социальных услуг для граждан;

расширение «инструментария» по содействию занятости инвалидов.

На решение задач направлены следующие действия органов службы занятости:

повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

организация временной занятости, ориентированной на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, трудоустройство на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы модернизации, импортозамещения, а также выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований;

организация опережающего профессионального обучения и стажировки в целях развития и совершенствования качества рабочей силы на рынке труда путем расширения возможностей трудоустройства граждан в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), граждан, ищущих работу;

развитие мероприятий по занятости инвалидов.

2.3. Показатели (индикаторы) Программы

Показателями (индикаторы) Программы являются:

уровень регистрируемой безработицы;

коэффициент напряженности на рынке труда;

численность направленных на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан;

численность трудоустроенных на временную работу выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;

численность трудоустроенных инвалидов, включая их адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году приведены в приложении 2.

2.4. Основные ожидаемые конечные результаты Программы

Реализация Программы должна обеспечить:

в качественном выражении:

- снижение напряженности на рынке труда;
- поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под риском увольнения;
- подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность молодежи и лиц с ограниченными физическими возможностями;

в количественном выражении:

- сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,8% от численности экономически активного населения республики в среднем за период);
- направление на профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан;
- возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда 487 выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;
- обеспечение временной занятости 299 работников организаций, находящихся под риском увольнения;
- возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10 инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

2.5. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2016 году без деления на этапы.

3. Обобщенная характеристика подпрограмм

Для обеспечения решения задач Программы предусматривается реализация двух подпрограмм.

Подпрограмма 1 «Временная занятость работников организаций, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан».

Основное мероприятие 1.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях создания рабочих мест.

Мероприятие 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Участниками данного мероприятия станут работники организаций,

находящиеся под риском увольнения и безработные граждане. Опережающее профессиональное обучение будет организовано как в образовательной организации, так и на рабочем месте, стажировка - на рабочем месте, в том числе в другой организации.

Мероприятие 1.1.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Участниками мероприятия станут работники, уволенные из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же работники, находящиеся под риском увольнения, и выпускники профессиональных образовательных организаций, безработные граждане. Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда.

Мероприятие 1.1.3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Участниками мероприятия станут работники организаций (предприятий), находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Подпрограмма 2 «Трудоустройство инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество».

Основное мероприятие 2.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях создания рабочих мест для инвалидов.

Мероприятие 2.1.1. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Участниками мероприятия станут инвалиды, испытывающие трудности в поиске работы, как на открытом рынке труда, так и на сегментах рынка труда, ориентированного на занятость инвалидов.

Перечень основных мероприятий и мероприятий Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году приведен в приложении 3.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы - 30 577 040,55 руб., из них:

средства федерального бюджета – 21 403 928,38 руб.,
 средства республиканского бюджета – 9 173 112,17 руб.

Размер субсидии, предоставляемой из федерального бюджета бюджету республики на реализацию дополнительных мероприятий с учетом уровня расчетной бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации (S_{iF}), определяется по формуле:

$$S_{iF} = (S_{i1} + S_{i2} + S_{i3} + S_{i4}) \times Y_i$$

$$21\,403\,928,38 = (6\,392\,673,00 + 11\,801\,388,21 + 11\,898\,322,74 + 484\,656,60) \times 0,70$$

где:

S_{i1} - размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан;

S_{i2} - размер средств, предусматриваемых на трудоустройство на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

S_{i3} - размер средств, предусматриваемых на трудоустройство на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения обеспеченных временной занятостью;

S_{i4} - размер средств, предусматриваемых на трудоустройство, адаптацию и наставничество инвалидов на рабочем месте;

Y_i - доля возмещаемых из федерального бюджета расходов на реализацию дополнительных мероприятий, определяемая исходя из уровня расчетной бюджетной обеспеченности на соответствующий финансовый год.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств республиканского бюджета осуществляется через Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения. Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы, и распределение объемов финансирования по мероприятиям Программы приведены в приложениях (4-10).

5. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

Меры государственного регулирования в сфере реализации Программы не предусматриваются.

Обобщенная характеристика мер правового регулирования приводится в приложении 12.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий

В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и осуществляющим функции и полномочия учредителя. Для подведомственных государственных казенных учреждений Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения решение об установлении государственного задания не принято.

7. Анализ рисков реализации Программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического и организационного характера.

При реализации мероприятий подпрограмм основными рисками являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования, преодоление которых возможно при условии достаточного и своевременного финансирования.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, финансируемых на 70% из федерального бюджета.

Организационные риски: несвоевременное принятие нормативных правовых актов республики, недостатки в процедурах управления и контроля. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

8. Методика оценки эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации программы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 августа 2015 года № 202 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Северная Осетия-Алания».

Подпрограмма 1 «Временная занятость работников организаций, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения
Соисполнители подпрограммы	Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, администрации местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания
Структура подпрограммы	<p>основное мероприятие 1.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях создания и сохранения рабочих мест;</p> <p>мероприятие 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;</p> <p>мероприятие 1.1.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течении срока не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;</p> <p>мероприятие 1.1.3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)</p>
Участники подпрограммы	<p>организации (предприятия) различных форм собственности;</p> <p>работники организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную основу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, безработные граждане</p>
Цель	принятие превентивных мер по обеспечению

подпрограммы	государственных гарантий гражданам на труд и социальную защиту от безработицы, сохранение занятости населения, удержание уровня регистрируемой безработицы в республике в условиях кризисной ситуации
Задачи подпрограммы	<p>повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под угрозой увольнения;</p> <p>стимулирование работодателей по сохранению рабочих мест;</p> <p>повышение качества и профессионального уровня рабочей силы, эффективное использование трудовых ресурсов в условиях кризисной ситуации</p>
Целевые индикаторы и показатели результативности подпрограммы	<p>численность направленных на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан;</p> <p>численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</p> <p>численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, обеспеченных временной занятостью</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	подпрограмма реализуется в течение 2016 года
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>общий объем финансирования подпрограммы – 30 092 383,95 руб., из них:</p> <p>средства федерального бюджета - 21 064 668,76 руб.;</p> <p>средства республиканского бюджета - 9 027 715,19 руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении на уровне 2,8%;</p> <p>недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда выше 5,9 ед.;</p> <p>направление на опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан;</p> <p>трудоустройство на временную работу 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</p> <p>трудоустройство на временную работу 299 работников организаций, находящихся под риском увольнения обеспеченных временной занятостью</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2015 году, составила 26 852 чел.

Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, по отдельным категориям: незанятые граждане – 70,3%; по половозрастному составу: 57,9% составляют женщины, 51,9% – граждане в возрасте 16-29 лет, инвалиды – 5,0%.

Доля граждан, признанных безработными, из числа обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы составила 62,0%.

В составе зарегистрированных безработных граждан значительная часть относится к категории нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. Доля женщин составила 63,3%; жителей сельской местности – 47,7%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 37,6%; инвалидов – 7,8%.

Республика Северная Осетия-Алания обладает хорошим трудовым потенциалом. Молодежь Северной Осетии составляет 160 тыс. чел. из общей численности населения республики. Важной позитивной качественной характеристикой трудовых ресурсов республики является доля лиц в возрасте от 20 до 49 лет в общей численности экономически активного населения. Доля молодежи в общей численности ЭАН свыше 20%. Это характерно для регионов с хорошими демографическими показателями.

Из 26,9 тыс. граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2015 г., 13,9 тыс. чел. - граждане в возрасте 16-29 лет.

Вместе с тем в складывающейся ситуации на рынке труда республики молодежь оказывается одной из особо уязвимых категорий, испытывающих значительные сложности при трудоустройстве.

Молодые специалисты – выпускники высших профессиональных учреждений, впервые ищущие работу, так же, как и молодежь без образования и специальности, входят в группу риска, являясь одними из наиболее проблематичных категорий республиканского рынка труда.

Ежегодно на рынок труда республики выходит более 13,5 тысяч дипломированных специалистов, из них 10,5 тысяч - выпускники вузов и 3 тысячи - выпускники сузов.

В 2015 году в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обратилось 3 624 выпускника образовательных организаций, признано безработными 3 138 чел.

В численности выпускников среднего профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости, так же преобладают профессии экономистов, бухгалтеров, менеджеров, юристконсульты.

В связи с тем, что выпускников профессиональных учреждений в республике много, актуальна проблема установления взаимодействия между высшими профессиональными учебными заведениями и организациями-работодателями, и органами исполнительной власти республики.

Проблемы трудоустройства молодых специалистов - выпускников профессиональных учреждений - государственная проблема.

Несбалансированность рынка труда и рынка образовательных услуг является одной из причин молодежной безработицы.

В целях решения проблемы молодежной занятости в республике возникает необходимость в реализации мероприятий программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда, а именно - трудоустройство на временную работу выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Приоритеты государственной политики определяются в Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 г.

2.2. Цели, задачи подпрограммы

Основная цель подпрограммы - принятие превентивных мер по обеспечению государственных гарантий гражданам на труд и социальную защиту от безработицы, сохранение занятости населения, удержание уровня регистрируемой безработицы. Для достижения указанной цели необходимо решение следующей задачи:

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под угрозой увольнения, овладение ими новыми профессиями (специальностями), избежание потери ими работы (заработка).

На решение задачи направлены следующие действия органов службы занятости:

повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

организация временной занятости, ориентированной на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, трудоустройство на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих

программы модернизации, импортозамещения, планы замещения иностранной рабочей силы, а также выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований;

организация опережающего профессионального обучения и стажировки в целях развития и совершенствования качества рабочей силы на рынке труда путем расширения возможностей трудоустройства граждан в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), граждан, ищущих работу.

2.3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Численность направленных на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан;

численность трудоустроенных на временную работу выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения.

2.4. Основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Реализация подпрограммы должна обеспечить:

в качественном выражении:

поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под риском увольнения;

подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

в количественном выражении:

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,8% от численности экономически активного населения республики в среднем за период);

направление на профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан;

трудоустройство на временную работу 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

трудоустройство на временную работу 299 работников организаций, находящихся под риском увольнения обеспеченных временной занятостью.

2.5. Сроки реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2016 году без деления на этапы.

3. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Для обеспечения решения задач подпрограммы предусматривается реализация основного мероприятия 1.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях сохранения рабочих мест, которое включает в себя три мероприятия:

мероприятие 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

мероприятие 1.1.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течении срока не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

мероприятие 1.1.3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Участниками мероприятий станут работники промышленных предприятий, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, безработные граждане.

Опережающее профессиональное обучение может быть организовано как в образовательной организации, так и на рабочем месте.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы – 30 092 383,95 руб., из них:

средства федерального бюджета – 21 064 668,76 руб.,

средства республиканского бюджета - 9 027 715,19 руб.

Размер средств, предусматриваемых на организацию опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан, (S_{il}) рассчитывается по формуле:

$$S_{il} = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст})$$

$$6\,392\,673,00 = 75 \times 2,8 \times (24\,237,30 + 6204,00)$$

где:

$N_{\text{об}}$ – прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан;

$P_{\text{об}}$ – период профессионального обучения, равный 2,8 месяцам;

$C_{\text{об}}$ – средняя стоимость профессионального обучения на один месяц;

$C_{\text{ст}}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 г. (6 204,00 руб.).

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан	чел.	75
2.	Период профессионального обучения	чел.	2,8
3.	Среднемесячная стоимость профессионального обучения на 1 чел.	руб.	24 237,30
4.	Размер стипендии на 1 чел.	руб.	6 204,00
5.	Общий объем средств, в т. ч.:	руб.	6 392 673,00
	средства федерального бюджета	руб.	4 474 871,10
	средства республиканского бюджета	руб.	1 917 801,90

Размер средств, предусматриваемых на трудоустройство на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, (S_{i2}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i2} = N_{\text{вр}} \times P_{\text{вр}} \times C_{\text{зп}}$$

$$11\,801\,388,21 = 487 \times 3 \times 8\,077,61,$$

где:

$N_{\text{вр}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

$P_{\text{вр}}$ – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 3 месяца;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат на работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 г. (8 077,61 руб.), увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Прогнозируемая численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	чел.	487
2.	Период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте	месяцев	3
3.	Размер возмещения затрат на работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 г., увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	Руб.	8 077,61
4.	Всего средств, в т. ч.:	руб.	11 801 388,21
	средства федерального бюджета	руб.	8 260 971,75
	средства республиканского бюджета	руб.	3 540 416,46

Размер средств, предусматриваемых на трудоустройство на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения (S_{i3}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i3} = N_{iвр} \times C_{зприск} \times P_{риск} + N_{i2вр} \times C_{2зприск} \times P_{риск}$$

$$11\,898\,322,74 = 85 \times 8\,077,61 \times 6 + 214 \times 6\,058,21 \times 6$$

где:

$N_{iвр}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся в отпусках без сохранения з/платы и находящихся в простое;

$C_{зприск}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{риск}$ – период занятости на временных работах.

$N_{i2вр}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, работающих неполное рабочее время;

$C_{2зприск}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся в отпусках без сохранения з/платы и находящихся в простое	чел.	85
	Прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, работающих неполное рабочее время		214
2.	Размер возмещения затрат (работников находящихся в отпусках без сохранения заработной платы и в простое) на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	руб.	8 077,61
3.	Размер возмещения затрат (работников работающих неполное рабочее время) на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	руб.	6 058,21
4.	Период занятости на временных работах	месяцев	6
5.	Всего средств, в т. ч.:	руб.	11 898 322,74
	средства федерального бюджета	руб.	8 328 825,92
	средства республиканского бюджета	руб.	3 569 496,82

5. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

Меры государственного регулирования в сфере реализации Программы не предусматриваются.

Обобщенная характеристика мер правового регулирования приводится в приложении 12.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий

В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и осуществляющим функции и полномочия учредителя. Для подведомственных государственных казенных учреждений Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения решение об установлении государственного задания не принято.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического и организационного характера.

При реализации мероприятий подпрограммы основными рисками являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования, преодоление которых возможно при условии достаточного и своевременного финансирования.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, финансируемых на 70% из федерального бюджета.

Организационные риски: несвоевременное принятие нормативных правовых актов республики, недостатки в процедурах управления и контроля. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

**Подпрограмма 2 «Трудоустройство инвалидов, адаптация на
рабочем месте и наставничество»**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения
Соисполнители подпрограммы	Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания»
Структура подпрограммы	основное мероприятие 2.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях создания и сохранения рабочих мест для инвалидов
Участники подпрограммы	организации (предприятия) различных форм собственности
Цель подпрограммы	принятие превентивных мер по обеспечению государственных гарантий гражданам на труд и социальную защиту от безработицы, сохранение занятости населения, удержание уровня регистрируемой безработицы в республике в условиях кризисной ситуации
Задачи подпрограммы	содействие трудоустройству незанятых инвалидов; снижение численности незанятого населения республики; решение проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья; расширение спектра социальных услуг для граждан
Целевые индикаторы и показатели результативности подпрограммы	численность трудоустроенных инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в течение 2016 г.
Объемы и источники финансирования подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы, всего - 484 656,60 тыс. руб., из них: средства федерального бюджета - 339 259,62 тыс. руб., средства республиканского бюджета - 145 396,98 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	трудоустройство 10 инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

В 2014-2015 гг. государственная политика в области содействия занятости в республике реализовывалась в рамках программ содействия занятости населения (далее - мероприятия активной политики занятости), а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее - дополнительные мероприятия).

Инвалиды относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Именно на эту категорию граждан, являющихся вполне квалифицированными и трудоспособными, но требующих индивидуального подхода при оформлении трудовых отношений, стоит обратить внимание.

По данным республиканских органов статистики численность инвалидов в республике составляет более 75 тыс. чел., из них в трудоспособном возрасте 17 тыс. чел., в т. ч. более 15 тыс. чел – заняты трудовой деятельностью.

Статистика регистрируемого рынка труда свидетельствует о проблемах в сфере инвалидов в республике. Из 16 тыс. чел., признанных безработными в 2015 г., инвалидов 7,0%. Ежегодно в органы службы занятости обращаются более 1,3 тыс. чел.

За 2015 г. в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1 345 граждан, относящихся к категории инвалидов.

Показания к работе в обычных условиях труда имели 1 330 инвалидов, (из них инвалиды III гр. – 861 чел., II гр. – 469 чел.), которым рекомендована работа дворника, кастелянши, кладовщика, киоскера, фасовщика, сборщика деталей, диспетчера.

Зарегистрировано в качестве безработных 1 294 чел., что составляет 96,2% от численности обратившихся инвалидов.

В 2014-2015 гг. ситуация на рынке труда в республике была ориентирована на темпы экономического роста, перспективу ввода новых производств, реализацию мероприятий республиканских и федеральных целевых программ, а также других мер, направленных на расширение занятости населения.

На развитие рынка труда в республике негативное влияние будет оказывать ряд факторов.

В первую очередь это наличие проблем, существенно ограничивающих возможности трудоустройства инвалидов, таких как:

отсутствие вакантных рабочих мест для трудоустройства и инвалидов; несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов;

экономическая незаинтересованность работодателей в создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Отрицательное влияние на развитие рынка труда в республике оказывают также:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом и относительно высокая напряженность на рынке труда;

несоответствие профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения на рынке труда и низкая трудовая мобильность населения;

низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан на рынке труда и преобладание их в общей численности безработных граждан (молодежь, впервые ищущая работу, инвалиды, женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, и др.).

В условиях складывающегося финансово-экономического кризиса, повышения напряженности на рынке труда предприятия будут сокращать свои издержки. Учитывая, что Трудовым кодексом Российской Федерации для инвалидов предусмотрены дополнительные гарантии (сокращенный рабочий день, увеличенная продолжительность отпуска и т.д.), инвалиды в первую очередь подвержены угрозе увольнения. В условиях недостатка рабочих мест и высокой конкуренции им намного сложнее трудоустроиться. Реализация мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» станет одним из направлений решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки реализации

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Приоритеты государственной политики определяются в Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 г.

2.2. Цели, задачи подпрограммы

Основная цель подпрограммы - принятие превентивных мер по обеспечению государственных гарантий гражданам на труд и социальную защиту от безработицы, сохранение занятости слабозащищенных категорий граждан (инвалидов), удержание уровня регистрируемой безработицы. Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

решение проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья;

поддержка занятости инвалидов в условиях повышения напряженности на рынке труда.

На решение задач направлены следующие действия органов службы занятости:

повышение уровня информированности населения и работодателей о

положении на рынке труда, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

2.3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Показателям (индикатором) подпрограммы является:
численность трудоустроенных инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

2.4. Основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Реализация подпрограммы должна обеспечить:
создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
трудоустройство 10 инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

2.5. Сроки и этапы ее реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2016 году без деления на этапы.

3. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Для обеспечения решения задач подпрограммы предусматривается реализация основного мероприятия 2.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях создания рабочих мест для инвалидов.

Мероприятие 2.1.1 Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Участниками мероприятия станут инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве, как на открытом рынке труда, так и на сегментах рынка труда, ориентированных на занятость инвалидов (в т. ч. квотируемые рабочие места).

Особое внимание будет уделено трудоустройству инвалидов из числа выпускников организаций профессионального образования.

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве.

Продолжится взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы в целях проведения реабилитационных мероприятий предусмотренных индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов с целью оказания им государственных услуг в сфере занятости населения.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы, всего - 484 656,60 руб.,
из них:

средства федерального бюджета – 339 259,62 руб.,

средства республиканского бюджета - 145 396,98 руб.

Размер средств, предусматриваемых на трудоустройство инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество, (S_{i4}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i4} = N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}},$$

$$484\ 656,60 = 10 \times 8\ 077,61 \times 6,$$

где:

$N_{\text{наст}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте, которым планируется наставничество;

$C_{\text{наст}}$ – размер возмещения затрат на наставничество инвалида I и II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количественный показатель
1.	Численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте, которым планируется наставничество	чел.	10
2.	Размер возмещения затрат на наставничество инвалида I и II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Северная Осетия-Алания на конец 2015 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	руб.	8 077,61
3.	Средний период наставничества	месяцев	6
4.	Общий объем средств, в том числе:	руб.	484 656,60
	средства федерального бюджета	руб.	339 259,62
	средства республиканского бюджета	руб.	145 396,98

5. Обобщенная характеристика мер государственного и правового регулирования

Меры государственного регулирования в сфере реализации Программы не предусматриваются.

Обобщенная характеристика мер правового регулирования приводится в приложении 12.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий

В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса

Российской Федерации решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и осуществляющим функции и полномочия учредителя. Для подведомственных государственных казенных учреждений Комитетом Республики Северная Осетия-Алания решение об установлении государственного задания не принято.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического и организационного характера.

При реализации мероприятий подпрограммы основными рисками являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования, преодоление которых возможно при условии достаточного и своевременного финансирования.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, финансируемых на 70% из федерального бюджета.

Организационные риски: несвоевременное принятие нормативных правовых актов республики, недостатки в процедурах управления и контроля. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республика Северная Осетия-Алания на 2015-2017 гг.

№ п/п	Наименование показателя	2014 год, факт	2015 год, оценка	2016 год, очередной	Прогнозный период	
					2017 год	2018 год
I.	Численность трудовых ресурсов	423 168	416 050	413 000	411 000	410 000
	в том числе:					
1.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	384 338	381 460	379 500	377 200	376 100
2.	Иностранцы трудовые мигранты	3 454	4 500	4 700	4 800	4 800
3.	Лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, в том числе:	34 376	30 090	29 000	29 000	29 000
3.1.	Лица старше трудоспособного возраста	34 376	30 090	29 000	29 000	29 000
3.2.	Подростки моложе трудоспособного возраста	-	-	-	-	-
II.	Распределение численности трудовых ресурсов					
4.	Среднегодовая численность занятых в экономике	294 062	290 850	289 230	288 050	287 010
5.	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	44 161	43 870	43 750	43 685	43 530
6.	Рыболовство, рыбоводство	185	185	185	185	185
7.	Добыча полезных ископаемых	480	480	470	460	450
8.	Обрабатывающие производства	43 400	43 030	43 000	43 000	43 000
9.	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	9 207	9 100	9 100	9 050	9 050
10.	Строительство	22 055	21 860	21 670	21 320	21 310

11.	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	40 122	39 500	39 300	39 210	39 230
12.	Гостиницы и рестораны	8 300	8 300	8 200	8 100	8 100
13.	Транспорт и связь	19 170	19 040	18 910	18 850	18 800
14.	Финансовая деятельность	2 246	2 240	2 240	2 240	2 240
15.	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	12 717	12 550	12 400	12 300	12 200
16.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	22 495	21 900	21 700	21 600	21 500
17.	Образование	34 019	33 750	33 600	33 450	33 400
18.	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	22 984	22 745	22 545	22 500	22 450
19.	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	12 521	12 300	12 160	12 100	12 050
20.	Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	34 165	33 500	33 300	33 100	33 000
21.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, безработные, домохозяйки и др. население	93 941	91 700	90 470	89 850	89 550

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

**Сведения
о показателях (индикаторах) Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей
			2016 год
1	2	3	
Государственная программа Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году			
1.	Уровень регистрируемой безработицы	%	2,8
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	5,9
3.	Опережающее профессиональное обучение стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную основу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	ед.	75

4.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу	ед.	487
5.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	ед.	299
6.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	ед.	10
Подпрограмма 1 «Временная занятость работников организаций, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан»			
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную основу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	ед.	75

2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу	ед.	487
3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	ед.	299
Подпрограмма 2 «Трудоустройство инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество»			
1.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	ед.	10

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

**Перечень
основных мероприятий и мероприятий Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

п/п	Наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2016 году	Комитет РСО-Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, Министерство образования и науки РСО-Алания, Министерство труда и	2016 год	2016 год	сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении на уровне 2,8%; недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда выше 5,9 ед.; направление на опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную основу работников, уволенных из иных организаций в связи с		уровень регистрируемой безработицы и коэффициент напряженности на рынке труда превысят целевые показатели программы

		<p>социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>		<p>ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу обеспечение временной занятости 299 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10</p>		
--	--	---	--	---	--	--

					инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество		
Подпрограмма 1 Временная занятость работников организаций, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан							
Основное мероприятие 1.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях сохранения рабочих мест	Комитет РСО-Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	2016 год	2016 год	направление на опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан; трудоустройство на временную работу 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан; трудоустройство на временную работу 299 работников организаций, находящихся под риском увольнения обеспеченных временной занятостью			

<p>Мероприятие 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>2016 год</p>	<p>2016 год</p>	<p>направление опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан,</p>	<p>на участниками данного мероприятия станут работники организаций, находящиеся под риском увольнения и безработные граждане. Опережающее профессиональное обучение будет организовано как в образовательной организации, так и на рабочем месте, стажировка - на рабочем месте, в том числе в другой организации</p>	
--	--	-----------------	-----------------	--	---	--

<p>Мероприятие 1.1.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>2016 год</p>	<p>2016 год</p>	<p>трудоустройство на временную работу 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</p>	<p>участниками мероприятия станут работники, уволенные из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же работники, находящиеся под риском увольнения, и выпускники профессиональных образовательных организаций, безработные граждане. Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда.</p>	
--	--	-----------------	-----------------	--	--	--

	<p>Мероприятие 1.1.3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>			<p>трудоустройство на временную работу 299 работников организаций, находящихся под риском увольнения обеспеченных временной занятостью</p>	<p>участниками мероприятия станут работники организаций (предприятий), находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--

Подпрограмма 2 Трудоустройство инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество

	Подпрограмма 2 Трудоустройство инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество						
	<p>Основное мероприятие 2.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях создания рабочих мест для инвалидов</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	2016 год	2016 год	<p>возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>		

	<p>Мероприятие 2.1.1. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	2016 год	2016 год	<p>возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>	<p>участниками мероприятия станут инвалиды, испытывающие трудности в поиске работы, как на открытом рынке труда, так и на сегментах рынка труда, ориентированного на занятость инвалидов</p>	
--	---	--	----------	----------	---	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

**Информация
об источниках финансирования Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

№ п/п	Наименование дополнительного мероприятия в сфере занятости населения	Численность участников дополнительного мероприятия в сфере занятости, чел.	Средства консолидированного бюджета, руб.	Из них:		Средний норматив затрат на одного участника программы, руб.
				средства федерального бюджета, руб.	средства республиканского бюджета, руб.	
1	2	3	4	6	8	9
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	75	6 392 673,00	4 474 871,10	1 917 801,90	30 441,32
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда	487	11 801 388,21	8 260 971,75	3 540 416,46	8 077,61

	работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу					
3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	299	11 898 322,74	8 328 825,92	3 569 496,82	6 632,29
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	10	484 656,60	339 259,62	145 396,98	8 077,61
ВСЕГО:		871	30 577 040,55	21 403 928,38	9 173 112,17	x

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

**Информация
об источниках финансирования Государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов, руб.
1	2	3	4
1.	Государственная программа «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году	всего:	30 577 040,55
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции)	21 403 928,38
		республиканский бюджет	9 173 112,17
1.1.	Подпрограмма 1 «Временная занятость работников организаций, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан»	всего:	30 092 383,95
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции)	21 064 668,76
		республиканский бюджет	9 027 715,19
1.2.	Подпрограмма 2 «Трудоустройство инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество»	всего:	484 656,60
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции)	339 259,62
		республиканский бюджет	145 396,98

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

**Ресурсное обеспечение
реализации государственной программы за счет средств республиканского бюджета
Государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы, (руб.)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2016 г.
Государственная программа	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2016 году	Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, Министерство образования и науки РСО-Алания, Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	773	X	X	X	30 577 040,55

Подпрограмма 1	Временная занятость работников организаций, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан	Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, администрации местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	773	X	X	X	30 092 383,95
Основное мероприятие 1.1	Реализация дополнительных мероприятий в целях сохранения рабочих мест	Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, администрации местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	773	X	X	X	30 092 383,95
Мероприятие 1.1.1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, администрации местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	773	X	X	X	6 392 673,00

<p>Мероприятие 1.1.2.</p>	<p>Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу</p>	<p>Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, администрации местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	773	X	X	X	11 801 388,21
<p>Мероприятие 1.1.3.</p>	<p>Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения</p>	<p>Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, администрации местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	773	X	X	X	11 898 322,74

	заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)						
Подпрограмма 2	Трудоустройство инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество	Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	773	X	X	X	484 656,60
Основное мероприятие 2.1	Реализация дополнительных мероприятий в целях создания рабочих мест для инвалидов	Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	773	X	X	X	484 656,60
Мероприятие 2.1.1.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	773	X	X	X	484 656,60

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную основу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан в 2016 году

№ п/п	Наименование ГКУ ЦЗН	Наименование предприятия	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Затраты на реализацию мероприятия, руб.
1	2	3	4	5
1.	ГКУ «ЦЗН по г. Владикавказ»	ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод»	35	2 983 247,40
		ИП «Гутиева М.У.»	40	3 409 425,60
ИТОГО:			75	6 392 673,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу

№	Наименование организации	Вид экономической деятельности	Предполагаемое количество трудоустроенных, чел.	Сумма затрат, руб.
г. Владикавказ				
1	ОАО «Электроцинк»	27.43 - производство свинца, цинка и олова	12	290 793,96
2	ООО «Имола»	52.46.72 - розничная торговля кирпичом	10	242 328,30
3	ОАО «Победит»	27.45 - производство прочих цветных металлов	45	1 090 477,35
4	Министерство финансов РСО-А	75.11.21 - деятельность органов государственной власти	16	387 725,28
5	ООО «Санаторно-курортное объединение «Курорты Осетии»	85.11.2 - деятельность санаторно-курортных учреждений	2	48 465,66
6	ООО «Центр правового и гражданского контроля»	74.11- деятельность в области права	1	24 232,83
7	Администрация Главы и Правительства РСО-А	75.11.21 - деятельность органов государственной власти	12	290 793,96
8	УСЗН Иристонского МО	75.30 - деятельность в области обязательного социального обеспечения	2	48 465,66
9	УСЗН Промышленного МО	75.30 - деятельность в области обязательного социального обеспечения	2	48 465,66
10	Реском профсоюза работников лесных отраслей	91.20 - деятельность профессиональных союзов	1	24 232,83
11	Аппарат мировых судей РСО-А	75.33.22 - деятельность мировых судей	59	1 429 736,97
12	АМС г. Владикавказа	75.11.31 - деятельность органов местного самоуправления	85	2 059 790,55

13	РДРОЦ «Горный воздух»	85.11.2 - деятельность санаторно-курортных учреждений	2	48 465,66
14	РССК «Аудит - Осетия»	74.12 - деятельность в области бухгалтерского учета и аудита	1	24 232,83
15	Министерство РСО-А по вопросам национальных отношений	75.11.21 - деятельность органов государственной власти	6	145 396,98
16	Высший Совет Осетии	91.32 - деятельность политических организаций	2	48 465,66
17	ООО «Профессионал»	74.10 - деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита	1	24 232,83
18	ООО «Класс»	72.10 - консультирование по аппаратным средствам вычислительной техники	1	24 232,83
19	Рессовет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности	75.14 - деятельность профессиональных союзов	1	24 232,83
20	ВМУП «Владгортранс»	60.21 - деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта	1	24 232,83
21	Министерство природных ресурсов и экологии РСО-Алания	75.11.21 - деятельность органов государственной власти	18	436 190,94
22	Коллегия адвокатов «Мой семейный адвокат»	74.11 - деятельность в области права	2	48 465,66
23	ООО «Территория»	72.40 - деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов	1	24 232,83
24	ООО «Басар»	74.10 - деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита	1	24 232,83
25	УСЗН Северо-Западного МО	75.30 - деятельность в области обязательного социального обеспечения	3	72 698,49
26	Управление ЗАГС	75.11.21- деятельность органов государственной власти	18	436 190,94
27	ООО «Кубик-Рубик»	92.70 - прочая деятельность в области развлечений и отдыха	1	24 232,83
28	ИП Комаева Зарина Махарбековна	63.30 - деятельность туристических агентств	1	24 232,83
ИТОГО:			307	7 439 478,81
Алагирский район				
1	ООО «Торгово-технический комплекс»	51.30-торговля пищевыми продуктами	10	242 328,30
2	ООО «Юг-Агро»	01.24- разведение сельскохозяйственной птицы	2	48 465,66
3	Аппарат мировых судей	75-государственное управление	13	315 026,79
ИТОГО:			25	605 820,75

Ардонский район				
1	ООО «Прогресс»	14.21. разработка гравийных и песчаных карьеров	3	72 698,49
2	ГБУ Ардонская станция по борьбе с болезнями животных	85.20. ветеринарная деятельность	3	72 698,49
3	ГАПОУ Северо Кавказский аграрно-технологический колледж	80.22.21. обучение в образовательных учреждениях среднего профессионального образования	7	169 629,81
4	ГБУ СОН Ардонского района РСО-Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ардонского района»	85.21. предоставление услуг без обеспечения проживания	5	121 164,15
5	Аппарат мировых судей РСО Алания	75.23.22. деятельность мировых судей	3	72 698,49
6	ООО «Кадгарон-Агро»	01.11. выращивание зерновых, технических и прочих сельскохозяйственных культур	2	48 465,66
ИТОГО:			23	557 355,09
Ирафский район				
1	ГБУ РСО-Алания «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в с. Чикола»	74.84.- предоставление прочих услуг	2	48 465,66
2	УСЗН Ирафского района	75.30.- деятельность в области обязательного социального обеспечения	3	72 698,49
3	Финансовый отдел Ирафского района	65- финансовая деятельность	3	72 698,49
4	Управление образования Ирафского района	80 -образование	12	290 793,96
5	ГБУ «КЦСОН Ирафского района»	75.30 -услуги в области социального обеспечения	5	121 164,15
ИТОГО:			25	605 820,75
Дигорский район				
1	Управление социальной защиты населения по Дигорскому району	75.30.- деятельность в области обязательного социального обеспечения	2	48 465,66
2	ГБУЗ «Дигорская ЦРБ»	85.-здравоохранение и предоставление социальных услуг	18	436 190,94
3	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Дигорского района	75.14-вспомогательная деятельность в области государственного управления	5	121 164,15
ИТОГО:			25	605 820,75

Кировский район				
1	Аппарат Мировых судей	75.23.22 - деятельность мировых судей	11	266 561,13
2	УСЗН по Кировскому району	75.11.22 - деятельность органов государственной власти субъектов РФ	1	24 232,83
3	ГБУ КЦСОН Кировского района	85.32 - предоставление социальных услуг без обеспечения проживания	7	169 629,81
4	Управление ЗАГС по Кировскому району	75.23 - деятельность в области юстиции и правосудия	1	24 232,83
ИТОГО:			20	484 656,60
Моздокский район				
1	Управление ЗАГС РСО- Алания	75.11.21.-деятельность органов государственной власти	4	96 931,32
2	Управление Социальной защиты населения по Моздокскому району	85.30- предоставление социальных услуг	2	48 465,66
3	ООО «АгрохимАлания»	01.11- выращивание зерновых и технических культур	1	24 232,83
4	ООО «Центр бухгалтерского обслуживания»	74.10. - деятельность в области права и бухгалтерского обслуживания	1	24 232,83
5	Частное Предприятие «МАЗАЛ»	74.30.7 - технический контроль автомобилей	1	24 232,83
6	Моздокская районная центральная больница	85.11.1 - деятельность больничных учреждений широкого профиля	16	387 725,28
ИТОГО:			25	605 820,75
Правобережный район				
1	ГБУЗ Правобережная районная клиническая больница	85.11.1 - деятельность больничных учреждений широкого профиля	12	290 793,96
2	ОАО «Международный аэропорт Владикавказ»	63.23.4 - деятельность по наземному обслуживанию воздушных судов	6	145 396,98
3	ООО «Бухардон»	15.90 - производство минеральных вод и других безалкогольных напитков	2	48 465,66
4	МКОУ СОШ №5 г. Беслан	80.21 - основное общее и среднее (полное) общее образование	1	24 232,83
5	МКОУ СОШ №6 г. Беслан	80.21 - основное общее и среднее (полное) общее образование	2	48 465,66
6	ОАО «Бесланский хлебозавод»	15.81 - производство хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения	1	24 232,83
7	ОАО «Брут»	05.02.11 - воспроизводство водных и биоресурсов с/х товаропроизводителями	1	24 232,83
8	ГБУ «Правобережная станция по борьбе с болезнями животных»	85.20 - ветеринарная деятельность	1	24 232,83

ИТОГО:			26	630 053,58
Пригородный район				
1	Агентство путешествий «Эдем-Тур»	63.30 - туристическая деятельность	1	24 232,83
2	Муниципальное образование - Пригородный район Республики Северная Осетия-Алания	75.11.31 – деятельность в области права	10	242 328,30
ИТОГО:			11	266 561,13
ВСЕГО:			487	11 801 388,21

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ п/п	Район	Наименование предприятия	Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения з/платы, чел.	Количество работников, работающих неполный рабочий день, чел.	Численность работников, находящихся в простое, чел.	Организация временной занятости граждан, ищущих работу всего, чел.	Затраты на реализацию мероприятия, руб.
1	2	3	4	5	6	7	9
1.	г. Владикавказ	ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод»	49	126		175	6 954 824,10
2.		ОАО «Кетон»			36	36	1 744 763,76
3.		ОАО «Бином»		37		37	1 344 922,62
4.		ОАО «Специализированное управление механизации строительства»		25		25	908 731,50
		ИТОГО:	49	188	36	273	10 953 241,98
5.	Ирафский район	ООО «Ирафская швейная фабрика»		26		26	945 080,76
		ИТОГО:		26		26	945 080,76
		ВСЕГО:	49	214	36	299	11 898 322,74

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество в 2016 году

№ п/п	Распределение по районам	Численность инвалидов, чел.	Затраты на реализацию мероприятия, руб.
1	2	3	4
1.	г. Владикавказ	2	96 931,30
2.	Алагирский район	1	48 465,66
3.	Ардонский район	1	48 465,66
4.	Дигорский район	1	48 465,66
5.	Ирафский район	1	48 465,66
6.	Кировский район	1	48 465,66
7.	Моздокский район	1	48 465,66
8.	Правобережный район	1	48 465,66
9.	Пригородный район	1	48 465,66
ВСЕГО:		10	484 656,60

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

**Перечень организаций (предприятий), участвующих в мероприятии
«Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения»**

№№	Наименование предприятия (код по ОКФСД)	Штатная численность работников	Фактическая численность работников	Численность работников, находящихся под риском увольнения, чел., из них:										Из графы «6», чел.:										Из суммы граф «6, 8, 10», чел.:						
				предполагаются к высвобождению	работают неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя	находятся в простое по вине работодателя	находятся в отпусках без сохранения зарплаты	Численность работников, находящихся под оптимизацией, чел., из них:	Переведены в дочерние организации для реализации дополнительных мероприятий по:	станут участниками мероприятия по временной занятости, из них:	будут трудоустроены на данном предприятии	станут участниками мероприятия по опережающему обучению, из них:	переобучаются под потребность на данном предприятии	переобучаются для проведения модернизации на данном предприятии	переобучаются под конкретные рабочие места на других предприятиях	станут участниками мероприятия по опережающему обучению, из них:	обучаются под потребность на данном предприятии	обучаются под потребность на другие предприятия	станут участниками мероприятия по временной занятости, из них:	будут трудоустроены на другие предприятия	вернутся к своим обязанностям на данном предприятии	Численность участников мероприятий, включенных в программу в приоритетном порядке, в том числе родители, воспитывающие несовершеннолетних детей								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1.	ОАО «Владикавказский наполюромонтный завод им. С.М. Кирова», 35 20 9	567	546	0	0	126	74/15	0	0	49	11/0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	35	0	175	0	175	35
2.	ОАО «Кетов», 25 21	123	80	0	0	0	3/0	0	0	0	0	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0	36	14	

3.	ОАО «Специализированное управление механизации строительства»	92	25	0	0	25	5/0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	25	7	
4.	ОАО «Научно- производственное объединение «Бивом», 32.10	76	76	0	0	37	11/0	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	0	37	18		
5.	ООО «Ирафская пивная фабрика»	48	32	0	0	26	5/0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	26	6		
	ИТОГО:	906	835	0	0	214	98/15	0	17	49	11	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	35	0	299	0	299	114

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

к Государственной программе Республики Северная Осетия-Алания
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной
программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
	<p>Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p> <p>постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания</p>	<p>Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы</p> <p>постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания: об утверждении Государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году; об утверждении положений, обеспечивающих реализацию Государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на</p>	<p>Министерство промышленной и транспортной политики Республики Северная Осетия-Алания, Министерство сельского хозяйства и продовольствия РСО-Алания, Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания", АМС муниципальных районов Республики Северная Осетия-Алания, организации (предприятия) различных форм собственности</p>	<p>в течение 2016 г.</p>

	<p>постановление Правительства Российской Федерации</p> <p>соглашение о предоставлении из федерального бюджета бюджету Республики Северная Осетия-Алания субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда</p>	<p>снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 г.;</p> <p>о внесении изменений в Государственную программу «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году</p> <p>постановление Правительства Российской Федерации о предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации</p> <p>Роструд обязуется предоставить субсидию из федерального бюджета бюджету Республики Северная Осетия-Алания на софинансирование расходных обязательств субъекта, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, а Правительство Республики Северная Осетия - Алания обязуется принять субсидию, использовать ее по целевому назначению.</p>	<p>полномочия осуществляются Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения непосредственно и через государственные казенные учреждения центры занятости населения Республики Северная Осетия-Алания во взаимодействии с органами исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания, органами местного самоуправления и иными организациями (предприятиями)</p>	<p>2016 г.</p> <p>2016 г.</p>
--	---	--	---	-------------------------------

Утвержден
 Ответственный исполнитель
 Государственной программы
 Председатель Комитета РСО-Алания по
 занятости населения
 Л.Х. Каболова

_____ (подпись)
 «10» мая 2016 г.

**План
 Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания
 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
 направленных на снижение напряженности на рынке труда
 Республики Северная Осетия-Алания» в 2016 году**

Наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
		начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5
Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания в 2016 году	Комитет РСО- Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия- Алания, Министерство	II квартал 2016 год	IV квартал 2016 год	сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении на уровне 2,8%; недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда выше 5,9 ед.; направление на опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда 487 работников,

	образования и науки РСО-Алания, Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели			<p>уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу</p> <p>обеспечение временной занятости 299 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);</p> <p>возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10 инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>
Основное мероприятие 1.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях сохранения рабочих мест	Комитет РСО-Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели	II квартал 2016 год	IV квартал 2016 год	<p>направление на опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан;</p> <p>трудоустройство на временную работу 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</p> <p>трудоустройство на временную работу 299 работников организаций, находящихся под риском увольнения обеспеченных временной занятостью</p>

<p>Мероприятие 1.1.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а так же принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	<p>направление на опережающее профессиональное обучение 75 работников организаций, находящихся под риском увольнения и безработных граждан;</p>
<p>Контрольное событие 1.1.1.1. Разработка положения о реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	
<p>Контрольное событие 1.1.1.2. Заключение договоров по реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	

<p>Мероприятие 1.1.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течении срока, не превышающего 3-х месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, Министерство промышленности и торговли Республики Северная Осетия-Алания, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	<p>трудоустройство на временную работу 487 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а так же выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</p>
<p>Контрольное событие 1.1.2.1. Разработка положения о реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	

<p>Контрольное событие 1.1.2.2. Заключение договоров по реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	
<p>Мероприятие 1.1.3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	<p>трудоустройство на временную работу 299 работников организаций, находящихся под риском увольнения обеспеченных временной занятостью</p>
<p>Контрольное событие 1.1.3.1. Разработка положения о реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	

<p>Контрольное событие 1.1.3.2. Заключение договоров по реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО- Алания по занятости населения, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	
<p>Основное мероприятие 2.1 Реализация дополнительных мероприятий в целях создания рабочих мест для инвалидов</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия- Алания, ФГУ «Главное бюро медико - социальной экспертизы по Республике Северная Осетия- Алания», ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>	<p>II квартал 2016 год</p>	<p>IV квартал 2016 год</p>	<p>возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10 инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>

<p>Мероприятие 2.1.1. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия-Алания»</p>	<p>2016 год</p>	<p>2016 год</p>	<p>возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 10 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>
<p>Контрольное событие 2.1.1.1. Разработка положения о реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения</p>			
<p>Контрольное событие 2.1.1.2. Заключение договоров по реализации мероприятия</p>	<p>Комитет РСО-Алания по занятости населения, ГКУ ЦЗН по районам республики и г. Владикавказ, работодатели</p>			